



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Determina Dirigenziale N. 837 del 15/11/2023**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: DR. VISCUSI MIGUEL - MANTENIMENTO IN SERVIZIO.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 15/11/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*

**Oggetto:** DR. VISCUSI MIGUEL - MANTENIMENTO IN SERVIZIO.

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Premesso**

- che il dr. Viscusi Miguel, nato in Dugenta (BN) il 15/11/1956, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale dirigente responsabile della U.O.S.D. Aritmologia Clinica ed Interventistica;

**Preso atto**

- che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12 comma 12-bis, del decreto legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è stato pubblicato il decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, del 27 ottobre 2021, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento in base agli incrementi della speranza di vita;
- in particolare, così come ulteriormente specificato dalla circolare INPS n. 28 del 18/02/2022, il diritto a pensione, per raggiunti limiti di età, si consegue per il biennio 2023/2024 al raggiungimento del 67° anno di età, senza ulteriori incrementi rispetto a quanto stabilito dal decreto del 05 novembre 2019 per il 2021;

**Considerato che**

- come confermato dalla circolare n.2/2015 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, per i dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale continua a trovare applicazione il regime speciale previsto dall'articolo 15-nonies del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, modificato dall'art. 22 della legge 4 novembre 2010 n. 183, innanzi indicata, e a valere la possibilità per gli stessi, previa istanza, di prestare la propria attività lavorativa fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo e, in ogni caso, non oltre il 70° anno di età;
- con istanza, acquisita da quest'Azienda al prot. n. 19145/E del 26/06/2023 ed agli atti della U.O.C. proponente, il dirigente de quo chiede di essere trattenuto in servizio fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo e/o fino al compimento del 70° anno di età, ai sensi dell'art. 22, comma 1, della Legge n. 183 del 04/11/2010;
- l'amministrazione può accordare tale prosecuzione del rapporto di lavoro a patto che la permanenza in servizio non dia luogo ad un aumento del numero dei dirigenti, come precisato dallo stesso art. 22 della L.183/2010;

**Esaminato**

- il fascicolo personale del dipendente di cui trattasi e riscontrato, dalla documentazione presente agli atti, che lo Stesso, al 16/11/2026, data del compimento del 70° anno di età, non avrà maturato ancora 40 anni di servizio effettivo;

*Determinazione Dirigenziale*



**Ritenuto**

- in considerazione di quanto innanzi, di poter accogliere l'istanza del dr. Viscusi Miguel e di trattenerlo in servizio fino al compimento del 70° anno di età, in considerazione, altresì, del fatto che il mantenimento in servizio del dr. Viscusi non dà luogo ad un aumento del numero dei dirigenti;

**Precisato**

- che è possibile trattenerlo in servizio il dr. Viscusi Miguel e collocare lo stesso in trattamento di quiescenza dal 01/12/2026 ai sensi della già citata normativa senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

**Attestata**

- la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

**di accogliere** l'istanza del dr. Viscusi Miguel, nato in Dugenta (BN) il 15/11/1956, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale dirigente responsabile della U.O.S.D. Aritmologia Clinica ed Interventistica, con mantenimento in servizio dello Stesso fino al compimento del 70° anno di età, nello specifico fino al 30/11/2026;

**di collocare** lo stesso in trattamento di quiescenza a far data dal 01 dicembre 2026, senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

**di notificare** copia del presente provvedimento al dr. Viscusi Miguel;

**di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione, nonchè alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione.;

l'estensore  
Pasquale Mattiello

il Responsabile UOS Trattamento Economico  
Dr. Carullo Giovanni

il direttore u.o.c. gestione risorse umane  
dr.ssa Luigia Infante

*Determinazione Dirigenziale*