



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA "SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
DI CASERTA

Deliberazione n° 41 in data 29 GEN. 2015

OGGETTO:

ADOZIONE PIANO FORMATIVO AZIENDALE PER GLI ANNI 2015/2016

Il Direttore U.O.C. Sviluppo Organizzativo e Valorizzazione Risorse Umane

premessso che il Piano Formativo Aziendale è il documento di riferimento Aziendale per la realizzazione della formazione continua degli operatori sanitari, e che la citata formazione costituisce elemento fondamentale per consentire l'arricchimento delle conoscenze, delle abilità tecniche e delle capacità comunicative e relazionali;

premessso, ancora, che il Piano Formativo Aziendale per obbligo normativo ed organizzativo si configura come strumento di pianificazione e monitoraggio delle attività formative, così come previsto dall'accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 19 aprile 2012 e precedenti;

premessso, altresì, che il Piano Formativo Aziendale (PFA) per gli anni 2015/2016, è stato redatto recependo le proposte pervenute dai Direttori di Dipartimento e che gli stessi hanno tenuto conto, nel proporre i progetti/eventi, dei bisogni formativi del personale afferente alle rispettive articolazioni organizzative;

premessso infine che, configurandosi il PAF come uno strumento flessibile, sono previste possibili integrazioni e/o rimodulazioni dello stesso, preferibilmente da effettuarsi alla fine del corrente anno, anche sulla scorta dell'attività di monitoraggio svolta da questa U.O.C.; in ogni caso tali rimodulazioni o integrazioni, dovranno avvenire nel rispetto dei vincoli di budget e delle direttive emanate dagli organismi competenti;

considerato che il Comitato Scientifico della Formazione, individuato con atto deliberativo n° 418 del 16 novembre 2011 e successivamente con atto deliberativo n° 204 del 6 marzo 2013, ha approvato il suddetto Piano Formativo Aziendale (PFA) per gli anni 2015/2016, come da documentazione agli atti giacente;

considerato, inoltre, che il suddetto PFA è stato inviato all'attenzione delle OO.SS della dirigenza e del comparto, in data 18/12/2014, come da documentazione agli atti giacente, e che alcuna considerazione è pervenuta nel merito;

considerato, infine, che la presente proposta di deliberazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa legislativa vigente in materia e può essere pubblicata integralmente;

PROPONE

- prendere atto che il Comitato Scientifico della Formazione ha approvato il Piano Formativo Aziendale per gli anni 2015/2016, come da documentazione agli atti giacente;
- adottare il Piano Formativo Aziendale (PFA) per gli anni 2015/2016, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
- autorizzare la pubblicazione integrale della presente deliberazione;
- trasmettere copia del presente atto:
 - alla competente struttura regionale
 - al Collegio Sindacale
 - ai Direttori dei Dipartimenti che provvederanno a notificare il presente atto ai Responsabili Scientifici dei progetti/eventi afferenti alla struttura rispettivamente diretta
 - al Direttore U.O.C. Controllo di Gestione
 - al Responsabile Prevenzione della Corruzione
 - Al Responsabile della Trasparenza
 - ai componenti del Comitato Scientifico della Formazione;



Il Direttore U.O.C. Sviluppo Organizzativo
Valorizzazione Risorse Umane
Dott.ssa Filomena Ucci





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

INDICE

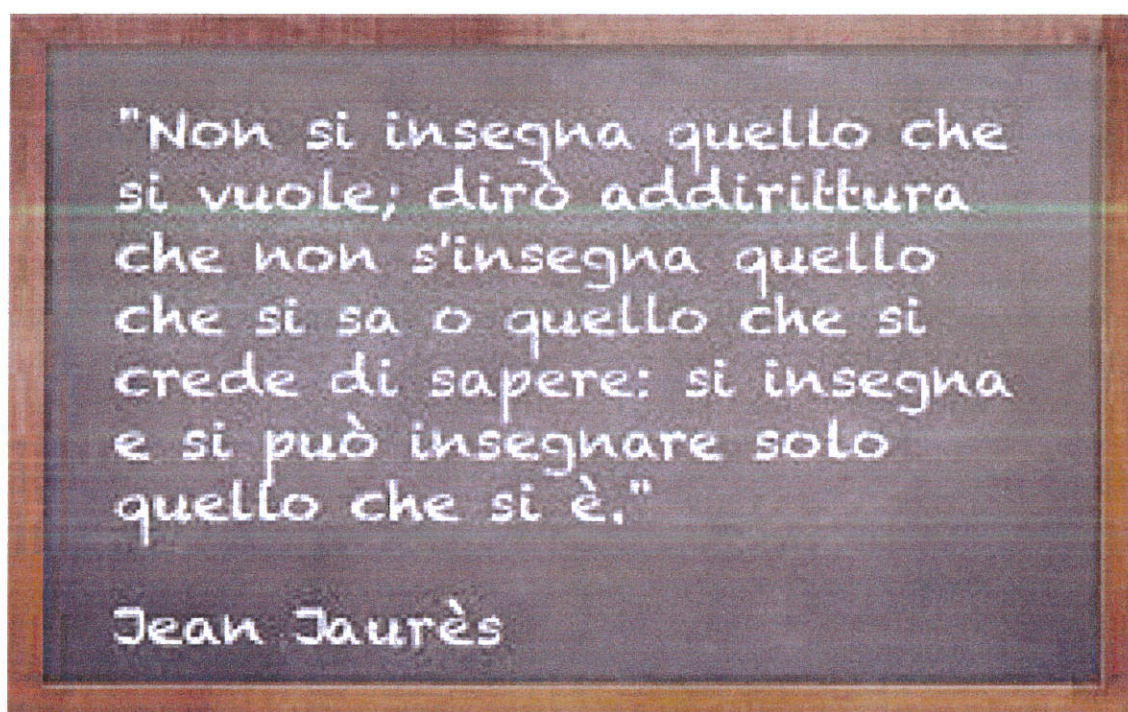
<u>Indice</u>	pag. 2
<u>Premessa</u>	pag. 3
<u>Gestione del piano formativo</u>	pag. 6
<u>Formazione trasversale</u>	pag. 8
<u>Corsi obbligatori Legge 190/2012</u>	pag. 16
<u>Dipartimento Materno - Infantile</u>	pag. 19
<u>Dipartimento Medicina Generale e Specialità Mediche</u>	pag. 23
<u>Dipartimento Scienze Cardiologiche e Vascolari</u>	pag. 26
<u>Dipartimento Emergenza e Accettazione</u>	pag. 28
<u>Dipartimento di Oncologia Medica e Chirurgica</u>	pag. 34
<u>Dipartimento delle Chirurgie a Bassa Invasività</u>	pag. 37
<u>Dipartimento dei Servizi Integrati e Diagnostici</u>	pag. 39
<u>Dipartimento Amministrativo</u>	pag. 47
<u>Dipartimento Acquisti, Manutenzione, Sicurezza e Sistemi Informatici</u>	pag. 50



L
f
d
d
T
d
si
m
az
Le
la
ne
ch
In
int
_ l
rap
del
fin.
_ la
di
pro

U.O.C. Sviluppo organizzativo e Valorizzazione Risorse Umane

Direttore: Filomena Ucci



PIANO FORMATIVO AZIENDALE

ANNI 2015 - 2016

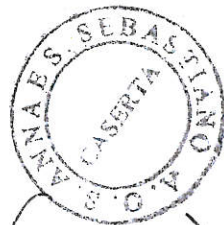
A cura del Settore Formazione

Fortunato Cappabianca

Maria Cappabianca

Lucia Masotta

Concetta Veccia





PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNI 2015 - 2016

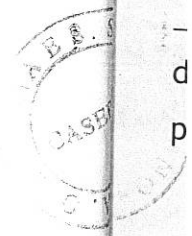
La formazione e l'aggiornamento professionale, si configurano come strumenti fondamentali ai fini del perseguimento degli obiettivi aziendali, della valorizzazione delle risorse professionali, del miglioramento dell'appropriatezza, dell'efficacia e dell'efficienza delle prestazioni rese ai cittadini.

Tali leve strategiche, sono fondamentali non solo per la promozione dell'innovazione, del cambiamento e del miglioramento continuo delle prestazioni, ma contribuiscono significativamente anche alla diffusione, tra gli operatori, dei valori collettivi e dei modelli di comportamento di cui si sostanzia la cultura organizzativa di qualsiasi azienda.

Le funzioni sopra menzionate risultano essere particolarmente evidenti ove si consideri la formazione all'interno di un'organizzazione complessa quale un'azienda sanitaria, nella quale opera una pluralità significativamente differenziata di figure professionali chiamate ad integrarsi nei diversi *setting* produttivi.

In sintesi gli elementi di ancoraggio della formazione rinviano a quattro sfere intersecantesi tra di loro:

- _ la sfera delle risorse umane, relativamente alla quale formazione e aggiornamento rappresentano snodi fondamentali per l'implementazione di politiche di valorizzazione delle risorse professionali orientate ad accrescere abilità, competenze e conoscenze finalizzate al miglioramento continuo della qualità delle prestazioni;
- _ la sfera organizzativa per la quale formazione e aggiornamento costituiscono strumenti di supporto fondamentali per l'attività di *decision making* attinente l'attivazione di processi di innovazione e di reingegnerizzazione organizzativa;



_ la sfera tecnologica, con la correlata necessità di sviluppo del know how necessario all'utilizzo di nuova strumentazione tecnica;

_ la sfera degli obiettivi aziendali, in ordine alla quale formazione e aggiornamento costituiscono strumenti indispensabili per lo sviluppo della cultura e delle competenze necessarie a migliorare la qualità/sicurezza dei servizi prestati e, per questa via, a garantire un pieno dispiegamento della *mission* aziendale

L'Azienda riconosce a tutti gli operatori il diritto/dovere di accesso alle attività di formazione e all'aggiornamento professionale non secondo una logica di adempimento burocratico ma di valorizzazione delle competenze professionali degli stessi.

Con gli accordi Stato- Regioni susseguitisi negli anni, la Commissione nazionale per la formazione continua (C.N.F.C.) ha proceduto a ridefinire gli obiettivi di interesse nazionale raccogliendoli in aree di riferimento a cui, coerentemente con i Piani Sanitari Nazionali e Regionali, si devono richiamare i singoli *provider* nella strutturazione dei propri piani formativi.

L'attenzione che la Commissione ha inteso rivolgere alla questione degli obiettivi formativi e a quella della loro armonizzazione con il livello regionale e aziendale, rinvia alla consapevolezza che l'ECM non può considerarsi come un'attività occasionale, fortuita, priva di indirizzo, ma necessita di adeguato orientamento:

"Perché sia efficace, la formazione continua non deve svilupparsi con modalità occasionali, ma secondo percorsi programmati e finalizzati al raggiungimento di obiettivi formativi coerenti con lo sviluppo professionale individuale e con le priorità, le innovazioni e le strategie del sistema sanitario, a livello locale, regionale e nazionale" (C.N.F.C., 2007).

Il Piano della Formazione Aziendale è definibile come il :

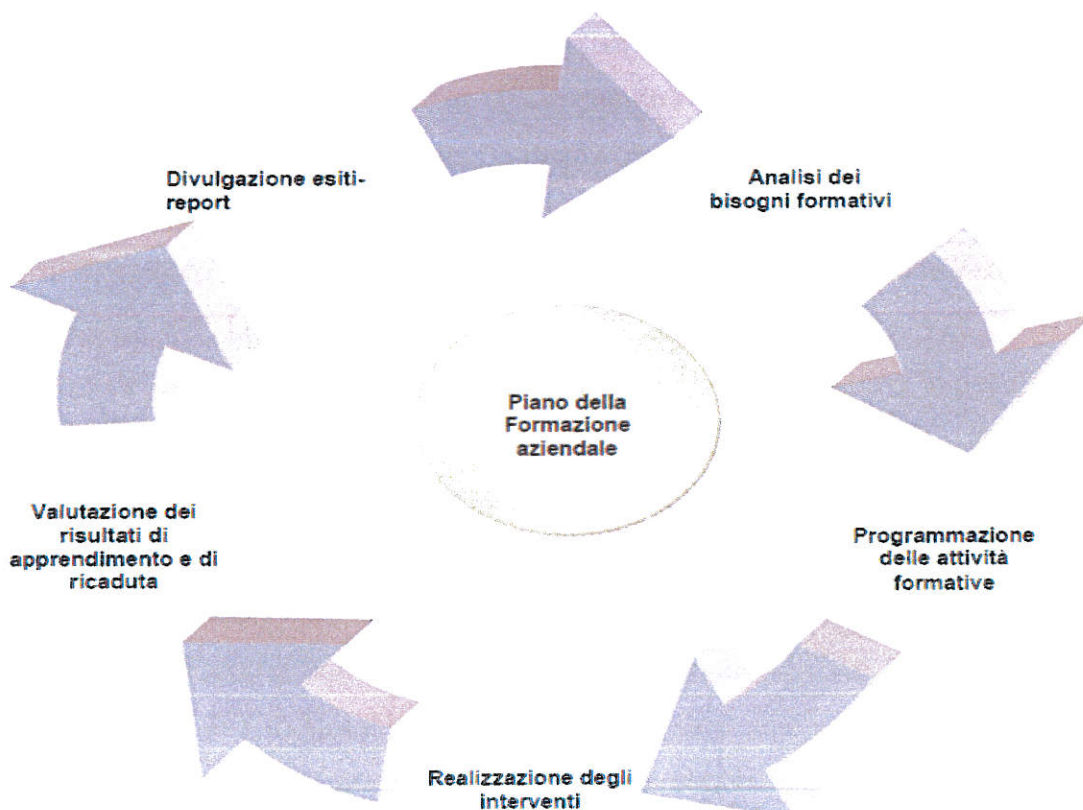
"documento dell'Azienda o istituzione sanitaria accreditata, pubblica o privata, elaborato con il supporto delle strutture o degli organismi preposti alla formazione continua [...] che descrive il contesto, le strategie e l'insieme delle attività formative previste dall'azienda, erogate direttamente o in partenariato attraverso accordi specifici con provider esterni"

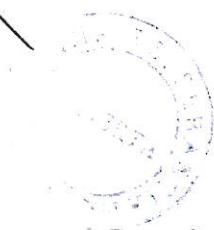
(Accordo Stato-Regioni 2007).



Per poter dispiegare al meglio le proprie potenzialità di strumento di governo della formazione continua degli operatori sanitari e di dispositivo per il conseguimento degli obiettivi aziendali, il Piano Formativo deve essere concepito come parte di un processo che a partire da bisogni formativi (analisi della domanda) conduce alla costruzione di una possibile risposta (progettazione degli apprendimenti) nella prospettiva di un cambiamento o nell'attesa di un risultato misurabile nei termini di una nuova o diversa competenza professionale e/o organizzativa (valutazione delle ricadute).

Dunque Piano Formativo come elemento di una sequenza processuale - quella della formazione continua aziendale - che si articola in diverse fasi seguendo un andamento circolare che muove dalla rilevazione dei bisogni formativi, passa per la progettazione e realizzazione delle attività formative ed infine arriva alla valutazione delle ricadute, da cui si riparte per la formulazione di nuovi obiettivi formativi e di un nuovo ciclo di progettazione:





a
 l
 r
 v
 €
 (
 (
 (
 (



*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

GESTIONE DEL PIANO FORMATIVO

Il Piano Aziendale della Formazione (PAF) 2015 - 2016 costituisce il documento di programmazione delle attività di formazione/aggiornamento aziendali e si configura come il risultato di un percorso articolato che vede coinvolti una pluralità di attori istituzionali.

Nel mese di luglio 2014, la U.O.C. S.O.V.R.U. ha inviato ai Direttori di Dipartimento e di articolazioni funzionali a valenza aziendale, una nota con cui si invitavano gli stessi a voler presentare, sulla base dei fabbisogni formativi rilevati e tenuto conto degli obiettivi aziendali, regionali e nazionali, delle linee di sviluppo delle attività assistenziali delle macro-strutture e degli eventuali processi di riorganizzazione dei servizi, i progetti/eventi formativi che si riteneva di voler realizzare per il biennio formativo successivo.

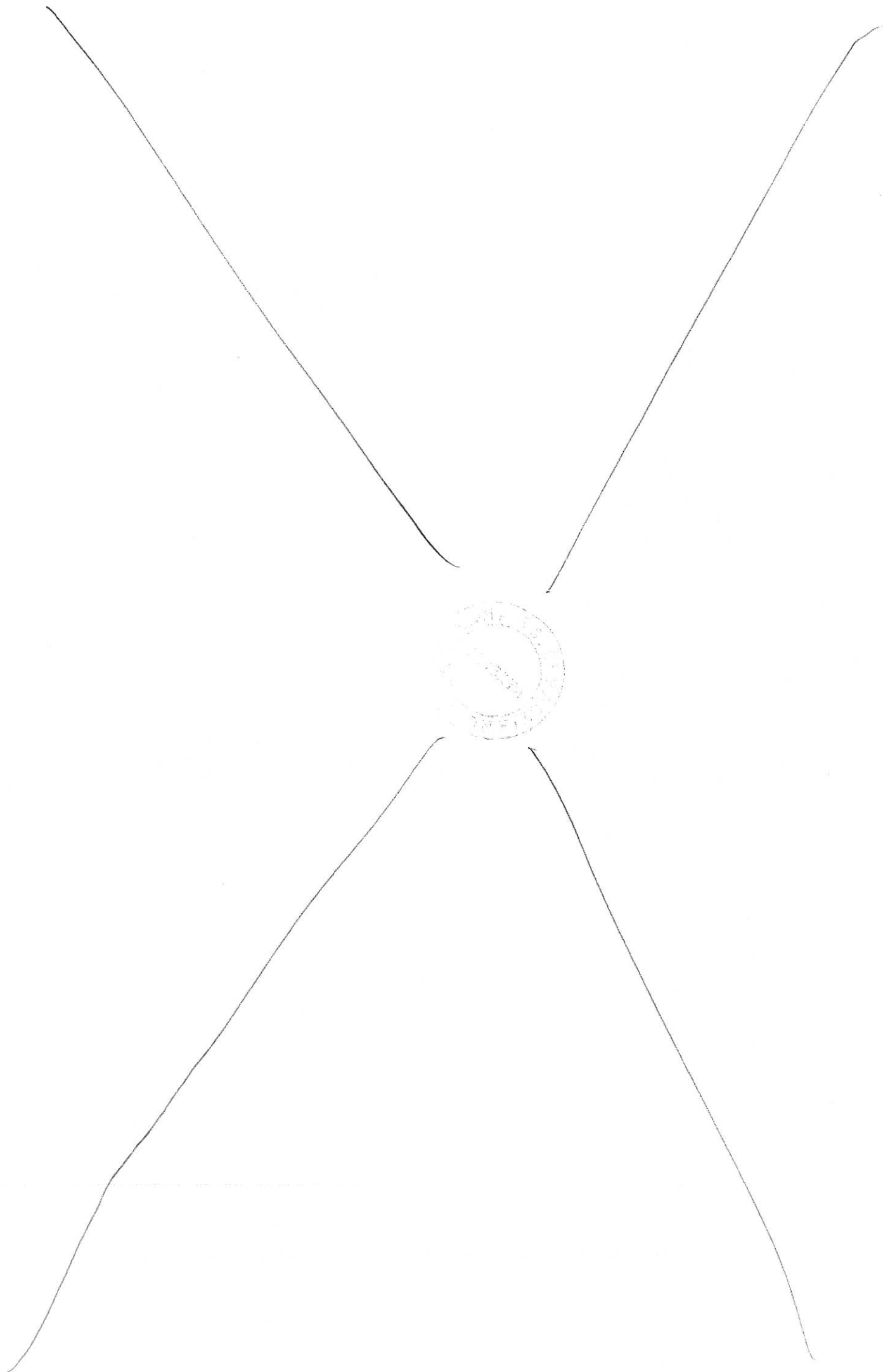
Gli attori interessati, raccolta l'esigenza formativa e le proposte loro pervenute, hanno formalizzato all'U.O.C. le iniziative formative che ritenevano dovessero essere inserite nel PAF, utilizzando la modulistica messa a disposizione da quest'ultima.

Una volta raccolte tutte le proposte, lo staff della Formazione ha proceduto ad inoltrarle al Comitato Scientifico della Formazione, per la valutazione, come previsto dalla C.N.F.C.

A conclusione della fase valutativa le iniziative formative che hanno superato il vaglio del Comitato Scientifico sono state inserite nel presente Piano che è stato sottoposto alle OO.SS.. Alla fine di detto percorso si è proceduto all'approvazione del PAF e al conseguente licenziamento del relativo atto deliberativo, che viene messo a disposizione di tutti gli attori aziendali mediante pubblicazione sul sito web aziendale.

Configurandosi il PAF come uno strumento flessibile, sono previste possibili integrazioni e/o rimodulazioni. Tali rimodulazioni o integrazioni, dovranno avvenire nel rispetto dei vincoli di budget e delle direttive emanate dagli organi competenti, soprattutto in merito alle iniziative formative di educazione continua in medicina.

Una volta deliberato il PAF, i Responsabili Scientifici delle iniziative proposte sono tenuti a presentare tutta la documentazione necessaria affinché l'U.O.C. svolga gli



1-27-00



adempimenti occorrenti per la realizzazione dei corsi, ivi comprese le procedure per l'accreditamento delle iniziative formative ECM.

A conclusione dell'anno formativo, l'U.O.C. procede alla predisposizione della relazione conclusiva che contiene le attività formative realizzate nell'anno, con riferimento al numero di corsi realizzati, ai costi sostenuti, ai partecipanti specificati per numero e qualifiche, alle ore di formazione svolte, ai crediti ECM erogati.

Per la realizzazione delle iniziative incluse nel PAF, vengono utilizzate le sedi aziendali. Il Responsabile Scientifico dell'intervento formativo individua i docenti e gli eventuali tutor da inserire nel progetto/evento formativo, sulla base del curriculum formativo e dell'esperienza acquisita.

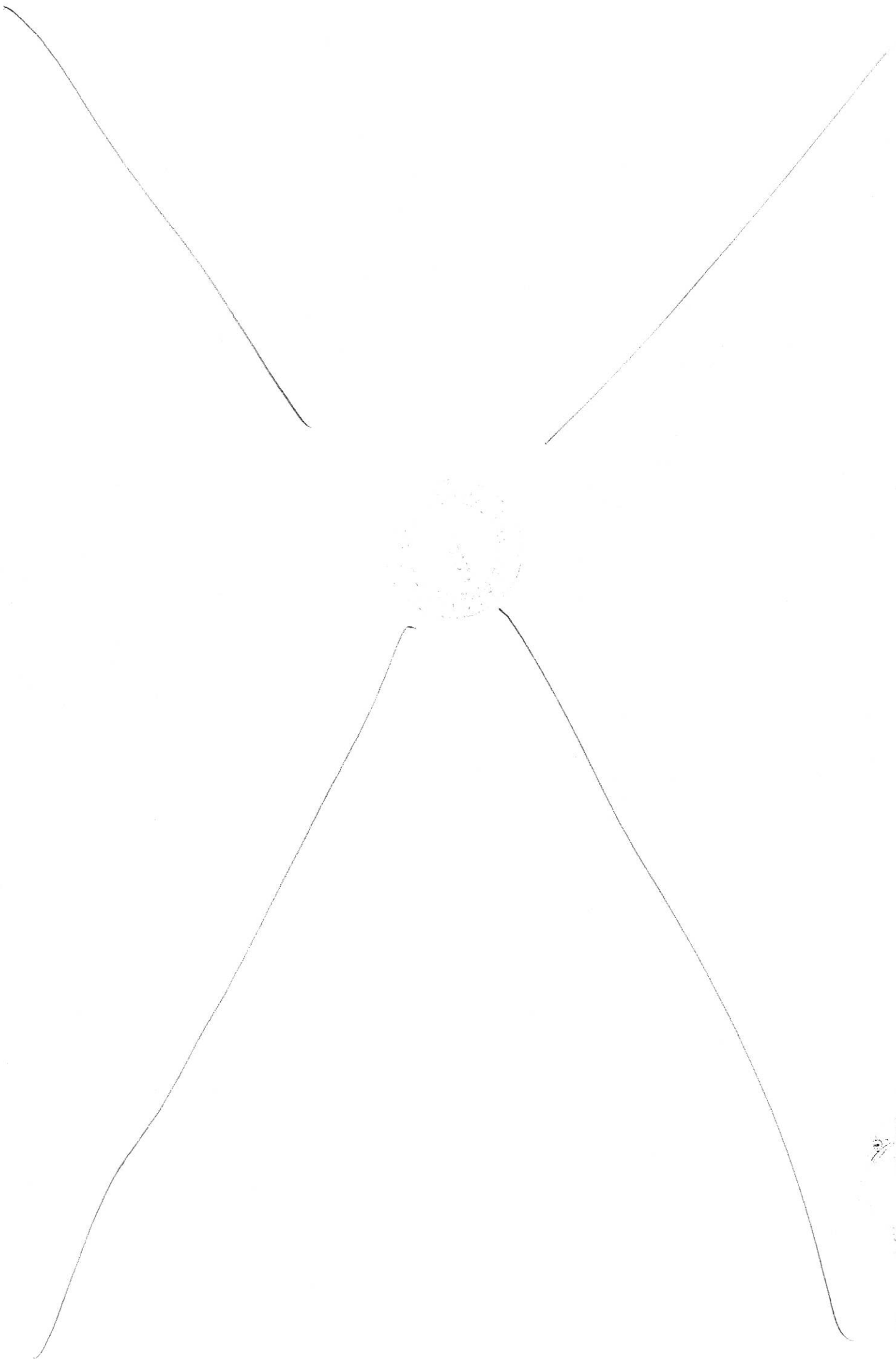
L'attività di docenza dei dipendenti aziendali è remunerata come da normativa e accordi contrattuali vigenti.

