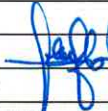
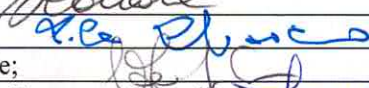
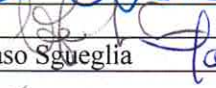
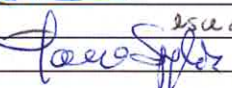
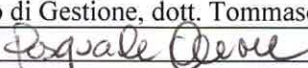
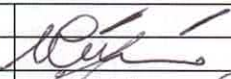
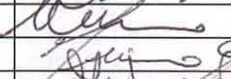
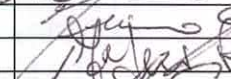
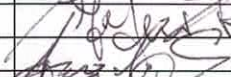
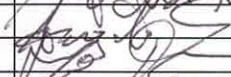
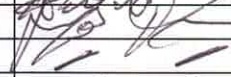
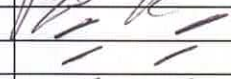
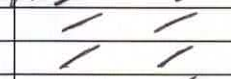
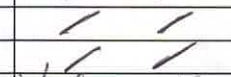
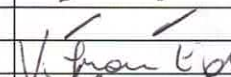
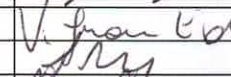
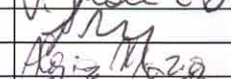
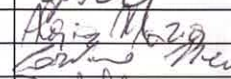
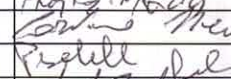
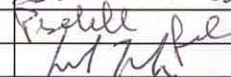
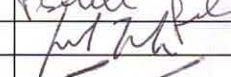
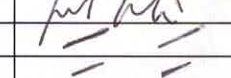
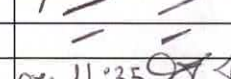
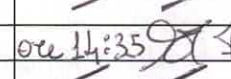
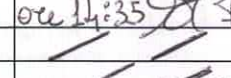
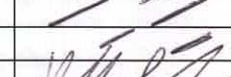
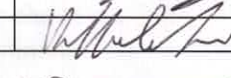


Riunione sindacale Area Comparto del 18/01/2022

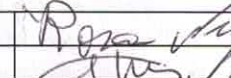
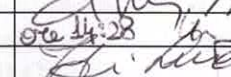
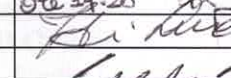
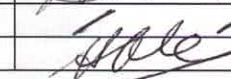
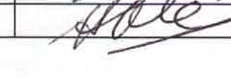
L'anno 2022, il giorno 18 del mese di **gennaio**, alle ore **14:00**, presso l'Aula Magna dell'Edificio A dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti

per la Delegazione trattante di parte pubblica:	
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;	
la Direttrice Amministrativa, avv. Amalia Carrara;	
la Direttrice Sanitaria, dott.ssa Angela Anecchiarico;	
la Direttrice U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;	
il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, dott. Tommaso Sgueglia	
il Segretario verbalizzante, dr. Pasquale Cecere	

Componenti delegazione trattante parte sindacale

NURSING UP	Abbate Marta		
	Cusano Nicola		
	Ferraro Gaetano		
	Folgieri Pasquale		
	Giaquinto Angelo		
	Golino Vincenzo		
	Iorio Vincenzo		
	Laudisio Maria Rosaria		
	Martone Francesca		
	Valentino Carmela		
	Vignone Eduardo		
	Talente Gerardo		
CGIL FP	Alaia Maria		
UIL FPL	Corvino Nicola		
	Piscitelli Gelsomina		
CISL FP	Alfano Guido		
	Carfora Lettieri Salvatore		
	Manna Filomena		
	Mastropietro Antonietta		
FIALS	D'Angelo Pasquale		
	Prata Giuseppe		
	Zevi Raffaele		

per i Rappresentanti Territoriali

NURSING UP	Rosa Nuzzo		
CGIL FP	Pasquale Manna		
CGIL FP	Luigi Capaccio		
UIL FPL	Franco Di Lucia		
CISL FP	Nicola Cristiani		
FIALS	Salvatore Stabile		

Riunione sindacale Area Comparto del 18/01/2022

Ordine del Giorno:

1. Aggiornamenti e prosecuzione contrattazione.
2. Impiego premialità quota progettualità;
3. Informativa emergenza Covid.

Alle ore 14:20 il **D.G.** introduce la discussione facendo rinvio alle proposte richieste nel precedente verbale in merito all'impiego di eventuali somme eccedenti i fondi 2021 le quali non serviranno per coprire il disavanzo degli anni precedenti come previsto dalla contrattazione 2020.

