

**PRESENZE INCONTRO AREA COMPARTO DEL 27/11/2023**

L'anno 2023, il giorno 27 del mese di novembre, alle ore 14:00, presso l'Aula Magna dell'Edificio A dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti

|                                                                           |  |
|---------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>per la Delegazione trattante di parte pubblica:</b>                    |  |
| il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;                              |  |
| il Direttore Amministrativo, avv. Amalia Carrara;                         |  |
| il Direttore Sanitario, dr.ssa Angela Anecchiarico;                       |  |
| il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;        |  |
| il Dirigente U.O.S. Trattamento Giuridico Economico, dr. Giovanni Carullo |  |
| il Direttore U.O.C. O.P.S.O.S., dr. Alfredo Matano                        |  |
| Il Dirigente SITRA, dr. Aniello Lanzuise                                  |  |
| il Segretario verbalizzante, dr.ssa Raffaella Bizzarro                    |  |

**Componenti delegazione trattante parte sindacale**

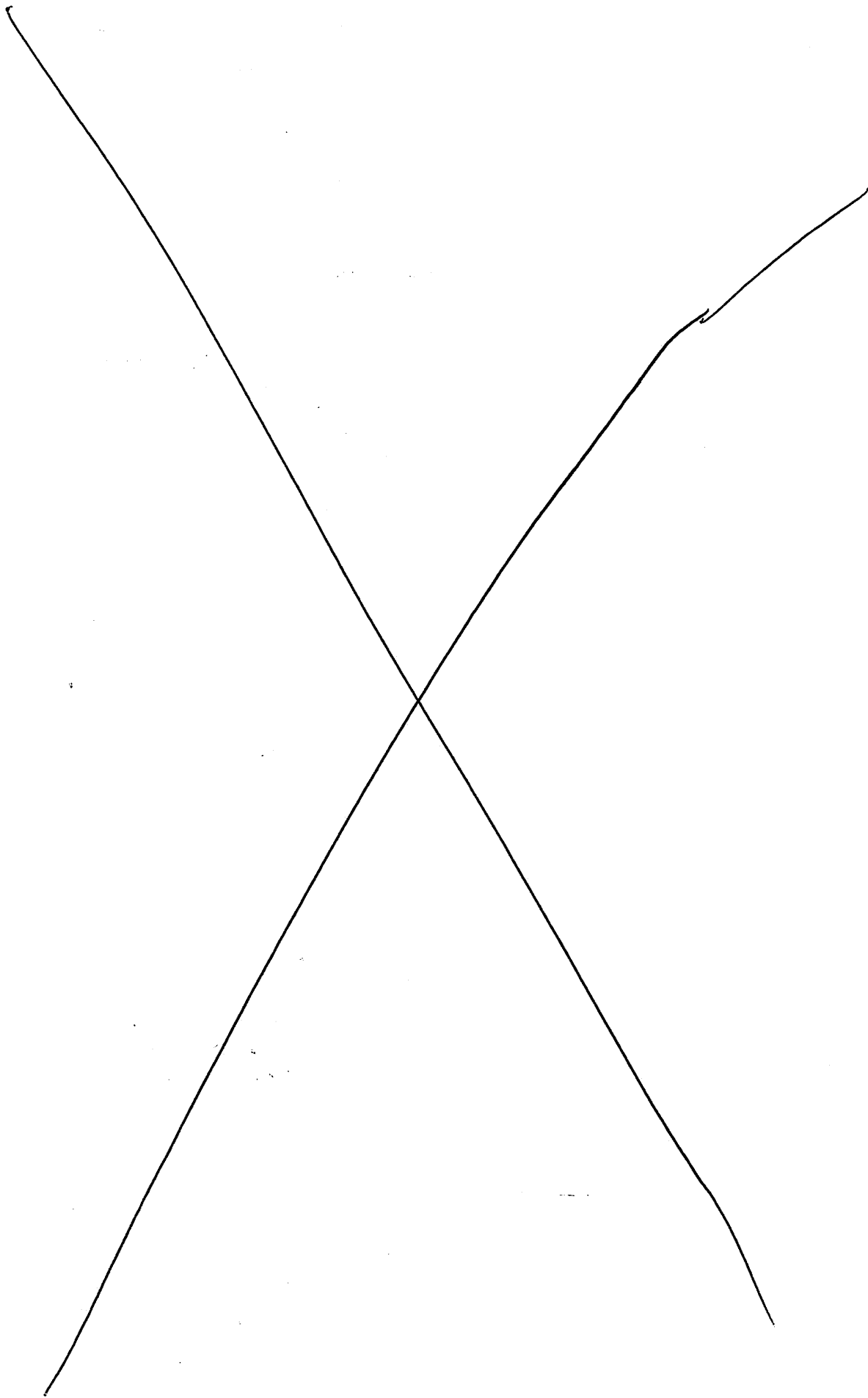
|                   |                                   |  |
|-------------------|-----------------------------------|--|
| <b>NURSING UP</b> | Abbate Marta                      |  |
|                   | Ferraro Gaetano                   |  |
|                   | Folgeri Pasquale                  |  |
|                   | Giaquinto Angelo                  |  |
|                   | Golino Vincenzo                   |  |
|                   | Iorio Vincenzo                    |  |
|                   | Marino Riccardo                   |  |
|                   | Sabino Anna                       |  |
|                   | Vignone Eduardo                   |  |
| <b>UGL SALUTE</b> | Ferraro Gaetano- primo non eletto |  |
|                   | Laudisio Maria Rosaria            |  |
|                   | De Vivo Gaetano- primo non eletto |  |
| <b>UIL FPL</b>    | Alaia Maria                       |  |
|                   | Piscitelli Gelsomina-             |  |
|                   | Corvino Nicola -primo non eletto  |  |
| <b>CISL FP</b>    | Alfano Guido                      |  |
|                   | Della Torca Emilio                |  |
|                   | Farina Giulio                     |  |
|                   | Mastropietro Antonietta           |  |
|                   | Santillo Giuseppe                 |  |
| <b>FIALS</b>      | Letizia Luigi- primo non eletto   |  |
|                   | Coppone Maria Carmela             |  |
|                   | Zevi Raffaele                     |  |
|                   | Zuna Attilio                      |  |
| <b>NURSIND</b>    | Marcaccio Luca- primo non eletto  |  |
|                   | Covelli Susan                     |  |

**per i Rappresentanti Territoriali**

|                   |                                        |  |
|-------------------|----------------------------------------|--|
| <b>NURSING UP</b> | Nuzzo Rosa                             |  |
| <b>UIL FPL</b>    | <del>Di Lucia Franco</del> FALCO MANIO |  |
| <b>CISL FP</b>    | Cristiani Nicola                       |  |
| <b>FIALS</b>      | Salvatore Stabile                      |  |
| <b>CGIL FP</b>    | Luigi Capaccio - VETTOUCC.             |  |
| <b>NURSIND</b>    | Pasquale D'Angelo                      |  |
|                   | Antonio Eliseo                         |  |

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta  
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it





## VERBALE RIUNIONE AREA COMPARTO DEL 27/11/2023

Il Direttore generale apre l'incontro affrontando **il primo argomento all'ordine del giorno** relativo all'anticipo vacanza contrattuale 2024 e Benefit. Chiarisce che, in merito all'anticipo della vacanza contrattuale, si è confrontato con la Commissione Regionale istituita presso la Regione Campania-Direzione Generale Tutela della Salute. Al fine di un comportamento unico regionale è stato riferito che, nell'incertezza della norma che parla di Amministrazioni Pubbliche senza specifico riferimento al Comparto Sanità, la Regione farà richiesta di chiarimento al Ministero al fine di poter procedere al pagamento in un'unica soluzione a gennaio 2024 oppure in rate mensili dal primo gennaio 2024.

Altro problema affrontato dal Direttore Generale è il Benefit-Decreto Legislativo 48/2023.

Il benefit, ben altra cosa rispetto alla vacanza contrattuale, non può essere concesso per la seguente motivazione: l'articolo 103 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro prevede al comma 9, lettera d), la possibilità di destinare una quota al welfare integrativo; tanto era previsto già nel precedente contratto. Nulla è stato mai destinato, unica differenza sopravvenuta e l'aumento del limite di esenzione fiscale che passa da 800 euro a 3.000 euro per nuclei familiari con i figli a carico.

A questo punto interviene NURSIND- Eliseo che prende atto di quanto comunicato in merito alla vacanza contrattuale, ma lamenta che di argomenti, secondo lui più importanti come l'organizzazione del lavoro, non se ne discute con maggiore prevalenza. Inoltre comunica che ha fatto richiesta di conoscere lo straordinario del comparto amministrativo.

Il direttore generale precisa che, se i sindacati dimostrano che hanno effettivamente presentato una richiesta con il dettaglio dello straordinario anche del comparto amministrativo, farà trasmettere i dati richiesti entro 48 ore. Assicura che si discuterà di argomenti, come l'organizzazione del lavoro ma ogni parte contrattuale deve rispettare il suo ruolo.

Interviene Stabile FIALS sulla questione Benefit e comunica che hanno presentato una richiesta di incontro Regione Campania per affrontare la questione e comunque in merito al problema welfare non essendoci fondi, sono argomenti che non possono essere trattati nella riunione odierna.