Pertanto viene corrisposta una quota oraria pari a:

- **euro 25,82** per docenze svolte al di fuori dell'orario di servizio
- **euro 5,16** per docenze svolte all'interno dell'orario di servizio

La scelta di ricorrere al docente esterno avviene per quelle attività didattiche che richiedono professionalità e competenze di alto profilo o per affrontare tematiche che richiedono approfondimento e confronto con realtà diverse da quelli aziendali.

Le tariffe previste per il pagamento dei docenti esterni sono quelle contemplate nel regolamento della Formazione.



I

r

n

c

D

R

Ä



*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

Formazione Trasversale

SORVEGLIANZA E CONTROLLO DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi Formativi di sistema

Obiettivo nazionale: Epidemiologia - Prevenzione e Promozione della Salute con Acquisizione di Nozioni di Sistema (21)

Periodo di svolgimento: 1° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 8

Numero stimato di partecipanti per edizione: 50

Numero stimato di edizioni: 4

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. G. Matarazzo, medico - Direttore Sanitario, dott. G. Federico, medico - dott. P. Boccalone, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

RISCHIO DA EBOLA: MISURE DI PREVENZIONE PER IL PERSONALE SANITARIO

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi Formativi di processo

Obiettivo nazionale: Tematiche speciali del SSN e SSR e a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua e dalle Regioni/Province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di processo(32)

Periodo di svolgimento: 1° trimestre 2015

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 9,30

Numero stimato di partecipanti per edizione: 50

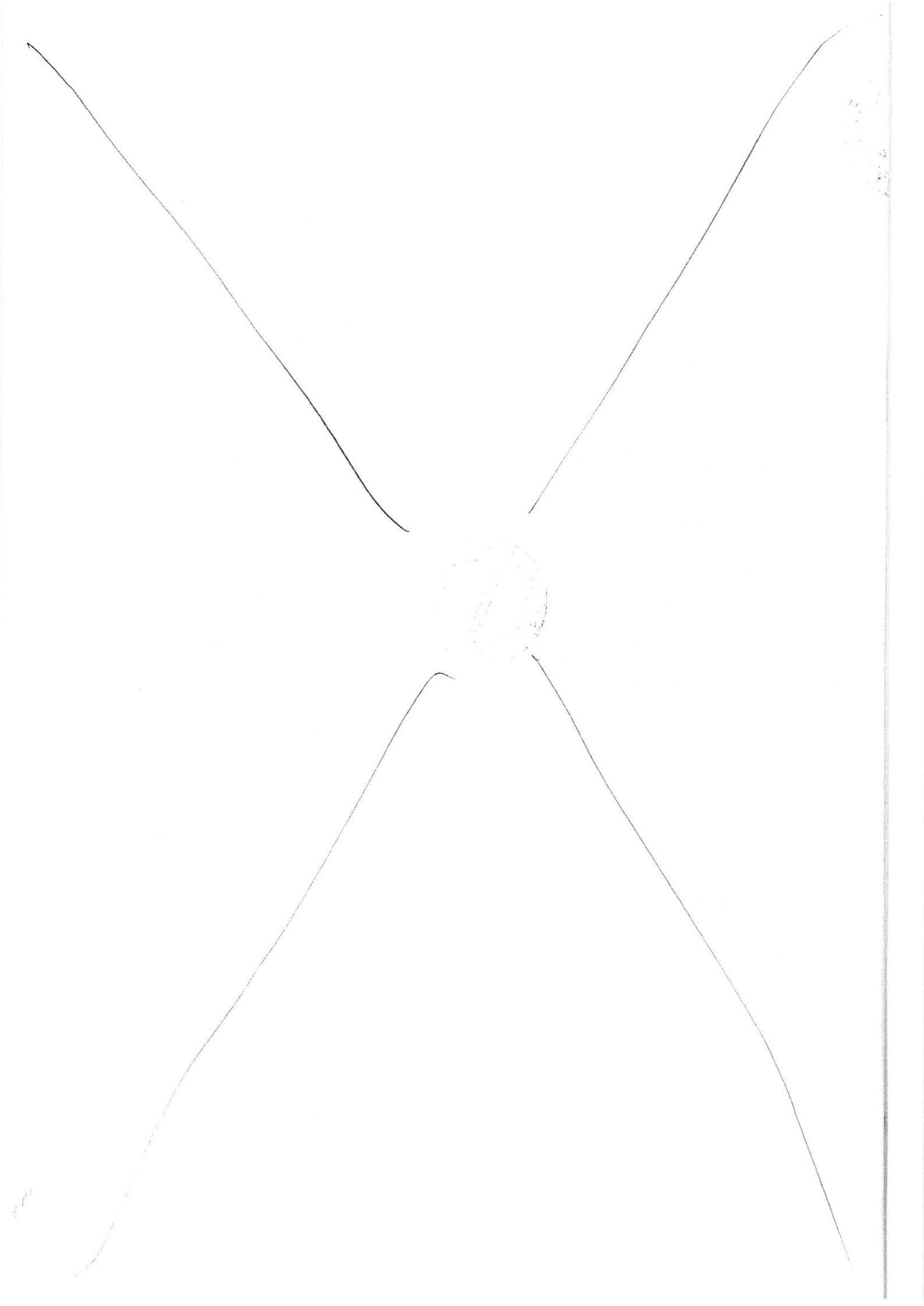
Numero stimato di edizioni: 1

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. G. Matarazzo, medico - Direttore Sanitario, dott. G. Federico, medico - dott.ssa F. Ucci, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

DOLORE ACUTO E CRONICO: VALUTAZIONE E TRATTAMENTO

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione (21)

Periodo di svolgimento: 1° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 11

Numero stimato di partecipanti per edizione: 25

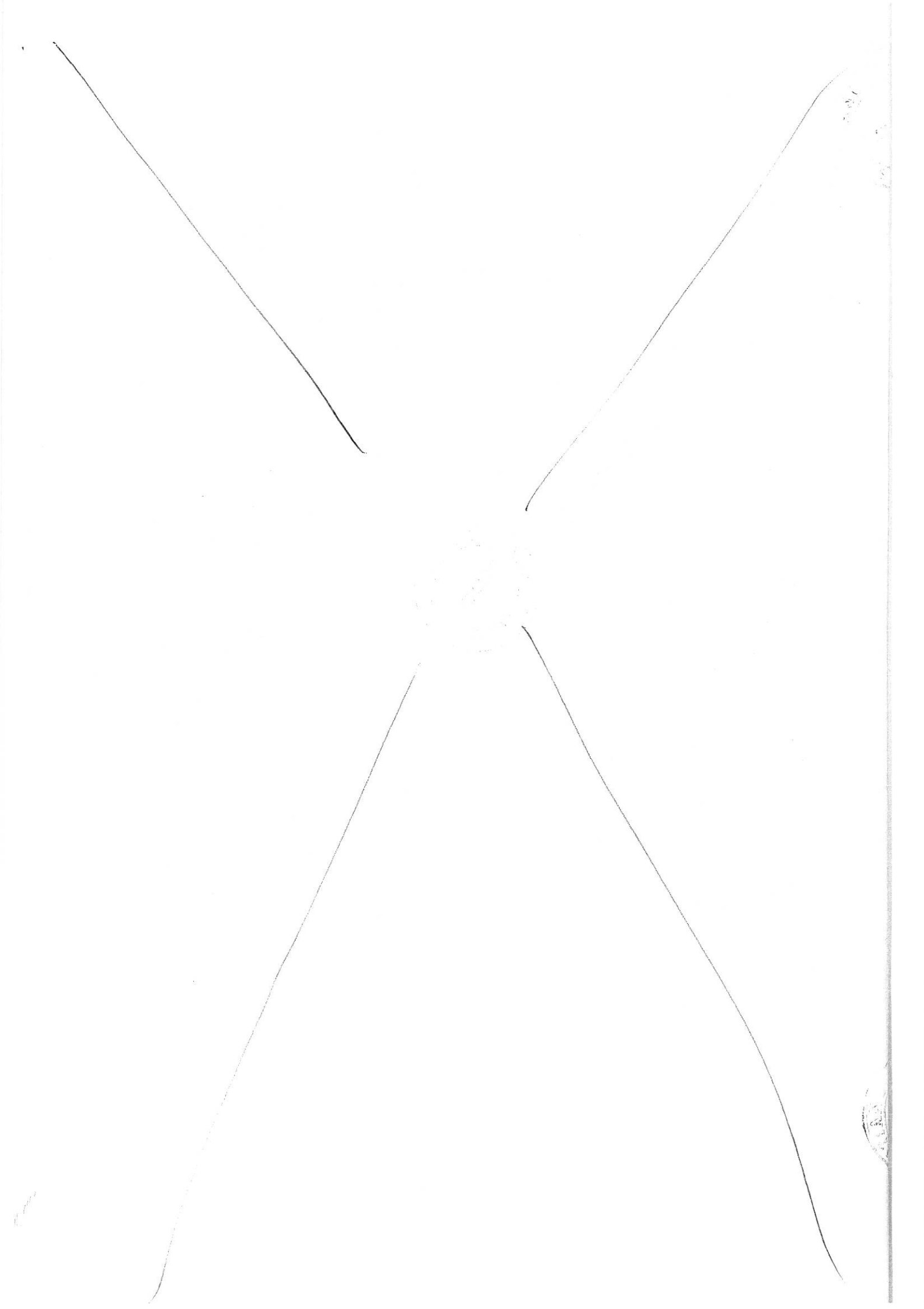
Numero stimato di edizioni: 4

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. M. Ruberto, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant'Anna e S. Sebastiano" Caserta*

PREVENZIONE E CURA DELLA SINDROME DA BURN OUT : IL POTERE DEL CUORE

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi Formativi di processo

Obiettivo nazionale: Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure (12)

Periodo di svolgimento: 1° - 2° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 12

Numero stimato di partecipanti per edizione: 60

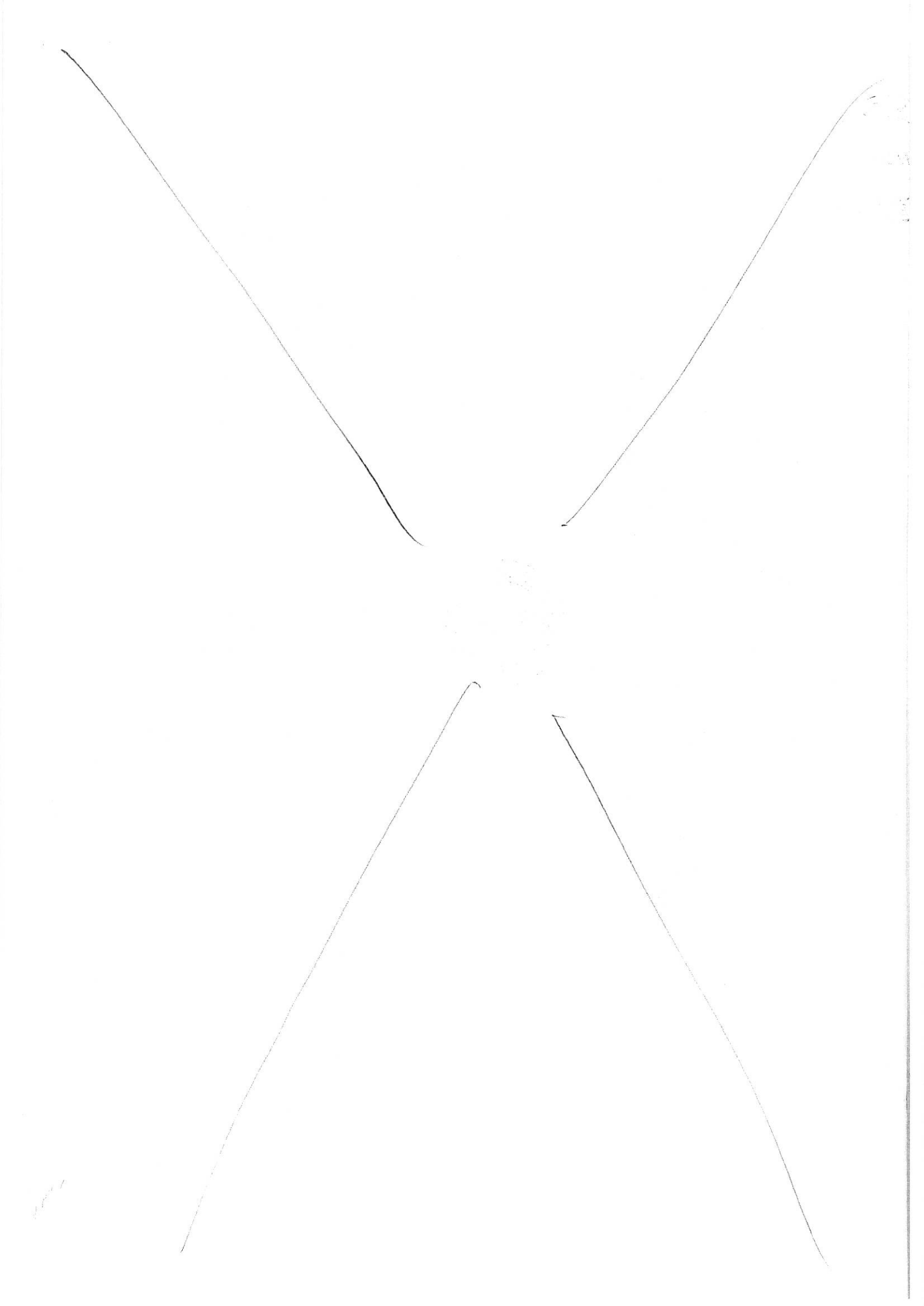
Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott.ssa R. Calabrese, medico - presidente CUG

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

LA COMUNICAZIONE: TIPOLOGIE, TECNICHE E MODELLI

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di processo

Obiettivo nazionale: Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure (12)

Periodo di svolgimento: 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 14

Numero stimato di partecipanti per edizione: 25

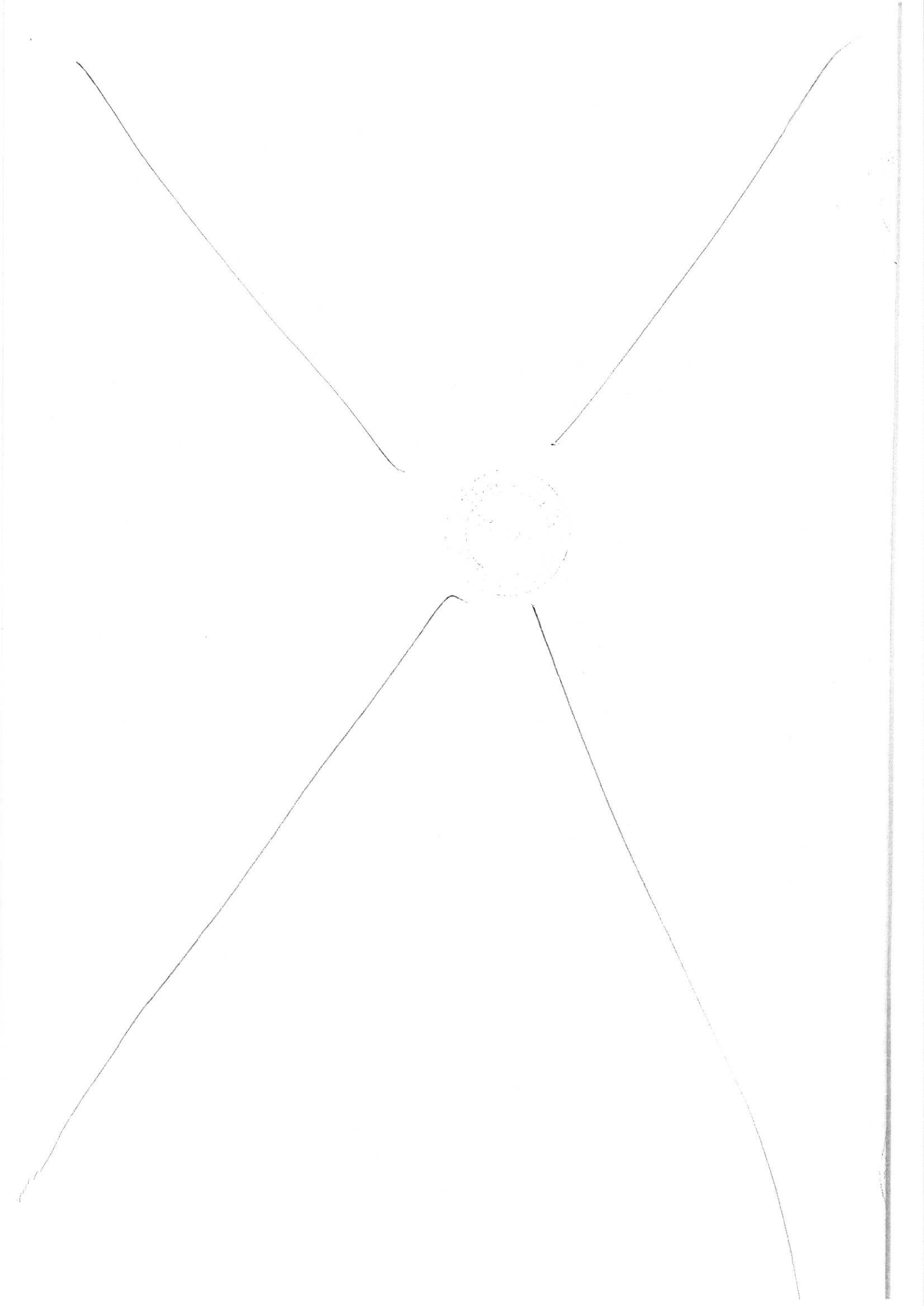
Numero stimato di edizioni: 1

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: da definire

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

LA GESTIONE DEI CONFLITTI NELLE ORGANIZZAZIONI SANITARIE

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di processo

Obiettivo nazionale: Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure (12)

Periodo di svolgimento: 4° trimestre 2015

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 14

Numero stimato di partecipanti per edizione: 25

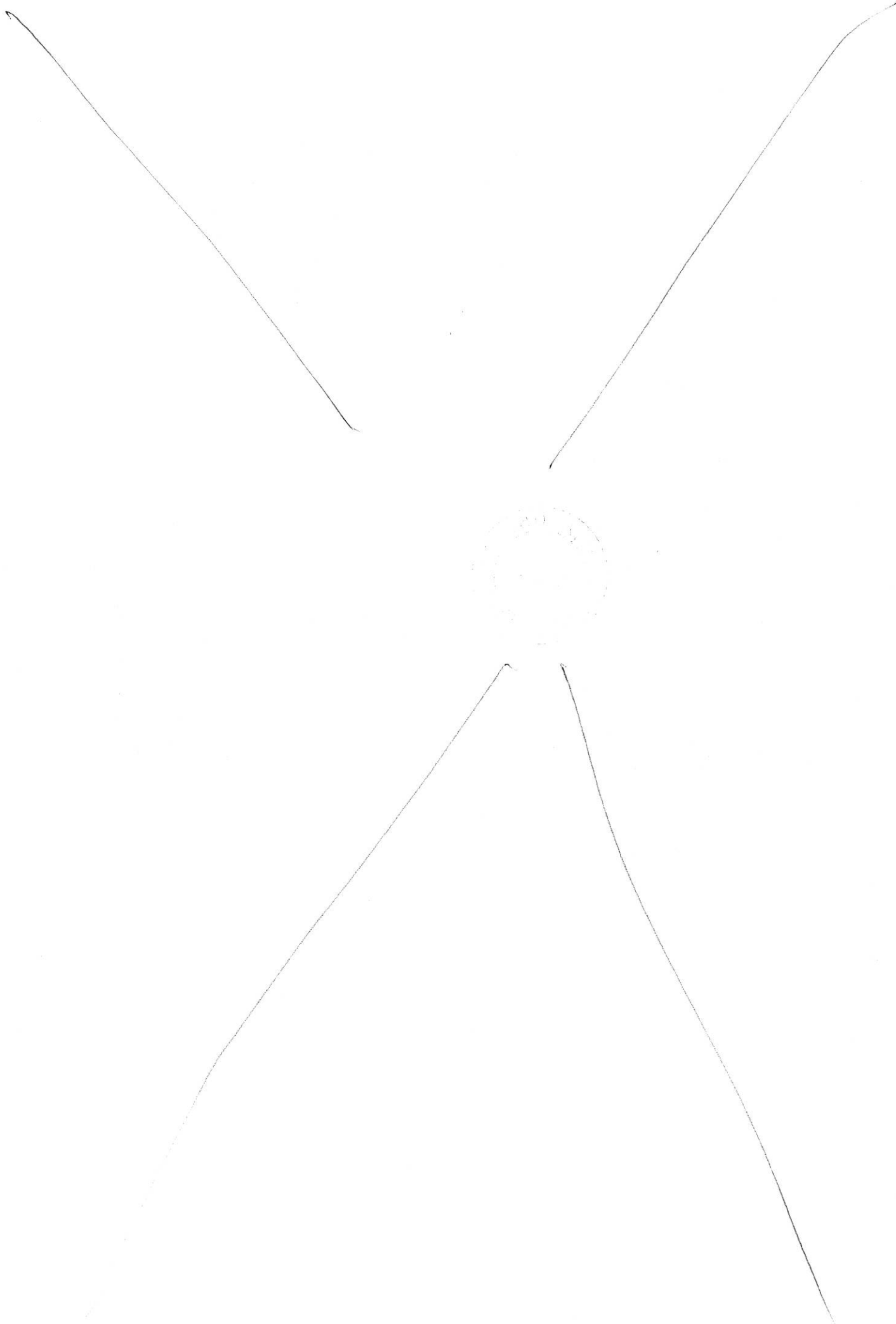
Numero stimato di edizioni: 1

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott.ssa F. Ucci, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

NORME PER LA BEST PRACTICE CHIRURGICA: COME EROGARE CORRETTAMENTE L'ASSISTENZA, CONSEGUIRE UN BUON ESITO E GESTIRE IN EFFICIENZA LA SALE OPERATORIA

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di sistema

Obiettivo nazionale: La sicurezza del paziente. Risk Management (6)

Periodo di svolgimento: 1° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 6

