

Riunione sindacale 01/06/2022 – Ordine del Giorno: Informativa Atto Aziendale

L'anno 2022, il giorno 01 del mese di giugno, alle ore 14:00, presso l'Aula Magna dell'Edificio A dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:	
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;	
la Direttrice Amministrativa, avv. Amalia Carrara; <i>esce ore 15:45</i>	
la Direttrice Sanitaria, dott.ssa Angela Anecchiarico;	
la Direttrice U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;	
il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, dott. Tommaso Scudato U. SIGNORIELLO	
il Segretario verbalizzante, dr. Pasquale Cecere	

AREA COMPARTO

Sigla Sindacale	Nominativo	Firma
FIALS	SALVATORE STABILE	<i>[Firma]</i>
UIL	NICOLA CORVINO	<i>[Firma]</i>
FIALS	ATTILIO ZUMA	<i>[Firma]</i>
NURSING-UP	MARIO RICARDO	<i>[Firma]</i>
NURSING UP	TOLGIERI PASQUALE	<i>[Firma]</i>
NURSING UP	NUZZO ROSA	<i>[Firma]</i>
NURSING UP	GRADUATO ANGELO	<i>[Firma]</i>
CISL	GIULIO FARINA	<i>[Firma]</i>
NURSING-UP	IORIO VINCENZO	<i>[Firma]</i>
UIL	ADIA MARIA	<i>[Firma]</i>
CISL	DELLA MIA	<i>[Firma]</i>
NURSING	DI MEO PAUL	<i>[Firma]</i>
CISL	MASTROPIETRA ANDREA	<i>[Firma]</i>
UIL	FALCO MARIO	<i>[Firma]</i>
CISL	SANTILLO GIUSEPPE	<i>[Firma]</i>

esce alle ore 15:12

AREA DIRIGENZA

Sigla Sindacale	Nominativo	Firma
CIMO-	MAURIZIO DI STASIO	<i>[Firma]</i>
FASSID-SINAFI	EVELINA PURTA	<i>[Firma]</i>
FASSID-SINAFI	BISCEGUA MARIA DEHA	<i>[Firma]</i>
CIMO	EMILIO PIANGE	<i>[Firma]</i>
FIALS	VINCENZO NESSINA	<i>[Firma]</i>
FESUED	PIETRO LOMPARI	<i>[Firma]</i>
ANAO	SALVATORE ITASH	<i>[Firma]</i>
FASSID	MARIA DECCA ROSE	<i>[Firma]</i>
AAOI-EMAC	PEROLA ANGELINA	<i>[Firma]</i>

esce ore 15:22

esce ore 15:34

AAOI-EMAC *[Firma]*
 CGIL *[Firma]*

Riunione sindacale 01/06/2022 – Ordine del Giorno: Informativa Atto Aziendale

Alle ore 14:30 circa si avvia la discussione.

Il **Direttore Generale** introduce l'argomento informando le OO.SS. presenti che l'iter costitutivo del nuovo atto aziendale è stato predisposto secondo i dettami del Decreto commissariale 103/2018, della D.G.R.C. n. 378/2020 ed in armonia con le circolari regionali di adeguamento.

A Dicembre 2021 questa AORN ha trasmesso lo schema generale del *Piano* riguardo i posti letto strutturali per il quale la regione Campania ha annunciato un preliminare assenso generale.

L'incontro odierno è finalizzato a presentare i contenuti dell'atto aziendale in maniera da trasmettere definitiva informativa alle OO.SS.

Il **D.G.** illustra graficamente le tabelle relative ai posti letto che saranno in totale n. 645, le UUOCC passano da n. 38 a n. 41 e n. 54 le UOS/UOSD.

