

**Verbale riunione sindacale Area COMPARTO del 27.04.2020
realizzata mediante web conference**

Con nota prot. n. 0013787 del 23/04/2020 e nota prot. n. 0014038 del 24/04/2020, il Commissario Straordinario dell'A.O.R.N. Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta ha convocato per oggi 27/04/2020, ore 12:00, l'incontro con i rappresentanti delle segreterie provinciali delle OO.SS. CGIL – FP, CISL – FP, UIL – FPL, FIALS e Nursing Up e R.S.U.

La riunione è stata convocata e si svolge in modalità *web conference*.

Alle ore 12:00 del 27/04/2020 viene attivato il collegamento su piattaforma *TIM Work Smart* per il quale sono state fornite a tutti i partecipanti le chiavi di accesso.

Preso atto della validità del predetto strumento telematico, al fine di verbalizzare il contenuto della discussione, il segretario attesta, con la locuzione "*connesso*", le seguenti partecipazioni.

Sono *connessi*:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

il Commissario Straordinario, avv. Carmine Mariano

il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;

il Segretario verbalizzante, dr. Pasquale Cecere.

per la delegazione trattante OO.SS. - segreterie provinciali:

NURSING UP

Rosa Nuzzo

UIL FPL

Franco Di Lucia

CISL FP

Nicola Cristiani

FIALS

Salvatore Stabile

CGIL

Pasquale Manna

per la R.S.U.:

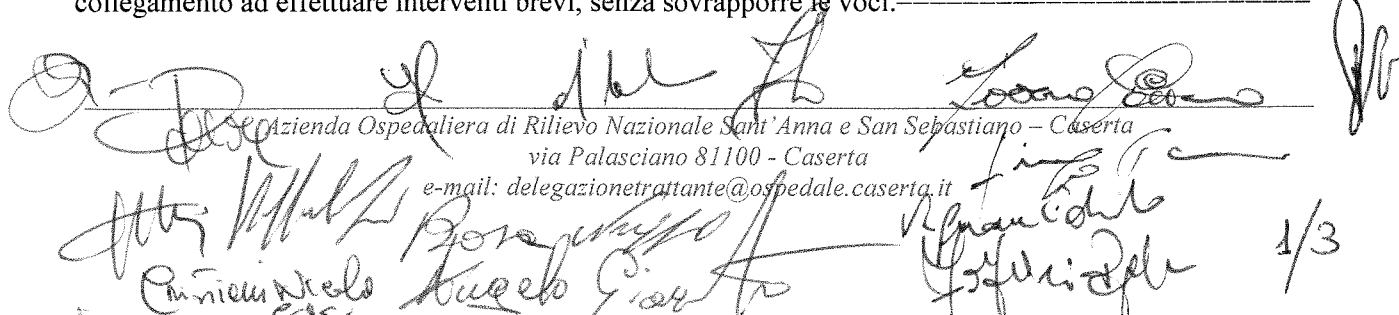
Folgieri Pasquale, Giaquinto Angelo, Golino Vincenzo, Valentino Carmela, Vignone Eduardo, D'Angelo Pasquale, Prata Giuseppe, Zevi Raffaele, Talente Gerardo.

Alle ore 12:05 il Commissario Straordinario, avv. Carmine Mariano, dato atto delle connessioni come sopra riportate apre la riunione di contrattazione che sarà registrata e verbalizzata.

In apertura di incontro il Commissario Straordinario, avv. Carmine Mariano, dopo aver salutato tutti i partecipanti, ribadisce gli impegni assunti nella riunione del 03 marzo u.s., con particolare riferimento all'avvio delle procedure per la progressione economica orizzontale (fasce) nell'ambito e nel rispetto delle risorse contrattuali dedicate e della normativa regolamentare vigente.

Quanto ai finanziamenti aggiuntivi, c.d. incrementali, previsti per le regioni e destinati a remunerare il personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica Covid-19, preannunciati all'art. 1, D.L. n. 18 del 17/03/2020, saranno impiegati non appena ci saranno assegnati confrontandoci con le OO.SS. il cui ruolo rispettiamo e riteniamo assolutamente importante per la tutela dei diritti dei lavoratori.

A questo punto il C.S., considerata la modalità di espletamento della riunione, raccomanda i presenti in collegamento ad effettuare interventi brevi, senza sovrapporre le voci.


Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
via Palasciano 81100 - Caserta
e-mail: delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

Verbale riunione sindacale Area COMPARTO del 27.04.2020
realizzata mediante web conference

Interviene la **sig.ra Rosa Nuzzo** – Nursing Up – la quale chiede la data in cui verranno erogate le fasce e di portare a conoscenza delle sigle sindacali il metodo che l'AORN intende adottare.

Chiede, inoltre, la revoca della Deliberazione n° 433/2020, in quanto ritiene che i lavoratori non condividono l'azione progettuale deliberata.

Chiede, altresì, che vengano ripristinate le attività ordinarie al fine di preparare un piano completo e strutturale per il personale infermieristico e quello degli operatori socio sanitari.

Propone, vista la situazione emergenziale, che i buoni mensa da erogare ai lavoratori per i mesi di gennaio e febbraio 2020 siano corrisposti per tutte le giornate lavorative rispetto a quanto viene erogato con le modalità ordinarie.

Ritiene, infine, che ci sia un problema di elargizione del *bonus* di € 100 stabilito dal Governo centrale e che per le presenze siano considerate anche quelle notturne.

A questo punto interviene il C.S. il quale tiene a rammentare ai presenti che necessita intervenire solo su argomenti riguardanti la contrattazione integrativa e che altre questioni possono essere rappresentate direttamente agli uffici: se ci sono stati errori saranno corretti.