Numero stimato di partecipanti per edizione: 40

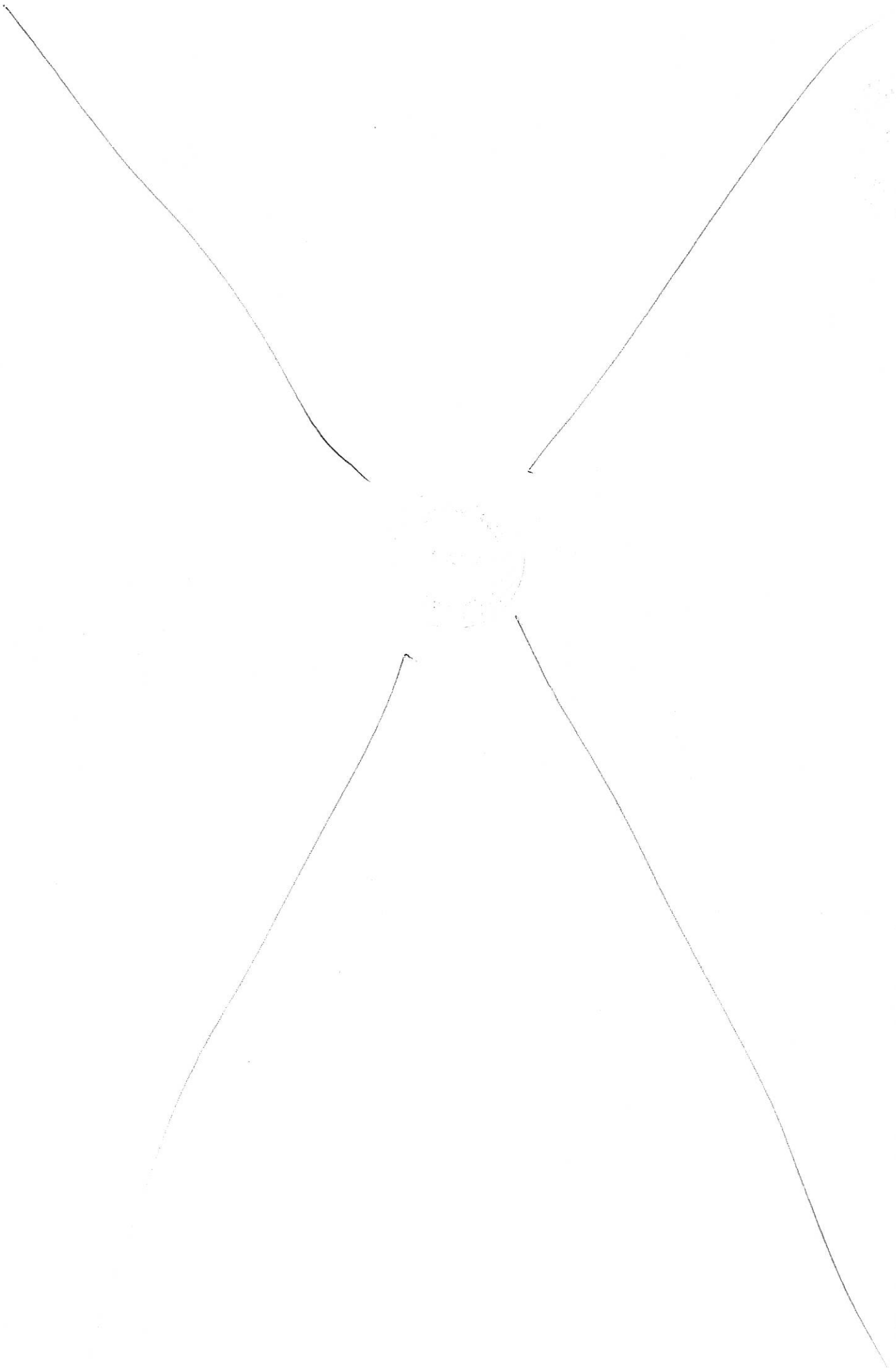
Numero stimato di edizioni: 12

Destinatari: medici, infermieri, ostetrici e tecnici sanitari

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. G. Federico, medico

Accreditamento ECM: Si



1000
1000
1000

I
I
I
F
A



*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant'Anna e S. Sebastiano" Caserta*

LINGUA INGLESE

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di sistema

Obiettivo nazionale: Argomenti di carattere generale (17)

Periodo di svolgimento: 3° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 16

Numero stimato di partecipanti per edizione: 25

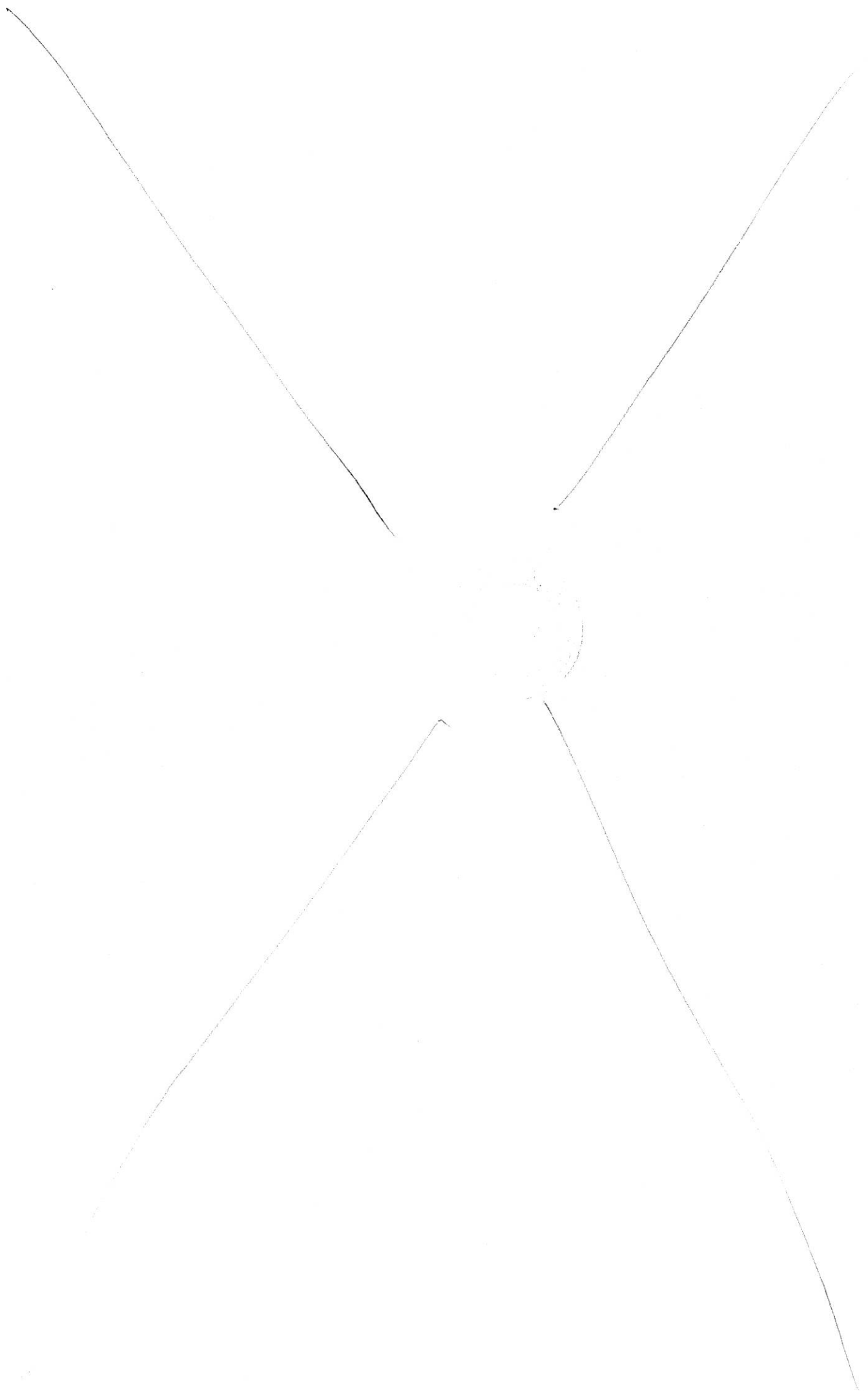
Numero stimato di edizioni: 4

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: da definire

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

**Corsi obbligatori sui temi dell'etica e della legalità ai
sensi della Legge 190/2012 destinati al personale
interno (budget all'uopo dedicato)**

CORSO DI FORMAZIONE SPECIALISTICA DEDICATO AI REFERENTI DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE AI SENSI DELLA LEGGE 190/2012 e s.m.i.

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di sistema

Obiettivo nazionale: Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN (17)

Periodo di svolgimento: 2° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 25

Numero stimato di partecipanti per edizione: 50

Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: Responsabile Prevenzione della Corruzione, dott. M. Barresi

Accreditamento ECM: Si



11-11-11



*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

**CORSO DI FORMAZIONE RIVOLTO AL PERSONALE OPERANTE NELLE AREE A RISCHIO AI
SENSI DELLA LEGGE 190/2012 e s.m.i**

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di sistema

Obiettivo nazionale: Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN (17)

Periodo di svolgimento: 2° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 24

Numero stimato di partecipanti per edizione: 50

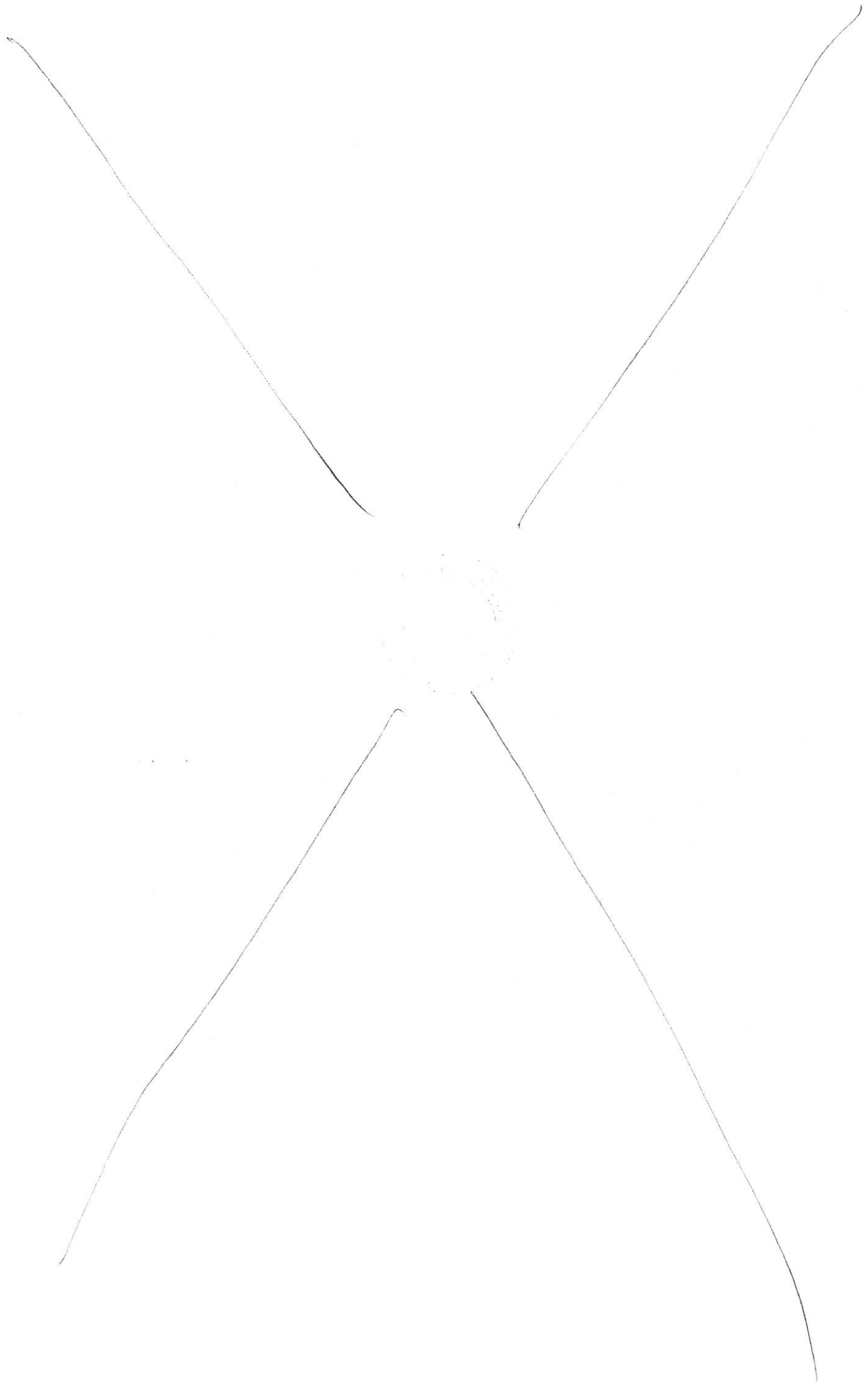
Numero stimato di edizioni: 4

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: Responsabile Prevenzione della Corruzione, dott. M. Barresi

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

CORSO DI FORMAZIONE DEI FORMATORI DEDICATI AI CORSI SUI TEMI DELL'ETICA E DELLA LEGALITA'

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di sistema

Obiettivo nazionale: Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN (17)

Periodo di svolgimento: 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 24

Numero stimato di partecipanti per edizione: 20

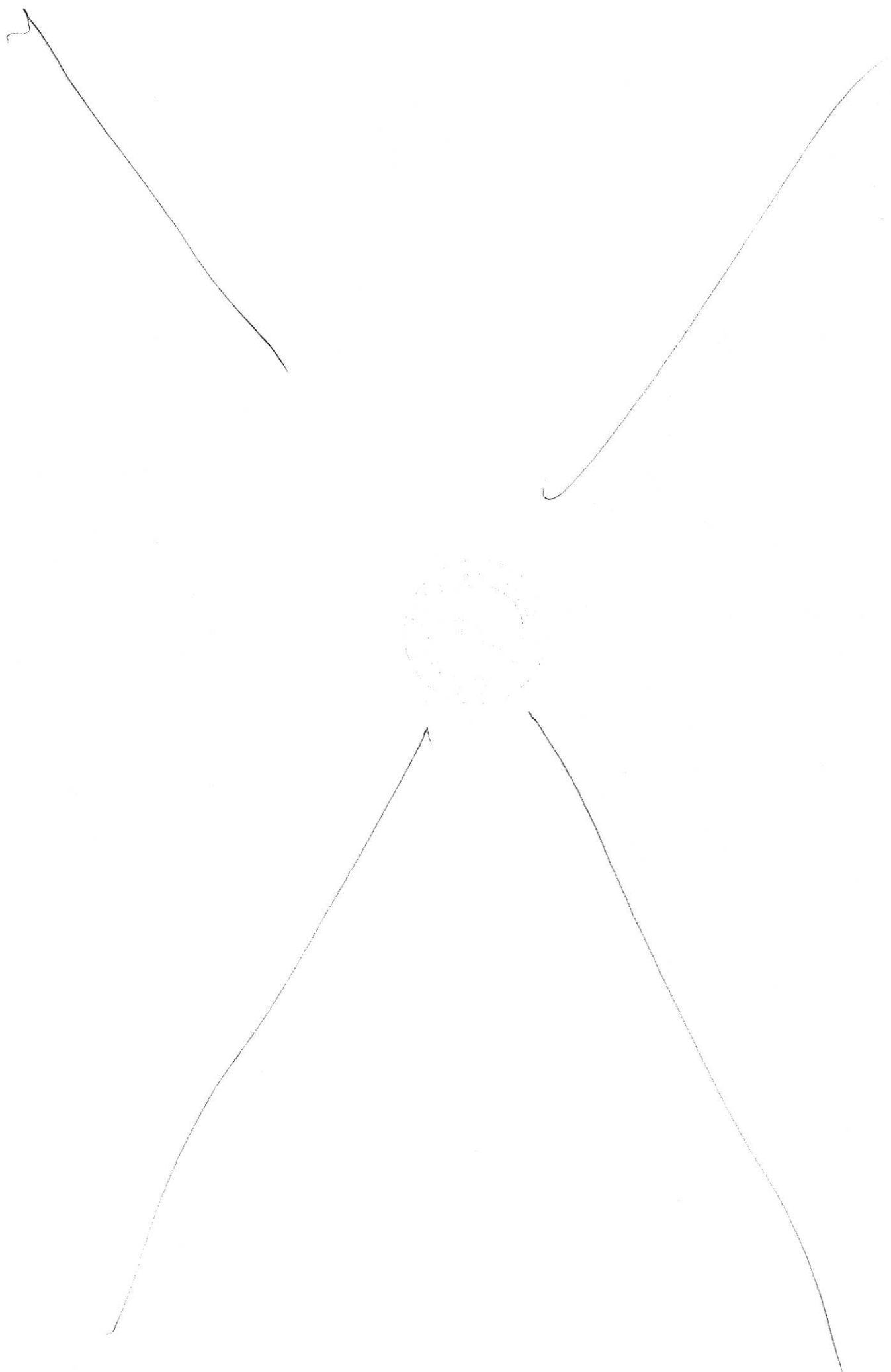
Numero stimato di edizioni: 1

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: Responsabile Prevenzione della Corruzione, dott. M. Barresi

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

Dipartimento Materno - Infantile

PREDITTORI DI RESILIENZA IN SALA OPERATORIA

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di processo

Obiettivo nazionale: Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure (12)

Periodo di svolgimento: 2° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 16

Numero stimato di partecipanti per edizione: 40

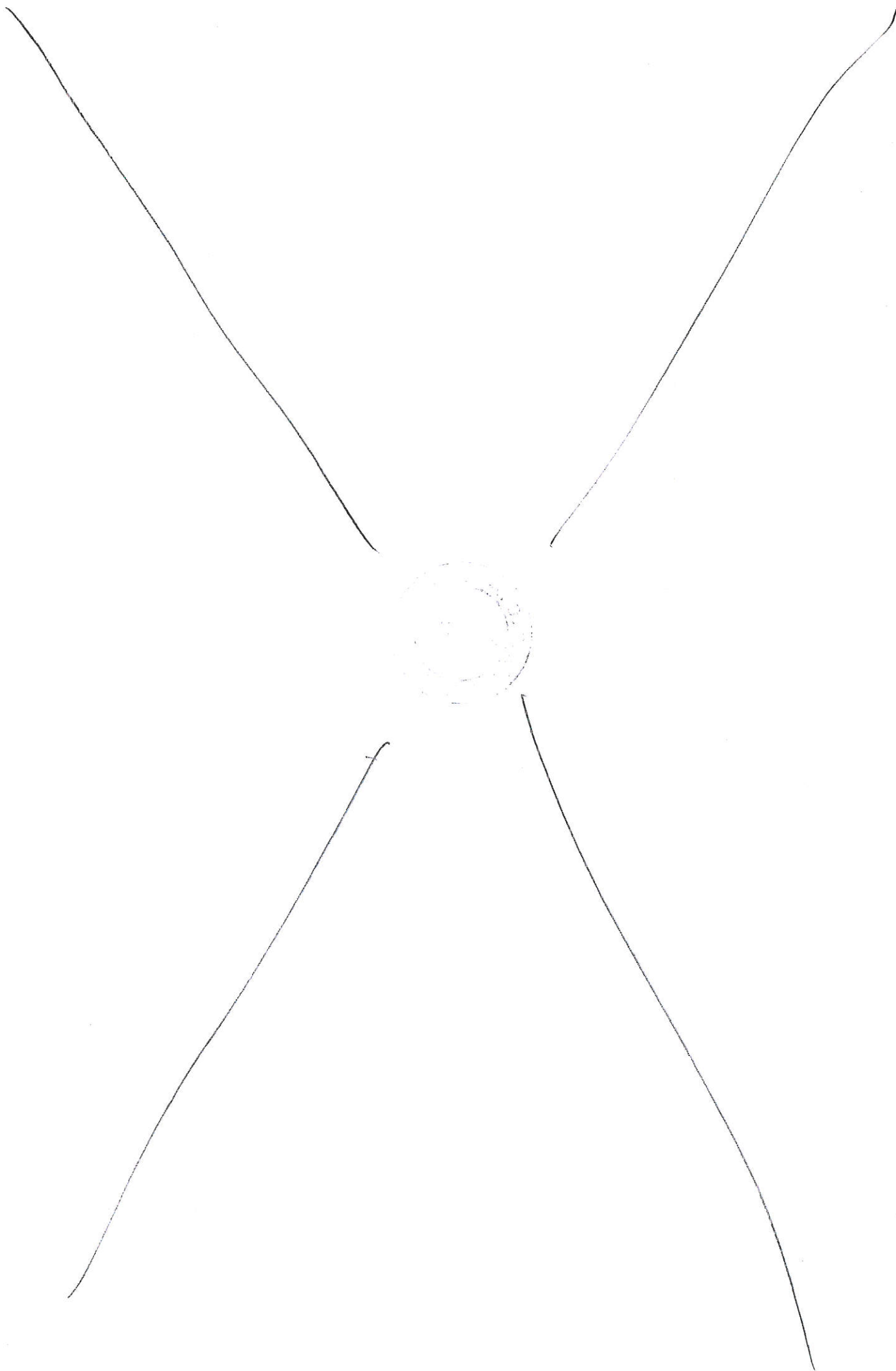
Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: medici, infermieri, ostetrici

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. S. Izzo, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

ALLATTAMENTO AL SENO

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di processo

Obiettivo nazionale: integrazione tra assistenza territoriale e ospedaliera (9)

Periodo di svolgimento: 2° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 12

Numero stimato di partecipanti per edizione: 30

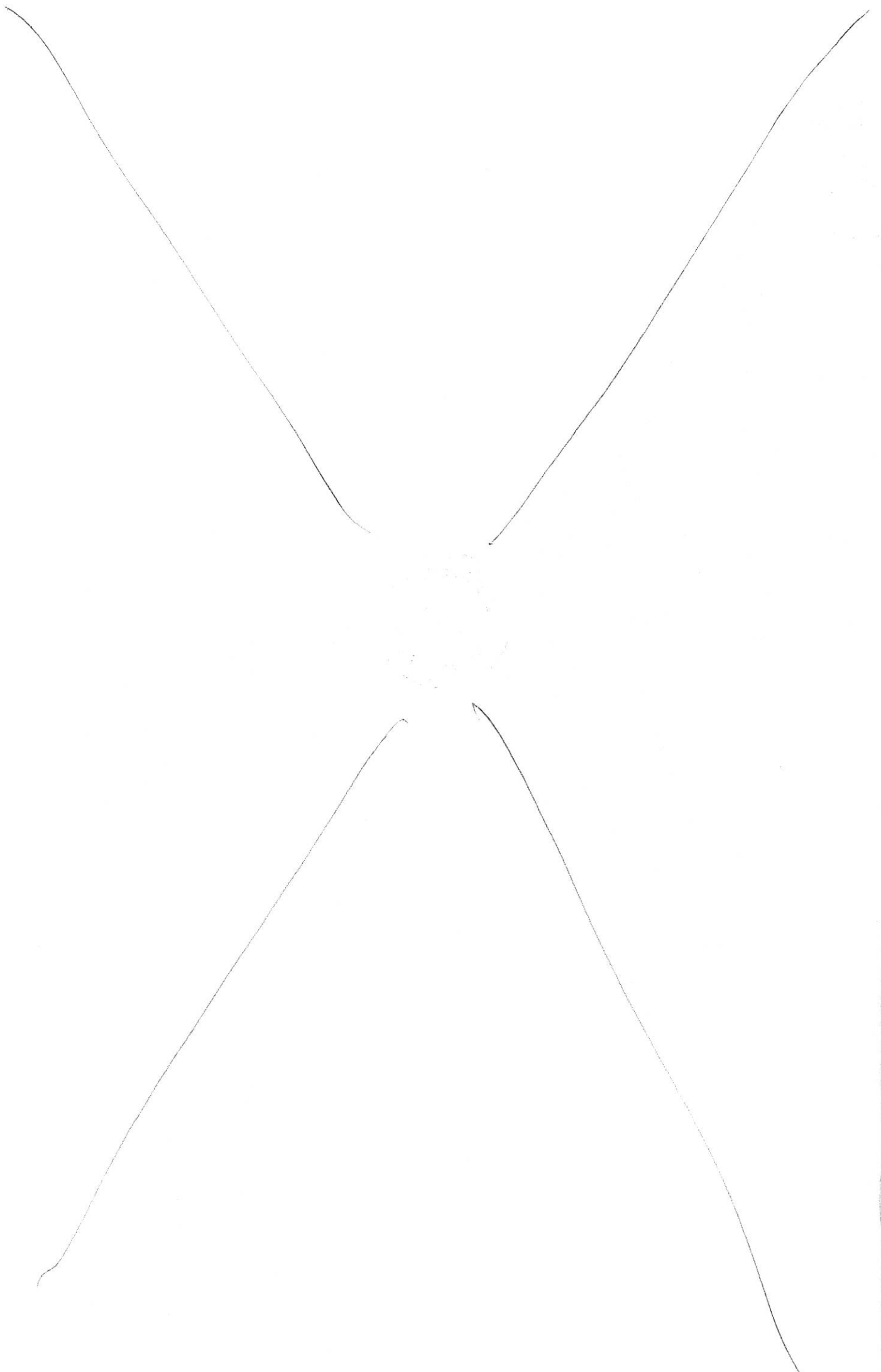
Numero stimato di edizioni: 4

Destinatari: medici, infermieri, ostetrici

Docenti: interni

Responsabili Scientifici: dott. A. Romano, medico - dott. R. Goglia, medico - dott. G. Rivezzi, medico

