



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

---

**Determina Dirigenziale N. 281 del 06/04/2023**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG.RA DI RUBBA ROSARIA.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 06/04/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG.RA DI RUBBA ROSARIA.

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

➤ **Premesso**

che la sig.ra Di Rubba Rosaria nata in Vitulazio (CE) il 03/01/1957, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale Infermiere Pediatrico- Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso la U.O.C. T.I.N. E T.N.E. - Neonatologia;

**Letta**

l'istanza della stessa, acquisita all'INPS prot. n. 0741539 del 03/12/2022, allegata alla presente determinazione, con la quale chiede di essere collocata in trattamento di pensione anticipata, a far data 01 luglio 2023;

➤ **Visti**

- l'art. 15, comma 1, del Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, coordinato con la legge di conversione 28 marzo 2019 n. 26 che, per l'anno 2023, stabilisce, quale requisito per l'accesso al pensionamento anticipato, per le lavoratrici dipendenti del pubblico impiego, il raggiungimento di 41 anni e 10 mesi di contribuzione prevedendo, altresì, che il trattamento pensionistico decorra trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;
- l'art. 15, comma 2, del Decreto innanzi indicato, il quale stabilisce che al requisito contributivo richiesto, di cui al comma 1, non trovano applicazione gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 della legge n. 122 del 30/07/2010;

➤ **Esaminato**

il fascicolo personale della dipendente di cui trattasi e riscontrato, dalla documentazione presente agli atti, che la stessa, alla data del 30/06/2023, avrà maturato un'anzianità contributiva pari a 42 anni, mesi 03 e giorni 28;

➤ **Accertato**

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessata trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 01 luglio 2023;

➤ **Ritenuto**

di poter collocare in pensione di anzianità anticipata la dipendente sig.ra Di Rubba Rosaria, per dimissioni volontarie, con decorrenza 01 luglio 2023, ai sensi della già citata normativa;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Determinazione Dirigenziale*



**d e t e r m i n a**

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. **COLLOCARE** in pensione di anzianità anticipata la sig.ra Di Rubba Rosaria nata in Vitulazio (CE) il 03/01/1957, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale Infermiere Pediatrico- Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso la U.O.C. T.I.N. E T.N.E. - Neonatologia, per dimissioni volontarie, a decorrere dal 01 luglio 2023, ai sensi della normativa citata in narrativa;
2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione, nonché alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione

l'estensore  
Pasquale Mattiello

il Responsabile UOS Trattamento Economico  
Dr. Carullo Giovanni

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
dr.ssa Luigia Infante

*Determinazione Dirigenziale*

**INPS**

Istituto Nazionale Previdenza Sociale

**Domanda di pensione online**

PENSIONE DI ANZIANITÀ/ANTICIPATA  
Tipologia: NESSUNA  
Codice Fiscale: DRBRSR57A43M092Z  
Nominativo: DI RUBBA ROSARIA  
N. Domanda: 2036946800016  
Sede: 200000 - CASERTA  
Data di presentazione: 03/12/2022  
Gestione: Gestione Pubblica  
Fondo: CPDEL  
Comparto: SANITA': PARAMEDICI, AMMINISTRATIVI  
E TECNICI - GESTIONE PUBBLICA  
Decorrenza pensione: 01/07/2023  
Protocollo: INPS.2000.03/12/2022.0741539

**Ente**

Ente: 015 - INAS  
Ufficio: 43341  
Pratica: 213530

A.O. UOC Affari Generali - Ufficio Protocollo Generale  
Protocollo: 0035761ME Data: 15/12/2022 10:46  
Ufficio: UFFICIO PROTOCOLLO  
Classifica:

**Domanda di PENSIONE DI ANZIANITÀ/ANTICIPATA****Delego il patronato: 015 - INAS - 43341**

presso il quale eleggo domicilio (ai sensi dell'articolo 47 del codice civile) a rappresentarmi ed assistermi gratuitamente nei confronti dell'inps

**Per la trattazione della pratica: 213530****Da ricordare**

Tutta la modulistica è disponibile presso gli uffici Inps, sul sito internet dell'istituto [www.inps.it](http://www.inps.it) o presso gli Enti. Ulteriori informazioni possono essere richieste al numero InpsInforma 803164

Mi impegno a comunicare all'Inps qualsiasi variazione dovesse intervenire nella situazione certificata entro trenta giorni dall'avvenuto cambiamento. Sono inoltre consapevole che le amministrazioni sono tenute a controllare la veridicità delle autocertificazioni incluse nella domanda e che, in caso di dichiarazioni false, posso subire una condanna penale e decadere dai benefici ottenuti. Dichiaro che le notizie fornite in questo modulo rispondono a verità e sono consapevole delle conseguenze civili e penali previste per chi rende attestazioni false.

