



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 981 del 28/12/2023

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. CASO ANTONIO – ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 28/12/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere

Oggetto: DIP. CASO ANTONIO – ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

il sig. Caso Antonio, nato a Caserta il 04.10.1969, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di operatore socio sanitario incardinato nella UOC Medicina e Chirurgia d'urgenza – Pronto Soccorso;

Considerato che

- con Deliberazione n. 103 del 03.02.2021 immediatamente eseguibile, è stato concesso al Sig. Caso Antonio un periodo di aspettativa della durata di 12 mesi, con decorrenza dal 01.02.2021 e fino al 31.01.2022, per ricoprire un incarico a tempo determinato in qualità di infermiere CPS presso l'A.S.L. di Caserta;

- con successive deliberazioni al Sig. Caso Antonio è stata prorogata l'aspettativa senza retribuzione fino al 31.12.2023 per ricoprire il citato incarico;

- con nota prot. n. 37019/e del 27.12.2023, il sig. Caso Antonio, ha chiesto un'aspettativa senza retribuzione con decorrenza dal 01.01.2024 e per tutta la durata del periodo di prova, avendo sottoscritto contratto a tempo indeterminato di Infermiere presso l'A.S.L. di Caserta, in quanto vincitore dell' Avviso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato di n. 245 posti di Infermiere, riservato a coloro in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lettera b), Legge 234/2021 e ss.mm.ii.;

Richiamato

l'art. 12, comma 8, lettera A del CCNL di lavoro integrativo del personale del comparto sanità del 20.09.2001, il quale prevede che l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, è, altresì, concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per un periodo massimo di sei mesi se assunto presso la stessa azienda o ente del medesimo comparto ovvero ente o amministrazione di comparto diverso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di vincita di pubblico concorso per la durata del periodo di prova;

Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere al sig. Caso Antonio l'aspettativa senza retribuzione, a partire dal 1 gennaio 2024 e per mesi 4 (quattro), durata del periodo di prova quale Infermiere, presso l'A.S.L. di Caserta;

Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Determinazione Dirigenziale

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere al sig. Caso Antonio l'aspettativa senza retribuzione, in quanto a seguito di Avviso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato di n. 245 posti di Infermiere, riservato a coloro in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lettera b), Legge 234/2021 e ss.mm.ii., è stato assunto in qualità di Infermiere presso l'A.S.L. di Caserta;
2. di stabilire che l'aspettativa senza retribuzione avrà decorrenza a partire dal 1 gennaio 2024 e per mesi 4 (quattro), durata del periodo di prova quale Infermiere presso l'A.S.L. di Caserta;
3. di stabilire altresì, che al termine del periodo di aspettativa, salvo diversa comunicazione, il rapporto di lavoro è risolto senza ulteriore adozione di atto deliberativo;
4. di precisare che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
5. di trasmettere copia della presente determinazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza e alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
6. di dare comunicazione del presente atto all'interessato, al Direttore Sanitario, al Direttore f.f. UOC OPSOS, al Dirigente delle Professioni Sanitarie SITRA, al Direttore della UOC Medicina e Chirurgia d'urgenza – Pronto Soccorso, al Responsabile della UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile della UOSD Servizio Protezione e Prevenzione.

l'estensore
Paola Fiumaro

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale