



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 76 del 30/01/2023

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: INFORTUNIO INAIL DIPENDENTI P.R. N. CASO 517549399 E B.M.A. N. CASO 517549396.
PROVVEDIMENTI.**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 30/01/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Carmela Zito - UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: INFORTUNIO INAIL DIPENDENTI P.R. N. CASO 517549399 E B.M.A. N. CASO 517549396. PROVVEDIMENTI.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

- con deliberazione n. 2 del 04.01.2023 è stato adottato il "Regolamento di organizzazione e gestione del sistema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro nell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta;
- l'art. 5 prevede, tra le attività pertinenti al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane la trasmissione all'INAIL delle denunce di infortunio con conseguente comunicazione al S.P.P. che dovrà redigere report annuale;

Preso atto che

- nelle date del 18.01.2023 e 23.01.2023 sono state notificate a questa Azienda, da parte dell'INAIL, le comunicazioni di illecito amministrativo, per assolvimento dell'obbligo di invio delle denunce di infortunio oltre i termini perentori di legge (violazione disposizione normativa di cui all'Art. 53 DPR 1124/1965), rispettivamente dei dipendenti P.R. e B.M.A.;
- di entrambi gli eventi che hanno dato origine agli infortuni cui trattasi, il datore di lavoro è venuto a conoscenza, nella giornata di sabato 12.11.2023, giorno in cui il personale della UOC Gestione Risorse Umane non è in servizio;
- che la problematica del crescente numero di infortuni, anche da Covid, ha reso necessario il supporto del personale abilitato alle denunce presso l'OPSOS che ha provveduto alla trasmissione degli infortuni di cui trattasi in data 15.11.2022;

Rilevato che mediante le medesime comunicazioni l'Istituto in parola ha comminato la sanzione all'uopo prevista per le citate trasgressioni;

Ritenuto

di dover provvedere, al fine di estinguere il procedimento sanzionatorio, alla liquidazione dell'importo complessivo di € 2.596,5 a titolo di pagamento, a favore dell'INAIL, della somma pari all'importo delle sanzioni, nella misura ridotta del minimo previsto dalla legge, ovvero nella misura pari ad un quarto della sanzione stabilita in misura fissa più spese di notifica, per gli illeciti amministrativi per assolvimento dell'obbligo di invio delle denunce di infortunio, oltre i termini perentori di legge (violazione disposizione normativa di cui all'Art. 53 DPR 1124/1965), rispettivamente dei dipendenti B.M.A. denuncia n. 134469 e P.R. denuncia n. 13410648;

Determinazione Dirigenziale

DETERMINA

1. di liquidare la somma complessiva di € 2.596,5 così come di seguito dettagliato:
 - Illecito amministrativo denuncia n. 134469 dipendente B.M.A.
 - € 258,00 violazione disposizione normativa di cui all' Art. 53 DPR 1124/1965
 - € 1032,00 violazione disposizione normativa di cui all' Art. 53 DPR 1124/1965
 - € 8,25 spese di notifica
 - Illecito amministrativo denuncia n. 13410648 dipendente P.R.
 - € 258,00 violazione disposizione normativa di cui all' Art. 53 DPR 1124/1965
 - € 1032,00 violazione disposizione normativa di cui all' Art. 53 DPR 1124/1965
 - € 8,25 spese di notifica.
2. di stabilire che la spesa complessiva di € € 2.596,5, sarà imputata a cura della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, alla seguente voce di conto del Bilancio anno 2023: altre imposte e tasse n. 5090101100;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alle UU.OO.CC. Affari Generali, Gestione Economico Finanziaria, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

Il Responsabile
UOS Trattamento Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE
(per le proposte che determinano un costo per l'AORN – VEDI ALLEGATO)

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE

relativa alla DETERMINA DIRIGENZIALE con oggetto:

INFORTUNIO INAIL DIPENDENTI P.R. N. CASO 517549399 E B.M.A. N. CASO 517549396. PROVVEDIMENTI.

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 1 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)

Il costo derivante dal presente atto : €2.596,50

- è di competenza dell'esercizio 2023 , imputabile al conto economico 5090101100 - Altre imposte e tasse
da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

Caserta li, 30/01/2023

il Direttore
UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA
Carmela Zito