

Riunione sindacale Area Comparto del 22/06/2022

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di giugno, alle ore 14:00, presso l'Aula Magna dell'Edificio A dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, si è attestata la presenza, mediante sottoscrizione, dei seguenti partecipanti:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:	
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;	
la Direttrice Amministrativa, avv. Amalia Carrara;	
la Direttrice Sanitaria, dott.ssa Angela Anecchiario;	
la Direttrice U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;	
il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, dott. Umberto Signorillo;	
il Segretario verbalizzante, dr. Pasquale Cecere	

Componenti delegazione trattante parte sindacale

NURSING UP	Abbate Marta	
	Folgeri Pasquale	
	Giaquinto Angelo	
	Golino Vincenzo	
	Iorio Vincenzo	
	Marino Riccardo	
	Sabino Anna	
	Vignone Eduardo	
	Ferraro Gaetano	
UGL SALUTE	Laudisio Maria Rosaria	
UIL FPL	Alaia Maria	
	Corvino Nicola	
	Piscitelli Gelsomina	
CISL FP	Alfano Guido	
	Della Torca Emilio	
	Farina Giulio	
	Mastropietro Antonietta	
	Santillo Giuseppe	
FIALS	Coppone Maria Carmela	
	Zevi Raffaele	
	Zuna Attilio	
CGIL FP	Manna Pasquale	
	Talente Gerardo	
NURSIND	Covelli Susan	

per i Rappresentanti Territoriali

NURSING UP	Nuzzo Rosa	
UIL FPL	Franco Di Lucia M. Falco	
CISL FP	Nicola Cristiani	
FIALS	Salvatore Stabile	
CGIL FP	Luigi Capaccio	
NURSIND	D'ANGELO PASQUALE	

SUSAN COVELLI Susan Covelli

dott. Tommaso Sguedia *Delegazione Trattante* ora 15:15
 Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
 delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

Riunione sindacale Area Comparto del 22/06/2022

Alle ore 14:30 inizia la discussione.

Il **Direttore Generale** informa che sono state raccolte tutte le comunicazioni pervenute dalle OO.SS. e si intende procedere anche in virtù delle evoluzioni riguardanti il PTFP e l'approvazione del nuovo Atto aziendale. Si ipotizza che l'atto possa essere approvato entro settembre/ottobre.

Tra gli argomenti sollecitati v'è il saldo produttività 2021 e acconto 2022; si ritiene rappresentare che in merito alla premialità 2021 si è in attesa dei riscontri relativi alle performance dell'anno 2021 e che non è possibile procedere nell'immediatezza alla corresponsione. La U.O.C. GRU è nel frattempo impegnata nell'elaborazione inerente l'accreditamento degli € 200 del bonus governativo sulla busta paga di luglio. Pertanto, se non sarà possibile erogare la premialità, sarà concesso l'acconto della premialità 2022 sulla mensilità di agosto e il saldo del 2021 su quello di settembre.

Riguardo la Mobilità interna informa che è pronto l'atto deliberativo e che all'indomani sarà pubblicato e firmato. Il **D.G.** ritiene porre all'attenzione delle OO.SS. che dal lavoro svolto è emerso che in alcune aree critiche (es.: P.S. e Ortopedia) nessuno ha proposto istanza di trasferimento/collocazione.

Proprio per ortopedia viene richiesto dalle OO.SS. una risoluzione della problematica. La direzione strategica è al lavoro per risolvere tale criticità e verrà trovato un rimedio nei prossimi giorni.

Il **D.G.** introduce altro argomento, sempre inerente all'organizzazione del lavoro: il reclutamento O.S.S. Come da condivisioni nei precedenti verbali, una percentuale avverrà con l'avviso interno. L'AORN è in attesa di parere della Funzione Pubblica per valutare eventuali risoluzioni del problema degli O.S.S. che lavoravano come somministrati.