Il sig. **Manna** consegna una *Proposta* prot. N. 32482 del 22/11/2021 inerente ciò a firma CGIL, CISL e Nursing UP che si acclude al presente verbale. Il **D.G.** si riserva di analizzarla e passa ad illustrare le residualità dei fondi aggiornata a seguito della deliberazione di dicembre 2021 in attesa delle disposizioni regionali. Per la parte eccedente il disagio, questa, unitamente ad altri incrementi del 2018, andrà a costituire la prima quota annuale per il recupero degli sforamenti pregressi. Circa gli altri fondi, nei mesi di febbraio e marzo si potrà corrispondere il saldo della premialità 2020 e un acconto (60-70%) del 2021. La prima è condizionata all'invio del Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione dei risultati delle verifiche entro il 31/01/2022 alla U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Si passa all'argomento progettualità. Il **D.G.** rappresenta che l'AORN ha intenzione di destinare la quota del 5% del 2020 e 2021 all'assistenza Covid per il I trimestre 2022 al fine di premiare coloro che vogliono impegnarsi in tale attività, illustrandone le modalità. Le uu.oo. Covid sono cinque che nella totalità gestiscono posti letto Covid. Per le uu.oo. che svolgono un ruolo marginale o a supporto si è ipotizzato un turno di due unità per tre turni. Si allega il dettaglio dell'utilizzo del 5% e delle premialità che si intendono corrispondere.

La **Direttrice sanitaria** prende la parola e precisa che anche il personale in servizio presso altre uu.oo. può partecipare per ottenere tale quota di premialità. Nell'ambito delle premialità è ipotizzabile che il lavoratore che svolge almeno 15 turni al mese, ha diritto ad una quota di € 100 mensili; mentre per gli altri si può ipotizzare una premialità a "presenza".

Il **D.G.** affronta l'argomento scorrimento graduatoria coordinatori tra quelli sanitari e tecnici e precisa che la direzione sta lavorando in tal senso, stessa cosa per le progressioni verticali.

Il **D.G.** tiene a comunicare che è stata anticipata la proposta del Piano del fabbisogno del personale 2021/2023 alla Regione, ove è stata prevista qualche unità di operatore socio sanitario in più rispetto a quello passato, considerata anche la recente legge di Bilancio che dà la possibilità alle aziende sanitarie di stabilizzare coloro che sono stati assunti, al 30/06/2022, da 18 mesi per l'emergenza Covid. Per tale situazione vi sarà un incontro coi vertici regionali dove si impegnerà a sollecitare la realizzazione di tali indirizzi.

Interviene **Manna CGIL** per la questione progettualità. Ritene che la patologia clinica è stata penalizzata in quanto crede che tale unità operativa non rientri nell'ottenimento dei benefici di cui sopra. Il **D.G.** ritiene che la Patologia Clinica è stata recentemente potenziata per sopperire al processo delle analisi dei tamponi e che il personale non è a diretto contatto coi pazienti come quelli in servizio presso le unità operative Covid.

Interviene **Alfano Guido** CISL e chiede, riguardo la progettualità e fermo restando quanto individuato, dei chiarimenti in merito alle eventuali proposte pervenute. Il **D.G.** informa che sono pervenute da TIN e P.S. e che se ne potrà prendere in considerazione con i fondi 2022. **Alfano** si trova d'accordo sull'immediato scorrimento della graduatoria dei coordinatori nonché all'espletamento del concorso per coordinamenti tecnici ed è stato già chiesto dalla CISL, con nota di aprile 2021, di avviare la selezione per il coordinamento dei fisioterapisti.

