

VERBALE RIUNIONE AREA COMPARTO DEL 15/09/2023

Il Direttore Generale da'inizio ai lavori informando le organizzazioni sindacali che, nuove disposizioni e indirizzi regionali nonché l'aggiunta di ulteriori obiettivi dati al Direttore Generale in sede di conferma di nomina comportano un aggiornamento ed integrazione della proposta di Atto aziendale fatta nel 2022 con deliberazione numero 490 del 16/06/2022.

Inoltre fermo restando il numero di posti letto, il numero delle unità operative semplici o semplici dipartimentale, si è colta l'occasione per ridenominarne alcune. Per queste ultime ci si è dato un criterio motivato e giustificabile per il loro riconoscimento. Nello specifico sono state riconosciute tali quelle articolazioni che abbiano almeno dei posti letto specifici assegnati ed alle quali verrà assegnato quanto meno personale dirigente medico e obiettivi di budget. Inutile elevare a dipartimentale un'articolazione composta da un solo dirigente e senza una attività assistenziali specifica.

Sono state poi individuate due articolazioni a carattere strategico: una che viene confermata: CUP- TICKET-ALPI- LISTE DI ATTESA, la seconda è il SITRA per l'autonomia gestionale che normativamente o da contratto occorre dare all'Area Comparto.

In accordo con la Regione Campania e l'Università è stata individuata infine un'altra unità operativa a direzione universitaria. Il documento vi verrà ufficialmente trasmesso per opportune informative.

Passando al secondo punto dell'ordine del giorno il Direttore Generale comunica che il giorno 07/09/2023 si è incontrato con il Collegio Sindacale dove è stata ribadita l'obbligatorietà al recupero degli sforamenti fondi anni ante 2019 nei 5 anni successivi all'accordo, motivo per il quale si conferma l'informativa trasmessa.

Fermo restando la tempistica nessuna proposta alternativa da poter valutare e pervenuta dalle Organizzazioni Sindacali. È vero che il residuo fondi è oggetto di incontro con le Organizzazioni Sindacali ma residuo è da intendersi al netto dell'obbligo da parte del datore di lavoro di recuperare gli sforamenti pregressi. Il Collegio a conferma di quanto sostenuto subordina ogni loro certificazione a questa condizione con la conseguenza di impedire ogni riconoscimento di eventuali residui.

Come avete potuto notare verranno azzerati i residui anche 2022 mentre nessun recupero potrebbe essere fatto dai fondi 2023. La completa copertura è pianificata nel 2024 e 2025.

In merito all'approvazione dell'Atto aziendale si comunica che seguirà un piano della contrattazione contenente modalità relative agli incarichi di coordinamento.

Interviene Alfano per la CISL che fa tre proposte: riconoscimento DEP; accordo sugli ultimi cinque anni relativi alle festività infrasettimanali; erogazione premialità covid 2022 agli autisti di ambulanza.

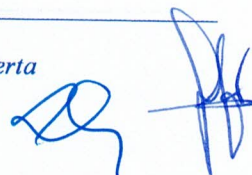
Il direttore generale precisa che negli incontri sindacali precedenti si è solo parlato dell'anno 2021. Il residuo fondi anno 2022 non è previsto.

Prende la parola Stabile della FIALS comunica che se l'Azienda procede all'utilizzo degli avanzi viene meno all'accordo sottoscritto nell'ottobre del 2020 e pertanto si necessita di un nuovo accordo. Per il 2023, sulla base delle proiezioni preannunciate, sembra che non ci siano i presupposti per la contrattazione integrativa. Ribadisce la richiesta fatta di conoscere le proiezioni del 2023 sulla base dello speso al 30 giugno 2023.

Interviene Rosa Nuzzo del NURSING UP che chiede: attivarsi subito per il riconoscimento del DEP e conoscere la proiezione dei fondi contrattuali con l'istituzione di un tavolo tecnico.