Accreditamento ECM: Si



I
[
M
M
D
D
R
A



*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

RIANIMAZIONE NEONATALE IN SALA PARTO

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: contenuti tecnico-professionali specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica (18)

Periodo di svolgimento: 2° - 3° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 12

Numero stimato di partecipanti per edizione: 30

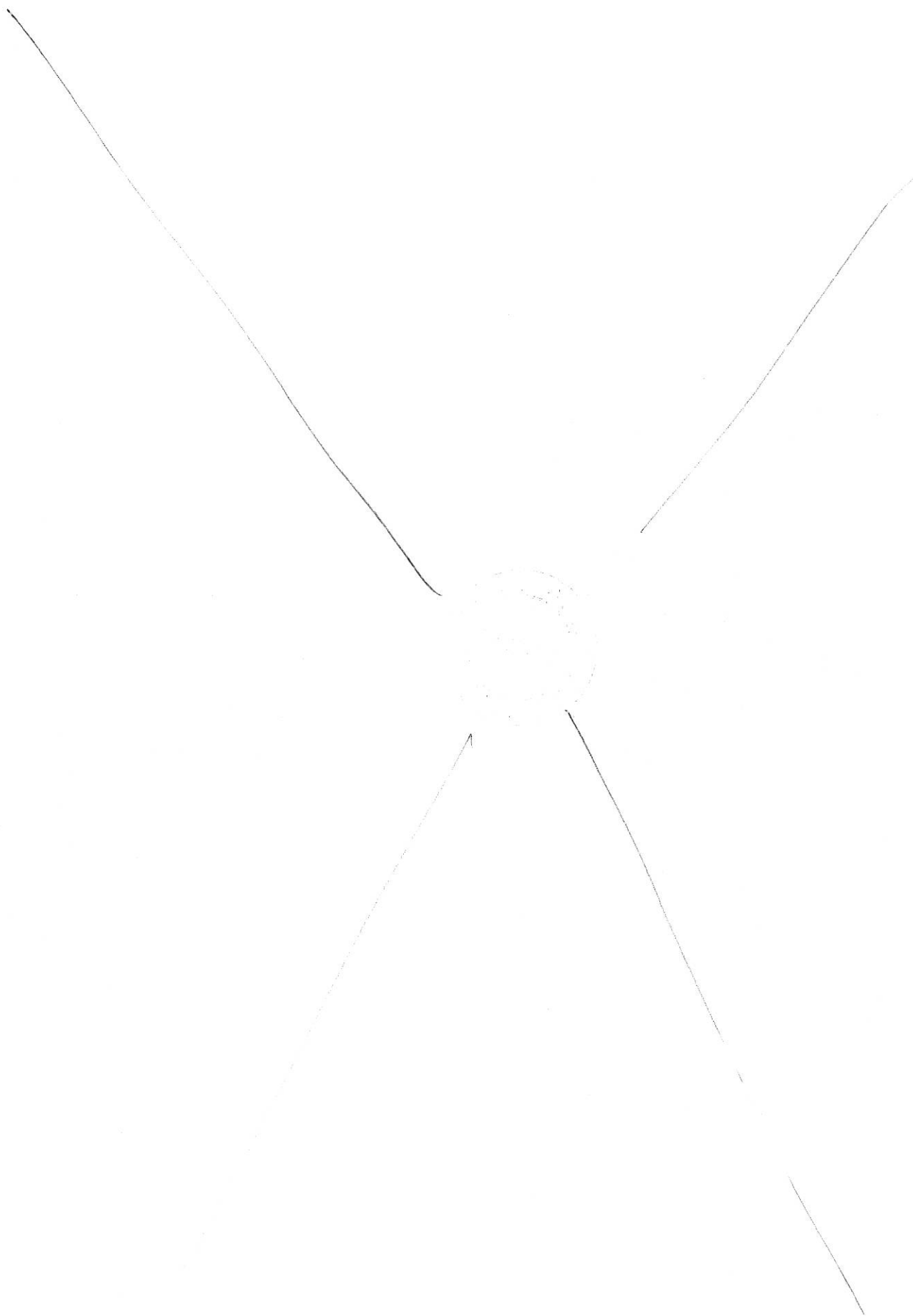
Numero stimato di edizioni: 4

Destinatari: medici, infermieri, ostetrici

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. A. Romano, medico - dott. P Di Monaco, medico - dott. G. Ausanio, medico

Accreditamento ECM: Si





Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

IL DOLORE IN ETA' PEDIATRICA E NEONATALE

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: trattamento del dolore acuto e cronico, palliazione (21)

Periodo di svolgimento: 2° - 3° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 10

Numero stimato di partecipanti per edizione: 40

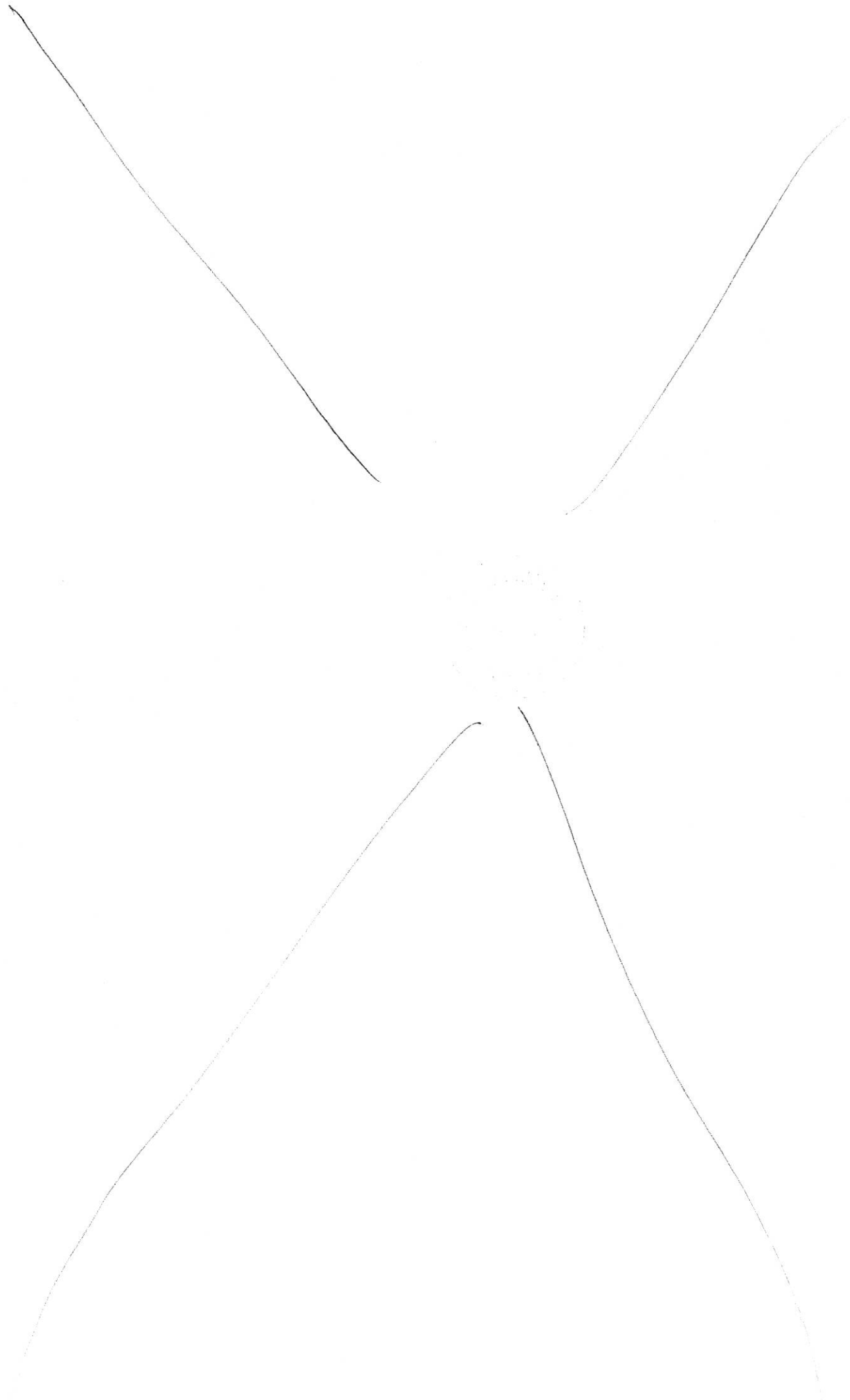
Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. A. Romano, medico - dott. P. Femiano, medico - dott. I. Bernardo, medico

Accreditamento ECM: Si



F
E
N
N
D
D
R
A



*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

Dipartimento Medicina Generale e Specialità Mediche

**NUOVE FRONTIERE DIAGNOSTICO - TERAPEUTICHE IN TEMA DI IPERTENSIONE
ARTERIOSA E DIABETE MELLITO: PERCORSI E PROCEDURE**

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: contenuti tecnico-professionali specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica (18)

Periodo di svolgimento: 2° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 14

Numero stimato di partecipanti per edizione: 40

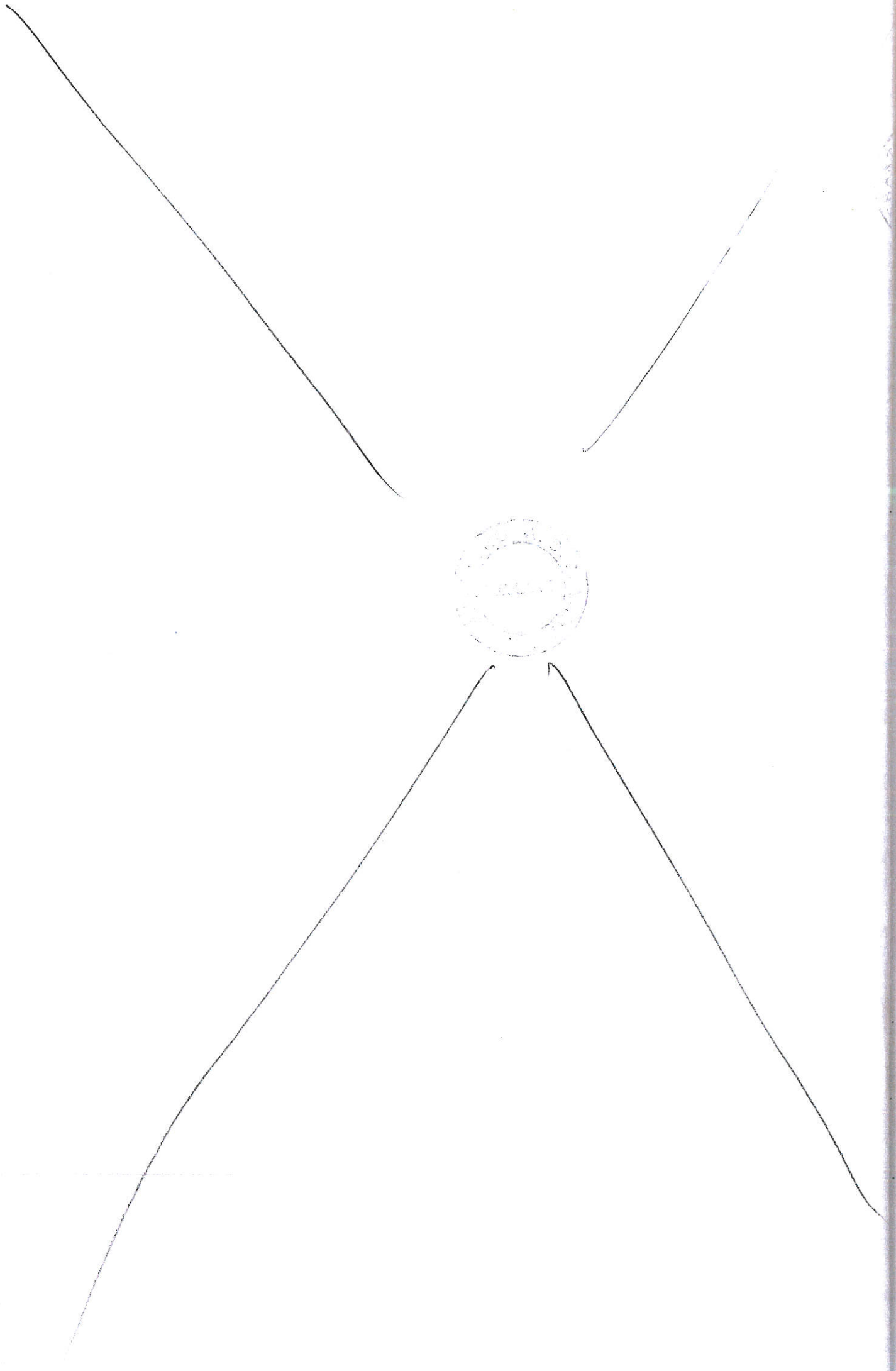
Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. A. Gargiulo, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

LA GESTIONE DEL PAZIENTE COMPLESSO: APPROPRIATEZZA E COMPETENZA

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di processo

Obiettivo nazionale: integrazione interprofessionale e multiprofessionale (8)

Periodo di svolgimento: 2° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 14

Numero stimato di partecipanti per edizione: 50

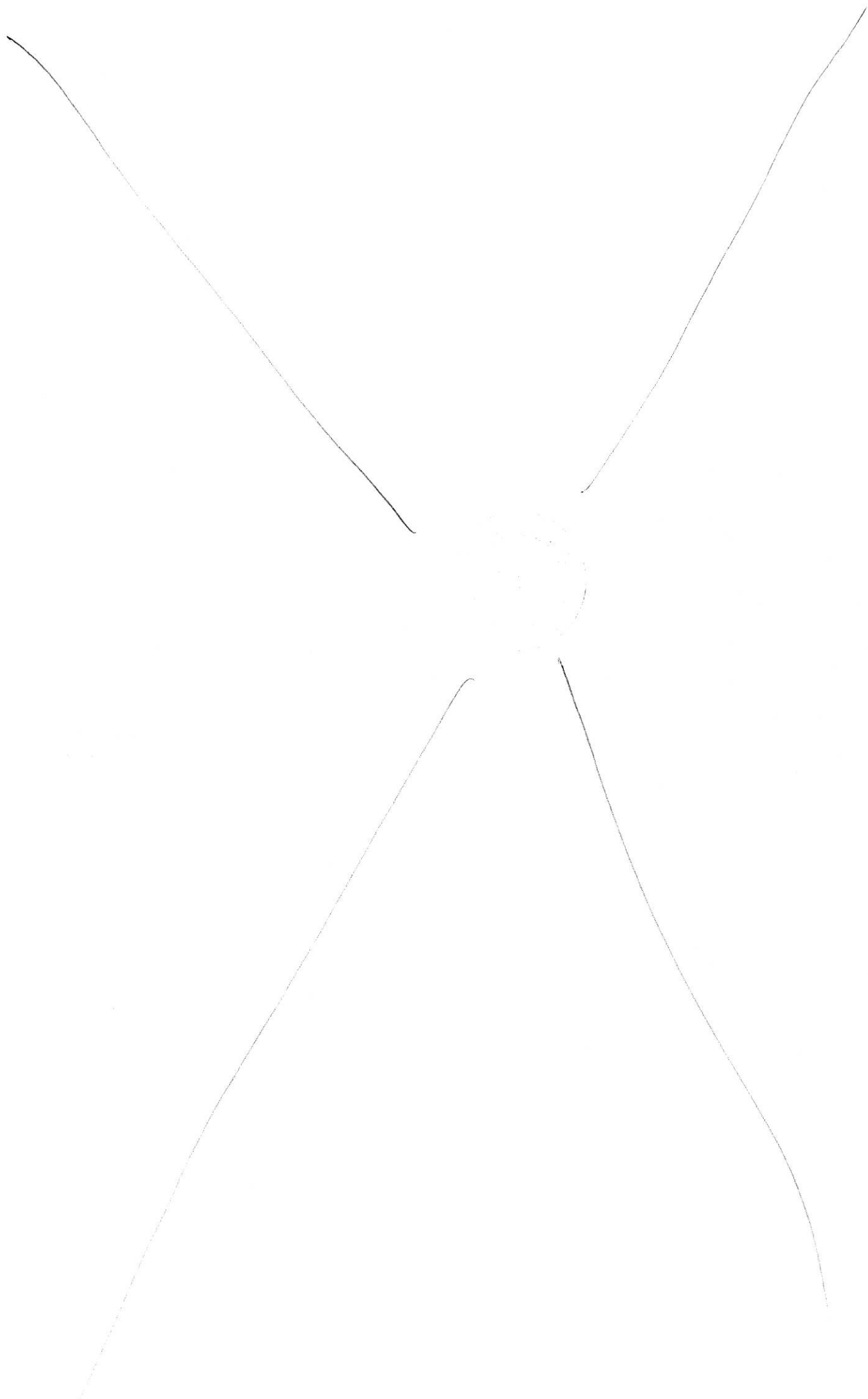
Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. A. Gargiulo, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

V CORSO DI AGGIORNAMENTO TECNICO PROFESSIONALE DI DIALISI

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: contenuti tecnico-professionali specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica
(18)

Periodo di svolgimento: 2° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 14

Numero stimato di partecipanti per edizione: 20

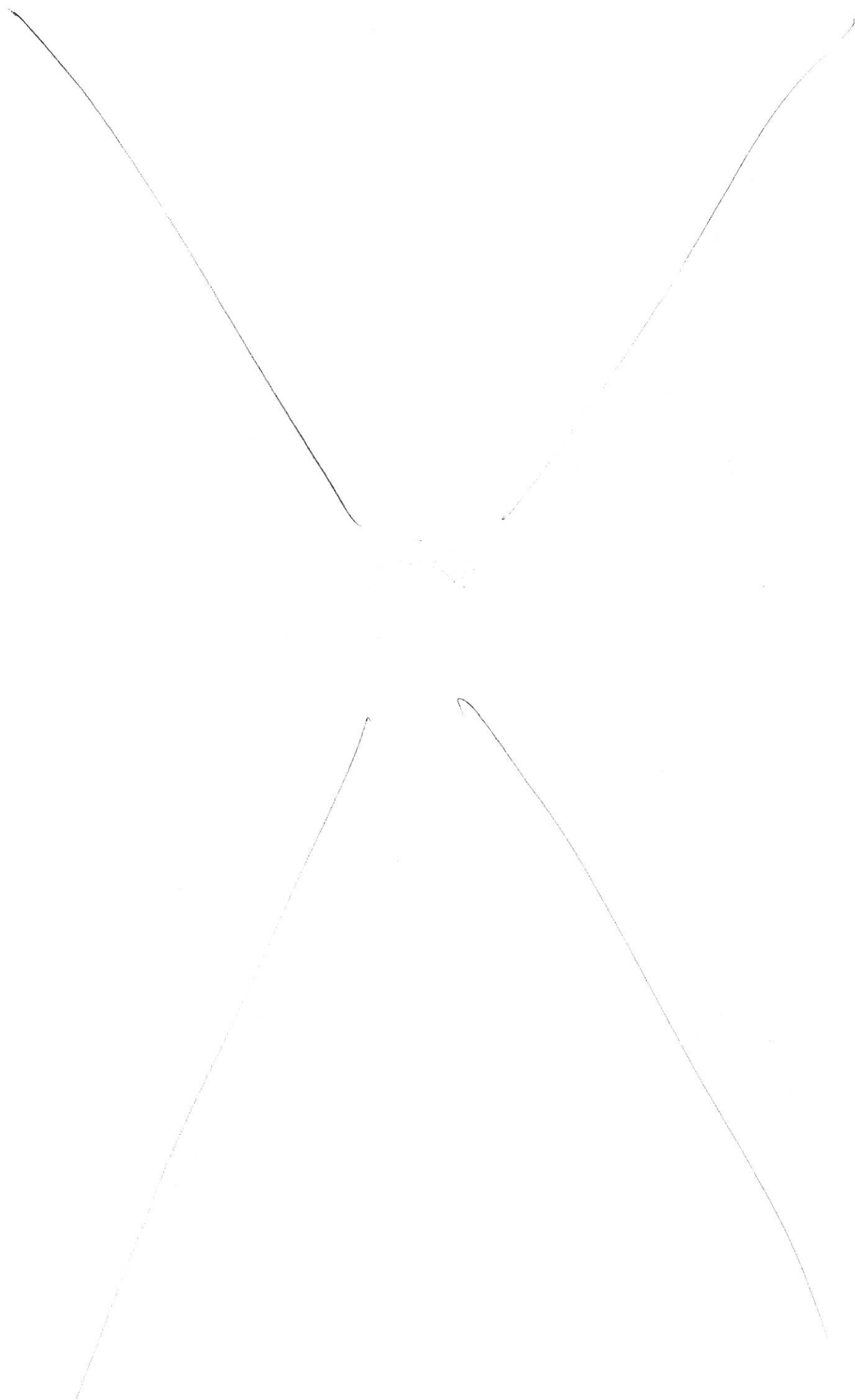
Numero stimato di edizioni: 3

Destinatari: infermieri

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. L. D'Apice, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

Dipartimento Scienze Cardiologiche e Vascolari

ASSISTENZA INFERMIERISTICA NELLE SALE OPERATORIE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE CARDIOLOGICHE E VASCOLARI

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: contenuti tecnico-professionali specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica (18)

Periodo di svolgimento: 2° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 15

Numero stimato di partecipanti per edizione: 25

Numero stimato di edizioni: 2

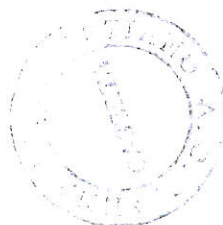
Destinatari: infermieri, tecnici della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardio vascolare, tecnici sanitari di radiologia medica

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. L. Piazza, medico

Accreditamento ECM: Si

SECRET





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

IL LAVORO DI EQUIPE IN CARDIOLOGIA RIABILITATIVA: L'ARTE DI COMUNICARE

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: contenuti tecnico-professionali specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica
(18)

Periodo di svolgimento: 1° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 8