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

Riunione sindacale Area Comparto del 18/01/2022

Prende la parola **Stabile - FIALS** - il quale condivide l'impostazione dell'azienda per i reparti individuati dalla direzione strategica per il riconoscimento del 5% dei fondi 2020 e 2021 della premialità. Il **D.G.** comunica che con decorrenza gennaio 2022 verrà corrisposta l'indennità O.S.S. art. 86, comma 6. Prende la parola **Rosa Nuzzo - Nursing Up** -, la quale anch'essa condivide la destinazione del 5% dei fondi di premialità 2020 e 2021 e chiede chiarimenti in merito a quelli accantonati per l'anno 2020 per la c.d. *fascia retributiva*. Il **D.G.** informa che nel 2020 v'è stata una quota di avanzo di € 160.000 sull'art. 80 che, per non intaccare la premialità 2021, si destina come prima annualità, unitamente al residuo 2018, alla copertura degli sforamenti degli anni precedenti. V'è un'altra economia di circa € 500.000 sul fondo art. 81 del fondo 2020, che dovrebbe essere concessa come risultato dell'anno. Ritiene, però, necessario informare che per il 2021 v'è uno sfioramento di € 638.000, che potrebbero essere abbattute di € 298.000 qualora dovesse essere riconosciuto il disagio Covid, quale acconto 2021. La **Nuzzo** chiede quale acconto della premialità 2021, l'80% anziché 60% come proposto dal D.G. Riguardo lo scorrimento di graduatoria la **Nuzzo** ne propone l'attuazione ed evidenzia la progressione verticale della categoria A. == Prende la parola **Alfano Guido** propone l'attribuzione mensile del fondo annuo della produttività pari allo stesso 70%. Il **D.G.** ritiene che tale proposta potrebbe essere rivisitata per il futuro ma occorre sempre legare tale fondo al suo reale valore che è l'impegno e non standardizzare. **Alfano** propone di bandire procedure concorsuali per i tecnici. Chiede, inoltre, l'attuazione della pronta disponibilità degli O.S.S. in tutte le aree di emergenza urgenza.=====

Salvatore Stabile - FIALS - propone di liquidare l'80% del risultato 2021 in coesione alla proposta del Nursing UP e ripropone la dichiarazione integrata al verbale del 04/11/2021. Il **D.G.** chiarisce le motivazioni per cui non è possibile corrispondere un acconto superiore al 70%.=====

Prende la parola **Nicola Corvino - UIL** - condivide il riconoscimento del 70%, come alla fine compreso dalle altre sigle sindacali. Riguardo lo scorrimento della graduatoria dei coordinamenti fa presente che è stata più volte chiesta la rivisitazione delle procedure concorsuali e ne ribadisce la necessità di attuazione. Per la progressione verticale tiene ad evidenziare che costoro, di fatto, già svolgono mansioni superiori. Interviene la **Direttrice Amministrativa** e fa presente che non si tratta di costi ma di numeri e che la direzione strategica si sta impegnando per aumentare i posti da disporre. **Alaia, UIL**, evidenzia che tale categoria è stata ed è presente in ogni particolare difficoltà.=====

Prende la parola **Capaccio CGIL** il quale ritiene essenziale, vista la vastità degli argomenti, affrontarli con un metodo sistematico. E' d'accordo di destinare il 5% della quota di progettualità ma chiede di avere una illustrazione più generale delle somme che vanno realmente destinate altrimenti ci si distoglie dall'obiettivo principale dei fondi finanziati con gli artt. 80 e 81. Il **D.G.** chiarisce che la quota ammonta a € 27.200 per il 2020 e € 27.800, considerando gli incrementi, per il 2021. Precisa, nuovamente, che la quota è destinata a chiunque voglia impegnarsi per il reparto Covid, anche se in servizio presso altra U.O. Interviene **Angelo Giaquinto Nursing Up** chiede, per l'attuazione di quanto sopra, di avere una data certa. Il **D.G.** si impegna a realizzarla entro la prima decade di febbraio mediante un nuovo incontro con le OO.SS.=====

Il **D.G.** propone alle sigle sindacali di condividere un passaggio di mobilità in compensazione di un professionista qualificato adibito alla sala operatoria. La condivisione si ritiene necessaria in quanto v'è una differenza di categoria economica D2 in *entrata* rispetto a D in *uscita*. Le OO.SS. sindacali condividono all'unanimità l'attuazione di tale passaggio compensativo con la sottoscrizione del presente verbale.=====

La **D.S.** informa che disporrà una nota in cui gli infermieri di SS.OO. emergenza - VI piano -, qualora si dovessero verificare casi di urgenza/emergenza di chirurgia vascolare, si sposteranno nel medesimo blocco operatorio per non creare disagio al paziente. **Giaquinto, Talente, Corvino e Nuzzo** non condividono la disposizione in quanto il lavoratore sarebbe disorientato rispetto alla precedente

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
delegazionetrattante@ospedale-caserta.it

Riunione sindacale Area Comparto del 18/01/2022

collocazione e non perfettamente strutturato. La D.S. ribadisce la necessità del paziente rispetto alle rimozioni sindacali e si impegna a fornire i dosimetri se mancanti.

Prende la parola **Franco Di Lucia** ~~FRANCESCO~~ riguardo lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi ancora pendenti ritiene che vanno portati a compimento dopodiché sarebbe doveroso procedere a conferire gli incarichi soprattutto a coloro che già sono presenti in graduatoria. Dichiaro di condividere l'azione della direzione strategica a proposito del recupero di ulteriori posti di progressioni verticali e dei reclutamenti recenti. Chiede di portare a termine il concorso per gli O.S.S. in modo da non lasciare procedimenti assunzionali sospesi e afferma che i reclutamenti a tempo determinato sono stati necessari nelle more dell'espletamento del concorso generale.

