

Determina Dirigenziale N. 118 del 29/01/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Dip. I.M.G.: presa atto verbale sanitario relativo agli accertamenti effettuati per la verifica della permanenza dello stato di handicap.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 29/01/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano

Oggetto: Dip. I.M.G.: presa atto verbale sanitario relativo agli accertamenti effettuati per la verifica della permanenza dello stato di handicap.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

- Premesso che alla ***** * dipendente a tempo indeterminato *** ** con determinazione n. 611 del 19.06.2024, sono stati concessi n. 03 (tre) giorni di permesso mensile retribuito, ai sensi dell'art. 33 della L. 104/92 e s.m.i., *** ** riconosciuta “Portatore di handicap in situazione di gravità comma 3, art. 3” con revisione al mese di gennaio dell’anno 2026;
 - Letta l’istanza prodotta dalla citata dipendente, tramite mail in data 12.01.2026, in atti giacente, con la quale ha trasmesso il verbale sanitario relativo agli accertamenti effettuati per la verifica della permanenza dello stato di handicap, rilasciato dalla preposta Commissione medica del centro Medico Legale INPS di Caserta;
 - dal su citato verbale sanitario, agli atti della uoc proponente, rilasciato dalla Commissione medica del centro Medico Legale INPS di Caserta, si rileva che la ***** * sottoposta ad accertamento di revisione il 02.12.2025 e con definizione in pari data, è stata riconosciuta “Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell’art. 3, comma 3, L. 5.2.1992, n. 104” – con revisione nel mese di novembre dell’anno 2028;
 - ritenuto di prendere atto che la dipendente ha diritto alla concessione dei benefici di cui all’art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., sulla base della documentazione presentata;
 - considerato che la presente proposta di determinazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- l’eventuale rettifica e/o modifica del giudizio iniziale sulla gravità dell’handicap del diversamente abile da parte della preposta Commissione medica per l’accertamento dello stato di handicap;
- 3. precisare che il limite massimo dei tre giorni di permesso mensile non sono cumulabili con quelli dei mesi successivi, non sono altresì assoggettabili alla disciplina del recupero;
- 4. precisare, altresì, che la dipendente è tenuta a comunicare, al proprio Direttore/Responsabile, le assenze dal servizio con un congruo anticipo, in tempo utile per la predisposizione della turnistica, salvo dimostrate situazioni d’urgenza di cui va data preventiva comunicazione nelle 24 ore precedenti la fruizione;
- 5. dare comunicazione del presente atto alla dipendente interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
- 6. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi e Gestione risorse umane.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale