

Riunione sindacale Area Comparto del 28/11/2022

L'anno 2022, il giorno 28 del mese di novembre, alle ore 14:30, presso l'Aula Magna dell'Edificio A dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, si è attestata la presenza, mediante sottoscrizione, dei seguenti partecipanti:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:	
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;	
la Direttrice Amministrativa, avv. Amalia Carrara;	
la Direttrice Sanitaria, dott.ssa Angela Annecchiario;	
la Direttrice U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;	
il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, ing. Umberto Signoriello	
il Segretario verbalizzante, dr. Pasquale Cecere	

Componenti delegazione trattante parte sindacale

NURSING UP	Abbate Marta	
	Folgeri Pasquale	
	Giaquinto Angelo	
	Golino Vincenzo	
	Iorio Vincenzo	
	Marino Riccardo	
	Sabino Anna	
	Vignone Eduardo	
	Fioravanti Gaetano	
UGL SALUTE	Laudisio Maria Rosaria	
UIL FPL	Alaia Maria	
	Corvino Nicola	
	Piscitelli Gelsomina	
CISL FP	Alfano Guido	
	Della Torca Emilio	
	Farina Giulio	
	Mastropietro Antonietta	
	Santillo Giuseppe	
FIALS	Coppone Maria Carmela	
	Zevi Raffaele	
	Zuna Attilio	
CGIL FP		
NURSIND	Covelli Susan	

per i Rappresentanti Territoriali

NURSING UP	Nuzzo Rosa	
UIL FPL	Falco Mario	
CISL FP	Nicola Cristiani	
FIALS	Stabile Salvatore	
CGIL FP		
NURSIND	D'Angelo Pasquale	

NURSIND Delli Paoli Luigi

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
 delegazione.trattante@ospedale.caserta.it

Riunione sindacale Area Comparto del 28/11/2022

Alle ore **15:00** inizia la discussione.

Il **D.G.** premette che per gli inconvenienti legati alle verifiche della sottoscrizione dei precedenti verbali, qualora i successivi verbali non fossero sottoscritti o delle affermazioni o dichiarazioni sostenute da coloro che non sottoscriveranno il verbale, la parte aziendale non potrà tenerne conto.

Il **D.G.** informa che con la decorrenza degli effetti del CCNL 2019/2021 l'azienda ha aggiornato gli stipendi al nuovo contratto. Si procederà nei tempi a portare il contratto a regime dal punto di vista economico come segue: con il mese di dicembre si provvederà agli incrementi per gli anni 2019/2021, mentre con il mese di gennaio 2023 al reinquadramento del personale delle Aree funzionali e le relative indennità stipendiali.

Passa la parola alla dr.ssa **Luigia Infante** la quale comunica di aver proposto di non rinnovare le delegazioni di pagamento per i numerosissimi pignoramenti che impegnano grosse fette di quote di stipendialità. V'è da aggiungere che le società non sono puntuali nelle funzionalità amministrative e nel pagamento dei corrispettivi dovuti. **Giuseppe Santillo CISL** chiede quali sono le società che hanno in vigore il contratto e, nei prossimi incontri, chiede che vengano riportati maggiori dettagli sull'informativa sindacale all'OdG. Riprende la parola il **D.G.** che intende condividere le modalità di procedimento di attuazione del nuovo CCNL, anticipando che nei prossimi giorni verrà ufficializzata la composizione della delegazione trattante di parte datoriale. **Guido Alfano CISL** chiede di istituire dal 1 gennaio le figure professionali previste dal CCNL attraverso gli indici di fattibilità già forniti. Chiede di affrontare argomento Pronta disponibilità e l'Avviso degli autisti, l'art. 86 co 10 del CCNL 2016/2018 nella fattispecie dell'indennità radiologica perchè lavora per venti giorni al mese nella sala operatoria, idem pronto soccorso ostetriche. Chiede come verrà integrato art. 107 comma 4 e i tempi di erogazione. Il **D.G.** informa che dalla regione non c'è stata ancora nessuna comunicazione sulla tempistica di applicazione del contratto ed in particolare sulla costituzione di nuovi fondi. L'azienda, comunque, ha già intenzione avviare la contrattazione per quello che è possibile. Interviene **Salvatore Stabile FIALS** condivide la formalizzazione della delegazione di parte pubblica. Ritiene che bisogna adempiere però prima ad alcuni sospesi del CCNL 2016/2018 e discuterli, come il riparto dei fondi a disposizione ancora residui prima di affrontare le problematiche del nuovo contratto e la compatibilità tra i due accordi. Altro aspetto da definire è l'argomento reperibilità circa l'esclusione di alcune unità operative. Sospeso, tra l'altro, è l'argomento mensa. Riguardo quest'ultimo chiede di calendarizzare l'apertura del punto ristoro per due ore serali ed il festivo con pasto caldo o servizio sostitutivo.