Chiede e riprende la parola la **Nuzzo** e, a nome della *Nursing Up*, ritiene che non sia argomento di contrattazione decentrata lo scorrimento di graduatoria fin qui dibattuto e che non sia giusto riportare ciò nei verbali di discussione delle OO.SS. con la delegazione trattante.

Il D.G., a conclusione della seduta odierna, riassume le azioni concordate e da portare a termine ovvero:

- 1) lo scorrimento di graduatoria dei coordinatori degli infermieri e la fissazione delle date delle procedure concorsuali per le altre categorie;
- 2) sarà concesso, qualora pervengano con immediatezza i dati dalla U.O.C. AMAS, il saldo 2020 sulla stipendialità di Febbraio 2022 e l'acconto del 70%, anno 2021, sulla stipendialità di marzo 2022;
- 3) riguardo lo scorrimento verticale vi sarà un incontro in Regione per ufficializzare il Piano del Fabbisogno 2021/2023 e i criteri per dare seguito alle eventuali stabilizzazioni. Avvenuto ciò la direzione strategica si impegna a avviare il procedimento volto all'emanazione del Bando per la progressione dalla categoria ~~B~~ a quella ~~BX~~;
- 4) che la decorrenza della destinazione della premialità quota del 5% suindicata avverrà con riferimento al lavoro svolto nel 1° trimestre 2022.

L'incontro si conclude alle 16:30 circa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il S.V. *Raquel*

FRANCESCO
Abel
Abel

franco

franco

Alain

franco

franco

franco

franco

* Dco "UI" *franco* (2) dco "A" *franco*

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

franco

**VERBALE DELLA RIUNIONE DI COORDINAMENTO INTERSINDACALE
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA**

Al Direttore Generale

Dott. Gaetano Gubitosa

In data 18/11/2021, alle ore 11:00, sebbene invitate tutte le OO.SS. presenti in Azienda risultano presenti alla riunione le seguenti sigle sindacali: CGIL/FP, CISL/FP, NURSING UP.

La riunione si è svolta nella sala infermieri alla presenza delle segreterie provinciali di categoria.

I partecipanti dopo una attenta valutazione delle delibere n. 394/14.6.2018 e n. 342/2.12.2020, afferenti alla contrattazione integrativa aziendale – regolamento per attribuzione della fascia retributiva superiore, concordano e propongono quanto di seguito riportato:

- PREMesso che il riconoscimento delle somme economiche, attribuite a seguito del superamento della prova selettiva della fascia retributiva superiore, sia avvenuta con decorrenza in due momenti diversi, dall'1/1/2021 e dall'1/1/2021, si precisa, a tal fine, che gli effetti giuridici, invece, di tale applicazione deve intendersi con una unica decorrenza a far data dall'1/1/2020, per l'assorbente motivo che la selezione aziendale è unica per tutti così come statuisce la delibera del D.G. n. 432 del 2/12/2020;
- Per gli effetti di quanto sopra argomentato e precisato si propone di attivare una nuova procedura selettiva per l'attribuzione di una ulteriore fascia retributiva a far data dall'1/1/2022;
- Partecipano alla selezione tutti i dipendenti che hanno beneficiato della quota economica prevista per tale istituto, come innanzi precisato, sia nell'anno 2020 che nell'anno 2021 nonché tutti coloro che alla data del nuovo bando di selezione abbiano maturato i previsti 24 mesi dalla data di assunzione nel S.S.N.
- Per quanto attiene il punto 3.2 della delibera n. 432/2.12.2020, innanzi richiamata, si propone di modificarlo nella parte relativa all'esperienza professionale, prevedendo il punteggio come di seguito riportato: punti 0,50 per ogni anno di servizio prestato nella categoria di appartenenza.
Resta invariata la parte relativa ai titoli di studio, con una semplice integrazione: riconoscimento/attribuzione di n.1 punto per i corsi di formazione superiori ai 6 mesi;
- Eventuali residui derivanti dal fondo "attribuzione fascia" vanno riportati nell'anno 2021 con destinazione produttività/performance e liquidati totalmente;
- Eventuali ed ulteriori residui accertati nell'anno 2020 vanno riportati nella parte variabile dell'anno 2021 e destinati alla produttività 2021;
- Invece, il residuo di € 300.000,00 transita e va ad incrementare il finanziamento della produttività anno 2020;
- Infine, eventuali somme derivanti dai fondi dell'anno 2020 e non attribuite vanno riportate nella parte variabile dell'anno 2021 e destinati alla produttività/performance.