Numero stimato di partecipanti per edizione: 50

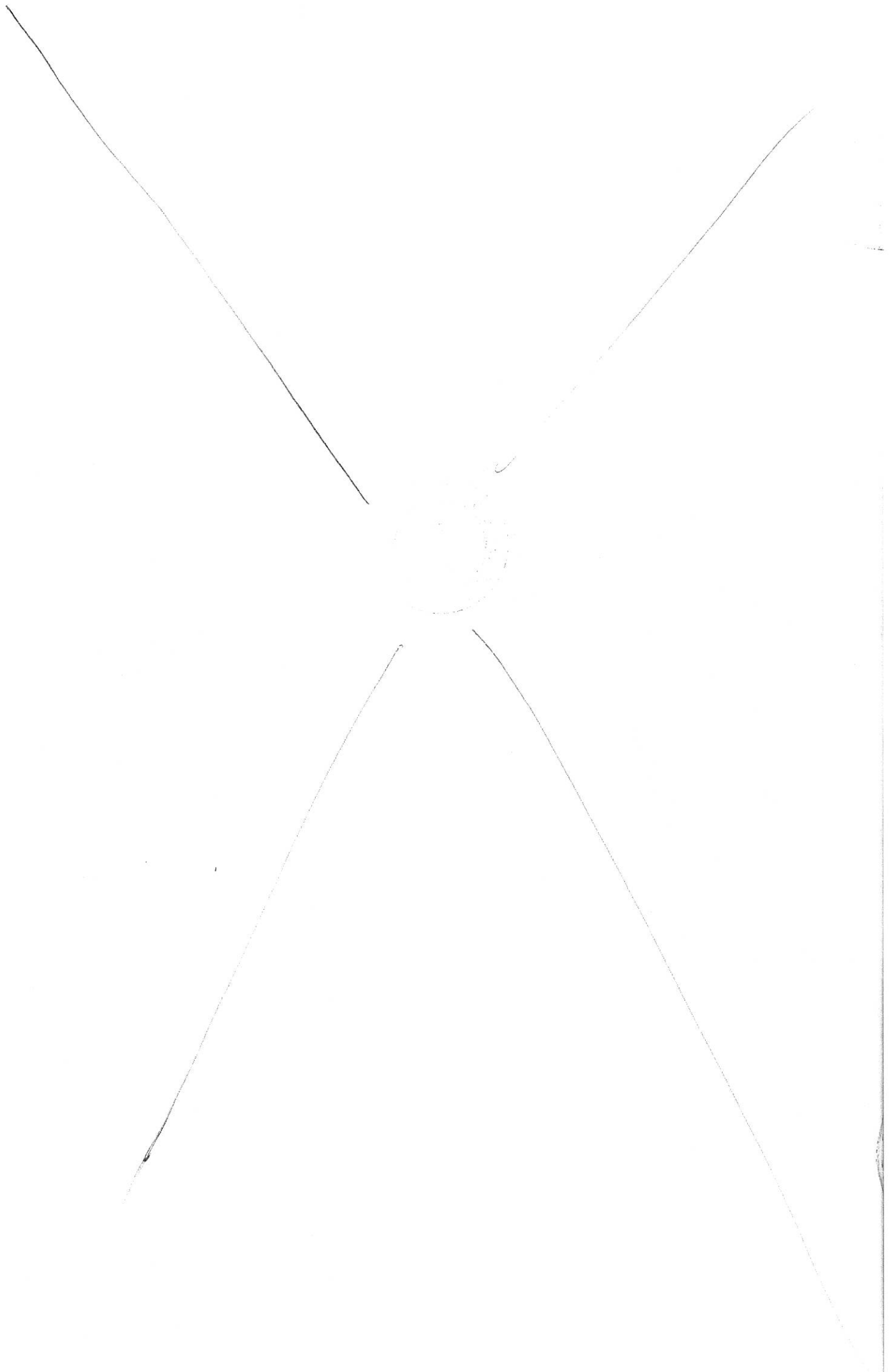
Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: terapisti della riabilitazione, infermieri, psicologi, dietisti

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: Marzaioli Maria, terapeuta della riabilitazione; Ruotolo Enza, terapeuta della riabilitazione

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

Dipartimento Emergenza e Accettazione

LA SEPSI IN URGENZA: PERCORSI DIAGNOSTICI E TRATTAMENTO

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di processo

Obiettivo nazionale: documentazione clinica, percorsi clinico- assistenziali, diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura (3)

Periodo di svolgimento: 2° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 9

Numero stimato di partecipanti per edizione: 15

Numero stimato di edizioni: 3

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. L. Maja, medico - dott. M. Salzillo, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

CORSO BASE DI NUTRIZIONE ARTIFICIALE

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di processo

Obiettivo nazionale: integrazione interprofessionale e multiprofessionale (8)

Periodo di svolgimento: 2° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 16

Numero stimato di partecipanti per edizione: 25

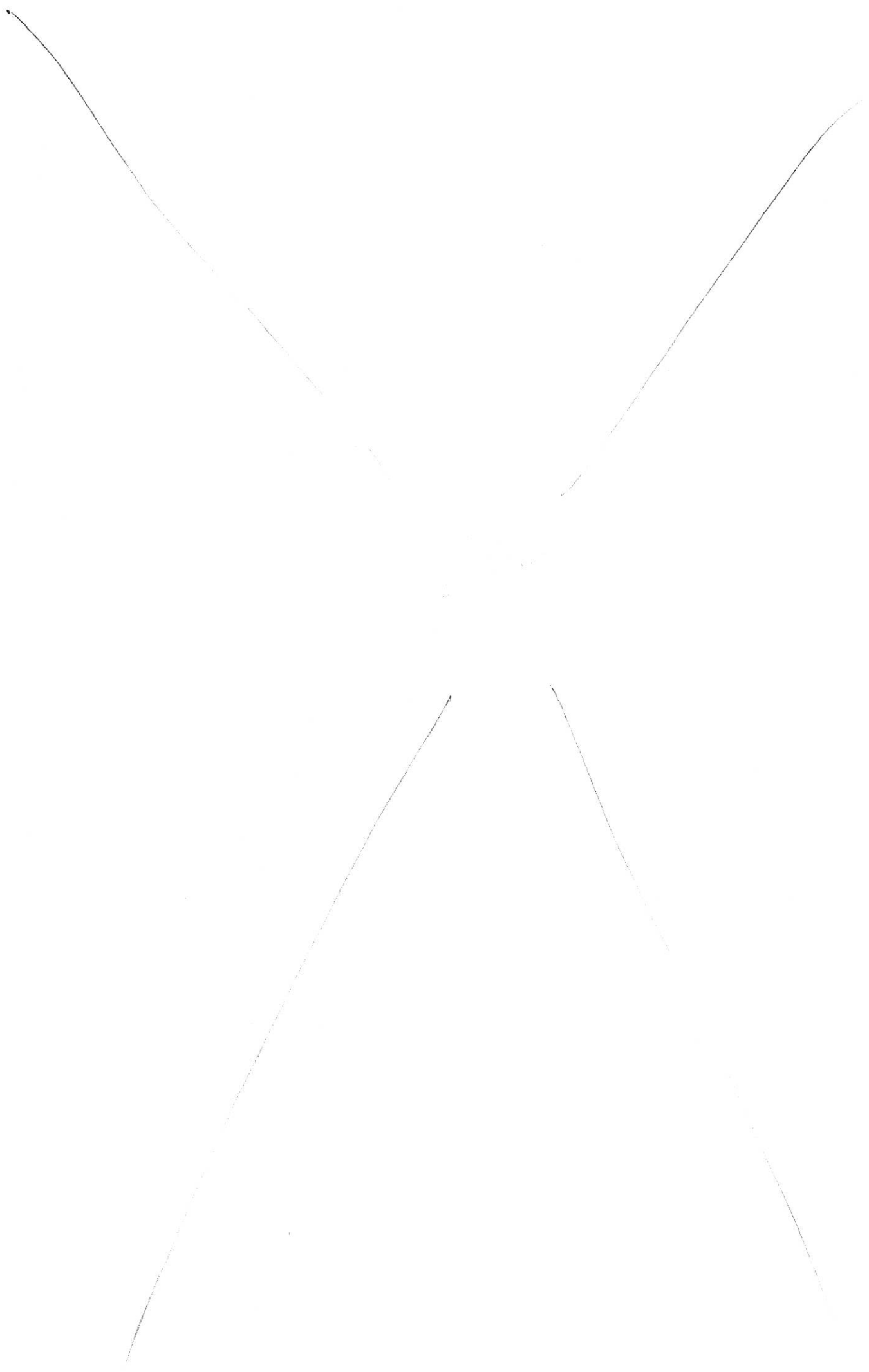
Numero stimato di edizioni: 3

Destinatari: medici, farmacisti, infermieri

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. P. Carideo, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

**PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEI PIANI D'INTERVENTO SANITARIO NELLE
MAXIEMERGENZE E NELLE CATASTROFI**

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di sistema

Obiettivo nazionale: Linee guida - protocolli - procedure (2)

Periodo di svolgimento: 2° - 3° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 56

Numero stimato di partecipanti per edizione: 50

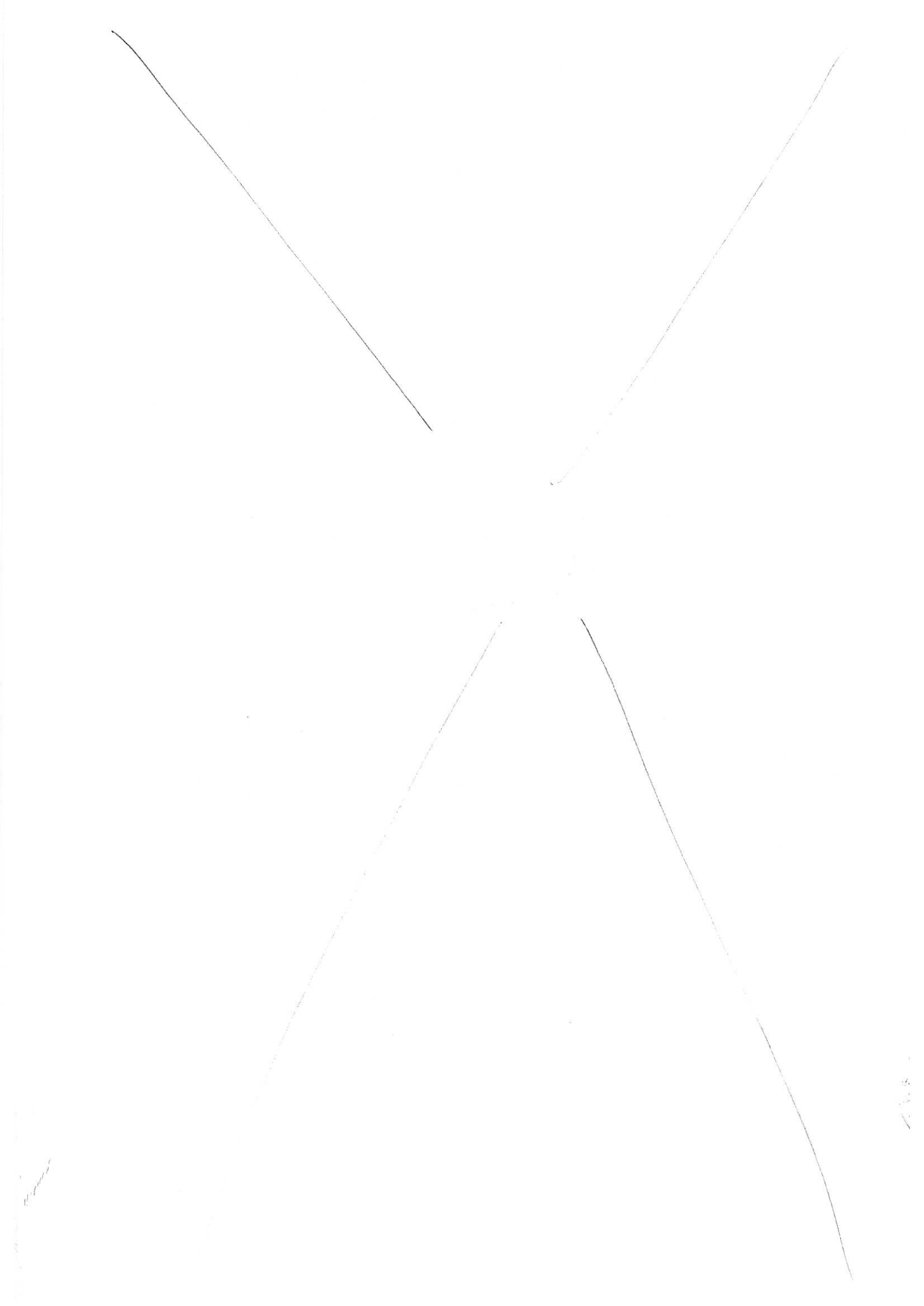
Numero stimato di edizioni: 1

Destinatari: medici, farmacisti, biologi, psicologi, infermieri, ostetrici, fisioterapisti,
tecnici sanitari

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. R. Mannella, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

BASIC LIFE SUPPORT - DEFIBRILLATION (BLS - D)

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di sistema

Obiettivo nazionale: linee guida - protocolli - procedure (2)

Periodo di svolgimento: 1° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 8

Numero stimato di partecipanti per edizione: 10

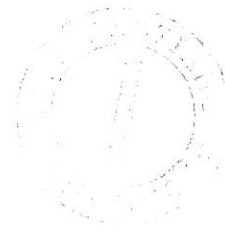
Numero stimato di edizioni: 15

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. R. Mannella, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

BASIC TRAUMA LIFE SUPPORT (BTLS)

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di sistema

Obiettivo nazionale: linee guida - protocolli - procedure (2)

Periodo di svolgimento: 1° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 8

Numero stimato di partecipanti per edizione: 10

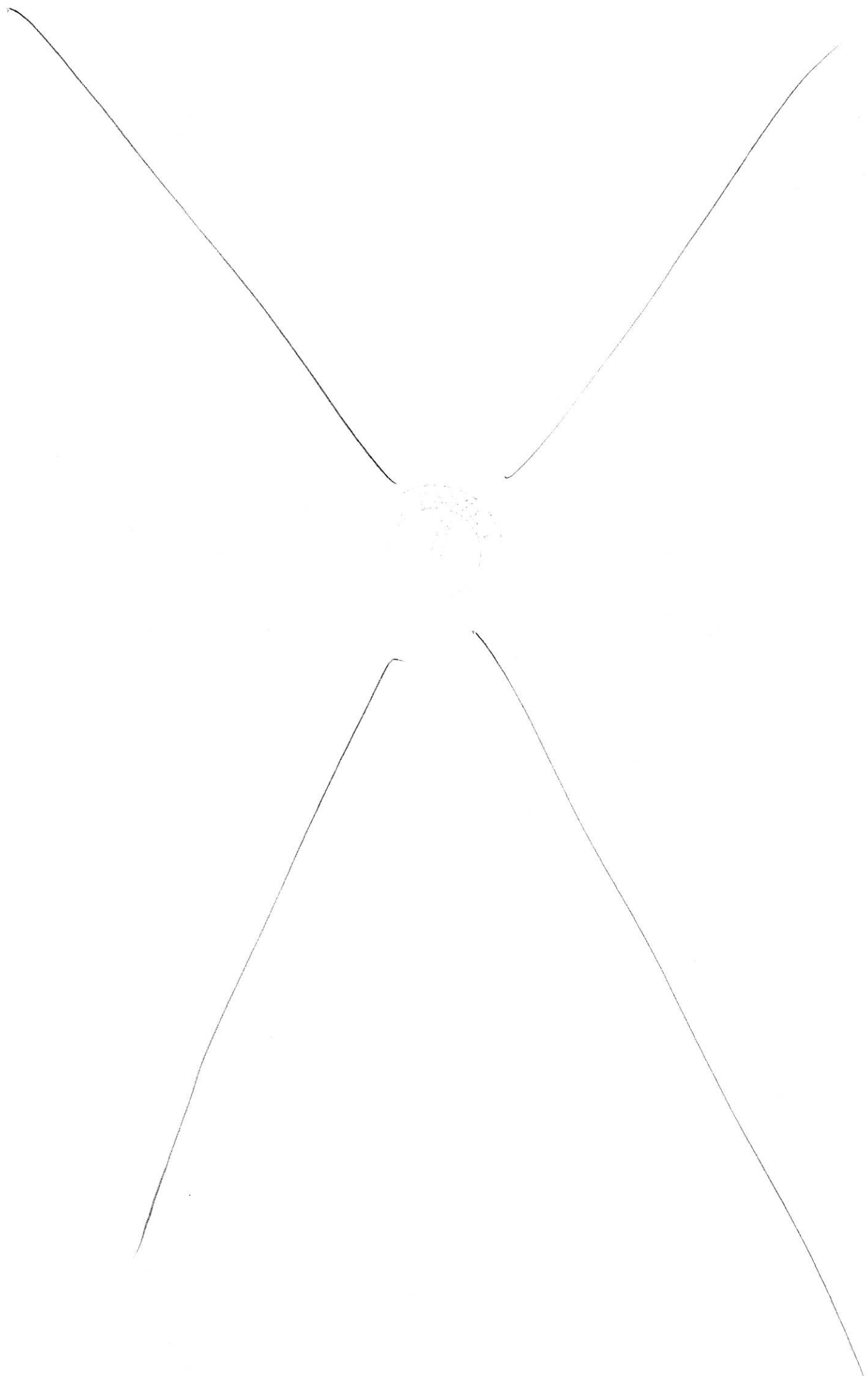
Numero stimato di edizioni: 8

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. R. Mannella, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

PEDIATRIC BASIC LIFE SUPPORT (PBLs)

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di sistema

Obiettivo nazionale: linee guida - protocolli - procedure (2)

Periodo di svolgimento: 1° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 8

Numero stimato di partecipanti per edizione: 10

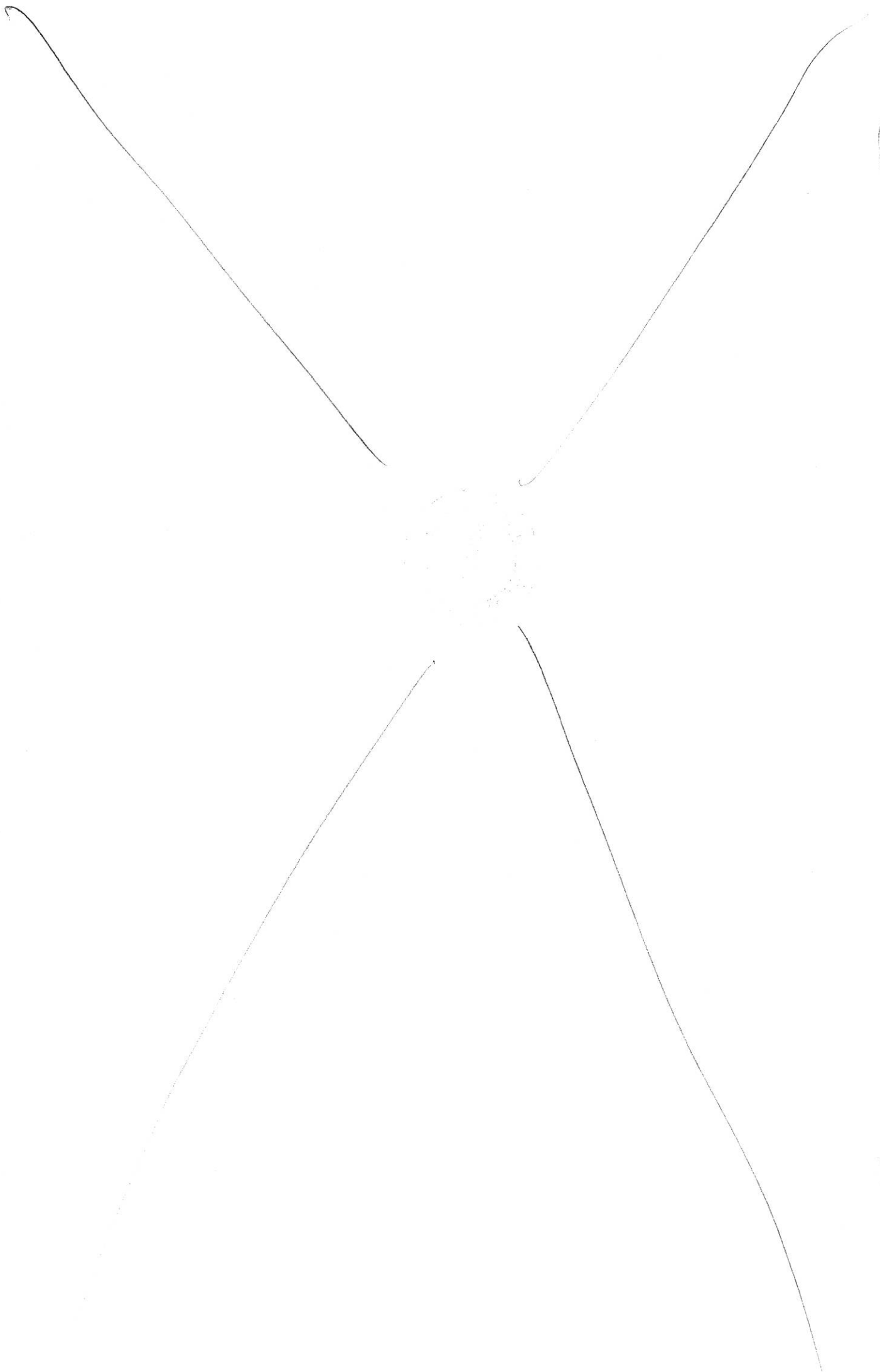
Numero stimato di edizioni: 5

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. R. Mannella, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

Dipartimento di Oncologia Medica e Chirurgica

CORSO DI FORMAZIONE SUI PERCORSI DIAGNOSTICO - TERAPEUTICI IN ONCOLOGIA- CANCRO GASTRICO

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico - professionali

Obiettivo nazionale: contenuti tecnico-professionali specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica
(18)

Periodo di svolgimento: 2° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 12

Numero stimato di partecipanti per edizione: 20

Numero stimato di edizioni: 1

Destinatari: medici, farmacisti, infermieri

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. G.B. Forte, medico - dott. P. Rocco, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

**CORSO DI FORMAZIONE SUI PERCORSI DIAGNOSTICO - TERAPEUTICI IN ONCOLOGIA -
CANCRO DEL POLMONE**

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: contenuti tecnico-professionali specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica (18)

Periodo di svolgimento: 2° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 12

Numero stimato di partecipanti per edizione: 20

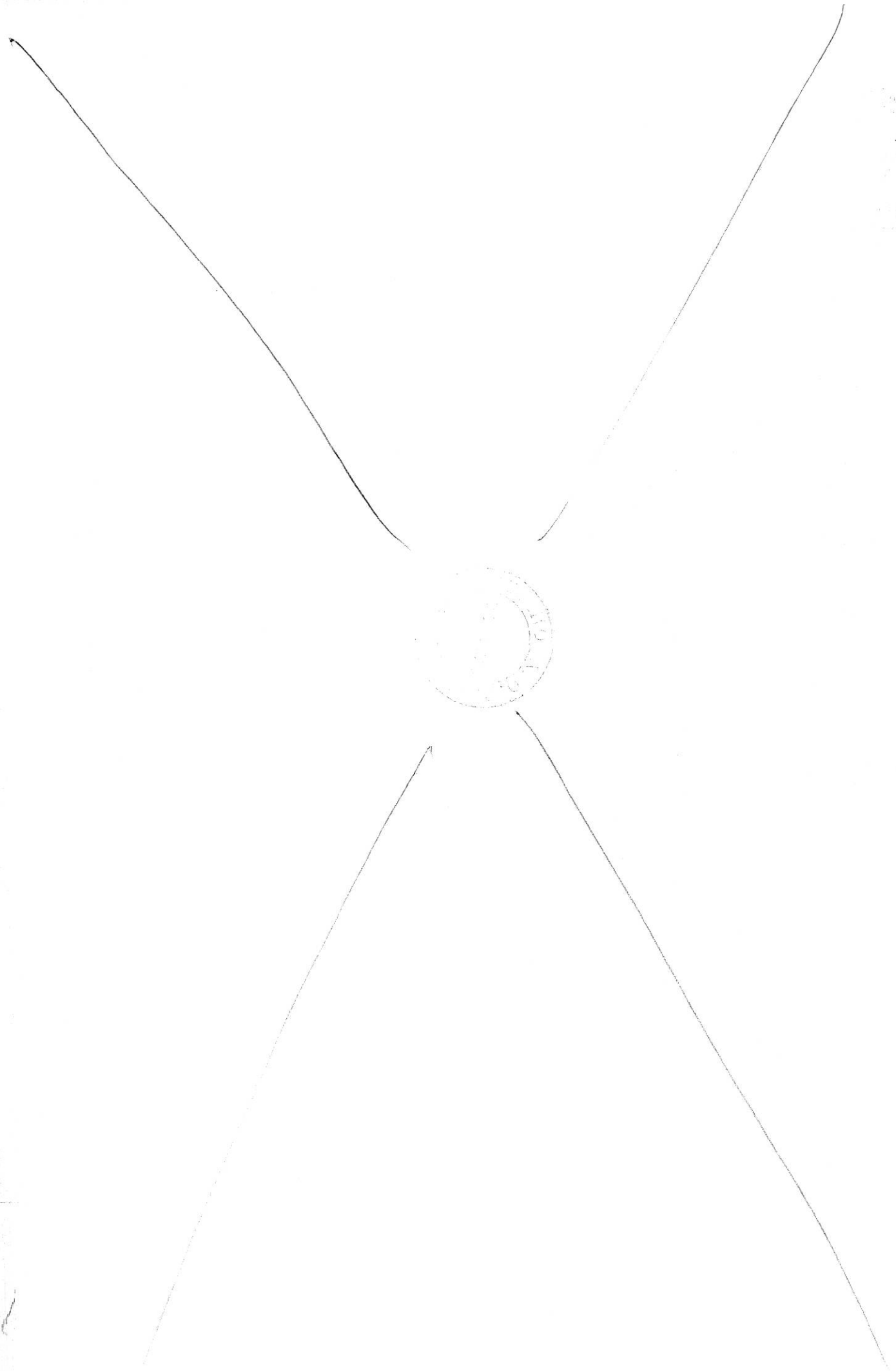
Numero stimato di edizioni: 1


Destinatari: medici, farmacisti, infermieri

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. G.B. Forte, medico - dott. G. Ianniello, medico

