

Riunione sindacale Area Comparto del 18/06/2021

L'anno **2021**, il giorno **18** del mese di **giugno**, alle ore **12:00**, presso l'Aula Magna dell'Edificio A dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti e confermano quanto discusso con il presente verbale

per la Delegazione trattante di parte pubblica:	
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;	
la Direttrice Amministrativa, avv. Amalia Carrara;	
la Direttrice Sanitaria, dott.ssa Angela Anecchiarico;	
la Direttrice U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;	
il Direttore U.O.C. Organizzazione e Programmazione S.O.S., dott. Mario M. Mensorio;	
il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione; dott. Tommaso Sgueglia	
il Segretario verbalizzante, dr. Pasquale Cecere	

Componenti delegazione trattante parte sindacale

NURSING UP	Folgieri Pasquale ore 12:24	
	Giaquinto Angelo	
	Golino Vincenzo	
	Iorio Vincenzo	
	Cusano Nicola	
	Ferraro Gaetano	
	Abbate Marta	
	Valentino Carmela	
	Vignone Eduardo	
	Laudisio Maria Rosaria	
	Martone Francesca	
CGIL FP	Talente Gerardo	
UIL FPL	Alaia Maria	ore 13:00
	Corvino Nicola	
	Piscitelli Gelsomina	
CISL FP	Mastropietro Antonietta	ore 12:39
	Carfora Lettieri Salvatore	
	Manna Filomena	
FIALS	Zevi Raffaele	
	Prata Giuseppe	
	D'Angelo Pasquale	
CISL	Alfano Guido	ore 12:40

per i Rappresentanti Territoriali

NURSING UP	Rosa Nuzzo	
CGIL FP	Pasquale Manna	
CGIL FP	Luigi Capaccio	
UIL FPL	Franco Di Lucia	
CISL FP	Nicola Cristiani	ore 12:45
FIALS	Salvatore Stabile	



Riunione sindacale Area Comparto del 18/06/2021

Ordine del Giorno:

1. Fascia retributiva;
2. Rideterminazione fondi contrattuali;
3. Piano del fabbisogno del personale;
4. Piano attività periodo estivo.

Alle ore 12:15 si dichiara aperta la discussione. Il **Direttore generale** illustra, preliminarmente, tutti gli impegni assunti e realizzati ad oggi e affronta i **primi due punti** all'OdG. Comunica che con la stipendialità di maggio si è provveduto al riconoscimento degli aventi diritto alla fascia retributiva dal 01/01/2020.

Con Deliberazione n. 471/2021 questa AORN, a conclusione delle interlocuzioni avute con gli uffici regionali, ha provveduto alla rideterminazione dei fondi 2018/2019 in base ai nuovi criteri rapportati al valore medio del personale al 31/12/2018. Tale rideterminazione ha comportato, rispetto all'anno 2018, un maggiore importo sul Fondo disagio di circa € 85.000 che potremmo considerare a storno dei disavanzi degli esercizi precedenti. Per l'anno 2019 il Fondo resta pressoché invariato. Con la stessa Deliberazione 471 si è provveduto altresì alla determinazione in via definitiva del Fondo per l'anno 2020 ed alla determinazione provvisoria per l'anno 2021. Solo per l'anno 2020 si provvederà nei prossimi giorni all'incremento *una tantum* della quota dei Fondi assegnati con i Decreti regionali n. 87, 123 e un ulteriore medesimo provvedimento in attesa di emanazione.

Al netto della quota di risultato ancora da corrispondere per l'anno 2020, il Fondo art. 84 presenta la disponibilità per il riconoscimento della Fascia a decorrere dall'anno 2021 per il restante personale. L'Azienda è disponibile, su proposta delle OO.SS., considerati i precedenti incontri ove tanto si era già paventato in merito, consentire il perfezionamento delle domande per la fascia retributiva di quella minima parte di personale in possesso della ricevuta di presentazione dell'istanza telematica ma che in realtà non è stata completata nel sistema informatico.

