

Riunione sindacale Area Comparto del 13/03/2023

L'anno 2023, il giorno 13 del mese di marzo, alle ore 14:30, presso l'Aula Magna dell'Edificio A dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, si è attestata la presenza, mediante sottoscrizione, dei seguenti partecipanti:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:	
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;	
la Direttrice Amministrativa, avv. Amalia Carrara;	
la Direttrice Sanitaria, dott.ssa Angela Annecchiarico;	
la Direttrice U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;	
il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, ing. Umberto Signoriello	
il Segretario verbalizzante, dr. Pasquale Cecere	

Componenti delegazione trattante parte sindacale

NURSING UP	Abbate Marta	
	Folgieri Pasquale	
	Giaquinto Angelo	
	Golino Vincenzo	
	Iorio Vincenzo	
	Marino Riccardo	
	Sabino Anna	
	Vignone Eduardo	
	Ferraro Gaetano	
UGL SALUTE	Laudisio Maria Rosaria	
UIL FPL	Alaia Maria	
	Corvino Nicola	
	Piscitelli Gelsomina	
CISL FP	Alfano Guido	
	Della Torca Emilio	
	Farina Giulio	
	Mastropietro Antonietta	
	Santillo Giuseppe	
FIALS	Coppone Maria Carmela	
	Zevi Raffaele	
	Zuna Attilio	
NURSIND	Covelli Susan	

per i Rappresentanti Territoriali

NURSING UP	Nuzzo Rosa	
UIL FPL	Falco Mario	
CISL FP	Nicola Cristiani	
FIALS	Stabile Salvatore	
NURSIND	D'Angelo Pasquale	

NURSIND

DELLI PAOL FULCI

per il P.lli P.lli

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

Riunione sindacale Area Comparto del 13/03/2023

Alle ore 14:55 il **Direttore generale** apre la discussione al 1° OdG e illustra ai presenti il Piano di Pronta Disponibilità. Chiede alle OO.SS. se vi sono proposte o chiarimenti in merito. Prende la parola **Rosa Nuzzo – Nursing Up** la quale dichiara che per le Sale operatorie d'urgenza i tempi di reperibilità non sono congrui poiché occorre più tempo per gli spostamenti dei sanitari. Il **D.G.** sottolinea che con i prossimi reclutamenti degli operatori socio sanitari la problematica può essere risolvibile, considerato che si ipotizza di costituire un gruppo centrale di operatori a disposizione per i servizi trasporti e per le urgenze, come quella che può essere la 2° sala di urgenza.

Prende la parola **Salvatore Stabile – FIALS** il quale ritiene che l'incremento dei fondi per il personale sia meritevole di plauso, in quanto ciò consente nuovi reclutamenti. Fa notare che nel Piano delle pronte disponibilità vi è un errore materiale in quanto il turno di durata inferiore a n. 12 ore non esiste più.

Prende la parola **Pasquale d'Angelo – Nursind** ed anch'egli si associa ai complimenti relativi all'incremento dei fondi. Pone, invece, all'attenzione della direzione strategica un malcostume diffuso di utilizzo della reperibilità per coprire le turnazioni di malattia. Ciò meriterebbe maggiore controllo.

Prende la parola **Mario Falco – UIL FP** il quale fa presente che la programmazione della reperibilità deve essere fatta dal coordinatore non dai medici e, pertanto, va immessa tale condizione nel regolamento. A tale osservazione si associa la **Nuzzo**. Per tali osservazioni il **D.G.** comunica che se ne discuterà al prossimo incontro utile coi Direttori dipartimentali e che comunque di provvedere a rivedere il regolamento in tal senso in sede di adozione.

Prende la parola **Luigi Delli Paoli – Nursind** affermando che le comunicazioni di reperibilità avvengono da telefoni cellulari personali e non dai dispositivi messi a disposizione dell'A.O.R.N. Il **D.G.** informerà i responsabili di attenersi al regolamento.

A tal proposito prende la parola **Guido Alfano – CISL FP** il quale raccomanda che la implementazione organica degli operatori socio sanitari è prioritaria in quanto le urgenze non sono prevedibili.