Accreditamento ECM: Si



	<p><i>Piano Formativo Aziendale</i> <i>2015 - 2016</i></p>	<p><i>Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta</i></p>
---	--	--

LE LESIONI PRECACEROSE E CANCEROSE DELLA CUTE

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di processo

Obiettivo nazionale: integrazione tra assistenza territoriale e ospedaliera (9)

Periodo di svolgimento: 3 ° - 4 ° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 13

Numero stimato di partecipanti per edizione: 20

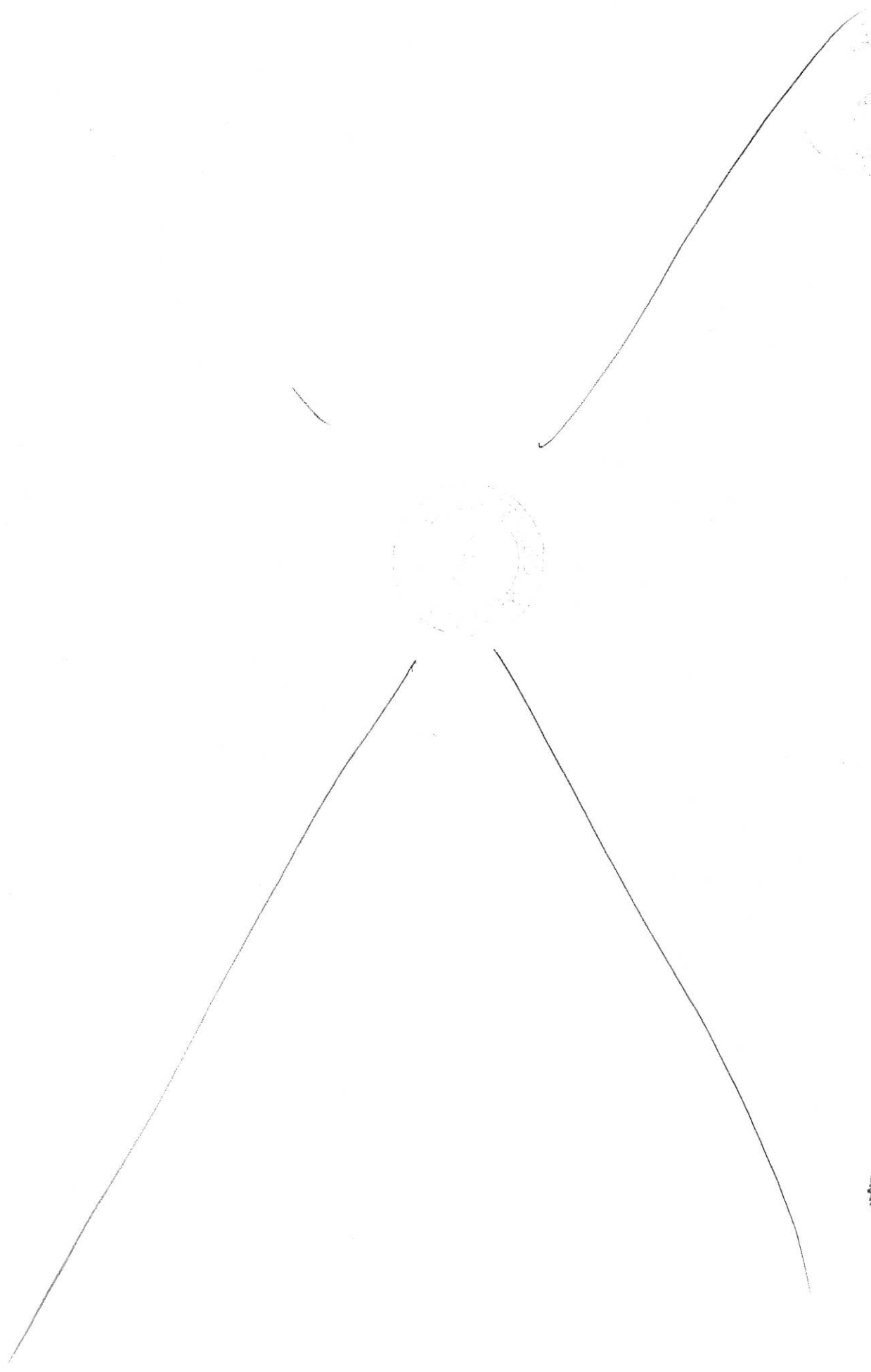
Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: medici, infermieri

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. F. Salzano De Luna , medico; dott. V. Battarra, medico;
dott. M. Cuomo, medico

Accreditamento ECM: Si



I
I
I
E
E
R
A



*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

Ministero della Sanità Dipartimento delle Chirurgie a Bassa Intensità

TRAINING IN CHIRURGIA LAPAROSCOPICA UROLOGICA

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: contenuti tecnico-professionali specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica (18)

Periodo di svolgimento: 3° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 35

Numero stimato di partecipanti per edizione: 20

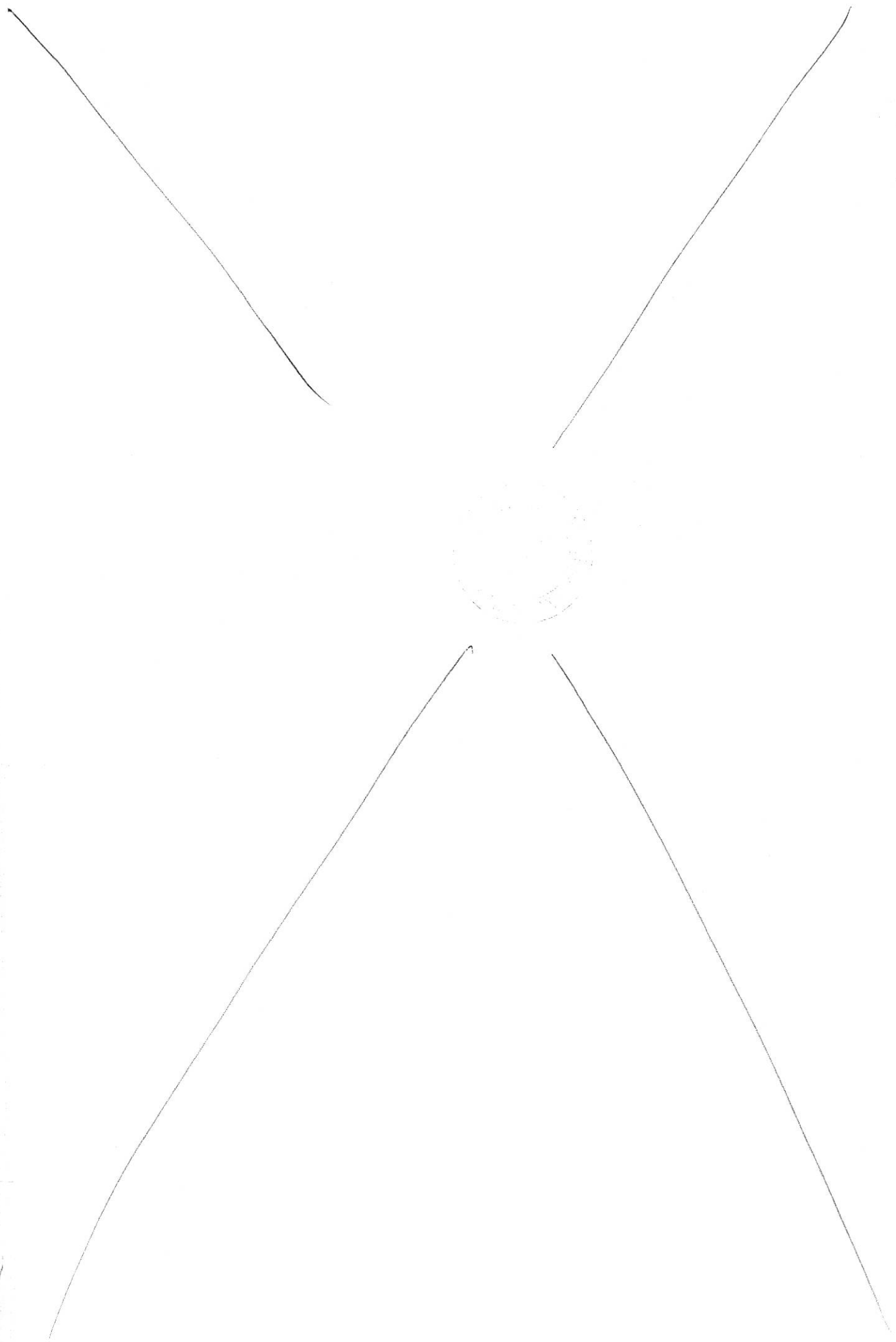
Numero stimato di edizioni: 1

Destinatari: medici, infermieri

Docenti: interni ed esterni

Responsabili Scientifici: dott. E. Borsi, medico; dott. S. Caggiano, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

L'OSPEDALE VERSO IL FUTURO: L'INTENSITA' DI CURA E LE AREE ASSISTENZIALI

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di processo

Obiettivo nazionale: innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali(11)

Periodo di svolgimento: 1° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 8

Numero stimato di partecipanti per edizione: 30

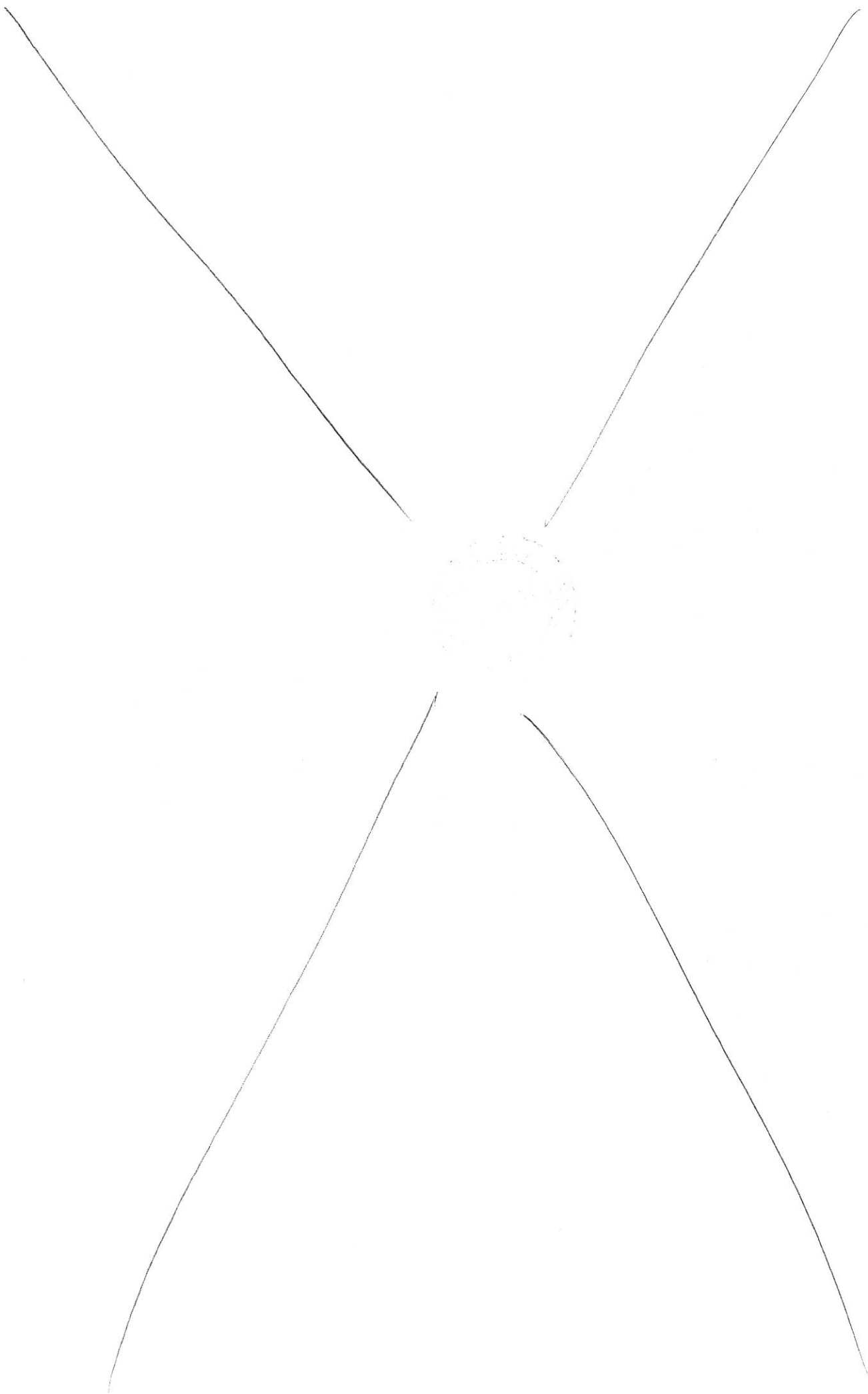
Numero stimato di edizioni: 3

Destinatari: medici, infermieri, ostetriche

Docenti: interni ed esterni

Responsabili Scientifici: dott. S. Massa, medico; dott. A. Rossi, medico

Accreditamento ECM: Si



12 6 40

12 6 40



*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

DIPARTIMENTO DEI SERVIZI INTEGRATI E DIAGNOSTICI

SICUREZZA IN RISONANZA MAGNETICA

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: contenuti tecnico-professionali specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica (18)

Periodo di svolgimento: 3° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 8

Numero stimato di partecipanti per edizione: 50

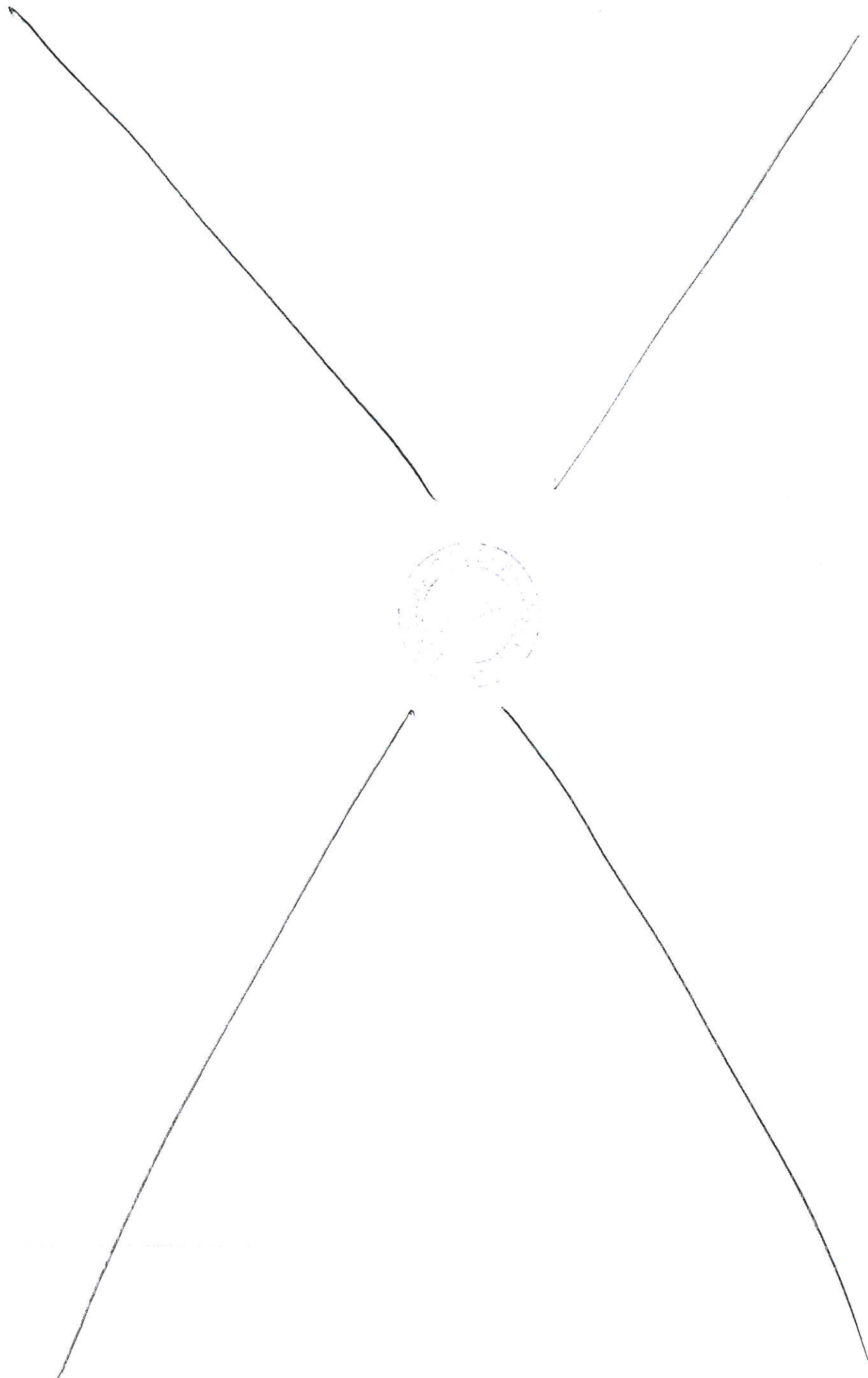
Numero stimato di edizioni: 1


Destinatari: medici, infermieri, tecnici sanitari di radiologia medica

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. G. Belfiore, medico

Accreditamento ECM: Si



	<p><i>Piano Formativo Aziendale</i> <i>2015 - 2016</i></p>	<p><i>Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta</i></p>
---	--	--

IMAGING DELLA MAMMELLA: TECNOLOGIE E TECNICHE DI STUDIO

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: contenuti tecnico-professionali specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica (18)

Periodo di svolgimento: 2° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 15

Numero stimato di partecipanti per edizione: 30

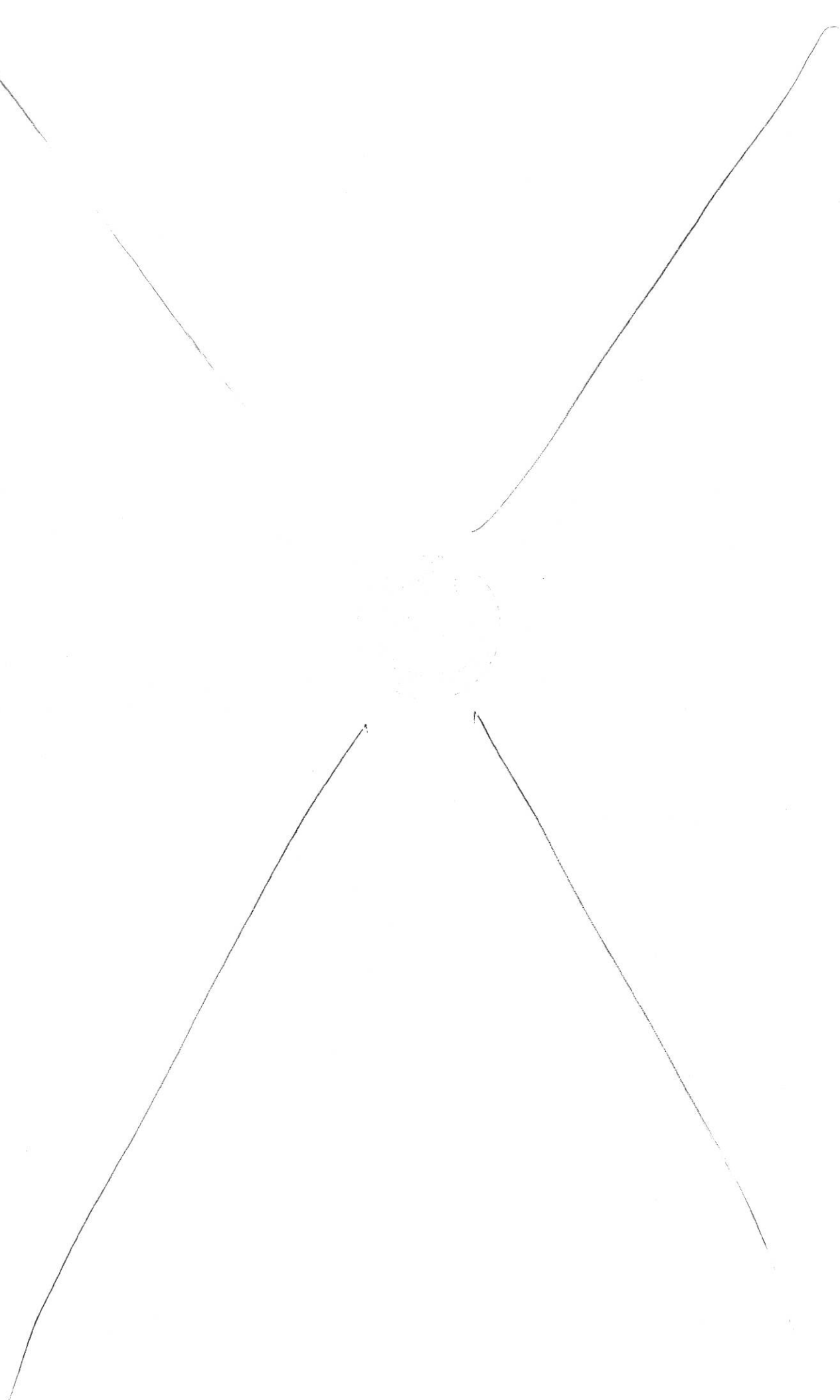
Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: tecnici sanitari di radiologia medica, tecnici sanitari laboratorio biomedico, infermieri

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. A. Santoro, TSRM; Varone Ciro, TSRM

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

IMAGING CARDIOVASCOLARE: TECNOLOGIE E TECNICHE DI STUDIO

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: contenuti tecnico-professionali specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica (18)

Periodo di svolgimento: 1° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 15