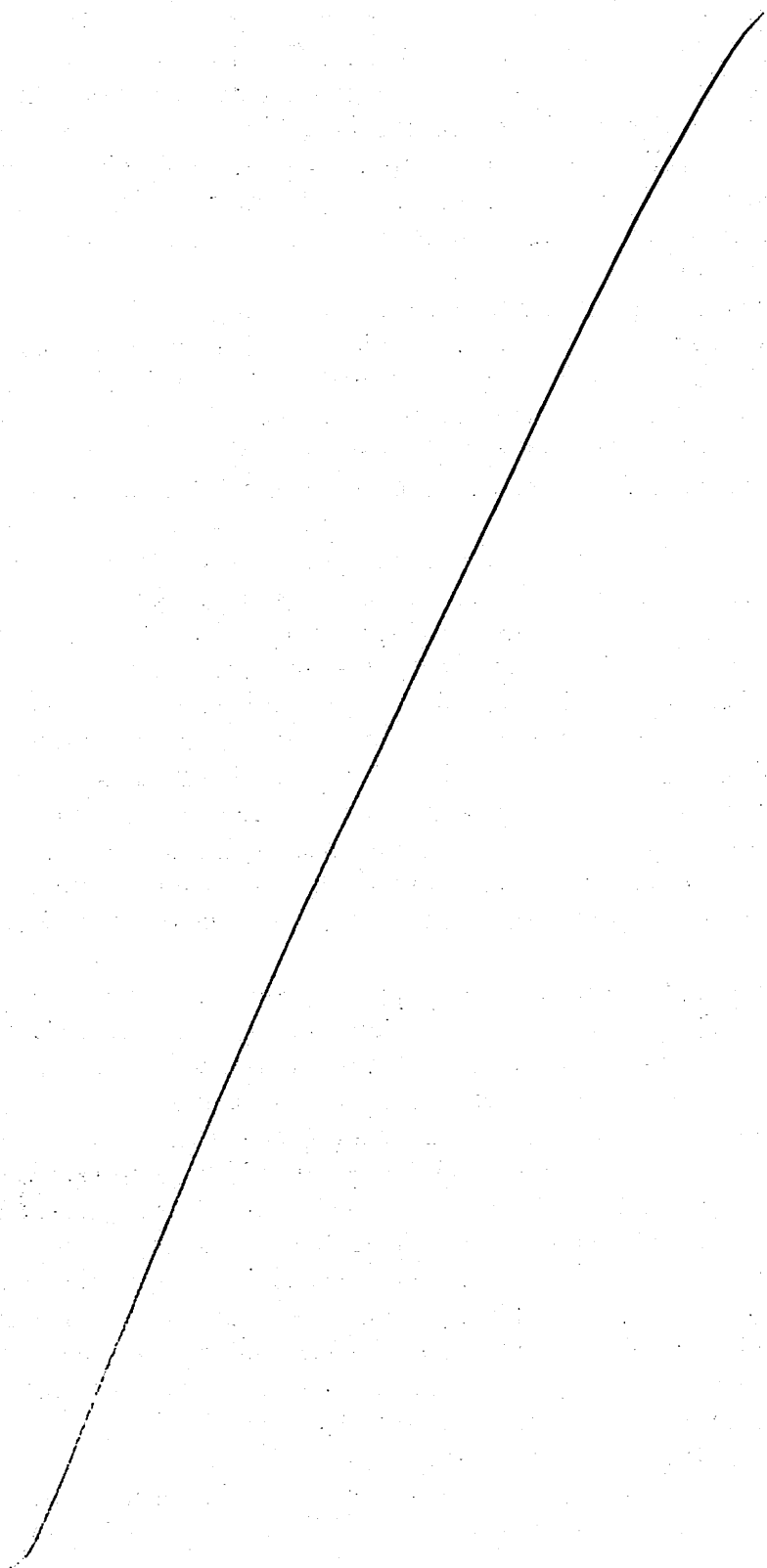
**Passando al secondo punto dell'ordine del giorno** il Direttore Generale comunica che con DGRC nr. 604 del 16/11/2023 è stato approvato l'Atto Aziendale che prevede delle minime variazioni rispetto alla realizzazione attuale. La Direzione Sanitaria unitamente alla UOC OPSOS e al SITRA hanno provveduto, partendo dall'attuale composizione di personale di comparto distinto per unità operativa, ad inquadrare detto personale nelle varie unità operative aggiornandolo al numero massimo previsto dal PTFP 2022-2024 approvato dalla Regione Campania e cioè 815 infermieri e 240 OSS. È stato immediatamente dato mandato al GRU, nel frattempo, di procedere al reclutamento del personale fino a raggiungimento di tali limiti. L'inquadramento prevede anche l'assegnazione delle risorse infermieristiche attualmente in carico alla UOC OPSOS e consentirà una ottimizzazione delle stesse tali da vedere ridursi ai soli casi estremi l'istituto dello straordinario. L'Azienda intende coprire anche le lunghe assenze come ad esempio le maternità, Tale organizzazione consentirà dal 2024 una preventiva e più precisa allocazione dei fondi per la contrattazione integrativa. Nei prossimi giorni, completate le tabelle, le stesse verranno trasmesse unitamente al presente verbale.

Interviene D'Angelo NURSIND vuole sapere se le risorse umane in più riguardano la chirurgia vascolare e l'O.B.I.; vorrebbe conoscere anche il numero dei posti letto. Il DG conferma.

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta  
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it







## VERBALE RIUNIONE AREA COMPARTO DEL 27/11/2023

Interviene Alaia - UIL- che, in merito ai nuovi reclutamenti, propone che prima di scorrere la graduatoria bisogna continuare nella conversione degli OSS che ora sono utilizzati come portatini.

Il dottore Lanzuise precisa che molti di questi che sono diventati OSS hanno importanti limitazioni e non possono rientrare in turno. A questo punto il DG chiede una relazione alla UOC OPSOS ed al SITRA per verificare se tra gli ausiliari che sono stati convertiti c'è qualcuno che non è idoneo.

Interviene Eliseo- Nursind che precisa che c'è un bisogno di una organizzazione del lavoro seguendo i dettati normativi. Il Direttore Generale replica ribadendo che il Piano triennale fabbisogno del personale aziendale approvato dalla Regione Campania risponde pienamente alle indicazioni delle disposizioni regionali.

Prende la parola Nuzzo-NURSNG UP che chiede informazioni sul passaggio dalla categoria A a Bs nel rispetto della graduatoria in essere. Il DG precisa che questo non è il momento in quanto c'è bisogno di incrementare il numero di personale e non di intervenire su chi è presente in servizio.

Interviene Stabile che prende atto del lavoro aziendale fatto riferito a sostituzione per malattia con i comandi ex art. 42 bis e mobilità compensative. Vorrebbe conoscere il numero effettivo delle assunzioni.

Il DG precisa che non ha sotto mano il piano ma si provvederà al raggiungimento in servizio di 815 infermieri, compresi i coordinatori, e 240 OSS. Il GRU sta procedendo a reclutare 35 infermieri e anche gli OSS. Ancora il DG assicura che si sta procedendo con le mobilità.

Alfano(CISL FP) chiede se nei 215 OSS attuali rientrano anche dimissionari.

Interviene la UIL-Falco- che precisa che all'interno del SITRA e OPSOS ci sono delle figure professionali e vuole sapere se queste figure verranno assegnate nei reparti.

Il Direttore Generale chiarisce che resteranno solo quelli che servono.

Prende la parola Zevi che lamenta problemi connessi all'organizzazione del lavoro per malattie 104 e permessi studio.

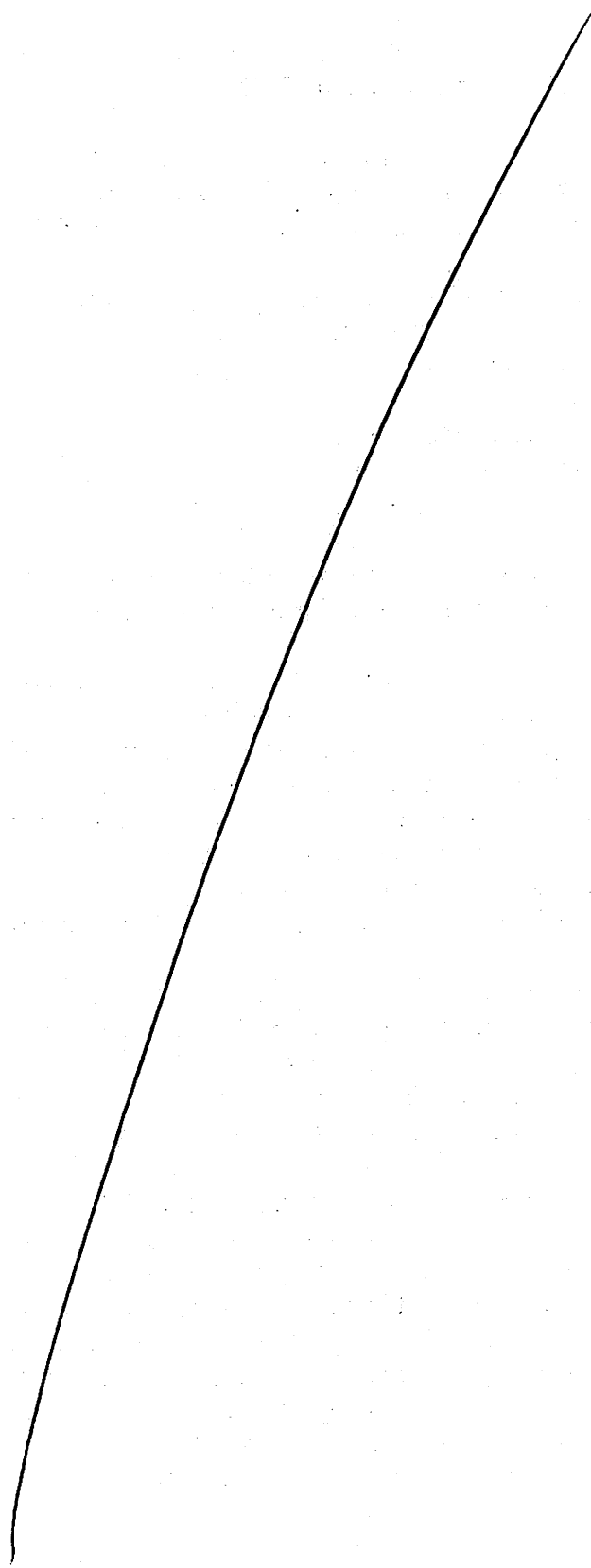
Altro problema viene sollevato da Eliseo – NURSIND in merito alle ferie che portano dietro i dipendenti che usufruiscono dell'istituto della mobilità. Sulla questione legge un parere dell'ARAN sulle ferie residue non godute prima del trasferimento che non possono essere monetizzate ma solo fruite presso la nuova amministrazione a meno che questa amministrazione non ne chieda l'utilizzo prima del trasferimento. In realtà tanto sta accadendo come confermato dal dottore Lanzuise.