Interviene il dott. **Franco Di Lucia** – UIL – il quale fa presente alla delegazione trattante che è in procinto di attuazione un progetto finanziato dalla Regione Campania, utilizzabile per i lavoratori delle aziende sanitarie campane, finalizzato a rimpinguare i fondi esistenti. Chiede al C.S. se l'azienda ha posto in essere azioni volte a richiedere tali fondi.

Esprime soddisfazione per l'avvio delle procedure per il riconoscimento della progressione orizzontale (fasce) ma la UIL si attende risposte anche sui discorsi della progressione verticale.

Chiede di avere conoscenza dei verbali di incontro precedenti ed il C.S. puntualizza che sono pubblicati sul sito fornendo indicazioni sui *link* per reperirle con facilità (Amministrazione Trasparente).

Il C.S. prosegue precisando che i fondi regionali di cui si parla in questa riunione non sono ancora disponibili e, qualora lo saranno, sarà attivato un immediato procedimento di utilizzo in accordo con le OO.SS. e R.S.U.

Interviene il sig. **Pasquale Manna** – CGIL – il quale asserisce che il 20% del fondo produttività destinato al personale impiegato nell'emergenza Covid – 19 doveva essere concertato mediante un tavolo tecnico; a tal proposito, il C.S. chiede brevemente la parola correggendo il Manna, ovvero che il tavolo tecnico era necessario per monitorare l'andamento dello straordinario retribuito e non per le progettualità rispetto alle quali nella riunione del 03/03/2020 venne deciso di destinare il 20% del fondo produttività.

Il sig. Manna riprende la parola asserendo che un recente DPCM ha disposto il superamento dei limiti regionali imposti dalla Legge per la concessione dello straordinario retribuito da erogare al personale sanitario. Per tale scopo la CGIL chiede all'Azienda di allineare il predetto tetto di spesa con il provvedimento governativo.

Quanto al progetto incentivante deliberato da questa Azienda ritiene che occorre attendere ulteriori disposizioni che scaturiranno da un tavolo istituito presso il consiglio regionale campano e, pertanto, momentaneamente sospendere l'attuazione.

Tiene, infine, che sia meritevole di attenzione la situazione dei lavoratori somministrati che, a causa della loro situazione contrattuale, non sono premiati con le stesse competenze stipendiali del personale dipendente.

Il C.S. prende la parola per permettere l'intervento del dott. Cristiani. Riscontrato un problema di connessione, l'avv. Mariano passa al prossimo rappresentante collegato in modo da permettere al Cristiani di risolvere il problema tecnico.



[Handwritten signatures and stamps]

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
via Palasciano 81100 - Caserta
e-mail: delegazione.trattante@ospedale.caserta.it

[Handwritten signature] 2/3

**Verbale riunione sindacale Area COMPARTO del 27.04.2020
realizzata mediante web conference**

Prende la parola il dott. **Salvatore Stabile** – **FIALS** – il quale si congratula con l'Azienda per l'erogazione delle fasce sulla prossima stipendialità di maggio c.a. Interviene il C.S. e chiarisce che tale informazione non corrisponde alla realtà in quanto, come noto, per l'erogazione bisogna attendere gli esiti della procedura che, come da CCNL e da Regolamento Aziendale, prevede una ben precisa procedura e persino una graduatoria sulla base dei punteggi ottenuti. Tiene comunque a comunicare che saranno a breve avviate tali azioni procedimentali mediante la U.O.C. Gestione Risorse Umane. Il dott. Stabile sollecita il C.S. ad adottare il metodo dell'accordo come accaduto in Emilia Romagna e che la priorità attuale della FIALS è la concessione delle fasce retributive.

Si ripristina il collegamento con il dott. **Cristiani** – **CISL** – il quale apprezza il progetto che al più deve essere implementato con l'eventuale riconoscimento anche ad altri. In ogni caso chiede che non venga eroso il fondo relativo alle fasce, che rappresenta la priorità.

Il C.S. propone alle sigle sindacali di individuare, mediante accordo formale, le professionalità a cui destinare la restante quota del 20% impegnata per la progettualità più volte emersa dalla odierna discussione.

Interviene il sig. **Pasquale D'Angelo** – **FIALS** – il quale chiede a quanto ammonta il fondo produttività. Il C.S. informa che trattasi di circa € 600.000 (seicentomila), ma che a breve sarà formalmente deliberato insieme ad altri fondi.

D'Angelo si associa alla eventuale sospensione del progetto incentivante e, in chiusura, propone al C.S. di adottare la tessera elettronica per l'accredito dei *ticket* mensa da erogare ai dipendenti. Il C.S. ritiene che la proposta sia valida e si impegna a prendere in considerazione l'attuazione della soluzione di cui trattasi ed alla rivisitazione delle modalità di riconoscimento per più giornate lavorative con un minimo di sei ore. Chiede (e riprende) la parola la sig.ra **Nuzzo**, la quale è in disaccordo con la somma stabilita dal progetto, ritenendola esigua.

Interviene il sig. **Eduardo Vignone** rappresentando il malcontento dei colleghi infermieri che non vorrebbero il 20% concordato con Verbale del 3 marzo.

Reinterviene il sig. **Manna** e chiede espressamente al C.S. di liberare tutti i fondi stanziati per lo straordinario retribuito. Il C.S. tiene a rammentare che v'è stata una recente assunzione di n. 40 infermieri con un apporto di circa 6.000 ore mensili di lavoro le quali devono necessariamente ridurre l'erogazione dello straordinario, invitando le OO.SS. a collaborare affinché tale istituto venga utilizzato con moderazione.

Alle ore 13:26 termina la riunione.

Letto confermato e sottoscritto

