

Riunione sindacale Area Comparto del 04/11/2021

L'anno 2021, il giorno 04 del mese di novembre, alle ore 15:00, presso l'Aula Magna dell'Edificio A dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti

per la Delegazione trattante di parte pubblica:	
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;	
la Direttrice Amministrativa, avv. Amalia Carrara;	
la Direttrice Sanitaria, dott.ssa Angela Annecchiarico;	
la Direttrice U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;	
il Direttore U.O.C. Organizzazione e Programmazione S.O.S., dott. Mario M. Mensorio;	
il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione; dott. Tommaso Sgueglia	
il Segretario verbalizzante, dr. Pasquale Cecere	

Componenti delegazione trattante parte sindacale

NURSING UP	Folgieri Pasquale	
	Giaquinto Angelo	
	Golino Vincenzo	
	Iorio Vincenzo	
	Cusano Nicola	
	Ferraro Gaetano	
	Abbate Marta	
	Valentino Carmela	
	Vignone Eduardo	
	Laudisio Maria Rosaria	
	Martone Francesca	
CGIL FP	Talente Gerardo	
UIL FPL	Alaia Maria	
	Corvino Nicola	
	Piscitelli Gelsomina	
CISL FP	Mastropietro Antonietta	
	Carfora Lettieri Salvatore	
	Manna Filomena	
	Alfano Guido	
FIALS	Zevi Raffaele	
	Prata Giuseppe	
	D'Angelo Pasquale	

per i Rappresentanti Territoriali

NURSING UP	Rosa Nuzzo	
CGIL FP	Pasquale Manna	
CGIL FP	Luigi Capaccio	
UIL FPL	Franco Di Lucia	
CISL FP	Nicola Cristiani	
FIALS	Salvatore Stabile	

Riunione sindacale Area Comparto del 04/11/2021

Ordine del Giorno:

1. Residuo fondi 2020 – destinazione.
2. Premialità anno 2020. Saldo e impiego quota progettualità.
3. Progressione categorie. Prosecuzione contrattazione.

Alle ore 15:20 si dichiara aperta la discussione.

Il **Direttore generale** illustra preliminarmente l'aggiornamento dei Fondi 2020 i relativi residui, ovvero *Fondo Disagio art. 80*, incluso straordinario Covid, € 300.000. Per l'*art. 81* la quota Fasce e quota Produttività ammontano a circa € 514.000. Mentre l'eccedenza *art. 80* può essere utilizzata per coprire i disavanzi precedenti, la quota di avanzo 2020 dell'*art. 81* conferma la disponibilità per dare, come è stato fatto, la fascia nel 2021. Se l'eccedenza è confermata anche nel 2021 può essere presa a base di calcolo ulteriori concessioni delle fasce retributive negli anni successivi, fermo restando l'equilibrio dei fondi.

Informa le OO.SS. che nelle prossime settimane è programmato un incontro con gli organi regionali per la stesura del nuovo Atto Aziendale.

Riguardo i reclutamenti informa che la direzione strategica ha avviato i lavori per il Piano 2021/2023 in anticipo rispetto alle altre aziende sanitarie campane. Chiede alle sigle sindacali presenti la massima collaborazione nel rispetto di una programmazione volta al contenimento degli straordinari retribuiti.

Prende la parola **Rosa Nuzzo** - Nursing Up - la quale ritiene che in sede di contrattazione decentrata è possibile proporre un nuovo accordo biennale per la concessione della fascia. Il **D.G.** è disponibile anche alla rivisitazione del regolamento per l'assegnazione e fermo restando l'equilibrio dei fondi.

Prende la parola **Salvatore Stabile** - FIALS -, rappresenta che risulterebbe un numero di circa 100 dipendenti che non avrebbero percepito le fasce retributive per la mancanza dei requisiti di anzianità. Propone di allineare tale scelta e di dare priorità a chi non ha avuto tale beneficio contrattuale con la modalità a consuntivo sull'anno precedente.