**Si passa al terzo argomento all'ordine del giorno giornate festive infrasettimanali ex articolo 9.** E' stato chiesto di inserire all'ordine del giorno una possibilità di un'eventuale transazione delle giornate festive infrasettimanali lavorate nell'ultimo quinquennio. Il DG chiarisce che a differenza di altra azienda, che è addivenuta a tale soluzione, occorre precisare che in tali realtà si è fatto fronte con il residuo dei fondi disponibili che, in questa azienda, non ci sono. Precisa ancora che gli iscritti ad altri sigle sindacali stanno procedendo autonomamente mediante azioni giudiziarie. Detto ciò l'azienda potrebbe valutare una proposta transattiva a condizione che ci sia unanimità da parte delle organizzazioni sindacali precisando che in termini percentuali, la percentuale che si può riconoscere è inferiore a quella transatta altrove per mancata capienza dei fondi.

*Delegazione Trattante*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta  
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it*







**VERBALE RIUNIONE AREA COMPARTO DEL 27/11/2023**

Prende la parola Nuzzo- NURSING UP che deposita agli atti una nota in merito alle giornate festive infrasettimanali chiedendo che faccia parte integrante sostanziale del presente verbale.

Il Direttore Generale dà lettura della nota.

In merito all'argomento il direttore generale ribadisce che occorre l'unanimità di tutte le sigle sindacali, anche costituendo un tavolo tecnico.

Cristiani-CISL precisa che anche la CISL ha degli iscritti che potrebbero adire le vie legali se si dovesse avere una risposta negativa dall'amministrazione. Per evitare ciò ogni sindacato potrebbe fare un accordo con i propri iscritti facendo firmare al lavoratore una transazione.

Interviene Capaccio (CGIL FP) esprime la volontà di fare un accordo per la transazione e chiede anche un approfondimento sui fondi contrattuali.

Interviene la UIL -Falco- sono disponibili all'istituzione di un tavolo tecnico per la transazione. Chiede anche di fare una riunione su come gestire i fondi contrattuali.

Stabile-Fials- favorevole ad una discussione per chiudere questa problematica. Unica condizione però è che non devono essere assolutamente intaccati i fondi contrattuali. Replica il direttore generale che chiarisce che se si dovesse procedere ad una transazione (sia per i lavoratori che hanno fatto ricorso che non) tale situazione non può verificarsi in quanto trattasi di somme relative ad anni precedenti e non previste ed è ovvio che dovrà parlare di sopravvivenza passiva.

NURSIND si associa quando detto dalle altre sigle sindacali.

**Si passa all'ultimo ordine del giorno il DEP.**

Il direttore generale precisa che è stato effettuato un ulteriore monitoraggio dei fondi spesi ad ottobre 2023. Dall'analisi emerge che nell'ultimo mese (ottobre) c'è stata una riduzione del lavoro straordinario che, se confermato a novembre e dicembre, porta, a seguito dell'incremento dei fondi in base alle teste presenti, ad una ipotetica disponibilità di circa quattrocentomila euro che può essere confermata solo a determinazione definitiva dei fondi (marzo aprile 2024). Altra condizione per procedere è rappresentata dalla certificazione dei fondi che ancora non è stata predisposta dal Collegio Sindacale.

Infine prima di procedere ad un'ipotesi di preintesa in merito occorre una regolamentazione con individuazione dei limiti, numeri e procedure.

Detto ciò, considerato che con l'approvazione dell'Atto Aziendale entro 90 giorni occorre riadottare tutti i regolamenti, l'azienda da subito proporrà anche il regolamento in questione (DEP) oltre a quello delle relazioni sindacali, dell'orario di servizio e degli incarichi. Approvati detti regolamenti che vi verranno proposti entro fine anno si potrà procedere.

Prende la parola Stabile: vorrebbe capire di che cifre parliamo. Atteso che ci sono circa 10 milioni di euro di fondi, come è possibile che non si riesca ad erogare un DEP a tutti gli aventi diritto. Continua chiedendo di quantizzare in percentuale non in cifre.

Il direttore generale dice che ciò già è stato fatto dal GRU, ad esempio area professionisti della salute 79,5%, area assistenti 5,5%; area operatori 12%, personale supporto 3%.

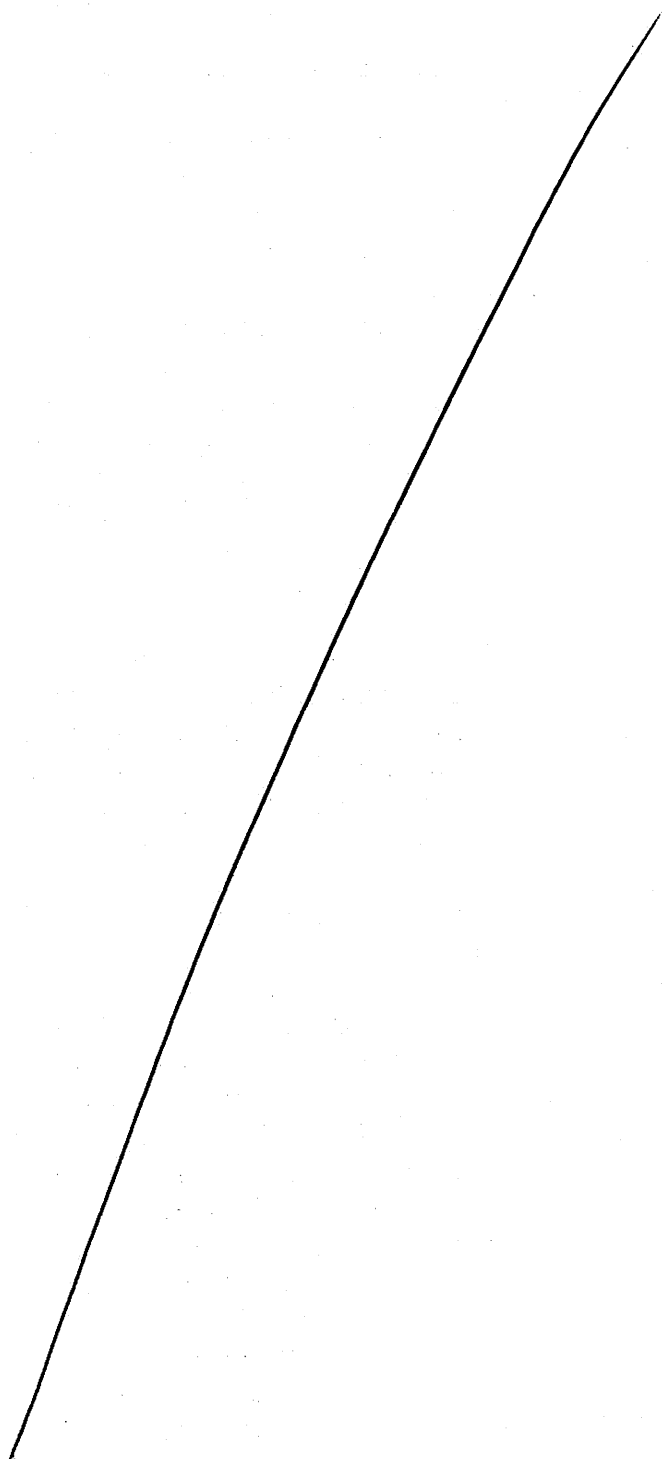
L'obiettivo della FIALS è erogare il DEP a tutti, dal 01/01/2023

Il dg precisa che ciò non è possibile in quanto non sono stati certificati fondi e non è stato fatto il regolamento; inoltre anche volendo siglare la preintesa e inviarla al Collegio Sindacale bisogna aspettare i 15 giorni per eventuali rilievi; la conclusione dell'iter va oltre il 2023.

Eliseo- NURSIND concorda sul criterio delle percentuali.

Nuzzo- NURSING UP è d'accordo per l'erogazione del DEP nel 2024 ma a tutto il personale.







**VERBALE RIUNIONE AREA COMPARTO DEL 27/11/2023**

Il DG propone un altro incontro a dicembre per quantificare meglio gli importi anche in virtù del numero definitivo del personale 2023.