Andando nel dettaglio illustra le novità più rilevanti relative alle UOC quali la riduzione da 2 a 1 delle "cardiologie" nel Dipartimento Cardiologico ma istituendo la UOC di Cardioanestesia. Si ipotizza di elevare a UOC l'Ocucistica e la Microbiologia. E' confermata una UOSD Neuroradiologia interventistica. E' stata allestita altresì una terapia semi - intensiva nella UOC Pneumologia, padiglione D, oltre ai posti già strutturati nell'attuale medicina d'urgenza che ospita malattie infettive. L'organizzazione dipartimentale passa da 7 a 8 dipartimenti così di seguito elencati:

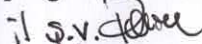
- Dipartimento Cardio - Vascolare;
- Dipartimento Scienze Chirurgiche;
- Dipartimento Emergenza - Accettazione;
- Dipartimento Oncologico;
- Dipartimento della Donna e del Bambino;
- Dipartimento Scienze Mediche;
- Dipartimento Servizi Sanitari;
- Dipartimento Testa - Collo.

La novità riguarda il Dipartimento Testa - Collo, istituito per il ruolo a cui questa Azienda è richiamata nell'ambito del Piano regionale della rete *Ictus*.

Il **D.G.** passa all'argomento relativo alle risorse umane. Rammenta che il *Piano Aziendale* attuale è strutturato con numeri fissi della dotazione organica per singola UOC. Il nuovo Piano prevede, a livello generale, il fabbisogno come da DGRC 593/2020 e un utilizzo flessibile in rapporto alla tipologia, al numero dei posti letto ed al grado di produttività che la singola U.O. è in grado di realizzare. Tiene a precisare che tale soluzione è in perfetta armonia dei criteri utilizzati dalla regione. L'ing. Umberto Signoriello esce alle ore 14:50.

Il dott. **Maurizio Di Stasio - CIMO** - chiede quali sono stati i criteri principali di strutturazione dell'attuale bozza del piano. Il **D.G.** rappresenta che sono stati presi in considerazione in *primis* il numero dei posti letto e l'importanza delle UU.OO.

Prende la parola **Giuseppe Stabile - FIALS** - il quale tiene a complimentarsi per l'aspetto programmatico del piano nei giusti tempi e modi rispetto anche alle altre aziende sanitarie che

il s.v. 

AAOI-EMAC

UIL

FIALS

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta

delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

FESMED

UIL

FASID

Riunione sindacale 01/06/2022 – Ordine del Giorno: Informativa Atto Aziendale

hanno stilato il documento con anticipo ma solamente per l'avvento dell'imminente scadenza delle cariche ai vertici. Esce alle ore 15:12.

Prende la parola **Attilio Zuna – FIALS** – il quale, rispetto alla flessibilità dell'utilizzo dei lavoratori innanzi rappresentati, rappresenta qualche perplessità circa le assegnazioni del personale sanitario nelle UU.OO. Il **D.G.** a tal proposito chiarisce che le risorse saranno collocate senza discriminazioni alcune e secondo un regolamento interno.

Prende la parola il **dott. Emilio Pianese – CIMO** – il quale ritiene che la dirigenza medica sia stata in questi ultimi anni penalizzata nel numero delle attività ad *alta specialità* ovvero 68 e invita la direzione strategica ad una apertura per tale problematica. Il **D.G.** chiarisce che tali incarichi sono stati elevati ad un numero di 130.

Prende la parola la **dott.ssa Angelina Merola – AAROI/EMAC** – e chiede chiarimenti circa la strutturazione delle UU.OO. *anestesia e rianimazione*. Il **D.G.** illustra, con l'aiuto della grafica, come verrà composta.

Prende la parola il dott. **Mario Falco – UIL** – e tiene a complimentarsi soprattutto per aver attenzionato il *fabbisogno del personale* la cui collocazione verrà, in seguito, discussa qualora dovessero sorgere delle criticità. Chiede alla direzione strategica di porre in essere una sollecitazione alla regione per i servizi infermieristici di cui sono già ben noti i criteri e si augura, con la rivisitazione dei nuovi dipartimenti, che emergano attività di alta specializzazione.