Riprende la parola **Nuzzo** la quale rappresenta che con la modalità attuale resterebbero fuori solo circa 30 dipendenti che non hanno percepito il beneficio, in particolare coloro che in questa AORN non avevano maturato i 24 mesi di servizio. Interviene **Antonietta Mastropietro** CISL la quale espone la propria perplessità poiché tale scelta comporterebbe una ingiustizia nei confronti di coloro che hanno maggiore anzianità, maturata anche in altre aziende.

Prende la parola **Luigi Capaccio** CGIL il quale rappresenta gli effetti della graduatoria riguardante il biennio giuridico - economico 2020/2021, generando una disparità di trattamento tra i dipendenti, perché per l'anno 2022 matureranno i requisiti anche coloro che ne hanno usufruito per l'anno 2020. Propone una sospensione del beneficio e di riformulare, nell'anno 2023, la procedura per l'attribuzione della fascia economica.

La dr.ssa Infante ha necessità di lasciare la riunione alle ore 16:10 circa.

Prende la parola **Guido Alfano** CISL rappresenta che i 24 mesi di servizio sono previsti contrattualmente per l'attribuzione di una nuova fascia. Propone che la progressione orizzontale

per delega

Delegazione Trattante
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Santi Anna e San Sebastiano - Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

Flaminio

Riunione sindacale Area Comparto del 04/11/2021

possa essere assegnata al personale che abbia maturato una anzianità di servizio dai cinque ai sette anni in tutte le aziende sanitarie.

Il **D.G.** invita le OO.SS. a calendarizzare un prossimo incontro con una proposta unitaria a firma di tutte le sigle sindacali per stabilire le azioni prodromiche alla statuizione di un nuovo regolamento e la proposta un impegno di disponibilità.

Prende la parola **Giuseppe Prata** FIALS espone una situazione aspra nell'ambiente ospedaliero e ritiene che in momento socio – economico attuale propone di recuperare le 112 persone escluse dal beneficio per riequilibrare i malumori da Lui avvertiti.

Si passa al **2° argomento** all'OdG, ovvero la **premialità** anno 2020. Il D.G. illustra che dalla precedente contrattazione è stato individuato il 5% da destinare alle progettualità. Informa che l'unica proposta progettuale che è pervenuta è la gestione delle criticità dei pazienti al pronto soccorso e delle sale operatorie. Considerati i fondi attuali si potrebbe autorizzare la progettualità da esplicitarsi nei prossimi due/tre mesi in orario extra, con le opportune verifiche finali, prima della concessione economica. L'Azienda ha intenzione, inoltre, di destinare una progettualità all'area *stroke* che rappresenta un obiettivo strategico aziendale. Invita le OO.SS. a redigere proposte fattibili. La **Nuzzo** non è d'accordo alla destinazione di tale fondo che verrebbe sottratto da quello della produttività ritenendo che resterebbero fuori strutture particolari di emergenza. Propone di destinare il fondo all'area delle emergenze. Interviene **Stabile** propone di stilare un Avviso da inviare a tutte le UU.OO. nella quale è formulato il progetto più idoneo. Il **D.G.** non concorda ribandendo che la quota di progettualità non può seguire la destinazione dei fondi. Vuole evitare una distribuzione a pioggia della quota già accantonata così come le OO.SS. vorrebbero attuare. Prende la parola **Pasquale Manna** – CGIL – ritiene che i progetti non vanno stabiliti in contrattazione decentrata ma deve essere una scelta della direzione. Interviene **Nicola Corvino** – UIL – il quale propone di stabilire un incontro per negoziare tale soluzione. Il **D.G.** invita allora, per il tramite dei sindacati, le varie aree a presentare delle progettualità in linea con gli obiettivi strategici e gli obblighi aziendali. La Direzione Strategica li valuterà in ordine di priorità e di risultati prospettati individuando la quota da poter riconoscere.

3° argomento OdG. Il **D.G.** affronta la questione dei coordinamenti ed alle progressioni verticali. Per i coordinamenti c'è stato un confronto con gli organi regionali sul rispetto della D.G.R.C. n. 593/2020. Il numero da poter riconoscere è adeguato ai posti letto, con particolare riferimento agli incarichi di coordinamento delle strutture con P.L. Circa le strutture di supporto e/o ausiliarie è possibile un confronto in futuro.