Prende la parola **Guido Alfano – CISL FPL** – e chiede se sarà possibile il procedimento di verticalizzazione autisti. Il **D.G.** precisa che, a suo sapere, l'unica azienda nella quale tali figure sono strutturate nei profili "C" è l'A.O. San Pio di Benevento, per effetto di sentenze giudiziarie. Tutte le altre aziende sanitarie campane attribuiscono il profilo "BS" come previsto contrattualmente. Quindi il profilo autista è "BS". Tuttavia è in corso di approfondimento e di studio il nuovo CCNL per verificare se sussistono eventuali possibilità in merito.

Il **D.G.** prosegue ad illustrare gli ulteriori punti inerenti l'organizzazione del lavoro ed anticipa ai presenti che vi sono istanze di comando in entrata. La direzione adotterà per tutto lo stesso metodo. Fermo restando la capienza nel PTFP richiedere, nei casi motivati, *Nulla Osta* all'azienda di appartenenza. Interviene **Mario Falco U.I.L.** e chiede di reperire il personale occorrente da altre graduatorie. Il **D.G.** informa che si sta procedendo in tal senso da un biennio.

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

Riunione sindacale Area Comparto del 22/06/2022

Prende la parola **Giulio Farina CISL – FP** che tiene a rappresentare alla direzione strategica le esigenze dei fisioterapisti in merito al numero considerevole di ferie accumulate che per necessità di servizio non possono essere usufruite.

Riprende la parola **Guido Alfano** il quale mostra apprezzamento per l'adozione del regolamento di mobilità interna ma ritiene che ci sia difficoltà a reclutare soggetti che vogliono andare in altre unità operative dell'area critica e quelli in servizio per essere trasferiti arrivano a soffrire di episodi frequenti di *Born Out* o a sottoporsi a cure psichiatriche.

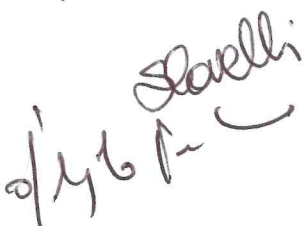
Interviene **Emilio Della Torca CISL – FP** che propone di destinare la premialità solo a coloro che occupano i reparti con maggiori difficoltà, in modo da incentivare i trasferimenti/reclutamenti presso tali aree critiche.

Il **D.G.** affronta l'argomento incarichi coordinamento e informa che con l'atto aziendale proposto l'organizzazione sarà diversa poichè cambieranno le strutture e, di riflesso, possono variare il numero e la tipologia. Inoltre, in relazione alle valutazioni pervenute in questo periodo, occorre una loro validazione. Infine, la preintesa del nuovo CCNL disciplina in modo totalmente diverso gli incarichi rispetto ad oggi. Per tale motivazione l'Azienda attua un prolungamento dell'incarico per il tempo strettamente necessario all'introduzione del nuovo CCNL e dell'approvazione dell'atto aziendale oppure avvierà una nuova selezione che poi dovrà essere allineata al nuovo contratto. Se la prima soluzione è la più perseguibile e la più rapida onde evitare equivoci con l'interpretazione del nuovo CCNL.

Prende la parola **Rosa Nuzzo – Nursing Up** – la quale rappresenta che l'ortopedia è sprovvista di caposala, e chiede di collocare tale figura dove manca, in quanto i pazienti che accedono ai servizi si lamentano; rammenta che il coordinatore è il punto chiave per stabilire l'equilibrio di un reparto, anche in considerazione della mole di lavoro aumentata.

Per quanto riguarda il regolamento della mobilità interna ritiene che andrebbe esteso anche agli O.S.S. A tal proposito, l'organizzazione del lavoro di tali figure in rapporto ai pazienti che hanno problemi più complessi, non è sufficiente. Chiede di porvi rimedio altrimenti vi saranno conseguenze importanti ribadendo, ancora una volta, che l'assistenza anche notturna è necessaria. Riguardo la verticalizzazione ritiene che se l'amministrazione facesse un interpellato di tutti coloro che ne hanno presumibilmente diritto creeremmo un danno e che tale problema abbraccia un pò tutte le categorie. Per la produttività chiede uno sforzo di erogazione al 70% come stabilito nei verbali pregressi. Tra le soluzioni prospettate per i coordinatori la prima è quella più condivisibile pur restando che quelli attuali vanno rinnovati.