Interviene **Maria Rosaria Laudisio – UGL Salute**, la quale, a suo avviso, ritiene che gli O.S.S. svolgono anche delle mansioni attribuite – da capitolato – ai lavoratori dipendenti della ditta di pulizie. Su quest'ultimo aspetto il **D.G.** espone i suoi dubbi circa la violazione delle mansioni e, al contempo, fa presente che l'argomento non è all'ordine del giorno.

Il **D.G.**, nel proseguire l'incontro, solleva una questione connessa alle mobilità in compensazione evidenziando la possibilità di reclutare, attraverso la mobilità compensativa, i lavoratori della medesima Area ma con livello economico diverso. Tutte le OO.SS. concordano per l'attuazione di tale procedura con la sottoscrizione del presente verbale.

Il **D.G.** passa al secondo punto dell'OdG - utilizzo dei fondi residui degli anni precedenti.

Il **D.G.** informa che il Collegio Sindacale, nonostante i numerosi tentativi di contatto, non ha ancora redatto e validato la certificazione dei Fondi residui anno 2021. Informa, altresì, che per l'art. 81 vi è, ad oggi, un avanzo di circa € 290.000, per l'art. 80 un avanzo di circa € 50.000. Quest'ultimo è ancora in fase di rivisitazione in quanto non si conosce, allo stato, quanto assorbirà per la voce relativa all'adeguamento straordinario al nuovo CCNL. Per



Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

Delli Paoli
Rosa Nuzzo

d'Angelo
Pasquale

Falco
Alfano

Laudisio

Stabile
Mezio

per

Riunione sindacale Area Comparto del 13/03/2023

l'art. 81 propone alle OO.SS. di destinare una quota agli operatori delle UU.OO. Covid 2021 che hanno svolto tale attività. La proposta è di elargire € 500 pro capite ai soggetti che hanno svolto non meno di 150 turni annuali ed € 250 a quelli che hanno eseguito non meno di turni inferiore a 150, ma almeno 50.

Interviene la **Nuzzo**, la quale ritiene che a costoro spetti una indennità a "presenza" di € 5,16 riconosciuta già da tutte le altre AA.SS.LL. AA.OO. e, qualora questa AORN non si adegua a tale adempimento, vi sarebbero numerose attivazioni di controversie giudiziarie. Si apre un confronto discussivo sulla distribuzione dei predetti fondi.

Interviene **Falco** e propone alla direzione strategica di eseguire una divisione per turni mentre per la restante parte attendere un calcolo preciso.

Prende la parola **Stabile** il quale propone alla direzione di fare una proiezione dei calcoli di distribuzione per la ripartizione al fine di acquisire l'approvazione delle OO.SS. il tutto previa certificazione del Collegio Sindacale.

Prende la parola **Giulio Farina - CISL FP** il quale ritiene che la premialità Covid deve essere distribuita, sotto altro spetto, anche ai fisioterapisti.

La direzione strategica e le OO.SS. concordano con la sottoscrizione del presente verbale di elargire, sulla busta paga di aprile, l'acconto del 30% della premialità relativa all'anno 2022.

Ricapitolando:

- le OO.SS. concordano sul Piano della Pronta Disponibilità salvo le integrazioni/modificazioni richieste;
- l'A.O.R.N. provvederà a quantificare i costi della premialità Covid 2021;
- le OO.SS. concordano sulla concessione dell'acconto del 30% della premialità 2022 da riconoscere sugli emolumenti di aprile 2022.

Letto confermato e sottoscritto.

il s.r. *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

[Signature]

[Signature]

Il sig. **Mario Falco** UIL dichiara che nel Verbale del 13/03/2023 dopo la parola "[...] nel regolamento." va aggiunta la frase "*Vista la grave carenza degli O.S.S. si chiede lo scorrimento della graduatoria del concorso interno dalla categoria A alla categoria BS, considerando che gli stessi continuano a svolgere mansioni di O.S.S.*".



Il sig. **Guido Alfano** CISL FP dichiara che nel Verbale del 13/03/2023 dopo la parola "[...] non sono prevedibili." va aggiunta la frase "***L'implementazione della figura O.S.S. delle S.O. 6° Piano e cardiocirurgia è pienamente d'accordo con la costituzione di questa squadra di supporto come indicato dal Direttore Generale costituita da 10 O.S.S. e di attenzionare lo scorrimento degli O.S.S. interessati dalla verticalizzazione***".

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, cursive letters that appear to read 'Guido'.