Il DG conclude comunicando che in allegato al presente verbale si invierà:

- a) il prospetto verbale delle distribuzioni del personale dell'Unità operativa;
- b) la bozza del regolamento del DEP.

Su tali argomenti si attendono proposte migliorative da parte delle organizzazioni sindacali. Precisa ancora che nel prossimo incontro si discuterà inoltre della bozza di proposta transattiva ex articolo 9 e disponibilità fondi DEP 2024.

A metà dicembre il DG comunica che con le assunzioni tra il primo e il 16 di dicembre si potrà dare il numero dell'incremento.

A conclusione dell'incontro il direttore generale dà lettura della nota della Regione Campania pervenuta in data odierna avete ad oggetto: " art. 3, comma 3 D.Lgs. 18/2023 nr. 145 – indicazioni operative anticipo rinnovi contrattuali", che parimenti si allega al presente verbale.

La riunione si chiude alle ore 16:50.

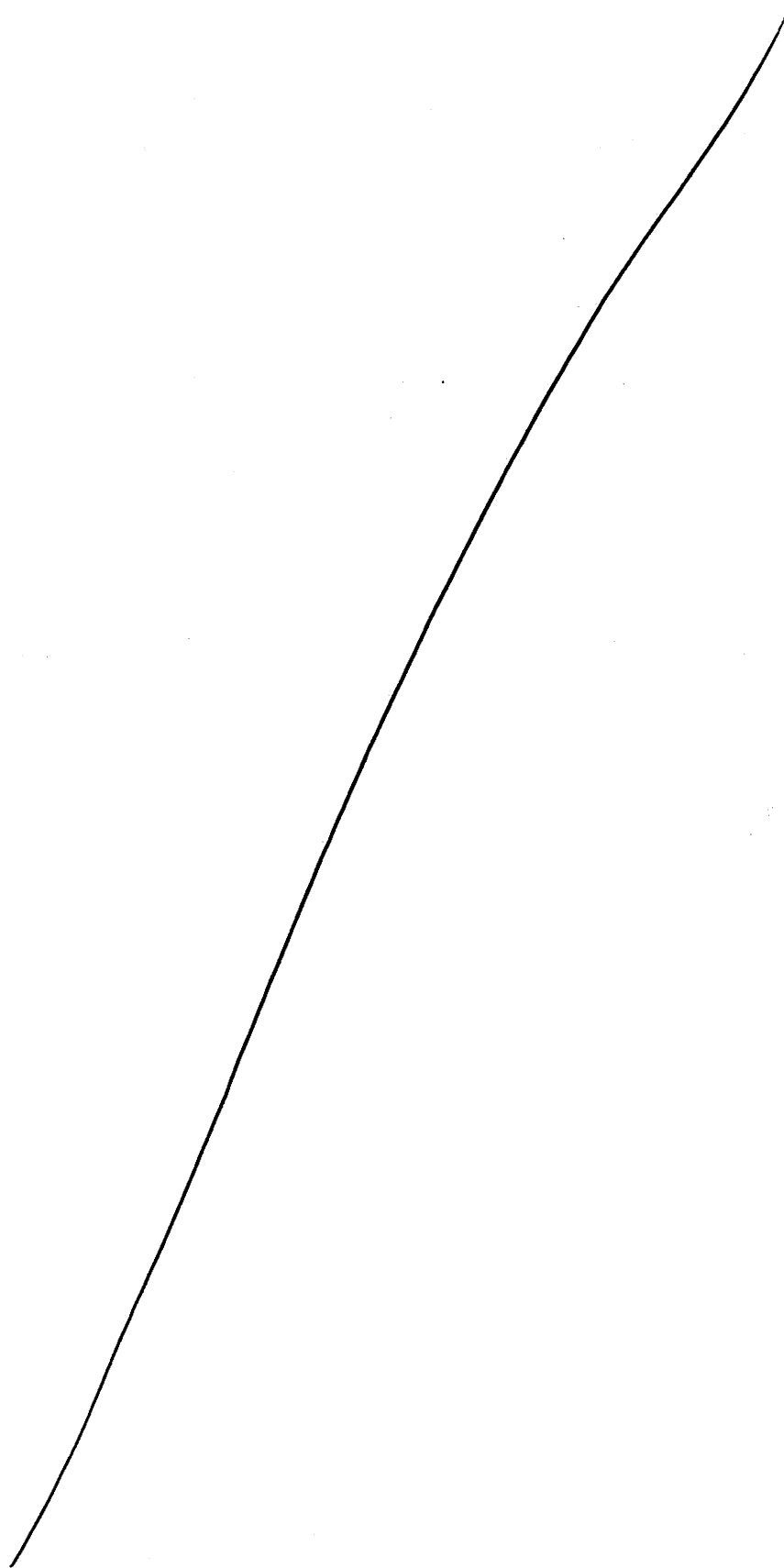
Del che è verbale

L.C.S.

**L'originale manoscritto del presente verbale e sottoscritto dai partecipanti è custodito agli atti e disponibile presso la segreteria della Direzione Generale**

Il segretario verbalizzante  
dr.ssa Raffaella Bizzarro







# Regolamento per la definizione delle procedure delle Progressioni economiche all'interno delle aree (DEP)

## Articolo 1

### PRINCIPI GENERALI

Il presente regolamento disciplina le procedure relative all'attribuzione dei *"differenziali economici di professionalità"* all'interno delle aree del comparto in applicazione dell'art. 19 CCNL 2019/2021 comparto sanità del 02.11.2022.

Il passaggio al nuovo sistema di classificazione (da PEO progressioni economiche orizzontali a DEP differenziale economico professionale) avviene con la partenza dal maturato delle precedenti fasce al 31/12/2022 a cui potranno aggiungersi fino a 6 o 7 (a seconda delle aree) differenziali economici di professionalità.

Il maturato delle fasce in godimento al 31/12/2022 pertanto costituisce una sorta di "zainetto" personale alla data del 01/01/2023 e comunque è consentito a tutti i dipendenti di ripartire dal valore del nuovo stipendio base con la possibilità di acquisire fino a 6 o 7 (a seconda delle aree) differenziali economici di professionalità.

Il passaggio, nell'ambito di ciascuna area di appartenenza, da un differenziale economico professionale a quello immediatamente superiore avverrà attraverso selezione con decorrenza **dal 01 gennaio dell'anno di conclusione della procedura selettiva e di approvazione delle relative graduatorie.**

L'attribuzione dei DEP avverrà nei limiti delle risorse disponibili nel fondo art. 102 *"incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"* CCNL 2019/2021, così come certificato dal Collegio Sindacale.

Il presente regolamento non si applica al personale inquadrato nell'area del personale di elevata qualificazione in ossequio dell'art. 19 comma 2 del CCNL 2019/2021.

I differenziali economici di professionalità cesseranno di essere corrisposti in caso di passaggio tra le aree (progressioni verticali) fatto salvo quanto previsto dal successivo articolo e in applicazione dell'art. 20 comma 4 del CCNL 2019/2021 comparto sanità.

Il personale che alla data di progressione tra le aree (progressioni verticali) risulti avere in godimento un trattamento economico composto da stipendio tabellare, differenziali economici di professionalità ed eventuale assegno ad personam, superiore rispetto al tabellare iniziale previsto per la nuova area, è collocato nel differenziale economico di professionalità di valore minore o uguale al suddetto trattamento economico; l'eventuale ulteriore differenza è mantenuta come assegno ad personam riassorbibile con l'acquisizione del differenziale economico di professionalità successivo. Il predetto assegno ad personam sarà a carico del Fondo art. 102 *"Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"*. Non si darà luogo al riassorbimento dell'assegno ad personam se l'incremento del tabellare sarà derivante dai rinnovi contrattuali. Quanto sopra descritto non si applicherà ai dipendenti che accedono all'area del personale di elevata qualificazione.

I differenziali economici di professionalità complessivamente conseguibili da ciascun dipendente e il valore annuo lordo da corrispondersi per 13 mensilità di ciascuno di essi, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area sono indicati, distinti per area di inquadramento, nell'allegato tabella E del CCNL 2019/2021 comparto sanitario del 02.11.2022.

Le procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità dovranno garantire:

- Adeguata pubblicità e modalità di svolgimento che consentano l'imparzialità ed assicurino il rispetto di quanto sottoscritto con il presente Contratto Integrativo;
- Adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti richiesti;

## Articolo 2

### REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA PROCEDURA SELETTIVA

I requisiti di ammissione per la partecipazione alle selezioni sono i seguenti:

- Titolarità di rapporto a tempo indeterminato presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano alla data del 01.01 dell'anno per il quale è sottoscritto il contratto integrativo e per il quale si procede all'espletamento del bando aziendale. Si specifica che potranno partecipare alla selezione anche i dipendenti cessati dal servizio nell'anno in cui viene espletata la procedura selettiva e i dipendenti dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano che alla data della pubblicazione si trovino in posizione di comando o distacco presso altre Amministrazioni; Potranno altresì essere ammessi alla procedura tutti coloro che alla data di sottoscrizione dell'accordo e/o alla successiva data di pubblicazione del bando aziendale e/o di conclusione della procedura di selezione risultino trasferiti tramite mobilità, nel predetto anno, in altre Aziende o Enti del SSN.