Prende la parola **Rosa Nuzzo Nursing UP** ritiene che per affrontare il nuovo CCNL bisogna definire i fondi a disposizione. Rappresenta la necessità di erogare le nuove

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta

delegazione.trattante@ospedale.caserta.it

NURSING-UP

CISL FP

NURSING

di Lucia P...

Riunione sindacale Area Comparto del 28/11/2022

indennità contrattuali, soprattutto le sub-intensive. Chiede di concordare come spendere il residuo fondo a disposizione entro dicembre 2022.

Prende la parola **Pasquale D'Angelo e**, a nome del Nursind, concorda sugli arretrati da erogare a dicembre e gli ulteriori emolumenti a gennaio, tuttavia preferisce che i fondi residui vengano chiusi previa discussione sulle modalità e di istituire la commissione paritetica entro e non oltre il 31 gennaio. Si chiede la cristallizzazione dei fondi artt. 102 e 103 mediante un incontro, calendarizzando solo un argomento all'OdG vista la difficoltà interpretativa delle norme.

Prende la parola **Mario Falco UIL** chiede di istituire anch'egli commissione paritetica e cristallizzare la determinazione dei fondi. Falco chiede la ridefinizione del nuovo contratto e una diversificazione dell'attribuzione dei fondi residui specialmente su chi ha lavorato per il Covid. Altro argomento, necessita discutere sulla reperibilità. Chiede l'applicazione con delle indennità specifiche già assegnate con il nuovo accordo ma subito una integrativa aziendale causa eventuali ritardi nell'applicazione del nuovo CCNL.

Il **D.G.** propone di definire in contrattazione la distribuzione dei fondi pregressi, ma prima della distribuzione, questi devono essere certificati dal Collegio Sindacale aziendale. Si possono concordare i criteri ma per il quantum occorre aspettare la predetta certificazione. E' possibile anticipare i criteri di ripartizione.

- 1) Il **D.G.** propone di concedere una quota del residuo fondi 2021 destinandolo a coloro che hanno svolto attività Covid e la restante parte come premialità nell'anno 2022 da distribuire a tutti. La sig.ra **Rosa Nuzzo Nursing Up** non è d'accordo una quota del fondo residuo vada distribuito ai soli dipendenti che operano nei reparti Covid, per gli € 5,16 previsti dalle Legge e dal Fondo che ha la disponibilità. I residui fondi del 2021 vanno elargiti a tutti i dipendenti in egual misura, secondo criteri della premialità.

Tutte le altre sigle sindacali sono d'accordo sulla proposta del Direttore Generale come da singole dichiarazioni sostenute in assemblea.

- 2) Il **D.G.** prosegue anticipando che in merito alla *pronta disponibilità* verrà trasmessa entro la settimana prossima mediante informativa con eventuale richiesta di confronto entro giorni 5. Per gli autisti v'è un procedimento in corso di reclutamento tramite convenzioni con ASL BN, ASL Caserta e AO Ruggi Salerno.

Prende la parola **Mario Falco UIL**, atteso il regolamento interno della mobilità infermieri, chiede anche se v'è la possibilità anche per gli O.S.S. Propone una apertura *front office* degli uffici amministrativi qualche giorno in più rispetto all'organizzazione attuale. Prende la parola la dr.ssa **Infante** e rappresenta che ciò non è possibile causa il consistente carico di lavoro settoriale. **Falco** chiede la regolamentazione del trasporto dei pazienti, la quantificazione ferie residue 2021 e l'attenzione per la problematica del parcheggio dei dipendenti.

