

Riunione sindacale Area Comparto del 09/05/2022

L'anno 2022, il giorno nove del mese di maggio, alle ore 14:30, presso l'Aula Magna dell'Edificio A dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, si è attestata la presenza, mediante sottoscrizione, dei seguenti partecipanti:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:	
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;	
la Direttrice Amministrativa, avv. Amalia Carrara;	
la Direttrice Sanitaria, dott.ssa Angela Annechiarico;	
la Direttrice U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;	
il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, dott. Tommaso Sguelgia	
il Segretario verbalizzante, dr. Pasquale Cecere	

Componenti delegazione trattante parte sindacale

NURSING UP	Abbate Marta		
	Folgeri Pasquale		
	Giaquinto Angelo		
	Golino Vincenzo		
	Iorio Vincenzo		
	Marino Riccardo		
	Sabino Anna		
	Vignone Eduardo		
	FERRARO GAETANO		
UGL SALUTE	Laudisio Maria Rosaria		
UIL FPL	Alaia Maria		
	Corvino Nicola		
	Piscitelli Gelsomina		
CISL FP	Alfano Guido		
	Della Torca Emilio		
	Farina Giulio		
	Mastropietro Antonietta		
	Santillo Giuseppe		
FIALS	Coppone Maria Carmela		
	Zevi Raffaele		
	Zuna Attilio		
CGIL FP	Manna Pasquale		
	Talente Gerardo		
NURSIND	Covelli Susan		
per i Rappresentanti Territoriali			
NURSING UP	Nuzzo Rosa		
UIL FPL	Franco Di Lucia		
CISL FP	Nicola Cristiani		
FIALS	Salvatore Stabile		
CGIL FP	Luigi Capaccio		
NURSIND			
UGL SALUTE			

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
delegazione.trattante@ospedale.caserta.it

Riunione sindacale Area Comparto del 09/05/2022

Alle ore 14:44 apre la discussione il D.G. e procede a prendere atto degli eletti RSU.

Il D.G. ritiene opportuno, prima di introdurre i primi due punti all'ordine del giorno, fornire chiarimenti ai quesiti prevenuti dalle OO.SS.

- A) Riguardo gli abbattimenti delle liste di attesa per attività chirurgiche, vi è stato un equivoco relativo alla premialità Covid I trimestre sulla stipendialità di aprile 2022. La corresponsione avverrà con gli stipendi di maggio.
- B) Riguardo la problematica del trasporto dei materiali sanitari in altri reparti, dovranno essere reclutati ulteriori 4 operatori ausiliari previa verifica della validità della graduatoria al Centro per l'Impiego, a cui già è stata fatta richiesta.
- C) Informa che con la stipendialità di maggio 2022 l'indennità di vacanza contrattuale verrà aggiornata per le competenze di maggio.
- D) Riguardo la problematica della sala mensa, informa che la direzione strategica ha avuto accessi colloqui coi fornitori della ristorazione al fine di ricevere una offerta agevole per i dipendenti. Si è concordato di aprire un punto ristoro a cui i dipendenti potranno acquistare il pranzo completo al costo di € 5,00 composto dal primo, secondo e contorno con acqua erogata dal distributore.
- E) Il D.G. comunica che ha avviato un colloquio propositivo con la U.O.C. Provveditorato al fine di allinearsi con puntualità all'erogazione dei ticket relativi ai buoni pasto.
- F) A proposito della fornitura dei cartellini identificativi ai dipendenti, si è in attesa di una offerta congrua da parte della impresa fornitrice. Il D.G. precisa che verrà realizzato anche il Pass per il parcheggio.
- G) Mobilità interna: nel giro di una settimana la U.O.C. Gestione Risorse Umane nominerà la commissione per dare seguito al procedimento, inficiato dalla sospensione dovuta al periodo emergenziale.
- H) Argomento contesto coordinatori. Il D.G. rammenta che con il mese di maggio scadranno gli incarichi attuali e occorre procedere alla valutazione attraverso le schede valutative predisposte, in mancanza di chiare indicazioni del CCNL, che saranno inviate ai Direttori UU.OO.CC. entro il 31/5 per consentire alla direzione le giuste valutazioni. In prima istanza si attribuirà un punteggio da 1 a 10 o da 1 a 5 con una discrezione sintetica del Direttore U.O.C. di riferimento. Qualora la valutazione risultasse negativa, si istituirà una commissione appropriata. Se positiva, verrà trasmessa anche all'OIV per la convalida. Nelle more della valutazione e del riassetto organizzativo per effetto della prossima adozione dell'Atto Aziendale, vi sarà una proroga per quelli in essere.
- I) Il D.G., su richiesta di una sigla sindacale, fornisce chiarimenti circa la presunta manca di personale. Egli rappresenta che per il triennio 2021/2023 - come dal Piano Triennale del Fabbisogno del Personale - è previsto un reclutamento di n. 130 O.S.S., da portare il numero a 210 unità. Per tale figura i limiti di costo non consentono di arrivare al numero massimo. Tiene a rappresentare, inoltre, che nel 2019 gli infermieri ammontavano a n. 590 unità mentre n. 121 erano O.S.S. a tempo pieno. Nel 2020 gli infermieri sono passati da 590 a 648, gli O.S.S. da 121 a 135. Nel 2021 gli infermieri da 648 a 671 gli OSS da 133 a 148; al 31 marzo 2022 gli infermieri risultano n. 672 e gli OSS n. 160. Informa che sono previste immissioni in