Viceversa non potranno partecipare al predetto bando di selezione coloro che risultino assunti tramite mobilità presso codesta Azienda in data successiva al 01 gennaio dell'anno in cui si procede alla procedura di assegnazione dei DEP (nel caso sopra descritto, nel predetto anno quest'ultimi parteciperanno alle procedure selettive per attribuzione dei DEP presso le Aziende di provenienza). Inoltre non potranno partecipare alla procedura selettiva i lavoratori del comparto in comando e/o in assegnazione temporanea presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano e che, pertanto, nell'anno di espletamento della procedura selettiva risultino dipendenti di altre Aziende o Enti del SSN;

- Anzianità minima nel differenziale economico in godimento pari a 36 mesi antecedenti al 01 gennaio dell'anno in cui sono bandite le selezioni (esempio: DEP anno 2024 potranno partecipare coloro che abbiano conseguito ultima progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2021). Ove il dipendente sia transitato per mobilità da altra Azienda o Ente, sono mantenuti i differenziali economici di professionalità maturati nell'Azienda o Ente di provenienza e quest'ultimo potrà partecipare alla progressione economica all'interno dell'area di appartenenza se in possesso dei requisiti previsti dall'attuale regolamento aziendale (trasferito presso AORN Sant'Anna e San Sebastiano entro il 01.01. dell'anno in cui si procede alla procedura di attribuzione dei DEP, 36 mesi di anzianità nell'attuale fascia di inquadramento, assenza di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio che precede la procedura selettiva);
- Nel rispetto dell'art. 71 comma 7 del CCNL 2019/2021 comparto sanità, potranno partecipare alla procedura selettiva coloro che al 01 gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva siano titolari di contratti a tempo indeterminato ma che abbiano maturato 36 mesi di anzianità (antecedenti il 01 gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva) anche con contratti a tempo determinato effettuati dal dipendente con soluzioni di continuità presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano nel medesimo profilo e area d'inquadramento (stabilizzazioni art. 20 comma 1 D.lgs n. 75/2017, stabilizzazioni art. 1 comma 268 lett. b) Legge n. 234/2021). In applicazione di quanto sopra descritto, nel computo dei 36 mesi di permanenza nell'ultima fascia d'inquadramento verranno calcolati soltanto i periodi di lavoro effettuati con contratti a tempo determinato con soluzioni di continuità presso questa Azienda e che hanno preceduto l'assunzione a tempo indeterminato;
- Assenza di procedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente al 01 gennaio dell'anno in cui si procede all'assegnazione dei DEP con relativa procedura selettiva; nel caso, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso, rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura. Diversamente al dipendente spetteranno gli emolumenti previsti dal CCNL 2019/2021 comprensivo dei relativi arretrati;



I DEP sono attribuiti, fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato dalla contrattazione integrativa tra parte datoriale e delegazione sindacale, tenendo conto, equitativamente delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente;

Non è possibile attribuire al dipendente più di un differenziale economico di professionalità per ciascuna procedura selettiva. Non è possibile, inoltre, assegnare più di un differenziale economico di professionalità nello stesso anno (il dipendente che consegue il DEP potrà partecipare alla successiva procedura selettiva per l'attribuzione dello stesso presso Aziende o Enti del SSN dopo aver maturato un'anzianità minima nell'attuale fascia d'inquadramento pari a 36 mesi).

### Articolo 3

#### INDIVIDUAZIONE NUMERO BENEFICIARI

La quota da destinare ai DEP attribuibili nell'anno viene definita in sede di contrattazione integrativa art. 9 comma 5 lett. a) del CCNL 2019/2021 nel limite delle risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo art. 102 e, come predetto negli articoli precedenti, suddetti DEP sono attribuiti a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo (a seguito della ipotesi di contratto approvata dal collegio sindacale come previsto dall'art. 10, comma 6 CCNL vigente ) e della conclusione delle procedure selettive. Le risorse anno 2024 art. 102 "*Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*", quantificabili sulla scia delle risorse certe 2023 potranno essere impiegate per l'attribuzione dei DEP nel medesimo anno insieme alle risorse economiche stabilite in sede di contrattazione integrativa art. 9 comma 5 lett. a).

Le risorse per i DEP tornano nella disponibilità dello stesso Fondo art. 102 in caso di passaggio di area (progressioni verticali) o comunque di cessazioni dal servizio.

I DEP verranno attribuiti ad una quota limitata di dipendenti, nel rispetto dei vincoli normativi vigenti e comunque ad una percentuale predeterminata di concorrenti (con arrotondamento in eccesso) nel limite delle risorse destinate per l'attribuzione dei DEP. Tale percentuale sarà oggetto di contrattazione integrativa aziendale tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione sindacale (OO.SS. firmatarie e RSU).

Si procederà con graduatorie distinte per Area (graduatoria Area personale di supporto, graduatoria Area operatori, graduatoria Area assistenti, graduatoria Area professionisti della salute e funzionari); In sede di contrattazione integrativa, in base alle risorse economiche assegnate nel predetto anno per i DEP, si valuterà la formazione di dettagliate graduatorie all'interno delle stesse Aree, distinte per ruolo secondo il presente schema:

- Area del Personale di supporto: 1 graduatoria (ruolo tecnico, ruolo amm.vo);
- Area Operatori: 1 graduatoria (ruolo socio-sanitario), 1 graduatoria (ruolo tecnico, ruolo amm.vo);





**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

- Area Assistenti: 1 graduatoria (ruolo tecnico, ruolo professionale e ruolo amm.vo)
- Area Professionisti della salute e Funzionari: 1 graduatoria (ruolo sanitario, ruolo socio-sanitario), 1 graduatoria (ruolo tecnico, ruolo professionale e ruolo amm.vo):

la quota di risorse da assegnare alle singole graduatorie distinte per aree ed eventualmente per ruoli sarà descritta nei successivi articoli;

Una quota delle risorse previste per la copertura finanziaria dei DEP, tenendo conto equitativamente delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli, nel limite del 10% potrà essere finalizzata all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità ai seguenti beneficiari:

- a) Al personale che abbia maturato 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento (art. 17 CCNL 2019/2021) senza aver mai conseguito progressioni economiche, fatto salvo il possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente contratto integrativo;
- b) Al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 del CCNL 2019/2021 del 02.11.2022 e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a massimo due progressioni economiche; resta inteso il possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 di suddetto contratto integrativo;

Nel computo della sopra descritta esperienza professionale per i beneficiari del comma 2 lett. a) e b) dovrà intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del comparto, nonché presso amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo. Verrà considerata, inoltre, anche l'esperienza professionale in posizione di comando e/o assegnazione temporanea effettuata dal dipendente nel corso degli anni in altre Aziende ed Enti del SSN. Nell'esperienza professionale, pertanto, si terrà conto soltanto di quella maturata con contratti a tempo indeterminato e/o determinato/posizione di comando e/o assegnazioni temporanee presso le sopra indicate Aziende o Enti.





**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

La UOC Gestione Risorse Umane, pertanto, provvederà a stilare le graduatorie nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3 comma 1 del presente Contratto Integrativo e a individuare i beneficiari della progressioni economiche orizzontali, applicando la predetta percentuale al numero degli aventi diritto e assicurando, entro i limiti del 10% per ogni graduatoria delle singole Aree (eventualmente distinte anche per ruoli), l'attribuzione dei DEP al personale in possesso dei requisiti comma 2 lett. a) e b) del presente articolo. Le risorse della sopra descritta quota (entro i limiti del 10% per ogni graduatoria delle singole Aree) eventualmente non utilizzata saranno destinate all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità secondo gli ordinari criteri definiti ai sensi del successivo articolo.

Ai fini dell'individuazione dei beneficiari della selezione, l'UOC Gestione Risorse Umane esaminerà tutte le domande pervenute e provvederà a stilare, per ogni singola Area, una graduatoria, la quale resterà valida per l'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso la graduatoria potrà essere utilizzata negli anni successivi.

La graduatoria dei partecipanti sarà stilata riservando a ciascuna delle quattro Aree e dei 5 ruoli una quota di risorse direttamente proporzionale alla percentuale di addensamento del personale che partecipa alla procedura.

#### Articolo 4

##### CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria definitiva sarà determinata sulla base del punteggio complessivo di 100 punti attribuibili a ciascun candidato e suddivisi secondo i seguenti criteri:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità</p> | <p><b>40 PUNTI così ripartiti:</b></p> <p>media valori tra 45-50 = 40 punti</p> <p>media valori tra 35-44 = 35 punti</p> <p>media valori tra 25 -34 = 25 punti</p> <p>media valori <math>\leq 24</math> = 5 punti</p>                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>Esperienza Professionale</p>                                                                                                                                                                                                                                                | <p><b>40 PUNTI così ripartiti:</b></p> <p><u>2 punti</u> per ogni anno di permanenza nell'attuale e ultima fascia in godimento in Aziende o Enti del SSN;</p> <p><u>1,20 punto</u> per ogni anno di servizio in Aziende o Enti del Comparto di cui all'art. 6 CCNQ nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;</p> <p>per ogni periodo mensile di aspettativa e/o congedo straordinario Legge n. 104/1992 il punteggio non verrà ridotto.</p> |



|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Capacità culturali e professionali<br>acquisite anche attraverso percorsi formativi | <p><b>20 PUNTI così ripartiti:</b></p> <p><u>5 punti</u>: Laurea Magistrale o Specialistica;</p> <p><u>3 punti</u>: Laurea di durata triennale attinente alla qualifica rivestita (nel caso non sia requisito indispensabile);</p> <p><u>3 punti</u>: Dottorato di Ricerca;</p> <p><u>3 punti</u>: Master II Livello;</p> <p><u>2 punti</u>: Master I livello;</p> <p><u>3 punto</u>: Laurea di durata triennale attinente alla qualifica rivestita (nel caso non sia requisito indispensabile);</p> |

Nel computo dell'esperienza professionale (punteggio massimo pari a 40 punti) si intenderà quella maturata a tempo determinato e/o indeterminato e/o in posizione di comando e/o assegnazione temporanea, anche con contratti part-time, presso Aziende o Enti del SSN, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;

Per anno intero si intenderà il periodo di servizio nell'anno > 6 mesi.