La riunione termina alle ore 13,30 e il presente verbale viene letto e sottoscritto da tutti i presenti in rappresentanza del coordinamento sindacale aziendale e delle OO.SS. partecipanti.

IL COORDINAMENTO SINDACALE AZIENDALE:

GUIDO ALFANO, SALVATORE CARFORA LETTIERI, ANGELO GIAQUINTO,
FILOMENA MANNA, ANTONELLA MASTROPIETRO, PASQUALE MANNA

LE SEGRETERIE PROVINCIALI

F.to

CGIL / FP
Capaccio

F.to

CISL / FP
Cristiani

F.to

NURSING UP
Nuzzo

Alle OO.SS. Area Comparto

Oggetto: Utilizzo Quota fondo premialità 5% anno 2020-2021 di cui contrattazione ottobre 2020

Premesso che, come confermato con accordo integrativo per il biennio 2020-2021 ad ottobre 2020, una quota del fondo premialità pari al 5% è riservata, a discrezione della direzione, a eventuali progettualità proposte per il miglioramento e/o potenziamento di attività assistenziali e/o a valenza strategica, che ad oggi non è stata impiegata per mancata validazione e attuazione di specifiche progettualità;

Dato atto che per l'anno 2020 la quota individuata è pari a € 27.200, mentre per l'anno 2021 sul valore provvisorio del fondo, considerato che non si è ancora provveduti in via definitiva alla sua determinazione, la quota 5% è pari a circa € 27.800;

Considerato che

- a questa Azienda è stato richiesto, a decorrere dal mese di dicembre 2021, ancora una volta, di mettere a disposizione un numero adeguato di posti letto da destinare all'assistenza di pazienti positivi covid-19;
- tanto ha determinato un maggior impegno lavorativo del personale impegnato in tale assistenza;
- non ci sono state assegnazioni e/o previsioni, ad eccezione per il solo periodo 2020, di specifiche premialità da parte della regione Campania e/o dalla normativa nazionale;

Ritenuto, al fine di incentivare e stimolare il personale che dà la disponibilità lavorativa in unità operative ospitanti pazienti covid positivi, riconoscere a detto personale una forma di premialità specifica;

Si comunica il seguente piano e programma di utilizzo della quota in misura del 5% del fondo di premialità dell'area comparto per gli anni 2020 e 2021 pari a circa € 55.000, di discrezionalità della direzione, comunque legata a attività di interesse strategico e/o volta al miglioramento e potenziamento dell'assistenza sanitaria.

Descrizione dell'Attività meritevole della premialità: Prestazioni lavorative di assistenza a pazienti Covid-19 svolte dagli operatori direttamente assegnati alle unità operative Covid o che svolgono sporadicamente, su base volontaria e per motivate disposizioni di servizio, turno di servizio per tale assistenza.

Finalità/Obiettivo: garantire un'assistenza appropriata con soddisfazione del paziente e spirito collaborativo del dipendente.

Unità Operative beneficiarie: Unità Operative Covid (Terapia Intensiva covid, Pneumologia, Malattie Infettive, Medicina Covid, Osservazione Chirurgica, Cardiologia covid) e le Unità Operative parzialmente coinvolte (Pronto Soccorso, Neonatologia e TIN, Ostetricia, Sale Operatorie, Radiologia)

Periodo di attività: I trimestre 2021

Modalità di assegnazione ed erogazione della premialità: La premialità viene assegnata, in linea con precedenti premialità riconosciute dalla normativa nazionale e regionale, in base al reale apporto all'assistenza basato sui turni di servizio prestati. Con riferimento alle Unità Operative Covid l'assegnazione è effettuata con riferimento a tutte le unità impiegate ed è riconosciuta la premialità di € 100 agli operatori del comparto che svolgono almeno n. 15 turni mensili; per i casi restanti può essere preso a base l'importo di € 5,16 a presenza. Per le Unità Operative parzialmente coinvolte l'assegnazione della premialità è pari a 6 turni giornalieri (Sale Operatorie 9 turni) e con la stessa tipologia di riconoscimento.

F.to La Direzione Aziendale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Riunione sindacale Area Comparto del 18/01/2022

Il presente verbale è pubblicato parzialmente in quanto i restanti contenuti sono soggetti alla visione mediante l'accesso agli atti ex art. 22 e ss. della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.