Interviene il **D.G.** e tiene a informare che si stabilirà un incontro con l'Area Comparto per discutere delle posizioni organizzative.

Prende la parola **Rosa Nuzzo – Nursing Up** – la quale ritiene che il nuovo atto aziendale va riletto da parte delle OO.SS. per intervenire con osservazioni in merito. Riguardo la programmazione informa che la direzione strategica deve tenere in considerazione l'organizzazione dei turni in quanto il personale è al collasso accentuato dal problema pandemico e che gli infermieri e gli operatori socio sanitari si rifiutano di svolgere ore di straordinario perché si lavorerebbe in condizioni inaccettabili.

Concluso l'argomento atto aziendale, il **D.G.** chiede alla **Direttrice Sanitaria** di prendere la parola al fine di illustrare il progetto di abbattimento delle Liste d'Attesa e l'organizzazione sia per l'attività chirurgica che per quella ambulatoriale. La **D.S.** illustra il Piano di abbattimento delle Liste d'Attesa specificando il numero di sedute attribuite a ciascuna branca chirurgica e le tipologie di prestazioni da recuperare per UU.OO. Quindi propone il nuovo Piano delle Pronte Disponibilità redatto per il personale del comparto - essendo il precedente del 2015 - al fine di condividerlo con le OO.SS. presenti. La principale novità introdotta è il coinvolgimento nella reperibilità degli operatori socio sanitari da sempre esclusi da tale istituto. L'esigenza nasce dalle criticità rilevate in alcune aree assistenziali per ottemperare alle funzioni in capo alla citata figura professionale. Si distribuisce una bozza tabellare ai presenti di tale *piano*, che si allega al verbale, che raffigura le UU.OO. dove tali reperibilità si intendono attivare. Precisa che nulla è stato modificato relativamente alle reperibilità già in essere che continueranno a restare in vigore ad eccezione di quelle previste per l'osservazione delle morti cerebrali e i reparti covid che vengono sopresse.

il s.v. *Perce*

ANAP

N.U.

FIALS

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

FESMED

UIL

FASID

2/3

Riunione sindacale 01/06/2022 – Ordine del Giorno: Informativa Atto Aziendale

Si apre un confronto con le OO.SS. ove la stessa Direttrice ne chiarisce i contenuti e chiede di sottoscrivere il documento se si ritiene di approvarlo ed in linea generale tutti condividono. Viene naturalmente specificato che tale Piano verrà modificato quando le nuove assunzioni di personale consentiranno di prevedere turni in presenza a garantire le attività di cui trattasi. Interviene la **dott.ssa Evelina Murtas – FASSID/SINAFO** – la quale evidenzia che per le peculiari operatività del laboratorio UMACA deve essere necessariamente prevista la pronta disponibilità per numero due infermieri in quanto uno deve presenziare in ambiente *sotto cappa* e l'altro che funge da *servitore*.

Interviene **Rosa Nuzzo – Nursing Up** – la quale rappresenta le difficoltà degli OSS a presenziare tutte le notti. Il **D.G.** informa che le prossime assunzioni consentiranno di raggiungere n. 210 O.S.S. che permetteranno di superare le criticità come le reperibilità che, nelle more dei reclutamenti, costituiranno carattere eccezionale e i quali, una volta effettuati, compenseranno i turni dei servizi ordinari con la soppressione delle medesime reperibilità.

L'incontro si conclude alle 16:00 circa.

il S.V. Pascale

[Signature]

FESMED

[Signature]

UIL

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ANARO
[Signature]
N.U.

[Signature]

[Signature]

FASSID-SINAFO

[Signature]
[Signature]

N.U.