Una volta stilate le graduatorie in ossequio all'art. 3 comma 1 del presente Contratto Integrativo, viene assicurata, entro i limiti della quota di risorse art. 3 comma 2 lett. a) e b), priorità nell'attribuzione dei DEP applicando la predetta percentuale al numero degli aventi diritto entro i limiti del 10% per ogni graduatoria delle singole Aree ed eventualmente dei singoli ruoli.



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

Dopo aver effettuato l'attribuzione con i criteri e le modalità di cui all'art. 3 comma 2 lett. a) e b), si procederà, nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei DEP al restante personale che non rientri nella casistica di cui sopra e, in caso di parità di punteggio, si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:

- Personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- Personale con il maggior numero di anni di permanenza nel *"differenziale economico di professionalità"*;
- Dipendente anagraficamente più anziano;

### **Articolo 5**

#### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda, ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 dovrà essere presentata entro il termine previsto dal bando di selezione secondo le modalità indicate nel bando di selezione.

Sarà esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione, pena l'esclusione della presente procedura. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

I dipendenti trasferiti tramite mobilità presso codesta Azienda, in ossequio al criterio per assegnazione dei DEP che prevede un punteggio pari a 40 punti inerente la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, dovranno far pervenire alla UOC Gestione Risorse Umane, entro il termine previsto dal bando, le valutazioni annuali conseguite presso le Aziende di provenienza degli stessi.

L'UOC Gestione Risorse Umane procederà, a campione, ad esaminare il 10% delle domande presentate dai candidati verificando i titoli /capacità culturali ed esperienza professionale dichiarate dai medesimi.

### **Articolo 6**

#### **NORME FINALI**

La graduatoria, come descritto in precedenza, sarà valida per il solo anno a cui si riferisce l'attribuzione dei DEP e in nessun caso potrà essere utilizzata negli anni successivi. Per tutto quanto non espressamente previsto, si rimanda alla normativa ed alla disciplina contrattuale vigente.





Direzione Sanitaria  
Dr.ssa Angela Anzecchiarico

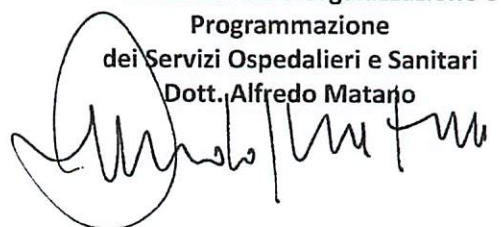
REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

Al Direttore Generale  
E p.c. Al Direttore Amministrativo

**Oggetto: Trasmissione Piano del Fabbisogno del Personale 2022/2024**

Si trasmettono, in allegato, le tabelle riepilogative distinte per Dipartimento relative alle attribuzioni del personale di comparto, del ruolo sanitario e del ruolo tecnico, nel rispetto dei limiti di spesa previsti nel Piano di Fabbisogno del Personale inoltrato alla Regione con nota Prot. 0020907/u del 11.07.2023.

  
Il Dirigente SITRA  
Dott. Aniello Lanzuise

  
Il Direttore ff UOC Organizzazione e  
Programmazione  
dei Servizi Ospedalieri e Sanitari  
Dott. Alfredo Matano

  
Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Angela Anzecchiarico

|        | POSTI LETTO                | Personale In Servizio |              |            |            |     |           | Dotazione FTTP 22/24 |            |     |   | Incr/Decr |  |
|--------|----------------------------|-----------------------|--------------|------------|------------|-----|-----------|----------------------|------------|-----|---|-----------|--|
|        |                            | Coord. Infer.         | Coord. Altri | Infermieri | Ostetriche | OSS | Auxiliari | Infermieri           | Ostetriche | OSS |   |           |  |
| U.O.C. | NEONATOLOGIA               | 15                    |              | 19         |            | 1   |           | 19                   |            | 1   | 0 | 0         |  |
|        | TIN E TNE                  | 12                    | 1            | 29         |            | 7   |           | 33                   |            | 7   | 3 | 0         |  |
|        | OSTETRICIA e GINECOLOGIA A | 36                    | 1            |            | 22         | 10  | 1         | 29                   | 32         | 11  | 0 | 1         |  |
|        | Direzione Universitaria    |                       |              |            |            |     |           |                      |            |     |   |           |  |
|        | PEPIA/TRIA                 | 16                    | 1            |            | 19         | 6   |           | 22                   |            | 6   | 2 | 0         |  |
|        | Sub tot.                   |                       | 3            | 95         |            |     |           |                      |            |     |   |           |  |
|        | TOTALE                     | 79                    |              | 98         | 22         | 24  | 1         | 103                  | 32         | 25  | 5 | 1         |  |



**DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE**

|                                                       | POSTI LETTO | Personale In Servizio |              |            |     |           |                           | Dotazione FTFP 22/24 |     |                           | Incr/Decr  |     |                           |
|-------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|--------------|------------|-----|-----------|---------------------------|----------------------|-----|---------------------------|------------|-----|---------------------------|
|                                                       |             | Coord. Infirm         | Coord. Altri | Infermieri | OSS | Ausiliari | Altro Personale Sanitario | Infermieri           | OSS | Altro Personale Sanitario | Infermieri | OSS | Altro Personale Sanitario |
| U.O.C.                                                |             |                       |              |            |     |           |                           |                      |     |                           |            |     |                           |
| CARDIOCHIRURGIA                                       | 18          | 1                     | 1            | 14         | 4   |           | 8                         | 16                   | 6   | 10                        | 1          | 2   | 1                         |
| CARDIOLOGIA A Direzione Universitaria con Emodinamica | 32          | 2                     |              | 41         | 9   |           | 6                         | 43                   | 13  | 7                         | 0          | 4   | 1                         |
| CHIRURGIA VASCOLARE                                   | 15          | 1                     |              | 1          | 0   |           |                           | 14                   | 6   |                           | 12         | 6   |                           |
| VASCOLARE                                             | 12          | 1                     |              | 36         | 10  |           |                           | 36                   | 10  |                           | -1         | 0   |                           |
| U.O.S.D.                                              |             |                       |              |            |     |           |                           |                      |     |                           |            |     |                           |
| UTIC                                                  | 12          | 1                     |              | 29         | 6   |           |                           | 32                   | 7   |                           | 2          | 1   |                           |
| POST ACUTO                                            | 4           |                       |              | 4          |     |           |                           | 4                    |     |                           | 0          |     |                           |
| Sub tot.                                              |             | 6                     | 1            | 125        |     |           |                           |                      |     |                           |            |     |                           |
| TOTALE                                                | 93          |                       | 131          |            | 29  | 0         | 14                        | 145                  | 42  | 17                        | 14         | 13  | 2                         |

\* 1 Infermiere diventa Coordinatore Blocco Operatorio Cardiocirurgia



**DIPARTIMENTO DEA**

|                                          | POSTI LETTO | Personale In Servizio |            |     |           | Dotazione FTFP 22/24 |     | Incr/Deccr |     |
|------------------------------------------|-------------|-----------------------|------------|-----|-----------|----------------------|-----|------------|-----|
|                                          |             | Coord.                | Infermieri | OSS | Ausiliari | Infermieri           | OSS | Infermieri | OSS |
| U.O.C.                                   |             |                       |            |     |           |                      |     |            |     |
| ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA                | 34          | 0                     | 29         | 9   |           | 30                   | 11  | 1          | 2   |
| ANESTESIA E RIANIMAZIONE                 | 10          | 1                     | 37         | 11  |           | 36                   | 11  | -2         | 0   |
| MEDICINA D'ACCETTAZIONE E URGENZA CON PS | 20          | 1                     | 65         | 33  | 1         | 66                   | 34  | 0          | 1   |
| U.O.S.D.                                 |             |                       |            |     |           |                      |     |            |     |
| SALE OPERSTORIE E TIPO                   | 8           | 1                     | 26         | 11  |           | 31                   | 12  | 4          | 1   |
| TRAUMA CENTER                            | 4           |                       |            |     |           |                      |     | 0          |     |
| OBI                                      | 4           |                       | 0          |     |           | 10                   |     | 10         |     |
| Sub tot.                                 |             | 3                     | 157        |     |           |                      |     |            |     |
| UOS MODULO                               | 24          |                       |            |     |           |                      |     |            |     |
| TOTALE                                   | 104         | 160                   |            | 64  | 1         | 173                  | 68  | 13         | 4   |

\* 1 infermiere diventa Coordinatore Ortopedia  
\* 1 infermiere diventa Coordinatore Medicina d'Urgenza