Nell'anno 2018/2019 è stata compiuta la graduatoria degli incarichi di coordinamento. Da allora v'è una carenza di 6/7 unità per pensionamenti intervenuti. E' stata fatta una analisi degli attuali coordinatori con la Direzione sanitaria e che ha accertato una concentrazione di tali figure in alcune are. Queste dovranno essere destinate nelle strutture ove questa professionalità è mancante. Ottimizzate tali risorse, è possibile procedere ad uno scorrimento per la parte residuale. **Corvino** – UIL – tiene ad evidenziare che si parla solo di incarichi di coordinatori infermieri tale avviso tiene in considerazione solo il personale infermieristico e non le altre figure per le quali occorre ancora espletare l'Avviso, ormai dopo quasi tre anni. **Stabile** interviene e si rimette all'attesa dei posti disponibili col nuovo atto aziendale. Si apre un confronto su coloro che svolgono l'attività di coordinamento mediante il *facente funzione*

Riunione sindacale Area Comparto del 04/11/2021

rispetto a quelli collocati in graduatoria. La maggior parte delle sigle sindacali afferma che costoro sono presenti in modo prossimo in graduatoria.

La **CGIL – Capaccio** – ritiene che tali procedure organizzative vanno fatte secondo le norme contrattuali come si sta procedendo e non condividendo altri percorsi, seppur di natura negoziale. Prende la parola **Nicola Cristiani** CISL e ritiene condivisibile l'operato della Direzione purché si prosegua nelle azioni già intraprese, ribadendo l'efficienza del servizio secondo ciò che la direzione ritiene opportuno. Relativamente ai coordinamenti rappresenta le difficoltà operative degli attuali caposala, figura evoluta nelle mansioni rispetto a qualche anno fa. Ribadisce l'importanza di azioni procedurali anche per gli altri profili. La richiesta della CISL è lo scorrimento della graduatoria esistente per la copertura del ruolo di coordinatore infermieristico e la conclusione degli avvisi per gli altri profili.

Progressione verticali. Il D.G. si sofferma in particolare per coloro che appartengono alla categoria A. Rispetto a quello che era stato stabilito precedentemente con l'approvazione del fabbisogno è possibile reclutare circa 76 unità e, considerato che è in essere un concorso per 60 unità pertanto vi sarebbe la possibilità di procedere per la restante parte, in accoglimento delle richieste dei sindacati e in ossequio alla contrattazione avviata, ad una selezione interna. Tanto in considerazione dell'intervenuta normativa che posticipa l'operatività in tal senso fino al 2022. Nel prossimo incontro sindacale si potrà essere più precisi. Le OO.SS. chiedono all'Azienda di procedere in tal senso con sollecitudine.

L'incontro volge al termine alle ore 17:40.

Il S.V. Pasquale

per delega

Deo

d'angelo

Int. Hh C. 4/21

Shore

5/2/21

Flaminio

Flaminio

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

Modificazione testuale. La sig.ra **Rosa Nuzzo** – Nursing Up – dichiara che la frase “...la quale rappresenta che con la modalità attuale resterebbero fuori solo circa 30 dipendenti che non hanno percepito il beneficio, in particolare coloro che in questa AORN non avevano maturato i 24 mesi di servizio.” deve essere sostituita con la frase “...la quale rappresenta che con la modalità attuale acquisirebbero il diritto solo circa 30 dipendenti, anziché circa 130 dipendenti, in particolare coloro che in questa AORN non avevano maturato i 24 mesi di servizio.”

il S.V. *Rosa Nuzzo*
Rosa Nuzzo



Integrazione testuale. Il sig. **Salvatore Stabile** – FIALS – dichiara che, durante l'incontro del 04/11/2021, è stato manifestato anche che *"Prima dello scorrimento della graduatoria dei Coordinatori, si chiede, contestualmente, di espletare quelli dei profili tecnici e della riabilitazione"*.

Il S.V. *Deane*

[Handwritten signature]