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it



VERBALE RIUNIONE AREA COMPARTO DEL 15/09/2023

NURSIND -Eliseo propone una rivisitazione dell'accordo e la necessità di istituire un tavolo tecnico per l'organizzazione del lavoro.

Interviene Cristiani- CISL FP - anche a nome di CGIL FP, CISL FP e UIL FPL che condividono, che propone prima rivedere il pregresso e poi il 2023. Propone altresì di chiedere un incontro con il Collegio Sindacale sulla validità dell'accordo 2020. Chiede ancora l'attivazione di un tavolo tecnico con il GRU finalizzato alla quantificazione fondi 2023 inteso come proiezione partendo dallo speso del primo semestre 2023.

Il Direttore Generale concorda sulla istituzione di un tavolo tecnico finalizzato alla quantificazione fondi 2023 e precisa che per la parte datoriale faranno parte la uosd trattamento economico e la Direzione Amministrativa. Le organizzazioni sindacali propongono un membro per ogni Organizzazione Sindacale che potrà essere il provinciale o un suo delegato.

A questo punto l'Azienda si riserva di far partecipare al tavolo tecnico un egual numero di componenti della parte datoriale.

Prende la parola D'Angelo che chiede l'attivazione di una banca delle ore come ordine del giorno nei prossimi incontri. D'Angelo specifica ancora che i termini i turni di servizio non arrivano il venti del mese ma a inizio mese successivo

La riunione si chiude alle ore 16:00.

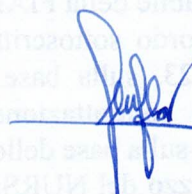
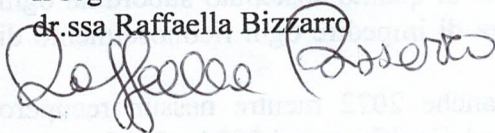
Del che è verbale

L.C.S.

L'originale manoscritto del presente verbale e sottoscritto dai partecipanti è custodito agli atti e disponibile presso la segreteria della Direzione Generale

Il segretario verbalizzante

dr.ssa Raffaella Bizzarro



Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

PRESENZE INCONTRO AREA COMPARTO DEL 15/09/2023

L'anno 2023, il giorno 15 del mese di settembre, alle ore 12:00, presso l'Aula Magna dell'Edificio A dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti

per la Delegazione trattante di parte pubblica:	
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;	
la Direttrice Amministrativa, avv. Amalia Carrara;	
la Direttrice Sanitaria, dr.ssa Angela Annecchiarico;	
la Direttrice U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;	
il Dirigente UOS Trattamento Giuridico Economico, dr. Giovanni Carullo	
il Direttore f.f. U.O.C. O.P.S.O.S., dr. Alfredo Matano	
il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, Umberto Signoriello	
Il Dirigente SITRA, dr. Aniello Lanzuise	
il Segretario verbalizzante, dr.ssa Raffaella Bizzarro	

Componenti delegazione trattante parte sindacale

NURSING UP	Abbate Marta	
	Folgeri Pasquale	
	Giaquinto Angelo	
	Golino Vincenzo	
	Iorio Vincenzo	
	Marino Riccardo	
	Sabino Anna	
	Vignone Eduardo	
UGL SALUTE	Laudisio Maria Rosaria	
	De Vivo Gaetano	
UIL FPL	Alaia Maria	
	Corvino Nicola	
	Piscitelli Gelsomina	
CISL FP	Alfano Guido	
	Della Torca Emilio	
	Farina Giulio	
	Mastropietro Antonietta	
FIALS	Santillo Giuseppe	
	Coppone Maria Carmela	
	Zevi Raffaele	
	Zuna Attilio	
NURSIND	Covelli Susan	

per i Rappresentanti Territoriali

NURSING UP	Rosa Nuzzo	
UIL FPL	Franco Di Lucia	
CISL FP	Nicola Cristiani	
FIALS	Salvatore Stabile	
CGIL FP	Luigi Capaccio	
NURSIND	Pasquale D'Angelo	

ANTONIO ELISEO

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it