

### Riunione sindacale Area Comparto del 10/02/2022

L'anno 2022, il giorno 10 del mese di febbraio, alle ore 15:00, presso l'Aula Magna dell'Edificio A dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti

|                                                                                    |  |
|------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>per la Delegazione trattante di parte pubblica:</b>                             |  |
| il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;                                       |  |
| la Direttrice Amministrativa, avv. Amalia Carrara;                                 |  |
| la Direttrice Sanitaria, dott.ssa Angela Anecchiarico;                             |  |
| la Direttrice U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;                |  |
| il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, dott. Tommaso Sgueglia |  |
| il Segretario verbalizzante, dr. Pasquale Cecere                                   |  |

### Componenti delegazione trattante parte sindacale

|            |                            |  |
|------------|----------------------------|--|
| NURSING UP | Abbate Marta               |  |
|            | Cusano Nicola              |  |
|            | Ferraro Gaetano            |  |
|            | Folgeri Pasquale           |  |
|            | Giaquinto Angelo           |  |
|            | Golino Vincenzo            |  |
|            | Iorio Vincenzo             |  |
|            | Laudisio Maria Rosaria     |  |
|            | Martone Francesca          |  |
|            | Valentino Carmela          |  |
|            | Vignone Eduardo            |  |
| CGIL FP    | Talente Gerardo            |  |
| UIL FPL    | Alaia Maria                |  |
|            | Corvino Nicola             |  |
|            | Piscitelli Gelsomina       |  |
| CISL FP    | Alfano Guido               |  |
|            | Carfora Lettieri Salvatore |  |
|            | Manna Filomena             |  |
|            | Mastropietro Antonietta    |  |
| FIALS      | D'Angelo Pasquale          |  |
|            | Prata Giuseppe             |  |
|            | Zevi Raffaele              |  |

### per i Rappresentanti Territoriali

|            |                   |  |
|------------|-------------------|--|
| NURSING UP | Rosa Nuzzo        |  |
| CGIL FP    | Pasquale Manna    |  |
| CGIL FP    | Luigi Capaccio    |  |
| UIL FPL    | Franco Di Lucia   |  |
| CISL FP    | Nicola Cristiani  |  |
| FIALS      | Salvatore Stabile |  |



## Riunione sindacale Area Comparto del 10/02/2022

Il segretario verbalizzante prende atto che la FIALS ha comunicato l'impossibilità a partecipare all'incontro odierno con nota del 09/02/2022, che si allega al presente verbale.

Alle ore **15:20** inizia la discussione. Il **D.G.**, rispetto alle argomentazioni del precedente incontro, intende aggiornare le OO.SS. riguardo le azioni intraprese, per singolo argomento.

- a) Sulla situazione necessità di reclutamento di infermieri e coordinatori: è stato dato mandato alla U.O.C. GRU di riprendere e portare a termine le procedure ancora in corso e dare seguito all'assegnazione del coordinatore dove mancante, tra l'altro anche sollecitato da alcuni direttori UOC.
- b) Passa al 2° punto, ovvero la destinazione 5% della premialità 2020/2021 quale quota di incentivazione, è stato allegato il progetto di premialità Covid al Verbale del 18/01/2022, pertanto la direzione si organizzerà, al termine del trimestre, per la successiva corresponsione.
- c) Informa che il 1° febbraio 2022 sono stati trasmessi i dati per la valutazione del personale anno 2020, pertanto, con il mese corrente, si procederà alla liquidazione della premialità 2020; in qualche caso non si è raggiunto il 100%; dove necessario si procederà ai recuperi.
- d) Riguardo le progressioni verticali: c'è stato incontro in regione, richiesto dallo stesso D.G., e sono arrivate le prime indicazioni riguardo le stabilizzazioni per coloro che sono stati assunti per l'emergenza Covid, ovvero 18 mesi di servizio al 30 giugno 2022. Per il resto, prima di procedere, è opportuno avviare a conclusione il concorso in essere col fabbisogno 2021/2023 e con la quota individuata nel PTFP 2020/2022, si potrà poi procedere alla progressione verticale.

Prende la parola **Giaquinto Nursing Up** e chiede cosa ha intrapreso la direzione rispetto alla proposta presentata dalle sigle sindacali allegata al verbale del 18/01/2022. Il **D.G.** dà lettura di tale atto e chiede tempo poiché è emerso uno sbilancio al IV trimestre. Il **D.G.**, in merito, riepiloga quanto già espresso con incontro del verbale del 18 gennaio 2022 che qui si reitera. Al prossimo incontro si potrà proporre un regolamento inerente la modificazione dei requisiti in occasione della prossima selezione per la fascia. La **Direttrice amministrativa** fa rilevare l'obbligatorietà dei due anni prima di procedere alla nuova selezione. Il D.G. verificherà la fattibilità della proposta, anche se il contenuto del contratto è chiaro, in linea con quanto detto dalla D.A.

Interviene **Rosa Nuzzo – Nursing Up** – chiede quando decorreranno le procedure per la progressione verticale rappresentandone la priorità. Il **D.G.** si impegna dopo il 30 giugno 2022 a verificarne la fattibilità poiché bisogna prima stabilizzare il personale assunto *Covid*.