Il **D.G.** affronta l'argomento al **3° punto** OdG e tiene ad informare i presenti che questa AORN, ad oggi, è l'unica che ha ricevuto l'approvazione del Piano per il fabbisogno di personale da parte della Regione. Considerati i numeri irrisori di assunzione nell'anno 2021 per l'area Comparto e visto che lo stesso già include assunti nell'anno 2020, l'Azienda ha già inoltrato richiesta di anticipazione per i dimessi per l'anno 2020 a riscontro della comunicazione regionale ed a seguito di come si pronunzierà il TAR in merito ai contenziosi in corso. Tali reclutamenti verranno attuati con tempestività e nelle modalità più appropriate e rispettose di quanto disposto dai predetti organi governativi/giurisdizionali ovvero considerando la priorità mediante l'utilizzo delle graduatorie vigenti e al superamento del precariato.

Rispetto all'argomento al **quarto punto** OdG il **D.G.** comunica che con i Direttori Dipartimento si è preso atto delle necessità rappresentata da alcuni Direttori U.O.C. di proroga delle ferie residue nell'anno 2020 oltre il 30/06/2021. La Direzione ha provveduto a richiedere a tutti i predetti Direttori U.O.C., mediante i medesimi capi dipartimento, il piano delle ferie e non tutti lo hanno ancora trasmesso con termine alla data odierna. Riguardo la programmazione estiva

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it



Riunione sindacale Area Comparto del 18/06/2021

sono state avanzate delle proposte di piccoli accorpamenti nelle settimane centrali di agosto, fermo restando l'impegno nelle prossime settimane dello smaltimento delle liste d'attesa.

Chiede la parola il **sig. Pasquale Manna, CGIL**, non condivide l'avvenuta attribuzione parziale della fascia per l'anno 2020 ed allega un documento che rappresenta in dettaglio quanto dichiarato e viene accluso quale parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Interviene la **sig.ra Rosa Nuzzo, Nursing Up**, la quale ritiene che l'attribuzione parziale della fascia ha creato un malumore generale tra tutti i dipendenti facendosi portavoce delle motivazioni di merito generali rappresentate dagli stessi lavoratori e che qualsiasi altra azienda avrebbe tenuto in considerazione. Ritiene altresì che esistano i fondi e chiede, nuovamente, come già riportato nei verbali precedenti, l'attribuzione della fascia sulla stipendialità di luglio e si riserva sulla retroattività della restante parte.

Riguardo la carenza di personale ribadisce che alcuni reparti sono sotto organico e ci sono delle difficoltà tangibili dei lavoratori ad eseguire mansioni non attinenti alla qualifica contrattualizzata, ribadendo la necessità dei giusti ristori fisici dei lavoratori. Interviene il **sig. Eduardo Vignone** sostenendo che la dotazione organica Malattie Infettive degli infermieri è inferiore a quella stabilita in proporzione ai posti letto.

Interviene il **dr. Nicola Cristiani, CISL**, tiene a rappresentare quanto già espresso dalle precedenti sigle sindacali riguardo la totale attribuzione della fascia a tutti i dipendenti con le decorrenze retroattive più volte citate. Riguardo il piano del fabbisogno del personale di dare una maggiore attenzione a quelle del territorio. Informa che la CISL con recente manifestazione ha rappresentato l'idea di superare il fenomeno del precariato mediante un bilanciamento interno/esterno dei candidati.

La **UIL**, riepiloga i fatti riguardanti la parziale retribuzione della fascia dovuta non ad una scelta indiscriminata della direzione ma dalla reale disponibilità dei fondi. Chiede un recupero degli eventuali fondi disponibili e il resto per gli altri lavoratori. Per l'argomento del fabbisogno del personale ritiene che si stia andando nella direzione giusta. La UIL è soddisfatta e ritiene positiva l'apertura della Direzione riguardo la progressione verticale. Dichiarata che è stato emanato un accordo regionale in cui per l'emergenza Covid si sia ampliata la possibilità assunzionale di lavoratori a vario titolo.

Interviene il **sig. Salvatore Stabile, FIALS**, rispetto alla coerenza della linea sindacale in armonia con quella regionale, l'obiettivo è quello dell'equilibrio imprescindibile dei fondi contrattuali, concetto ribadito anche presso l'ASL Caserta, tenendo in considerazione la diversa consistenza economica. Precisa, riguardo ai criteri di distribuzione, che questi furono sanciti da altre direzioni a cui la FIALS non ritenne opportuno aderire. Riguardo la fascia retributiva si ritiene soddisfatto della concessione parziale che è stata concessa in ordine alla certificazione del fondo disponibile, nonché dell'approvazione del piano del fabbisogno ritenendo che tale risultato non è da sottovalutare ed è riemersa una considerazione dell'azienda verso l'esterno. Propone di corrispondere con la mensilità prossima di luglio le competenze legate alla produttività. A tale richiesta si associano le altre sigle sindacali.