[Signature]
[Signature]
[Signature]

PIANO ANNUALE PRONTA DISPONIBILITA' - AREA COMPARTO SANITA' - ANNO 2022

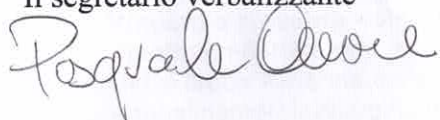
	PROFILO	UNITA'	TURNI			MOTIVO
			FERIALI	SABATO	FESTIVI	
UOC CARDIOCHIRURGIA	INFERMIERE	3	20/08	08/08	08/08	URGENZE S.O.
	OSS	1	20/08	08/08	08/08	URGENZE S.O.
	TEC FISIOP CARDIOCIR E PERF CARDIOV	1	20/08	08/08	08/08	URGENZE S.O.
UOC CARDIOLOGIA D'EMERGENZA CON UTIC	INFERMIERE	1	20/08		08/08	INTEGRATIVA/SOSTITUTIVA
U.O.S.D. CARDIOLOGIA INTERVENTISTICA E DELLE EMERGENZE CORONARICHE	INFERMIERE	2	20/08		08/08	URGENZE
U.O.S.D. ARITMOLOGIA E INTERVENTISTICA						
U.O.S.D. TERAPIA INTENSIVA DEL DIPARTIMENTO CARDIO-VASCOLARE	INFERMIERE	1	20/08		08/08	INTEGRATIVA/SOSTITUTIVA
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (RIANIMAZIONE)	INFERMIERE	1	20/08		08/08	INTEGRATIVA/SOSTITUTIVA
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE (Sale Operatorie)	INFERMIERE	1	20/08		08/08	INTEGRATIVA/SOSTITUTIVA
	OSS	1	20/08		08/08	INTEGRATIVA/SOSTITUTIVA/URGENZE
UOC CHIRURGIA DEI GROSSI TRAUMI	INFERMIERE	1	20/08		08/08	INTEGRATIVA/SOSTITUTIVA
UOC MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA (Pronto Soccorso)	INFERMIERE	1	20/08		08/08	INTEGRATIVA/SOSTITUTIVA/TRASFERIMENTI
	OSS	1	20/08		08/08	INTEGRATIVA/SOSTITUTIVA/TRASFERIMENTI
UOC MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA (Medicina D'Urgenza)	INFERMIERE	1	20/08		08/08	INTEGRATIVA/SOSTITUTIVA
UOC NEFROLOGIA E DIALISI	INFERMIERE	1	20/08		08/08	INTEGRATIVA/SOSTITUTIVA/EMERGENZE DIALITICHE
UOC PEDIATRIA	INFERMIERE/INFERMIERE PEDIATRICO	1	20/08		08/08	INTEGRATIVA/SOSTITUTIVA/TRASFERIMENTI
UOC TIN E TNE NEONATOLOGIA 1° E 2°	INFERMIERE/INFERMIERE PEDIATRICO	1	20/08		08/08	INTEGRATIVA/SOSTITUTIVA/TRASFERIMENTI
UOSD ANGIORADIOLOGIA INTERVENTISTICA - UOSD NEURORADIOLOGIA	TSRM	1	14/20	08/20	08/20	URGENZE - fino a completamento organico
	INFERMIERE	1	14/20	08/20	08/20	URGENZE - fino a completamento organico
UOC DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	TSRM	1	20/08		08/08	INTEGRATIVA/SOSTITUTIVA
U.O.C. FARMACIA	INFERMIERE	2			08/20	URGENZE UMACA
UFFICIO INFERMIERISTICO	INFERMIERE	1	20/08	14/08	08/08	URGENZE ORGANIZZATIVE

Riunione sindacale 01/06/2022 – Ordine del Giorno: Informativa Atto Aziendale

Dichiarazione di errore materiale

Si attesta che le parole "Giuseppe Stabile" indicate nel verbale epigrafato sono da intendersi "Salvatore Stabile".

Il segretario verbalizzante



[A large diagonal line is drawn across the center of the page, likely indicating a correction or cancellation.]



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Riunione sindacale 01/06/2022 – Ordine del Giorno: Informativa Atto Aziendale

Il presente verbale è pubblicato parzialmente in quanto i restanti contenuti sono soggetti alla visione mediante l'accesso agli atti ex art. 22 e ss. della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.