



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 121 del 29/01/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: EROGAZIONE SOMME RIPARTO INAIL ANNI 2023/2024 MEDICI PRONTO SOCCORSO

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 29/01/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano

Oggetto: EROGAZIONE SOMME RIPARTO INAIL ANNI 2023/2024 MEDICI PRONTO SOCCORSO

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

- Con delibera del Direttore Generale n. 333 del 23/12/2025 PRESA ATTO DECRETI DIRIGENZIALI REGIONE CAMPANIA N. 71 E 72 DEL 18/11/2025 GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA. RIDETERMINAZIONE FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNI 2023 E 2024 DIRIGENZA AREA SANITA' si e' provveduto a prendere atto della nota regionale pec acquisita al prot. 38086 del 3/12/2025 con cui la Giunta Regionale della Campania, Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale ha trasmesso i decreti dirigenziali n. 71 e 72 18/11/2025 concernenti il riparto delle risorse di cui alla legge n. 145 del 30 Dicembre 2018, art. 1, comma 526 per la dirigenza Area Sanità (anni 2023 e 2024) e il riparto delle risorse di cui alla legge n. 234/2021, art. 1 comma 293 b.1) per il personale della Dirigenza Area Sanità (anno 2024)
- che il riparto di cui al Decreto Dirigenziale 72 del 18/11/2025 attribuisce alla Aorn Caserta i seguenti importi per l'anno 2023 e per l'anno 2024:

	<i>Importi Lordi</i>	<i>Importi Netti al netto dei contributi a carico dell'Azienda</i>
2023	67.057,54	50.685,97
2024	64.744,45	48.937,60

- che gli importi riportati nel citato decreto 72/2025 e relativi all'anno 2023 sostituiscono integralmente quelli riportati nel Decreto Dirigenziale n. 1061 del 27/11/2024, riconosciuti nella mensilità di febbraio 2025 con determina n. 177 del 27/02/2025, per cui l'importo netto da riconoscere per lo stesso anno, al netto di quanto già riconosciuto è pari ad euro 44.627,11;
- che le somme così determinate indicano in termini economici la quota di risorse che a seguito di contrattazione integrativa, per ciascuno degli anni 2023 e 2024 ogni Azienda dovrà attribuire ai Dirigenti medici impiegati presso le strutture di Pronto Soccorso, Emergenza e urgenza e 118, in applicazione delle specifiche determinazioni aziendali adottate in base all'articolo 7, comma 5, del CCNL dell'Area Sanità del 19 Dicembre 2019, incluso il personale cessato negli anni di riferimento e sono destinati alla corresponsione al personale della Dirigenza medica effettivamente operante nei

Determinazione Dirigenziale

servizi di Pronto Soccorso per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale ai sensi dell'art. 1 comma 526 della legge 145/2018;

Considerato

- che tali risorse implementano direttamente i fondi per la contrattazione integrativa in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'art. 23 del Dlgs 25 maggio 2017, n. 75 e che non rilevano ai fini del tetto dell'1,4% della spesa del personale;
- che le somme non sono storicizzabili e sono riconosciute con vincolo di destinazione ai dirigenti medici che hanno prestato servizio nei pronto soccorso, nei servizi di emergenza e urgenza e 118 in maniera proporzionale ed equa al numero dei certificati emessi e/o dell'effettiva presenza in servizio
- che i fondi di risultato della Dirigenza Area Sanità per gli anni 2022 e 2023 risultano regolarmente costituiti con la delibera 53 del 17/01/2025, tenendo conto delle risorse di cui sopra attribuite

Rilevato che:

- con nota prot. 40502 del 30/12/2025 la UOC GRU ha richiesto al Direttore della UOC Pronto Soccorso Accettazione OBI di voler predisporre, per ciascuna delle annualità in questione, un elenco dei Dirigenti Medici destinatari delle somme vincolate con una proposta di riparto delle risorse sulla base dei criteri esplicitati dalla norma
- con nota prot. 391 dell'08/01/2026 il Direttore della UOC della UOC Pronto Soccorso Accettazione OBI ha provveduto a trasmettere in allegato l'elenco dei Dirigenti Medici destinatari delle somme vincolate con la proposta di riparto delle risorse sulla base dei criteri esplicitati dalla norma (servizio in P.S., ed in maniera proporzionale ed equa al numero dei certificati emessi e dell'effettiva presenza in servizio)
- che i criteri di ripartizione sono gli stessi già utilizzati per la ripartizione delle somme riferite alle precedenti annualità già approvate nella riunione sindacale del 7/11/2023, come riportato in verbale sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali e come ribadito nel verbale del 17/12/2025.

Ritenuto di

- procedere con la stipendialità del mese di Gennaio 2026 al riconoscimento a favore del personale medico del Pronto Soccorso delle risorse di cui alla legge 30 dicembre 2018, n.145, art. 1 comma 526, per gli anni 2023 e 2024 sulla base degli elenchi allegati alla nota prot. 391 dell'08/01/2026;

Attestata la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

DETERMINA

approvarsi la narrativa, e per l'effetto:

Determinazione Dirigenziale

- procedere con la stipendialità del mese di Gennaio 2026 al riconoscimento a favore del personale medico del Pronto Soccorso delle risorse di cui alla legge 30 dicembre 2018, n.145, art. 1 comma 526, per gli anni 2023 e 2024 sulla base degli elenchi allegati alla nota prot. 391 dell'08/01/2026 ;
- di riconoscere a favore del personale avente diritto, di cui agli elenchi di cui sopra, il riparto delle risorse di cui alla legge 30 dicembre 2018, n.145, art. 1 comma 526, per gli anni 2023 e 2024 "Dirigenza Medica" l'importo complessivo lordo di euro 123.500,99 di cui :

Anno	Importo dipendenti	Irap	Contributi Inps carico Amministrazione
2023	44.627,11	3.793,30	10.336,13
2024	48.937,60	4.159,70	11.647,15

- dare atto che l'importo riconosciuto al personale dipendente grava sul fondo di risultato per ciascuno degli anni di riferimento;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione delle somme di cui sopra;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;

Il Responsabile UOS Settore Economico

Dr. Giovanni Carullo

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dr.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.