**Informativa sul trattamento dei dati personali****ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679**

L'Inps, in qualità di Titolare del trattamento, con sede legale in Roma, via Ciriaco De Mita, n. 21, la informa che i dati personali forniti nell'ambito del procedimento che la riguarda, compresi quelli di cui agli artt. 9 e 10 del Regolamento UE, sono trattati in osservanza dei presupposti e nei limiti stabiliti dal Regolamento UE medesimo e dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come modificato e integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, al fine di definire la domanda e svolgere le eventuali altre funzioni istituzionali ad essa connesse o per garantire il rispetto di obblighi di legge. Il trattamento dei suoi dati personali potrà avvenire mediante l'utilizzo di strumenti informatici, telematici e manuali, con logiche strettamente correlate alle finalità per le quali sono raccolti, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza nel rispetto delle indicazioni previste dal Regolamento UE, a partire da quanto indicato agli artt. da 5 a 11, e sarà svolto da dipendenti dell'Istituto appositamente autorizzati ed istruiti. Solo eccezionalmente, i suoi dati potranno essere conosciuti e trattati da soggetti che, nel fornire specifici servizi o svolgere attività strumentali per conto dell'INPS, operano in qualità di Persone autorizzate o Responsabili del trattamento designati dall'Istituto, nel rispetto e con le garanzie a tale scopo indicate dal Regolamento UE. Nei casi previsti da disposizioni legislative o, se previsto per legge, di regolamento e nel rispetto dei limiti dagli stessi fissati, i dati personali possono essere comunicati dall'INPS ad altri soggetti pubblici o privati che operano in qualità di autonomi Titolari del trattamento, nei limiti strettamente necessari e per la sola finalità per cui si è proceduto alla comunicazione. La diffusione dei dati forniti è possibile solo su espressa previsione di legge o, se previsto per legge, di regolamento. Il conferimento dei dati non indicati con asterisco è obbligatorio, poiché previsto dalle leggi, dai regolamenti o dalla normativa comunitaria, che disciplinano la prestazione e gli adempimenti ad essa connessi; la mancata fornitura dei dati richiesti può comportare impossibilità o ritardi nella definizione dei procedimenti, oltre che, in taluni casi individuati dalla normativa di riferimento, anche l'applicazione di sanzioni. Alcuni trattamenti effettuati dall'Inps, per le finalità elencate in precedenza, possono prevedere il trasferimento dei dati personali all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea. Qualora ciò sia necessario, l'Inps nel garantire il rispetto del Regolamento UE (art. 45), procede al trasferimento dei dati soltanto verso quei Paesi che garantiscono un adeguato livello di protezione degli stessi. Nei casi previsti, lei ha il diritto ad opporsi al trattamento o ad ottenere dall'Inps, in qualunque momento, l'accesso ai dati personali che la riguardano, la rettifica o la cancellazione degli stessi e la limitazione del trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza può essere presentata all'INPS tramite il Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo: INPS - Responsabile della Protezione dei dati personali, Via Ciriaco De Mita, n. 21, cap. 00144, Roma; posta elettronica certificata: [responsabileprotezionedati.inps@postacert.inps.gov.it](mailto:responsabileprotezionedati.inps@postacert.inps.gov.it). Qualora ritenga che il trattamento di dati personali che la riguardano sia effettuato dall'Inps in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE, ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 del Regolamento UE) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 Regolamento UE). Ulteriori informazioni in ordine al trattamento dei suoi dati e ai diritti che le sono riconosciuti possono essere reperiti sul sito istituzionale [www.inps.it](http://www.inps.it), "Informazioni sul trattamento dei dati personali degli utenti dell'INPS, ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679", oppure sul sito [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it) del Garante per la protezione dei dati personali.

Attestato  
29.3.2023