SUSAN LAVELLI

VOR SIND

UGA

OIL
ACat May

[Area containing numerous handwritten signatures and stamps]

CISL

Delegazione Trattante
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

1/3

Riunione sindacale Area Comparto del 09/05/2022

servizio entro luglio di n. 16 infermieri e vi è in atto la stipula di convenzioni per reclutare da altre graduatorie ulteriori 10 infermieri, mentre per gli OSS v'è il concorso in atto. Circa gli O.S.S., oltre il concorso in essere per 60 unità e i 10 assunti a tempo indeterminato nel 2021, occorrerà procedere alla stabilizzazione relativa alla c.d. legge (covid) n. 234. art. 1, comma 268, lettera b). Si attendono indicazioni dalla regione dal prossimo 1 luglio. Discorso a parte riguarda i somministrati. Un gruppo ha chiesto incontro ed è in corso una interrogazione consiliare. E' stata data l'interpretazione aziendale e si resta in attesa dell'approvazione definitiva del Fabbisogno 2021/2023. Dei reclutamenti rimanenti l'Azienda deve valutare se destinarli (oltre il concorso e la stabilizzazione) con le progressioni verticali interne o attivare le restanti procedure di reclutamento (si ipotizza un rispetto in percentuali).

- J) Argomento indennità malattie infettive reparti covid art. 86 CCNL.** Il **D.G.** informa che l'AORN è in linea con la disposizione regionale, la quale ha stabilito che ciò va attuato nei limiti del fondo disponibile. Con i Decreti 87 e 123 i fondi furono stabiliti per lo straordinario covid. Vi è stato poi uno sfioramento dell'art. 80, di circa € 210.000, e, considerato invece i residui art. 81, vi è al netto una positività di € 605.000 circa. Il **D.G.** propone di attribuire parte di tale premialità a tutti quelli che hanno svolto attività covid, eccetto la UOC malattie infettive, riconoscendo € 5,16 a presenza, sotto forma di premialità e non di indennità.

Chiede la parola **Attilio Zuna - FIALS** - il quale chiede chiarimenti relativi alla questione del bar/ristoro all'interno dell'AORN. Il **DG** informa che v'è una controversia di esecuzione di sfratto di cui si attende l'esito anche perché è in programma della direzione strategica utilizzare i locali per alcune attività connesse al finanziamento PNR.

Lo stesso **Zuna** chiede di attribuire le indennità covid anche ad altre unità che hanno contatti con pazienti. Si apre una discussione sulla modalità e su chi ne avrà diritto.

Prende la parola **Rosa Nuzzo - Nursing Up** e chiede chiarimenti circa la mancanza di personale per il trasporto esterno del materiale verso gli altri reparti. Il **DG** si impegna ad inviare richiesta al centro impiego. La **Nuzzo** propone di utilizzare n. 4 O.S.S. dalla graduatoria vigente per svolgere quel servizio nelle more del reclutamento con la modalità ordinaria. Il **D.G.** rappresenta che era nelle intenzioni della direzione strategica attuare questa soluzione ma ciò potrebbe creare problemi di mansioni che non sono attinenti a tali figure. La **Nuzzo**, inoltre, non è d'accordo sull'utilizzo dei fondi artt. 80 e 81 illustrati dal D.G. Ciò sminuirebbe la fascia e la premialità.