Numero stimato di partecipanti per edizione: 30

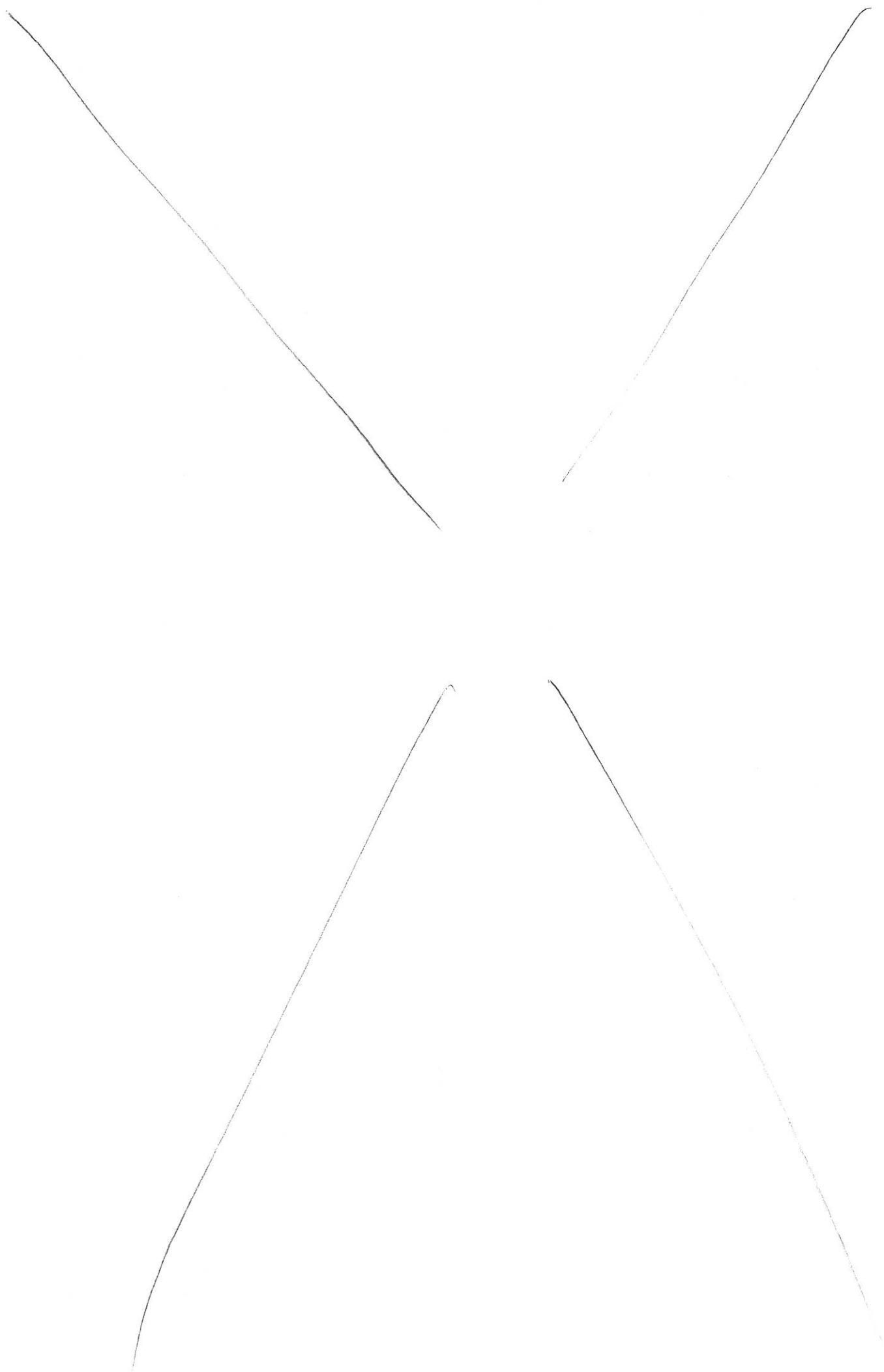
Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: tecnici sanitari di radiologia medica, infermieri

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. C. Varone, TSRM; dott. A. Santoro, TSRM

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

**RECEPIMENTO ACCORDO STATO - REGIONI : ACCREDITAMENTO DI UN SERVIZIO
EMOTRASFUSIONALE - IMPLICAZIONI PRATICHE VERIFICA E QUALITA'**

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di processo

Obiettivo nazionale: Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della Qualità (14)

Periodo di svolgimento: 2° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 40

Numero stimato di partecipanti per edizione: 20

Numero stimato di edizioni: 3

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. A. Minerva, medico; S. A. Raimondi, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

ERRORI DI TERAPIA

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: farmaco epidemiologia, farmaco economia, farmaco vigilanza (25)

Periodo di svolgimento: 2° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 8

Numero stimato di partecipanti per edizione: 20

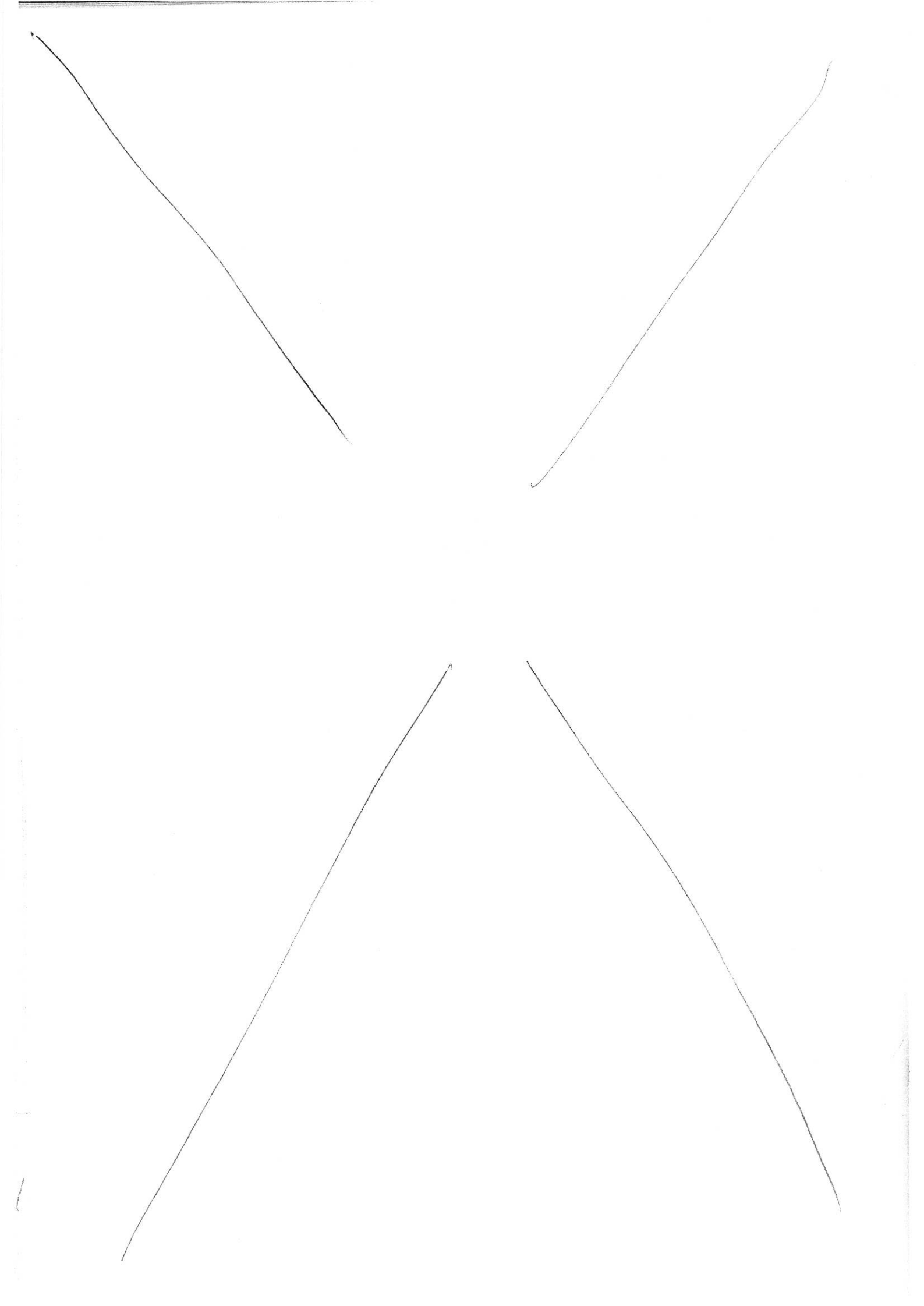
Numero stimato di edizioni: 3

Destinatari: medici, farmacisti, infermieri

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. A. Dello Stritto, farmacista; M. L. Giordano, farmacista;
dr. G. Caiola, farmacista

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

**CONTINUITA' TERAPEUTICA OSPEDALE - TERRITORIO: RISULTATI RAGGIUNTI E
OBIETTIVI**

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di processo

Obiettivo nazionale: integrazione tra assistenza territoriale e ospedaliera (9)

Periodo di svolgimento: 3° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 8

Numero stimato di partecipanti per edizione: 20

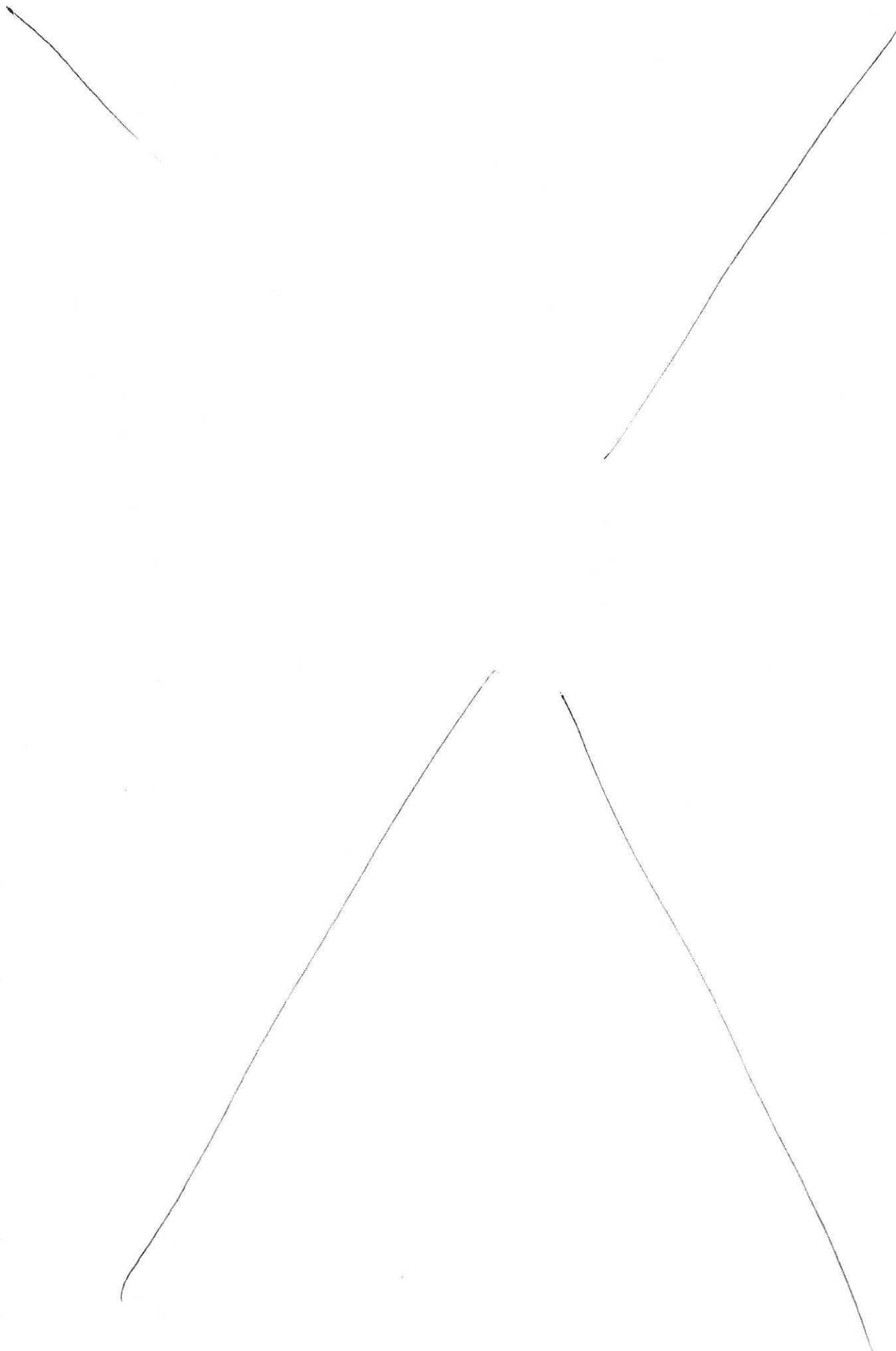
Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: medici, farmacisti, infermieri

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. A. Dello Stritto, farmacista; dott. T. Marzano,
farmacista

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

GESTIONE DEGLI STUPEFACENTI IN OSPEDALE

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: farmaco epidemiologia, farmaco economia, farmaco vigilanza (25)

Periodo di svolgimento: 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 8

Numero stimato di partecipanti per edizione: 20

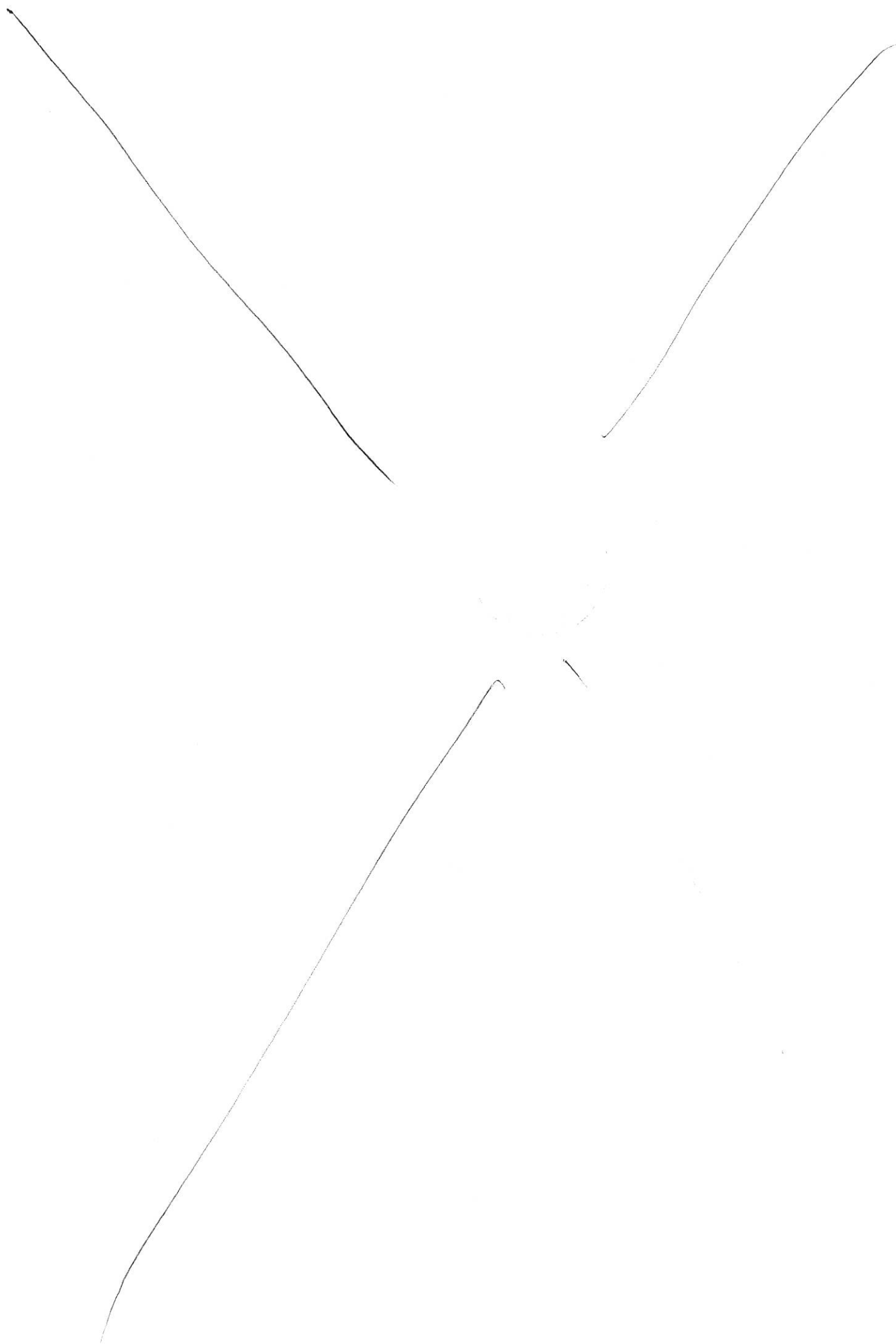
Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: medici, farmacisti, infermieri

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. A. Dello Stritto, farmacista

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

VIGILANZA FARMACI E DISPOSITIVI

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: farmaco epidemiologia, farmaco economia, farmaco vigilanza (25)

Periodo di svolgimento: 2° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 8

Numero stimato di partecipanti per edizione: 20

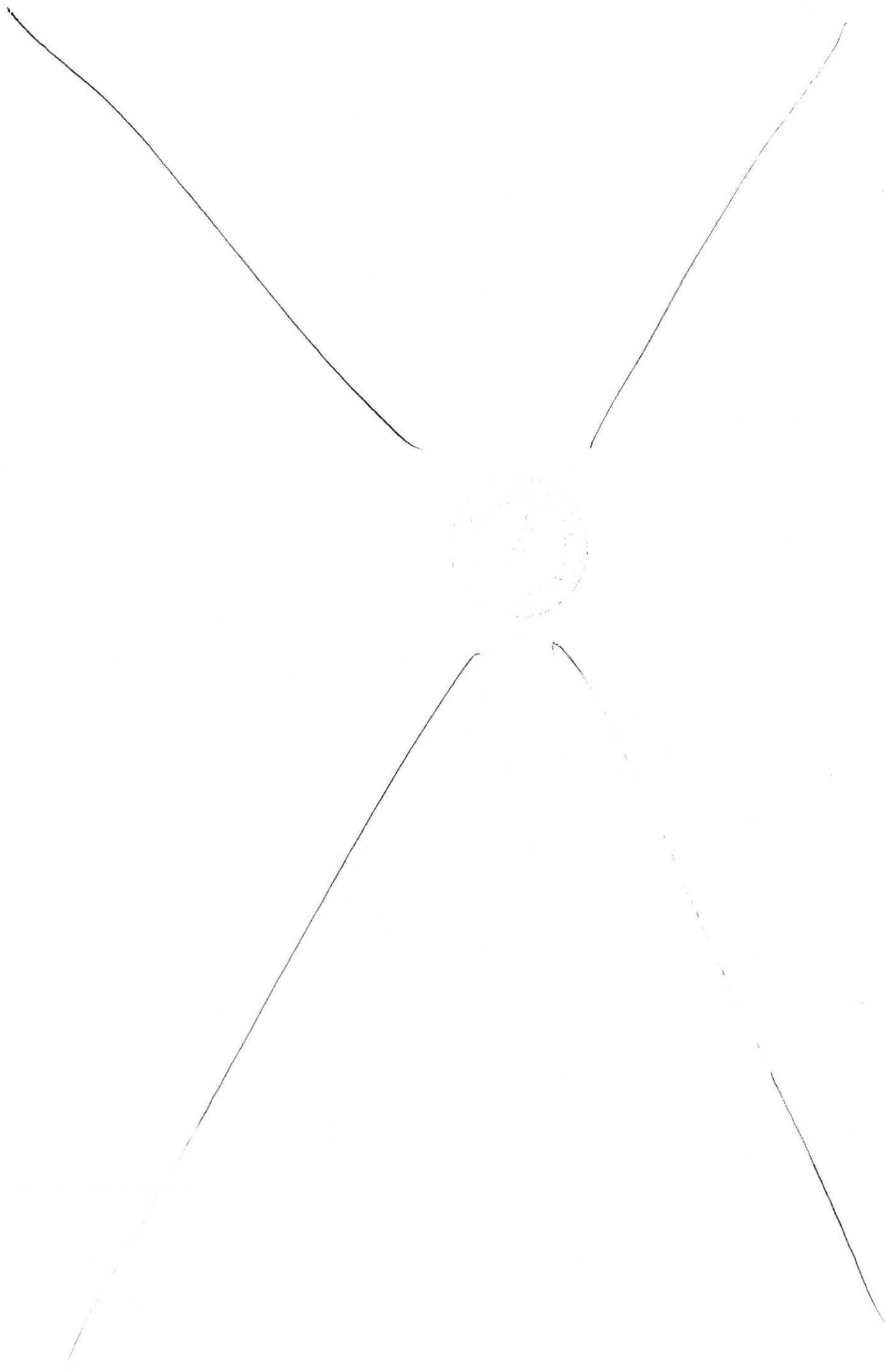
Numero stimato di edizioni: 2


Destinatari: medici, farmacisti, infermieri

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. A. Dello Stritto, farmacista; dott. G. Zibella, farmacista

Accreditamento ECM: Si



	<p><i>Piano Formativo Aziendale</i> <i>2015 - 2016</i></p>	<p><i>Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta</i></p>
---	--	--

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

CODICI DI COMPORTAMENTO E PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di processo

Obiettivo nazionale: integrazione interprofessionale e multi professionale (8)

Periodo di svolgimento: 2° - 3° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 12

Numero stimato di partecipanti per edizione: 30

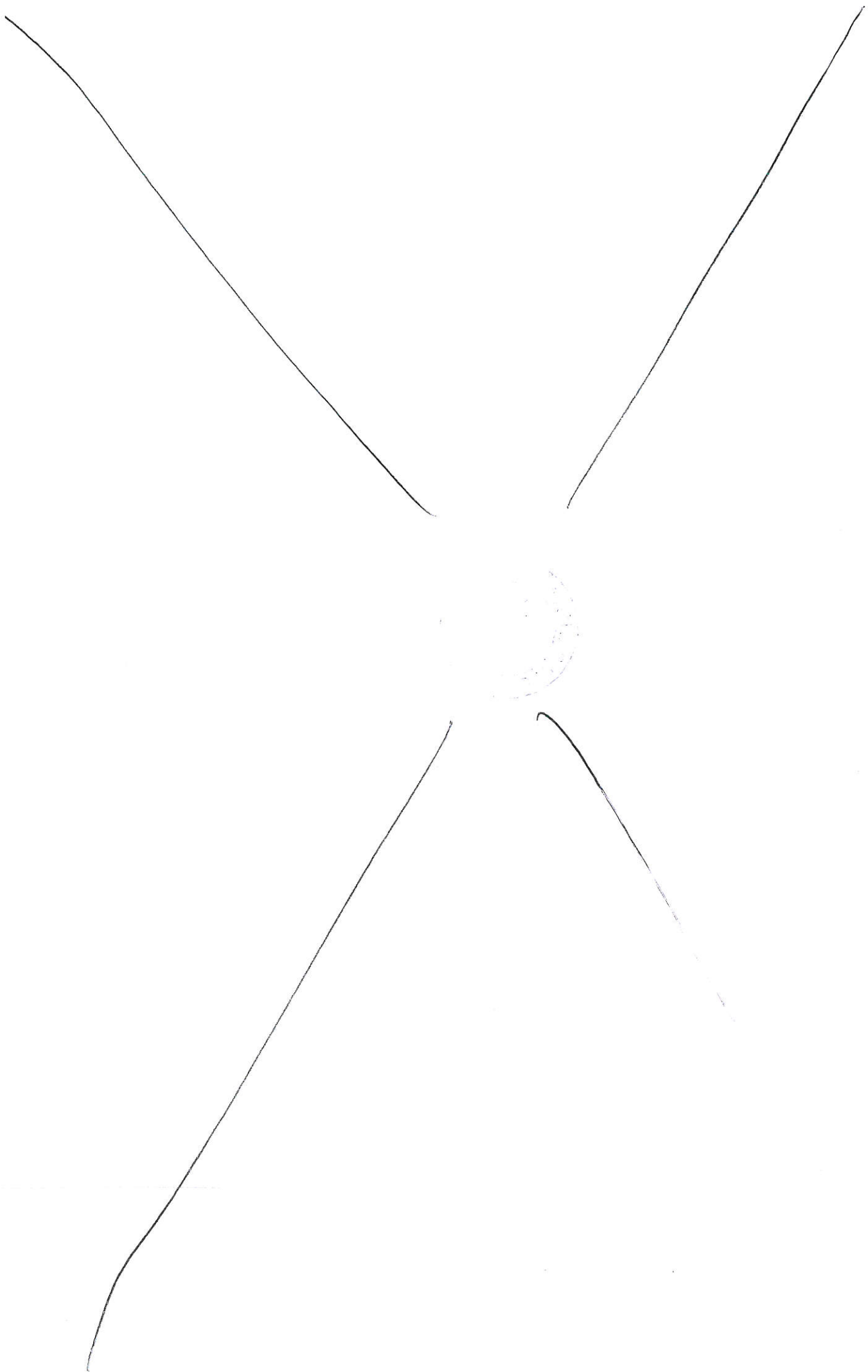
Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. C. Cosentino, amministrativo

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

CONTROLLO DI GESTIONE E BUDGET IN UN'AZIENDA OSPEDALIERA

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di sistema

Obiettivo nazionale: linee guida - protocolli - procedure (2)

Periodo di svolgimento: 2° - 3° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 21