**Lorio – Nursing Up** – propone di avviare contestualmente le procedure concorsuali. Il **D.G.** ribadisce che verrà avviata la procedura di n. 6 unità riservate al personale *interno* come da concorso in essere. **Nuzzo** ritiene che vada attuata con priorità la progressione verticale del personale ribadendo i sacrifici con la quale il personale ha affrontato le difficoltà in questi anni e tale proposta è all'attenzione della direzione dall'anno 2020.

Prende la parola **Antonietta Mastropietro CISL** e chiede informazioni relativamente allo scorrimento dei coordinatori ed elenca le figure nelle unità operative mancanti. Il **D.G.** tiene a precisare che da una verifica sono cinque le figure, a livello aziendale, in difetto rispetto a quelle complessivamente riconosciute nel 2019.

completivamente riconosciute nel 2019.

S.v.

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta

[delegazionetrattante@ospedale.caserta.it](mailto:delegazionetrattante@ospedale.caserta.it)



### Riunione sindacale Area Comparto del 10/02/2022

Si apre un confronto sulle figure che collaborano con Direttore dell'U.O. in luogo dei coordinatori. La parte pubblica comunica che procederà ad una ulteriore verifica rispetto all'assetto organizzativo, attualmente strutturato e operativo, per valutare una più omogenea allocazione delle risorse con tali funzioni attualmente in essere.

Prende la parola **Eduardo Vignone** e chiede informazioni rispetto alla premialità che otterranno coloro che hanno svolto attività Covid.

Prende la parola **Guido Alfano CISL** e chiede se è confermata la destinazione del 70% della produttività sulla prossima mensilità. Il **D.G.** afferma che se ne riparerà a seguito di un confronto con la Regione. **Alfano**, riguardo l'argomento relativo alla pronta disponibilità degli O.S.S. di tutte le aree di emergenza/urgenza chiede la sua attuazione. La direzione si riserva di verificare. La **D.S.** chiede se altre sigle sono d'accordo sulla reperibilità degli O.S.S. **Rosa Nuzzo**, a nome della **Nursing Up** non si trova d'accordo, affermando che bisogna adottare la modalità "in presenza". Anche **Folgieri - Nursing Up** - non ne rappresenta l'utilità.

La **D.S.** comunica che a tal proposito sarà fatta una proposta e si sta lavorando sul piano delle pronte disponibilità. La stessa si impegna che nel prossimo incontro sarà presentato il documento concluso.

Prende la parola **Nuzzo** e rappresenta che presso l'ASL v'è la procedura di mobilità in cui vedono in graduatoria le ostetriche dell'AORN e chiede che venga concesso il *Nulla Osta*. Il **D.G.**, a tal proposito, informa che v'è in corso l'attuazione di un convenzionamento con l'ASL di Avellino e/o la AOU Vanvitelli per adesione a graduatoria. La predetta azienda irpina ha comunicato che, terminate le procedure assunzionali interne, provvederà a trasmettere i nominativi reclutabili, lo stesso dicasi per la AOU Vanvitelli.

**Nuzzo** chiede una data certa. Il **D.G.** informa che nell'arco di 90 giorni potrebbe essere fattibile.

**Nuzzo** e **Giaquinto** rappresentano che alcune indennità di rischio radiologico non vanno sospese, tipo la S.O. dove sono in continuo contatto con i dispositivi radiologici. La **D.S.** precisa che nessuno andrà escluso, in relazione al dosimetro ed alla rappresentazione documentale inerente le registrazioni. Nel proseguimento della fase discorsiva la **D.S.** viene interrotta più volte in modo continuato. Il **D.G.** affermando che non permangono i canoni rispettosi di una discussione civile, a causa del mancato rispetto nei confronti della **D.S.**, si scusa e si vede costretto ad interrompere personalmente la seduta.

La discussione termina alle ore 16:05.

Il S.V. Pasquale Cere

CGIL  
fly

N.O.

Rosa

Nuzzo

CGIL  
JR

fer  
Sh

Al Direttore Generale

dr. Gubitosa

AORN Caserta

E p. c.

A tutte le OO.SS. ed RSU

**Oggetto: Richiesta differimento riunione sindacale fissata per il giorno 10/02/2022 alle ore 15:00.**

IL sottoscritto Salvatore Stabile Segretario Provinciale Generale, quale legale rappresentante della Fials -Caserta, organizzazione sindacale detentrica del requisito della rappresentatività ex art 43 e ss. D.lgs 165/01 e s.m, nonché Associazione portatrice di interessi diffusi ex art 9 legge 241/1990, con la presente chiede il differimento della riunione sindacale fissata per il giorno 10 alle ore 15:00 a seguito di sopravvenuti ed improrogabili impegni nazionali.

Saluti

Aversa 09/02/2022



Il Segretario Provinciale

Salvatore Stabile

**SEGRETERIA PROVINCIALE  
DI CASERTA**

Sede legale e operativa:  
Via Giotto, 50  
81031 AVERSA (Ce)

Info:  
Telefax 081. 890 48 65  
Pec: fials.caserta@pec.it  
Mail: segr.prov.ce@fialscampania.it



**Riunione sindacale Area Comparto del 10/02/2022**

Il presente verbale è pubblicato parzialmente in quanto i restanti contenuti sono soggetti alla visione mediante l'accesso agli atti ex art. 22 e ss. della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.