Prende la parola **Guido Alfano - CISL** - non è d'accordo sul reclutamento degli O.S.S. somministrati e propone alla direzione strategica di porre in rilievo la progressione verticale.

Prende la parola **Maria Alaia - UIL** - e rappresenta le difficoltà anzidette del trasporto dei farmaci. Rappresenta che si dovrebbe risolvere anche la verticalizzazione del personale che da A passerebbe a B, in quanto alcuni non potranno ottenerlo per mancanza di titoli e, quindi, trasferiti in altri reparti.

Interviene **Raffaele Zevi - FIALS** - e ritiene attenzionare come primo argomento la questione della fascia retributiva e poi la selezione area tecnica coordinatori riabilitativi che hanno al loro interno i fisioterapisti. Anche a costoro spetterebbero le indennità Covid, con la formula "a presenza". Ritiene proporre, in alternativa al pasto da consumare in mensa, il c.d. cestino da asporto. Prende la parola **Nicola Cristiani - CISL** - il quale ritiene rilevante iniziare a porre in

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

NURSIND Susanna Cavalli

UGL

Riunione sindacale Area Comparto del 09/05/2022

essere accordi sulla concessione della fascia economica. Il D.G. invita le OOSS a stilare una bozza di regolamento delle fasce in modo esaustivo da consegnare al prossimo incontro.

Il D.G. affronta l'argomento relativo allo scorrimento verticale. Lo stesso ipotizza una selezione interna appena verrà approvato il nuovo Piano Aziendale del fabbisogno del personale.

Prende la parola **Antonietta Mastropietro – CISL** –. Tiene ad evidenziare la necessità di attribuire l'indennità per tutti gli operatori che svolgono attività di sala operatoria inerente l'art. 86. Chiede, inoltre, che venga attivata la pronta disponibilità degli O.S.S. in tutte le aree.

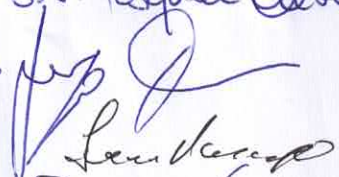
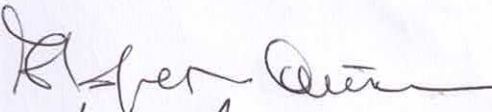
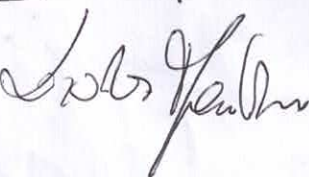
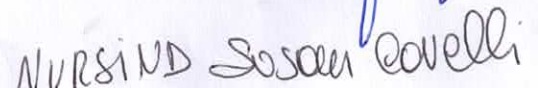
Il DG affronta l'argomento all'odg riguardante l'organizzazione del lavoro. Comunica che è in corso una fase di riassegnazione del personale, vista la tendenza a poter chiudere le u.o. covid. Per il futuro, come in altre aziende sanitarie, si dovrebbe ipotizzare una gestione delle stanze riservate Covid in ogni singola u.o. dove si potrebbe verificare il contagio effettivo e trattare l'isolamento nel reparto. Si apre un confronto con tutte le OO.SS. sulle varie ipotesi relative alla strutturazione e ottimizzazione dell'organizzazione prospettata dall'Azienda.

Le OO.SS. chiedono eventuale riconoscimento di tale attività nei singoli reparti. Il D.G. ipotizza una premialità, sulla base dei casi trattati da ogni singola U.O.C., sulla scia di quanto concesso per il I trimestre 2022.

Prende la parola **Vincenzo Iorio – Nursing Up** – e propone di estendere la selezione interna a tutti i dipendenti che ne hanno diritto. Pone in rilievo, inoltre, di risolvere problematica per il parcheggio. A tal proposito il D.G. comunica che è in corso una riorganizzazione delle aree e dei soggetti aventi diritto ad usufruirne.

L'incontro si conclude alle ore 17:17.

Letto, confermato e sottoscritto.

il s.v. Pasquale Casale
N.U. 
CISL 
UGL 
FIALS 
NURSIND 
SOSAN Covelli

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Riunione sindacale Area Comparto del 09/05/2022

Il presente verbale è pubblicato parzialmente in quanto i restanti contenuti sono soggetti alla visione mediante l'accesso agli atti ex art. 22 e ss. della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.