



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Determina Dirigenziale N. 665 del 20/09/2023**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: Dip. B.G.: presa atto verbale sanitario relativo agli accertamenti effettuati per la verifica della permanenza dello stato di handicap.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 20/09/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottaiano*

**Oggetto:** Dip. B.G.: presa atto verbale sanitario relativo agli accertamenti effettuati per la verifica della permanenza dello stato di handicap.

#### **Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

- Premesso che il dipendente a tempo indeterminato B.G. (matricola 201762), con determinazione n. 676 del 21.09.2022, sono stati concessi n. 03 (tre) giorni di permesso mensile retribuito, ai sensi dell'art. 33 della L. 104/92 e s.m.i., per se stesso, riconosciuto "Portatore di handicap in situazione di gravità comma 3, art. 3" con revisione al mese di settembre dell'anno 2023;
- Letta l'istanza prodotta dal citato dipendente, tramite mail in data 10.08.2023, in atti giacente, con la quale ha trasmesso il verbale sanitario relativo agli accertamenti effettuati per la verifica della permanenza dello stato di handicap, rilasciato dalla preposta Commissione medica del centro Medico Legale INPS di Caserta;
- visto il verbale, datato 27.07.2023, agli atti della uoc proponente, rilasciato dalla Commissione medica Medico Legale INPS di Caserta, dal quale si rileva che il dipendente è stato riconosciuto "Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, L. 5.2.1992, n. 104" – con revisione nel mese di dicembre dell'anno 2024;
- ritenuto di prendere atto che il dipendente ha diritto alla concessione dei benefici di cui all'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., sulla base della documentazione presentata;
- considerato che la presente proposta di determinazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

#### **D E T E R M I N A**

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. accogliere l'istanza del dipendente B.G. (matricola 201762) e riconoscere allo stesso la possibilità di fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., di n. 3 (tre) giorni di permesso mensile retribuito per se stesso, fino al mese di dicembre dell'anno 2024, a condizione che non risulti ricoverato a tempo pieno;
2. stabilire per l'interessato l'obbligo di:
  - a) comunicare, tempestivamente, e comunque non oltre giorni 30 (trenta), ogni variazione che intervenga a modificare la situazione che dà diritto al concesso beneficio;
  - b) presentare all'inizio di ogni anno solare la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da cui risulti l'eventuale rettifica e/o modifica del giudizio iniziale sulla gravità dell'handicap da parte della preposta Commissione medica per l'accertamento dello stato di handicap;
3. precisare che i tre giorni di permesso mensile non sono cumulabili con quelli dei mesi

*Determinazione Dirigenziale*



- successivi e non sono altresì assoggettabili alla disciplina del recupero;
4. precisare, altresì, che il dipendente è tenuto a comunicare, al proprio Direttore, le assenze dal servizio con un congruo anticipo, salvo dimostrate situazioni d'urgenza di cui va data preventiva comunicazione nelle 24 ore precedenti la fruizione;
  5. dare comunicazione del presente atto al dipendente interessato ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
  6. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance e Gestione risorse umane;

l'estensore  
Paola Fiumaro

**Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

*Determinazione Dirigenziale*