il S.V. 


di 14/6/22









Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

Riunione sindacale Area Comparto del 22/06/2022

Il D.G. affronta l'argomento stabilizzazione covid ed informa che, allo stato, i numeri che rientrerebbero in tale procedura sono 12 infermieri, 11 OSS, 4 autisti e 3 amministrativi. Nelle more, vi sarà una prosecuzione contrattuali per tali soggetti fino al 31 dicembre c.a., come da indicazioni regionali anticipati e in corso di recezione, mentre gli altri contratti a tempo determinato che interessano gli O.S.S. il rinnovo avverrà al 30 settembre e comunque fino all'approvazione della graduatoria del concorso a tempo indeterminato per tali figure.

Riprende la parola Rosa Nuzzo che propone di modificare il regolamento inerente l'attribuzione della fascia retributiva. Il D.G., a tal proposito, ritiene che sia necessario attendere l'erogazione dei nuovi fondi ma si può già intervenire sul nuovo regolamento che avrà come prevalenza, rispetto a quello attuale, il requisito dell'anzianità. Il D.G. riepiloga le rimostranze sindacali per tale argomento. La Nuzzo propone di eliminare il vincolo di 24 mesi di servizio. Il D.G. propone di riprendere il regolamento attuale, confrontarlo con le bozze o le osservazioni delle sigle sindacali e preparare un documento preliminare al fine della condivisione generale dell'atto.

Prende la parola Salvatore Stabile – FIALS – il quale condivide le modalità di erogazione della produttività prospettata dalla direzione strategica, il processo di reclutamento degli infermieri mediante l'utilizzo di graduatorie di altre aziende sanitarie, l'attività del bonus governativo e le linee generali riguardo i reclutamenti degli Operatori Socio Sanitari. Si sente di non condividere l'eventuale concessione delle premialità generali solo ai reparti di emergenza – urgenza prospettati da altra sigla sindacale durante la discussione. Riguardo la fascia retributiva chiede l'accelerazione delle procedure già avviate per regolamentarne la corresponsione. Circa la proroga dei coordinatori, nulla obietta, ma evidenzia che occorre procedere anche con i coordinatori tecnici e altri.

Prende la parola Mario Falco in quale chiede alla direzione strategica di compiere uno sforzo affinché si possa erogare l'incentivazione su settembre 2022 e chiede se gli incarichi di funzione sono in atto o non sono stati ancora realizzati. Lo stesso chiede una proroga per quelli in scadenza fino all'adozione del nuovo atto aziendale e chiede, altresì, per quali categorie si attiveranno le progressioni interne. Il D.G., a tal proposito, prendendo la parola, precisa che avverrà solo per la categoria "BS". Falco, riguardo ai reclutamenti eventuali con la forma del *Comando* chiede di tenere conto dei profili necessari e che diano il contributo necessario dal punto di vista organizzativo a compensare un posto in organico.

Il D.G. sottolinea che la scelta avverrà in rispetto del PTFP e tiene a evidenziare che i numeri sono poco rilevanti e che si è ancora in attesa dei relativi Nulla Osta delle amministrazioni di appartenenza. Tale azione consentirà all'A.O.R.N. di reclutare personale con esperienza pur se temporaneamente ma utile a dare supporto all'assistenza.

Il D.G. propone una soluzione condivisa riguardo i concorsi interni per altre figure professionali tipo autisti.

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

Riunione sindacale Area Comparto del 22/06/2022

Prende la parola **Guido Alfano** e chiede delucidazioni in merito alla progettualità 2021/2022. Il D.G. rappresenta che necessita un monitoraggio dei conti su ciò che è stato speso per i pagamenti COVID e verificare se esistono residui per il 2021. **Alfano** chiede chiarimenti sull'applicazione della pronta disponibilità per gli O.S.S., di attenzionare il mancato riconoscimento art. 86 per i tecnici di radiologia che svolgono servizio di sala operatoria ovvero l'indennità di presenza disciplinata ai commi 10 e 6, che operano in sala operatoria quotidianamente. Ciò sarebbe suffragato dai report documentali. Interviene la dott.ssa **Luigia Infante** e rappresenta che quanto richiesto va concordato e non concesso automaticamente in quanto il fondo ha una disponibilità limitata, restrittiva e, pertanto, necessita, eventualmente, proporre una redistribuzione.