Numero stimato di partecipanti per edizione: 50

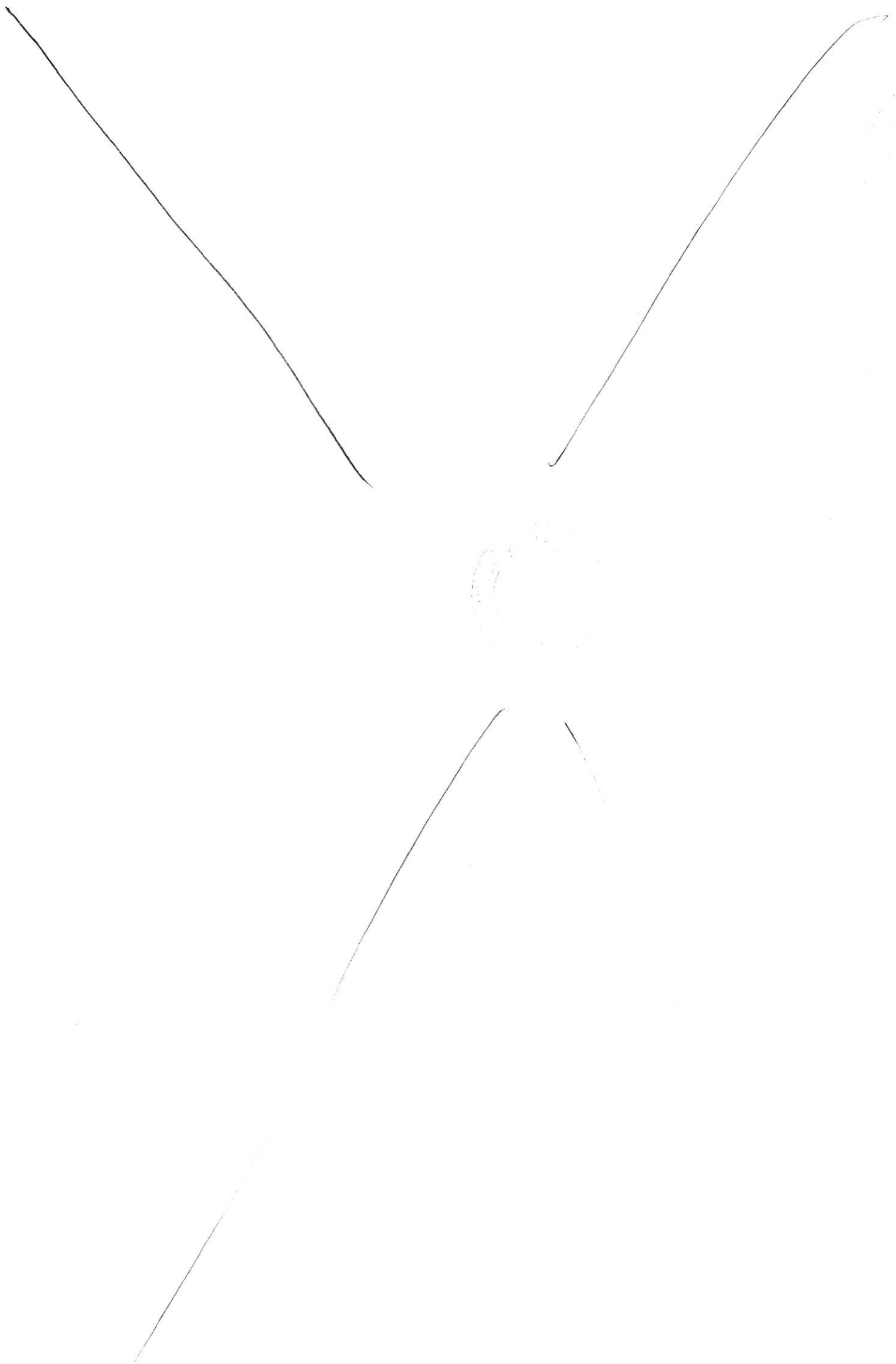
Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. M. Barresi, amministrativo

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

**RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO E DIRETTORE ESECUZIONE DEL
CONTRATTO**

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di processo

Obiettivo nazionale: integrazione interprofessionale e multi professionale (8)

Periodo di svolgimento: 2° - 3° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 12

Numero stimato di partecipanti per edizione: 30

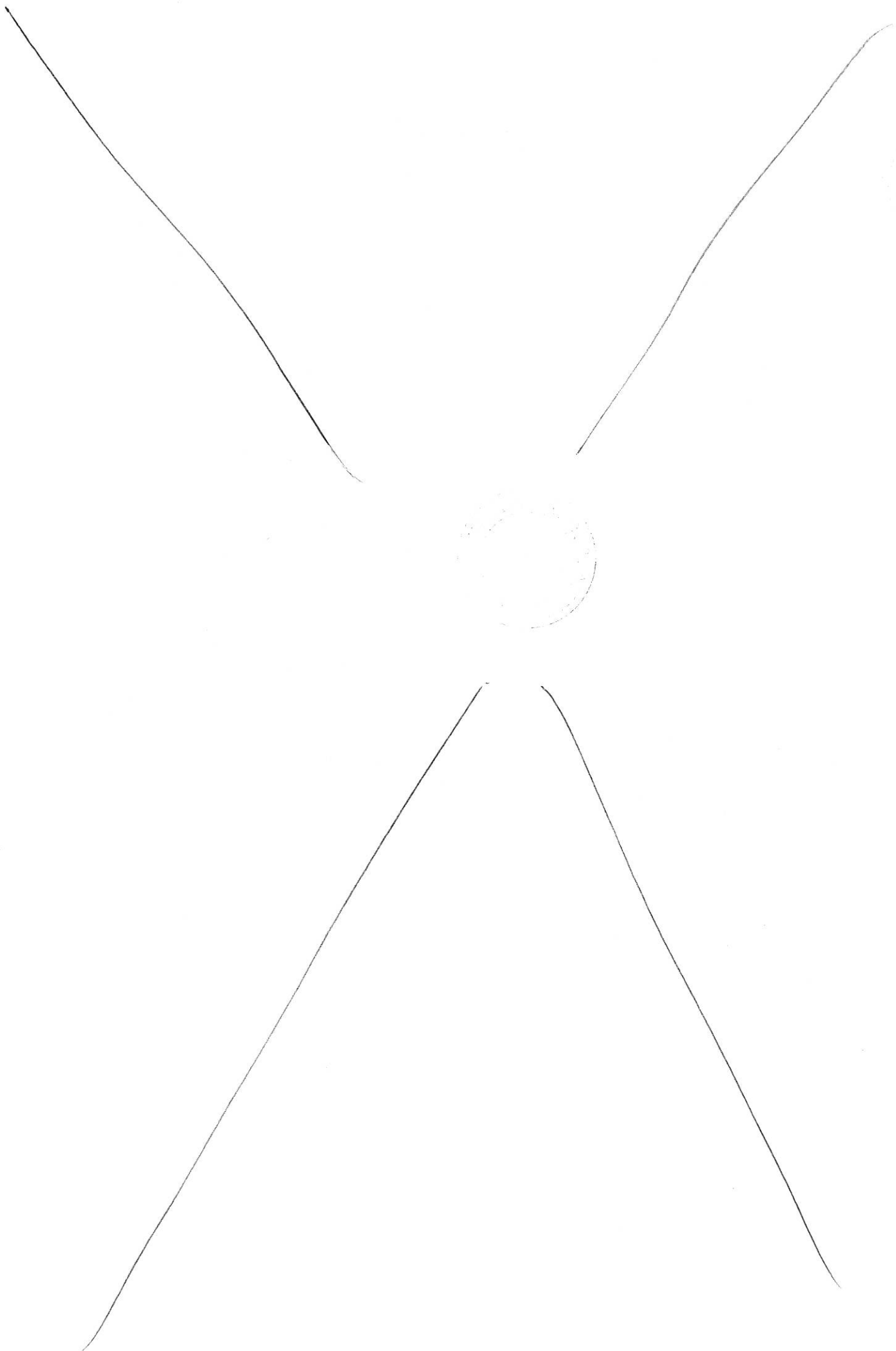
Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: da definire

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

DIPARTIMENTO ACQUISTI, MANUTENZIONE, SICUREZZA E SISTEMI INFORMATICI

**PREVENZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI IN AMBITO SANITARIO A
TRASMISSIONE AEREA, CUTANEA E DA MOVIMENTAZIONE DI PAZIENTI NON AUTONOMI**

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi tecnico-professionali

Obiettivo nazionale: epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali (10)

Periodo di svolgimento: 1° - 2° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 8

Numero stimato di partecipanti per edizione: 25

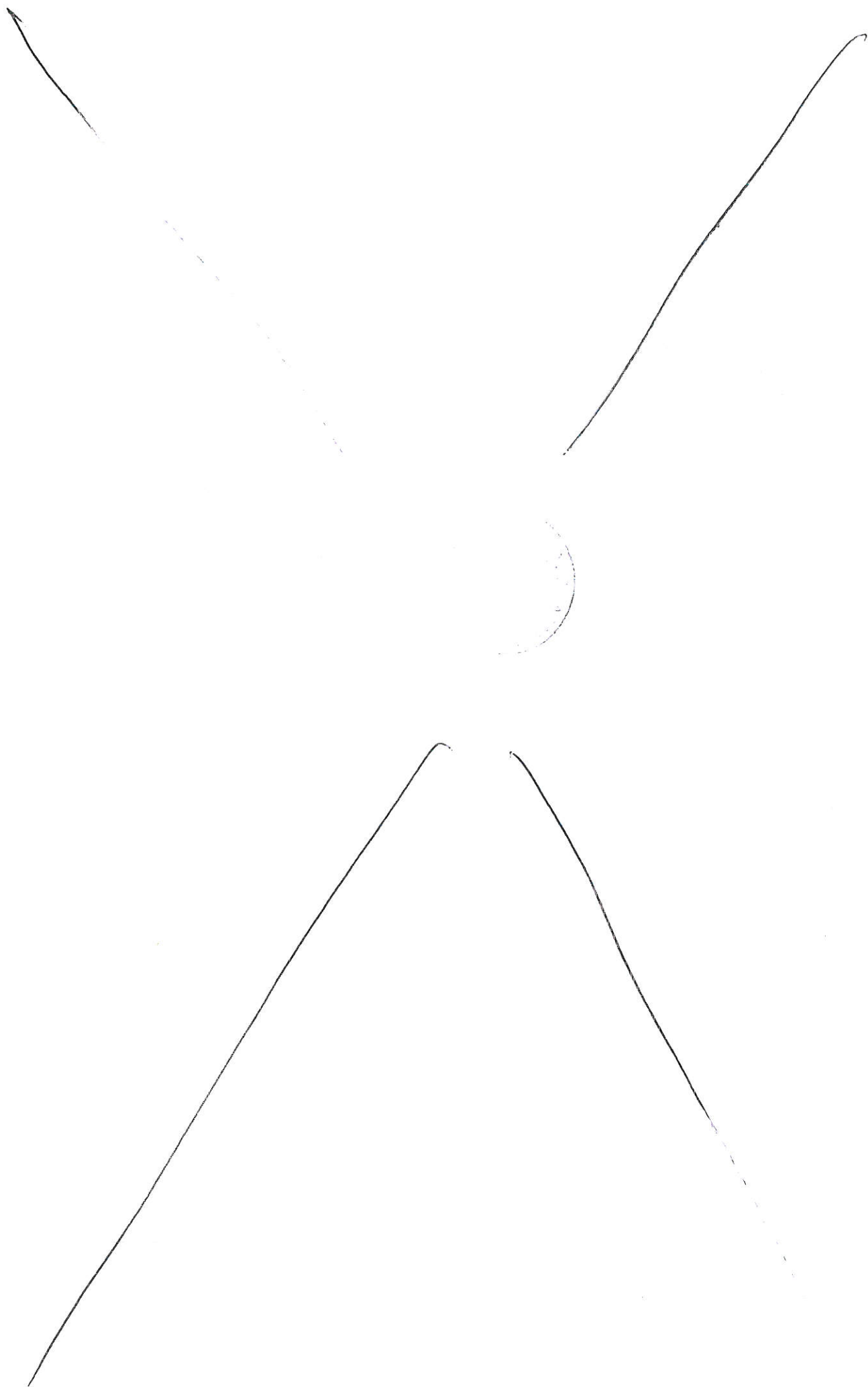
Numero stimato di edizioni: 5

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni

Responsabile Scientifico: dott. G. Rossi, medico

Accreditamento ECM: Si





*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

SISTEMI INFORMATIVI E INFORMATICA

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di sistema

Obiettivo nazionale: Argomenti di carattere generale (17)

Periodo di svolgimento: 3° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 16

Numero stimato di partecipanti per edizione: 25

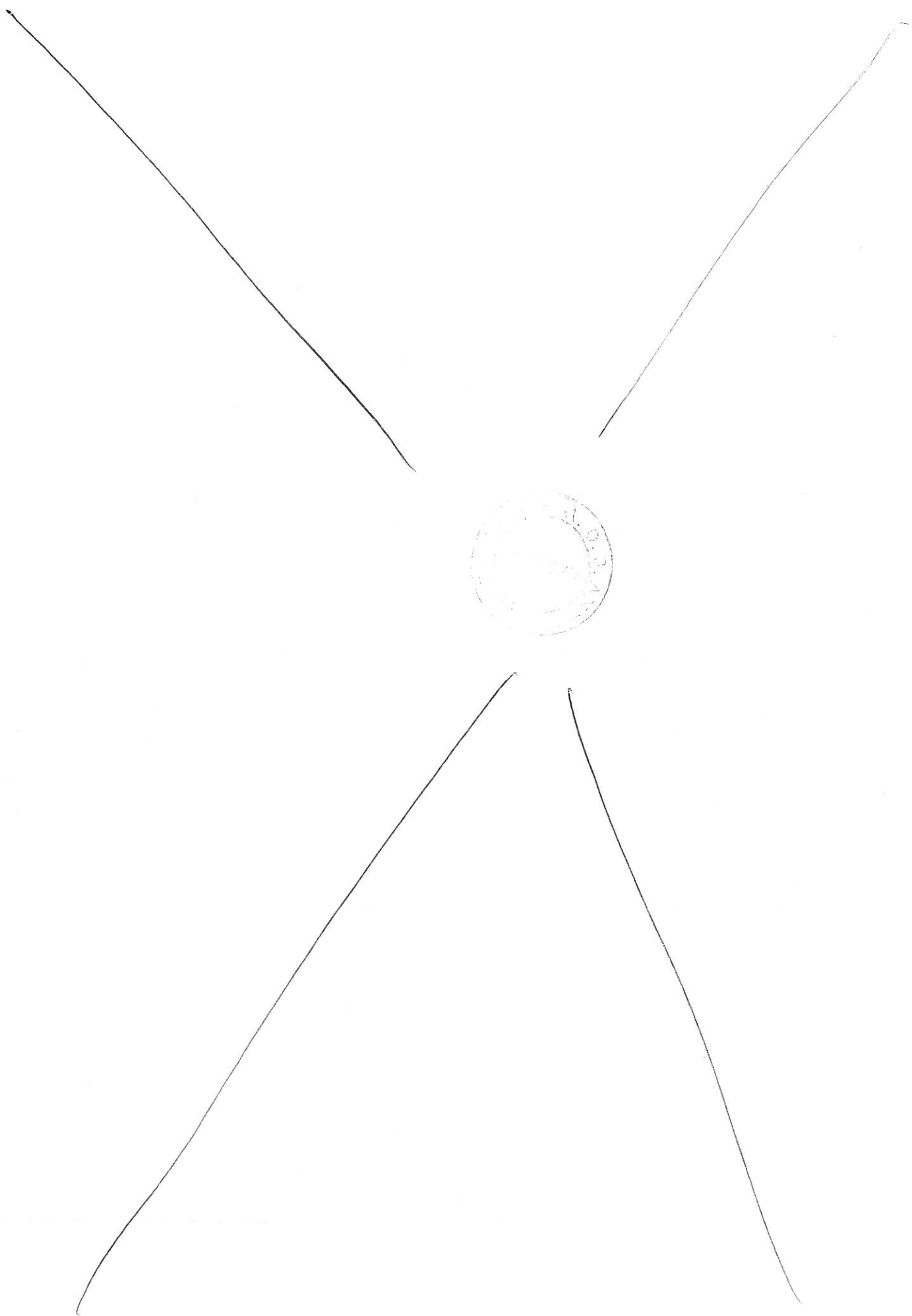
Numero stimato di edizioni: 4

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. G. Sferragatta , analista dirigente

Accreditamento ECM: Si



100

110



*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

**HORIZON 2020 - PROGRAMMAZIONE EUROPEA 2014 - 2020 - SVILUPPO DI RICERCA E
DI PROFILI INNOVATIVI**

Tipologia dell'attività formativa: residenziale

Tipologia di Obiettivi del Corso :

Area: Obiettivi formativi di sistema

Obiettivo nazionale: Argomenti di carattere generale (17)

Periodo di svolgimento: 1° - 4° trimestre 2015 da fissare per il 2016

Durata stimata dell'attività formativa (in ore) per edizione: 18

Numero stimato di partecipanti per edizione: 30

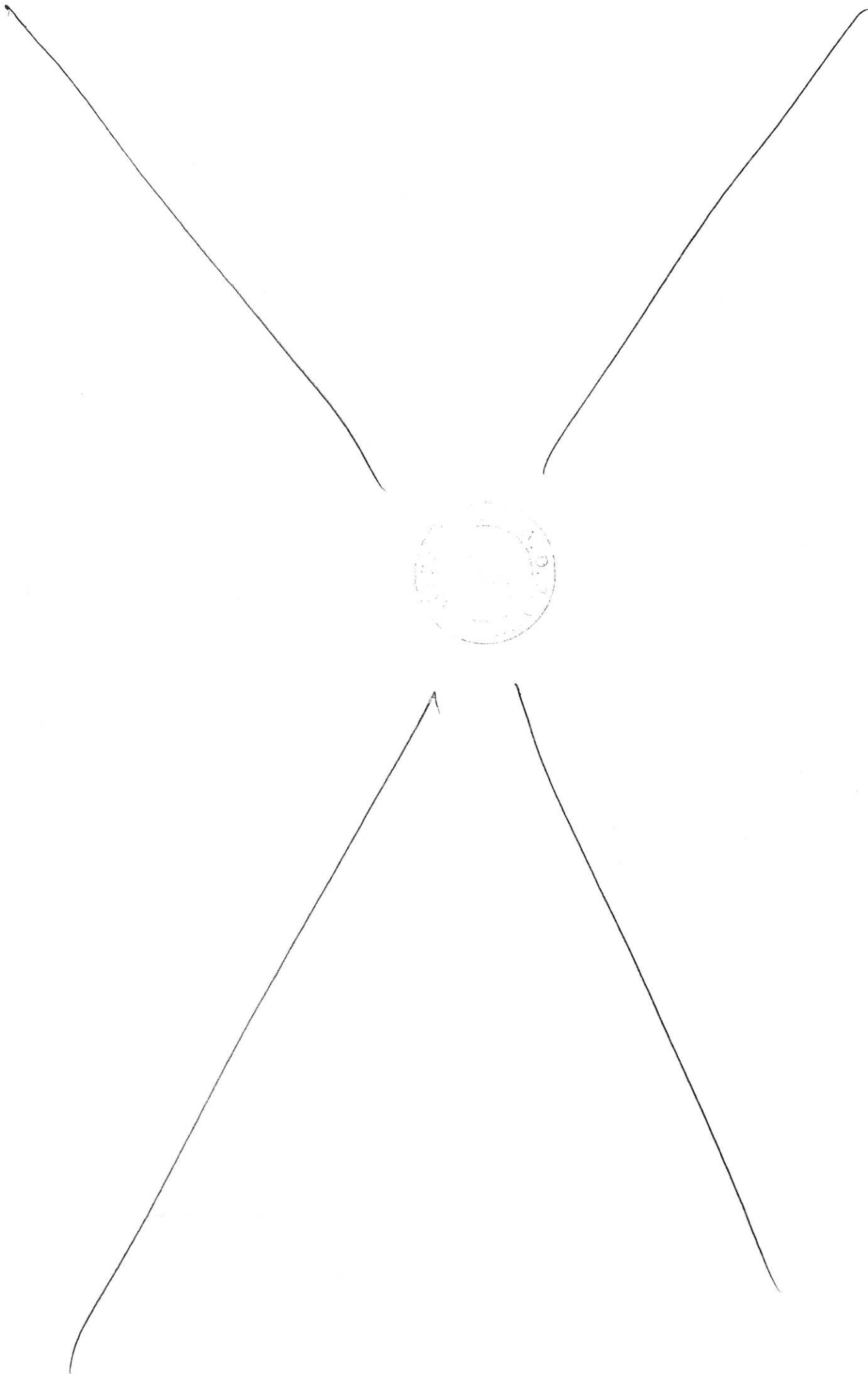
Numero stimato di edizioni: 2

Destinatari: tutte le professioni

Docenti: interni ed esterni

Responsabile Scientifico: dott. A. Tenga ,dirigente amministrativo

Accreditamento ECM: Si



Handwritten signature or mark.

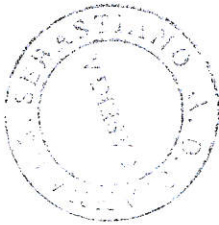


*Piano Formativo Aziendale
2015 - 2016*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo
Nazionale e di Alta Specializzazione
"Sant' Anna e S. Sebastiano" Caserta*

Corsi obbligatori sulla sicurezza destinati al personale interno

I corsi obbligatori sulla sicurezza sono contenuti nel Piano Formativo sulla Sicurezza redatto a cura del Datore di Lavoro delegato, della U.O.S.D. Prevenzione e Protezione e del Medico Competente con costi su budget all'uopo dedicato



IL DIRETTORE GENERALE

dr. Luigi Muto, tale nominato con D.G.R.C. n. 195 del 05/06/2014 e successivo D.P.G.R.C. n. 142 del 26/06/2014 e ai sensi e per gli effetti del D.Lgs n. 502 del 30/12/1992 e della L.R.C. n. 32 del 03/11/1994 e loro successive modificazioni e integrazioni

- letta la suestesa proposta del Direttore dell'U.O.C. Sviluppo Organizzativo e Valorizzazione delle Risorse Umane e ritenuto di voler procedere a quanto nella stessa motivatamente descritto;
- considerate esaustive l'istruttoria e la estensione della proposta di cui trattasi e ritenuta, quest'ultima, inoltre, redatta conformemente alla normativa legislativa vigente in materia;
- sentito il parere favorevole, espresso nel merito, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

approvarsi la narrativa e per l'effetto:

- prendere atto che il Comitato Scientifico della Formazione ha approvato il Piano Formativo Aziendale per gli anni 2015/2016, come da documentazione agli atti giacente;
- adottare il Piano Formativo Aziendale (PFA) per gli anni 2015/2016, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
- autorizzare la pubblicazione integrale della presente deliberazione;
- trasmettere copia del presente atto:
 - alla competente struttura regionale
 - al Collegio Sindacale
 - ai Direttori dei Dipartimenti che provvederanno a notificare il presente atto ai Responsabili Scientifici dei progetti/eventi afferenti alla struttura rispettivamente diretta
 - al Direttore U.O.C. Controllo di Gestione
 - al Responsabile Prevenzione della Corruzione
 - Al Responsabile della Trasparenza
 - ai componenti del Comitato Scientifico della Formazione;

Il Direttore Sanitario
dott. Giuseppe Matarazzo



Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Roberta Sivo



Il Direttore Generale
Luigi Muto



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

29 GEN 2015

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all' Albo Pretorio "on line" di questa Azienda ospedaliera dal giorno ____

IL FUNZIONARIO

☐ La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E LEGALI

☒

La presente deliberazione è DIVENUTA ESECUTIVA il _____ per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994. .

09 FEB 2015

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E LEGALI

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, in data 10 5 FEB 2015

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, con nota protocollo n° _____ del _____

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° _____ del _____

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E LEGALI

TRASMISSIONE DI COPIA DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE

	DATA	PER RICEVUTA
Direzione Generale		
Direzione Amministrativa		
Direzione Sanitaria		
Affari Generali e Legali		
Analisi Monitoraggio Attività Sanitaria		
Comitato Consultivo Misto		
Comitato Etico		
Controllo di Gestione		
Comunicazione e Marketing		
Direzione Medica Presidio Ospedaliero		
Economico - Finanziaria e della Progettualità Europea		
Farmacia		
Gestione Risorse Umane		
Ingegneria Ospedaliera e Servizi Tecnici		
Medicina Legale		
Programmazione e Pianificazione Sanitaria		
Provveditorato ed Economato		
Risk Management, Sicurezza e Qualità		
Sistemi Informativi Aziendali		
Sviluppo Organizzativo e Valorizzazione Risorse Umane		
Tecnologia Ospedaliera, Innovazione Tecnologica, HTA		