NURSIND *di Roberto Perle*

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta

delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

NURSING-UP

Rosa Nuzzo

CISL PP

Riunione sindacale Area Comparto del 28/11/2022

Prende la parola **Rosa Nuzzo** e rappresenta, a suo parere, che bisogna rimodulare assegnazione O.S.S. nei reparti considerato il numero sottorganico. Il **D.G.** informa che nella gestione attuale sono in servizio, rispetto all'anno 2019, oltre 100 infermieri in più e che riguardo gli O.S.S. l'obiettivo sono n. 215 unità che presto verranno raggiunte. **Nuzzo** concorda che sia importante istituire la squadra di trasporto degli esami.

Prende la parola **Anna Sabino Nursing Up** rappresenta la difficoltà della TIN e la necessità di garantire O.S.S. a tale unità operativa.

Interviene **Delli Paoli, Nursind**, che rappresenta le difficoltà operative collegate all'esenzione di mansioni; ritiene che sia il caso che la D.S. con il Medico Competente rivisiti le esenzioni rilasciate attuando un peso più leggero rispetto a chi non usufruisce di tale beneficio.

Interviene **Zuna Attilio** ed anch'egli chiede di intensificare il rapporto con gli uffici amministrativi, anche mediante email. Riguardo i fondi è d'accordo ma per il futuro vi sono quote che si spendono per servizi assegnati a ditte esterne che potrebbero essere, a suo avviso, internalizzati. Il **D.G.** comunica di la possibilità di rivedere orari in ordine alle esigenze dell'ufficio ed al fine di migliorare l'efficienza nei rapporti.

Interviene **Raffaele Zevi FIALS** è d'accordo sulla rivisitazione rispetto alle esenzioni rappresentate dalla Nursind anche rispetto alla c.d. L. 104. Il **D.G.** informa che verrà fatta una riprogrammazione secondo il nuovo CCNL. E' opportuno aprire un confronto sulle soluzioni possibili.

Prende la parola **Giulio Farina CISL** e rappresenta che necessita rimpinguare la pianta organica dei fisioterapisti. Il **D.G.** informa che già ci si è attivati e verranno reclutati in numero di cinque; ci si è rivolti ad altre aziende sanitarie mediante convenzionamento e utilizzo loro graduatoria. Si è in attesa di riscontri potenzialmente fattibili.

Eduardo Vignone Nursing Up chiede chiarimenti relativamente agli O.S.S. Il **D.G.** informa che con il reclutamento del concorso a t.i. non è possibile procedere ulteriormente con gli avvisisti. Al riguardo, tiene a precisare l'inesattezza di una richiesta della UIL FP che chiede la proroga al 31/12. il **D.G.** ricorda che la proroga, secondo lo spirito della nota regionale citata, è relativa ai reclutamenti per Covid che potranno essere soggetti a stabilizzazione e non al caso degli "avvisisti" reclutati solo nelle more della conclusione del concorso a tempo indeterminato.

L'incontro si conclude alle ore 16:52

D.S.R.
Torel

32 km
Muc 13
Fale. /
UIL FAL

NURSIND
Gilda Pyle

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta

delegazione.trattante@ospedale.caserta.it

NURSING-UP

CISL FP

Rosa Nuzzo
Augusto

Integrazione Testuale. Il sig. **Mario Falco** UIL FPL dichiara che durante l'incontro del 28/11/2022 ha rappresentato, come già anticipato con nota pregressa, la proroga fino al 31/12/2022 degli O.S.S. in scadenza al 30/11/2022, in attesa di ulteriori pronunciamenti in merito da parte della Regione Campania.

UIL-FPL
Mri, Falco





Riunione sindacale Area Comparto del 28/11/2022

Il presente verbale è pubblicato parzialmente in quanto i restanti contenuti sono soggetti alla visione mediante l'accesso agli atti ex art. 22 e ss. della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.