**DIPARTIMENTO SCIENZE MEDICHE**

| U.O.C.                           | POSTI LETTO | Personale In Servizio |        |            |     |           | Dotazione FTFP 22/24      |            |     |                           | Incr/Detr  |     |                           |
|----------------------------------|-------------|-----------------------|--------|------------|-----|-----------|---------------------------|------------|-----|---------------------------|------------|-----|---------------------------|
|                                  |             | Coord. Altri          | Coord. | Infermieri | OSS | Ausiliari | Altro Personale Sanitario | Infermieri | OSS | Altro Personale Sanitario | Infermieri | OSS | Altro Personale Sanitario |
| GERIATRIA                        | 16          | 1                     | 1      | 11         | 4   |           |                           | 13         | 6   | 2                         | 1          | 2   | 1                         |
| MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI A | 18          |                       | 1      | 13         | 3   |           |                           | 14         | 6   |                           | 0          | 3   |                           |
| Direzione Universitaria          | 22          |                       | 1      | 14         | 3   |           |                           | 18         | 6   |                           | 3          | 3   |                           |
| MEDICINA INTERNA                 | 18          | 1                     | 1      | 13         | 4   | 1         | 3                         | 14         | 5   | 6                         | 0          | 1   | 2                         |
| NEUROLOGIA                       | 18          |                       | 1      | 25         | 5   |           |                           | 25         | 6   |                           | -1         | 1   |                           |
| GASTROENTEROLOGIA                | 18          |                       |        | 22         | 4   |           |                           | 23         | 6   |                           | 1          | 2   |                           |
| PNEUMOLOGIA                      | 12          |                       | 1      | 23         | 4   |           |                           | 27         | 7   |                           | 3          | 3   |                           |
| NEFROLOGIA E DIALISI             |             |                       |        |            |     |           |                           |            |     |                           | 0          | 0   |                           |
| U.O.S.D.                         |             |                       |        |            |     |           |                           |            |     |                           |            |     |                           |
| REUMATOLOGIA                     | 5           |                       | 0      | 2          | 1   |           |                           | 3          | 1   |                           | 1          | 0   |                           |
| ENDOCRINOLOGIA/ DERMATOLOGIA     | 4           |                       |        | 3          |     | 1         |                           | 3          |     |                           | 0          | 0   |                           |
| STROKE UNIT                      | 6           |                       |        | 6          | 2   | 1         |                           | 12         | 2   |                           | 6          | 0   |                           |
| SATTE                            | 2           |                       |        | 3          | 0   |           |                           | 3          | 0   |                           | 0          | 0   |                           |
| RIABILITAZIONE                   | 38          | 1                     |        | 0          |     |           | 7                         | 0          |     | 10                        | 0          | 0   | 2                         |
| Sub tot.                         |             | 3                     | 6      | 135        | 0   |           |                           |            |     |                           |            |     |                           |
| TOTALE                           | 177         |                       | 141    | 30         | 3   | 3         | 10                        | 155        | 45  | 18                        | 14         | 15  | 5                         |

\* 1 infermiere diventa Coordinatore Pneumologia

**DIPARTIMENTO SCIENZE CHIRURGICHE**

|           | POSTI<br>LETTO | Personale In Servizio |            |     |           |                                 |            | Dotazione FTFP 22/24 |                                 |            |     | Incr/Decr                       |  |  |
|-----------|----------------|-----------------------|------------|-----|-----------|---------------------------------|------------|----------------------|---------------------------------|------------|-----|---------------------------------|--|--|
|           |                | Coord.                | Infermieri | OSS | Ausiliari | Altro<br>Personale<br>Sanitario | Infermieri | OSS                  | Altro<br>Personale<br>Sanitario | Infermieri | OSS | Altro<br>Personale<br>Sanitario |  |  |
| U.O.C.    | 22             | 1                     | 17         | 5   | 1         |                                 | 20         | 7                    |                                 | 2          | 2   |                                 |  |  |
|           | 16             | 1                     | 13         | 3   |           |                                 | 13         | 6                    |                                 | -1         | 3   |                                 |  |  |
|           | 10             | 0                     | 0          | 0   |           |                                 | 9          | 0                    |                                 | 9          | 0   |                                 |  |  |
|           | 18             | 1                     | 17         | 5   |           |                                 | 18         | 6                    |                                 | 0          | 1   |                                 |  |  |
|           | 12             | 1                     | 31         | 7   |           |                                 | 31         | 7                    |                                 | -1         | 0   |                                 |  |  |
| U.O.S.D.  |                |                       |            |     |           |                                 |            |                      |                                 | 0          |     |                                 |  |  |
| SENOLOGIA | 6              | 0                     | 2          | 0   |           |                                 | 2          |                      |                                 | 0          | 0   |                                 |  |  |
| Sub tot.  |                | 4                     | 80         |     |           |                                 |            |                      |                                 |            |     |                                 |  |  |
| TOTALE    | 84             |                       | 84         | 20  | 1         | 0                               | 93         | 26                   | 0                               | 9          | 6   | 0                               |  |  |



## DIPARTIMENTO ONCO-EMATOLOGICO

| U.O.C.                  | POSTI<br>LETTO | Coord alto | Personale In Servizio |            |     |           |                                 | Dotazione FTTP 22/24 |     |                                 | Incr/Decr  |     |                                 |
|-------------------------|----------------|------------|-----------------------|------------|-----|-----------|---------------------------------|----------------------|-----|---------------------------------|------------|-----|---------------------------------|
|                         |                |            | Coord.<br>Inferm      | Infermieri | OSS | Ausiliari | Altro<br>Personale<br>Sanitario | Infermieri           | OSS | Altro<br>Personale<br>Sanitario | Infermieri | OSS | Altro<br>Personale<br>Sanitario |
| EMATOLOGIA              | 18             |            | 1                     | 15         | 6   |           |                                 | 16                   | 6   |                                 | 0          | 0   |                                 |
| ONCOLOGIA MEDICA A      |                |            |                       |            |     |           |                                 |                      |     |                                 |            |     |                                 |
| DIREZIONE UNIVERSITARIA | 20             |            | 1                     | 12         | 1   |           |                                 | 12                   | 2   |                                 | -1         | 1   |                                 |
| RADIOTERAPIA ONCOLOGICA |                |            |                       |            |     |           |                                 |                      |     |                                 |            |     |                                 |
| ANATOMIA ED ISTOLOGIA   |                |            |                       |            |     |           |                                 |                      |     |                                 |            |     |                                 |
| PATOLOGICA              |                | 1          |                       | 1          | 1   |           | 8                               | 1                    | 1   | 10                              | 0          | 0   | 1                               |
| Sub tot.                |                |            | 2                     | 28         |     |           |                                 |                      |     |                                 |            |     |                                 |
| TOTALE                  | 38             | 1          | 30                    | 8          | 0   | 8         | 29                              | 9                    | 10  | -1                              | 1          | 1   |                                 |

**DIPARTIMENTO TESTA COLLO**

|                            | POSTI<br>LETTO | Personale In Servizio |            |     |           |                                 | Dotazione FTTP 22/24 |     |                                 | Incr/Decr  |     |                                 |
|----------------------------|----------------|-----------------------|------------|-----|-----------|---------------------------------|----------------------|-----|---------------------------------|------------|-----|---------------------------------|
|                            |                | Coord.                | Infermieri | OSS | Ausiliari | Altro<br>Personale<br>Sanitario | Infermieri           | OSS | Altro<br>Personale<br>Sanitario | Infermieri | OSS | Altro<br>Personale<br>Sanitario |
| U.O.C.                     |                |                       |            |     |           |                                 |                      |     |                                 |            |     |                                 |
| CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE | 12             | 1                     | 4          | 0   |           |                                 | 5                    | 0   |                                 | 0          | 0   |                                 |
| NEUROCHIRURGIA             | 20             | 1                     | 19         | 6   | 1         |                                 | 20                   | 7   |                                 | 0          | 1   |                                 |
| OCULISTICA                 | 8              | 1                     | 6          | 1   |           | 4                               | 7                    | 3   | 4                               | 0          | 2   | 0                               |
| OTORINOLARINGOIATRIA       | 12             | 1                     | 15         | 3   |           | 5                               | 15                   | 6   | 5                               | -1         | 3   | 0                               |
| Sub tot.                   |                | 4                     | 44         |     |           |                                 |                      |     |                                 |            |     |                                 |
| TOTALE                     | 52             |                       | 48         | 10  | 1         | 9                               | 47                   | 16  | 9                               | -1         | 6   | 0                               |



DIPARTIMENTO DEI SERVIZI SANITARI

|                                          | Personale In Servizio |            |         |     |           | Dotazione FTFP 22/24 |         |     |            | Incr/Decr |     |
|------------------------------------------|-----------------------|------------|---------|-----|-----------|----------------------|---------|-----|------------|-----------|-----|
|                                          | Coord. Tecnici        | Infermieri | Tecnici | OSS | Auxiliari | Infermieri           | Tecnici | OSS | Infermieri | Tecnici   | OSS |
| U.O.C.                                   |                       |            |         |     |           |                      |         |     |            |           |     |
| LABORATORIO ANALISI (LAB)                | 1                     | 3          | 15      | 1   | 1         | 3                    | 18      | 0   | 0          | 2         | -1  |
| MEDICINA NUCLEARE (MNUCL)                |                       |            |         |     |           |                      |         |     |            |           |     |
| MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA (MIC)          |                       | 0          | 4       | 0   |           | 0                    | 4       | 0   | 0          | 0         | 0   |
| SERVIZIO IMMUNO TRASFUSIONALE (SIT)      | 1                     | 5          | 8       | 1   | 0         | 5                    | 12      | 1   | 0          | 3         | 0   |
| DIAGNOSTICA PER IMMAGINI (DIMM)          | 1                     | 5          | 36      | 4   | 4         | 5                    | 38      | 5   | 0          | 1         | 1   |
| U.O.S.D.                                 |                       |            |         |     |           |                      |         |     |            |           |     |
| LABORATORIO DI GENETICA MEDICA (GEN)     |                       |            | 2       |     |           |                      | 2       |     | 0          |           |     |
| ANGIORADIOLOGIA INTERVENTISTICA (ANGRAD) | 1                     | 4          | 1       |     |           | 4                    | 4       |     | 0          | 2         |     |
| NEURORADIOLOGIA (NEURAD)                 | 1                     | 1          | 0       | 0   |           | 13                   | 3       |     | 12         | 2         | 0   |
| Sub tot.                                 | 5                     | 18         | 66      |     | 5         | 30                   | 81      | 6   | 12         | 10        | 0   |
| TOTALE                                   |                       |            |         | 6   |           |                      |         |     |            |           |     |