Guido Alfano, CISL, rappresenta l'auspicio che si venga concessa la fascia a tutti per la produttività propone che la stessa venga attribuita e propone un tavolo tecnico per lo straordinario e le ferie. Ritiene porre all'attenzione il bando mobilità interna.

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it



Riunione sindacale Area Comparto del 18/06/2021

Il D.G. considerata l'impossibilità temporale per il mese di luglio, anche in considerazione della richiesta di consentire ai pochi dipendenti che hanno avuto problemi nella presentazione della istanza progressione orizzontale, e dato atto che l'azienda deve completare la definizione dei fondi 2020 con un atto formale per il riparto dei fondi Covid, di procedere alla monetizzazione della fascia per gli ulteriori aventi diritto con decorrenza 01/01/2021 a cui si procederà al massimo con il mese di settembre, dichiara la disponibilità con la mensilità di luglio alla corresponsione della seconda parte della produttività 2020.

Considerato che si è in attesa delle ultime schede di valutazioni dei dirigenti, qualora le stesse non dovessero pervenire, l'azienda si riserva una minima percentuale che verrà corrisposta a definizione da corrispondere salvo conguaglio. L'eventuale avanzo della quota del fondo art. 81 relativa all'anno 2020 sarà oggetto di discussione in sede di contrattazione decentrata.





Documento da accludere al verbale della DT del 18/06/2021.

La scrivente organizzazione sindacale in prosieguo dell'ultimo incontro di contrattazione integrativa aziendale nonché nel pieno rispetto di quanto nella stessa è stato concordato, chiede che sia data al più presto risposta a quelle lavoratrici e lavoratori che sono stati esclusi nella erogazione della fascia retributiva orizzontale nella prima applicazione.

Risulta a questa O.S. che vi sono i fondi necessari per ristorare, il rimanente 50% delle lavoratrici e dei lavoratori aziendali – area comparto –, delle somme relative all'attribuzione del fascia economica orizzontale.

A tal uopo, considerato anche quanto fatto dall'ASL Caserta, al fine di non certificare una netta discriminazione tra il personale dipendente delle due aziende e visto che i fondi necessari sono capienti per una decisione politica differente da quella adottata in prima fase, la CGIL FP aziendale resta ferma nella sua proposta iniziale e chiede di riconoscere la fascia economica a tutti i dipendenti a far data 01/01/2020.

Una decisione diversa potrebbe non essere compresa dai dipendenti, i quali si sentirebbero ulteriormente mortificati anche nei confronti dei loro colleghi dell'ASL che da quanto risulta dagli accordi siglati dalla stessa dirigenza sindacale presente anche qui in A.O. e in questa aula, hanno percepito tutti e con la stessa decorrenza il beneficio economico in questione e su questo punto sono veramente sconcertato da questo diverso comportamento da parte delle OO.SS.

Pertanto al fine di evitare inutili tensioni e malumori nonché porre rimedio ad un errore grossolano fatto in precedenza, questa O.S. chiede in questa sede e in questa circostanza di porre tutte le lavoratrici e i lavoratori del comparto nelle condizioni di poter godere degli stessi benefici economici contrattuali in questione.

Sarebbe assurdo e incomprensibile, oggi, perseverare in una ostinata decisione di creare disparità su una applicazione contrattuale che vede l'esperienza professionale quale titolo unico di graduazione.

Pertanto chiedo al Direttore Generale di assumere una decisione sul piano dell'eguaglianza e del diritto nel pieno rispetto di quanto previsto dal dettato contrattuale.

Noi siamo l'unica azienda che incomprensibilmente nell'erogare la fascia economica orizzontale non riconosce l'anzianità di servizio ovvero la discrimina rispetto a titoli accademici che con questo beneficio non c'entra nulla.

Coordinamento Azienda Ospedaliera CGIL FP