Prende la parola **Pasquale D'Angelo – Nursind** – e manifesta la sua approvazione riguardo la concessione della produttività nella forma dell'acconto e saldo prospettata dalla direzione strategica, la concessione fascia in previsione del contratto previa copertura finanziaria.

Riguardo la mobilità interna espone perplessità circa il regolamento. Mostra il proprio assenso al cambio generazionale in ortopedia per età e si auspica che ciò venga attuato. Ritiene doveroso attenzionare che alcuni O.S.S. sono utilizzati con altre mansioni. Si trova d'accordo con la direzione per la proroga dei coordinamenti in scadenza, in attesa dell'atto aziendale e del nuovo CCNL.

Il D.G. informa che è stata inviata istanza al centro per l'impiego per reclutare gli operatori magazzinieri. Interviene la dr.ssa **Infante** la quale comunica che il centro per l'impiego non può avviare una procedura di selezione in quanto è obbligatorio interpellare altre aziende sanitarie che hanno stilato una messa in disponibilità e attendere eventuali dinieghi.

L'incontro si conclude alle ore 15:45.

Il S.R. Pasquale Casale

0/14/11

Sergio Bardi

Alfano

R

Angelo

N.U.

Roberto

4

R

R

Delegazione Trattante

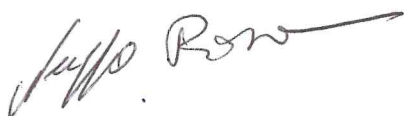
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

1/1/11

L

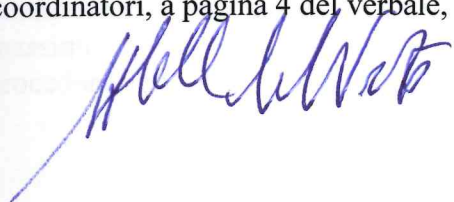
Riunione sindacale Area Comparto del 22/06/2022

La sottoscritta **Rosa Nuzzo** dichiara che la frase *"Tra le soluzioni prospettate per i coordinatori la prima è quella più condivisibile pur restando che quelli attuali vanno rinnovati"* non è corretta e, con la presente, **rettifica** in *"Visto che la deliberazione riportava tre anni rinnovabili per ulteriori tre anni, il Nursing Up non è d'accordo sulla proroga semestrale. Tale soluzione non avrebbe senso in quanto anche il nuovo CCNL prevede che quelli in essere vanno a scadenza."*



Riunione sindacale Area Comparto del 22/06/2022

Il sig. **Salvatore Stabile – FIALS** – dichiara che per quanto riguarda la proroga dei coordinatori, a pagina 4 del verbale, la stessa deve intendersi tre anni e non sei mesi.

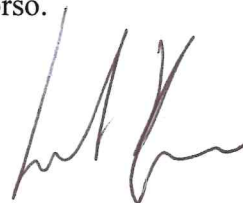


Delegazione Trattante

*Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it*

Riunione sindacale Area Comparto del 22/06/2022

Il sottoscritto **Guido Alfano** – CISL FP – dichiara che il concorso dei coordinatori è stato bandito con il vecchio CCNL 2016/2018 che prevedeva il rinnovo degli incarichi per un massimo di tre volte, pertanto è d'accordo per i rinnovi di quelli in essere e non per procedure temporanee e non per l'espletamento di un nuovo concorso.



Delegazione Trattante

*Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it*



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Riunione sindacale Area Comparto del 22/06/2022

Il presente verbale è pubblicato parzialmente in quanto i restanti contenuti sono soggetti alla visione mediante l'accesso agli atti ex art. 22 e ss. della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.