**DIREZIONE SANITARIA**

| U.O.C.                                                                          | POSTI LETTO | Personale In Servizio |            |                          |     |                 | Dotazione FTFP 22/24 |                          |     |                 |            | Incr/Decr |     |                 |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|------------|--------------------------|-----|-----------------|----------------------|--------------------------|-----|-----------------|------------|-----------|-----|-----------------|
|                                                                                 |             | Coord. Inf            | Infermieri | Tecnici/Altro Pers Sanit | OSS | Ausiliari/Altro | Infermieri           | Tecnici/Altro Pers Sanit | OSS | Ausiliari/Altro | Infermieri | Tecnici   | OSS | Ausiliari/Altro |
| DIREZIONE SANITARIA                                                             |             | 1                     | 0          |                          | 0   | 0               | 1                    |                          | 0   | 0               | 0          |           | 0   | 0               |
| ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI E IGIENE SANITARIA (OSOIS)               |             | 0                     | 42         |                          | 21  | 0               | 10                   |                          | 0   | 0               | -32        |           | -21 | 0               |
| APPROPRIATEZZA, EPIDEMIOLOGIA, QUALITA', PERFORMANCE, FLUSSI INFORMATIVI (APPR) |             | 2                     | 6          |                          | 0   | 1               | 8                    |                          | 0   | 0               | 0          |           | 0   | -1              |
| MEDICINA LEGALE (MEDLEG)                                                        |             | 0                     | 2          | 1                        | 0   | 1               | 2                    | 2                        | 0   | 0               | 0          | 1         | 0   | -1              |
| GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO (GRC)                                              |             | 0                     | 1          |                          | 0   | 0               | 1                    |                          | 0   | 0               | 0          |           | 0   | 0               |
| FARMACIA (FARM)                                                                 |             | 0                     | 10         |                          | 3   | 4               | 10                   |                          | 3   | 4               | 0          |           | 0   | 0               |
| U.O.S.D.                                                                        |             |                       |            |                          |     |                 |                      |                          |     |                 |            |           |     |                 |
| GESTIONE CUP, ALPI, LISTE di ATTESA (CAL)                                       |             | 0                     | 0          |                          | 0   | 0               | 0                    |                          | 0   | 0               | 0          |           | 0   | 0               |
| SITRA - Servizio Professioni Sanitarie                                          |             | 5                     | 1          | 0                        | 0   | 0               | 8                    | 1                        |     | 0               | 2          | 1         |     | 0               |
| Sub tot.                                                                        |             | 8                     | 62         | 1                        |     |                 |                      |                          |     |                 |            | 2         |     |                 |
| TOTALE                                                                          | 0           |                       | 70         |                          | 24  | 6               | 40                   | 3                        | 3   | 4               | -30        |           | -21 | -2              |



|                     | POSTI LETTO |    | Personale In Servizio |            |            |     |     | Dotazione FTFP 22/24 |                           |            |     |     | Incr/Decr                 |            |     |
|---------------------|-------------|----|-----------------------|------------|------------|-----|-----|----------------------|---------------------------|------------|-----|-----|---------------------------|------------|-----|
|                     |             |    | Coord.altri           | Coord.Inf. | Infermieri | OSS |     | Ausiliari            | Altro Personale Sanitario | Infermieri | OSS |     | Altro Personale Sanitario | Infermieri | OSS |
| DIPARTIMENTO        |             |    |                       |            |            |     |     |                      |                           |            |     |     |                           |            |     |
|                     | 79          |    |                       | 3          | 95         | 24  | 1   | 22                   | 103                       | 25         | 32  | 5   | 1                         | 10         |     |
| DONNA E DEL BAMBINO |             |    |                       |            |            |     |     |                      |                           |            |     |     |                           |            |     |
|                     | 93          | 1  | 6                     | 125        | 29         | 0   | 14  | 145                  | 42                        | 17         | 14  | 13  | 2                         |            |     |
| CARDIOVASCOLARE     |             |    |                       |            |            |     |     |                      |                           |            |     |     |                           |            |     |
| DEA                 | 104         |    | 3                     | 157        | 64         | 1   | 0   | 173                  | 68                        | 0          | 13  | 4   | 0                         |            |     |
| SCIENZE MEDICHE     | 177         | 3  | 6                     | 135        | 30         | 3   | 10  | 155                  | 45                        | 18         | 14  | 15  | 5                         |            |     |
| SCIENZE CHIRURGICHE | 84          |    | 4                     | 80         | 20         | 1   | 0   | 93                   | 26                        | 0          | 9   | 6   | 0                         |            |     |
| ONCO-EMATOLOGICO    | 38          | 1  | 2                     | 28         | 8          | 0   | 8   | 29                   | 9                         | 10         | -1  | 1   | 1                         |            |     |
| TESTA COLLO         | 52          |    | 4                     | 44         | 10         | 1   | 9   | 47                   | 16                        | 9          | -1  | 6   | 0                         |            |     |
| SERVIZI SANITARI    |             | 5  | 0                     | 18         | 6          | 5   | 66  | 30                   | 6                         | 81         | 12  | 0   | 10                        |            |     |
| DIREZIONE SANITARIA |             |    | 8                     | 62         | 24         | 6   | 1   | 40                   | 3                         | 3          | -30 | -21 | 2                         |            |     |
| PSICHIATRIA         | 18          |    |                       |            |            |     |     |                      |                           |            |     |     |                           |            |     |
| Sub tot.            |             |    | 36                    | 744        |            |     |     |                      |                           |            |     |     |                           |            |     |
| TOTALE              | 645         | 10 | 780                   | 215        | 18         | 130 | 815 | 240                  | 35                        | 170        | 25  | 30  |                           |            |     |



**NURSING UP**  
Sindacato Infermieri Italiani

Spett.le AORN Caserta

p.c. alle delegazioni trattanti

Oggetto: nota allegazione al Verbale - incontro odierno

In riferimento al punto di cui ai festivi infrasettimanali, questa OS assume LA VOLONTA' DI PORTARLO SUL TAVOLO, quale inizio meritevole di considerazione in via generale, atteso che oramai dal 25.01.2021 ad oggi, stiamo assistendo ad una piena individuazione dell'unica linea guida giuridica circa l'emolumento di cui ai festivi infrasettimanali per i turnisti, ossia l'accoglimento delle pretese, come da ultimo CI HA CONFORTATO E RAFFORZATO la pronuncia della Suprema Corte n. 20743/2023. Certamente partendo da tale strato di condivisione e sempre nell'interesse dei lavoratori che - come sappiamo- si sono battuti e solo grazie a tale battaglia, con lo scrivente sindacato UNICO A CREDERCI, da 10 anni solo in salita siamo giunti qui, è doveroso intravedere un punto fondamentale che apre la strada alla reale risoluzione transattiva- conciliativa, ossia l'individuazione dei procuratori che curano tali pretese dei lavoratori, quantificare l'entità e procedere determinando delle linee guida per una risoluzione globale tombale, ciò altresì nell'interesse dell'azienda che non si trovi strascichi giudiziari a paventarsi.

La presente nota viene allegata al verbale di incontro odierno e ne costituisce parte integrante.

Tanto per lealtà e probità

Si allega: ULTIMA VITTORIA DEI LAVORATORI NURSING-up.

Oggi, li 27.11.2023

Il NURSIBG-UP

Referente Provinciale

Rosa Nuzzo

*[Handwritten signatures and notes]*



AULA 'B'

**LA CORTE SUPREMA DI CASSAZIONE**  
**SEZIONE LAVORO**

OGGETTO: MAGGIORAZIONE LAVORO  
STRAORDINARIO FESTIVO

Composta dagli Ill.mi Sigg.ri Magistrati:

|                      |                    |                  |
|----------------------|--------------------|------------------|
| ANTONIO MANNA        | - Presidente -     |                  |
| CATERINA MAROTTA     | - Consigliere -    | R.G.N. 5986/2018 |
| SALVATORE CASCIARO   | - Consigliere -    | Cron.            |
| NICOLA DE MARINIS    | - Consigliere -    | CC - 05/07/2023  |
| MARIA LAVINIA BUCONI | - Cons. Relatore - |                  |

ha pronunciato la seguente

**ORDINANZA**

sul ricorso iscritto al n. 5986/2018 R.G. proposto da:

(omissis) già AZIENDA (omissis) persona del legale rappresentante  
*pro tempore*, rappresentata e difesa dall'Avv. (omissis)

;

**-ricorrente-**

**contro**

(omissis)

, rappresentati e difesi dall'Avv. (omissis)

;



avverso la sentenza n. 5032/2017 della Corte d'Appello di Roma, pubblicata in data 23.11.2017, N.R.G. 901/2014.

Udita la relazione svolta nella camera di consiglio del 05.07.2023 dal Consigliere dott.ssa MARIA LAVINIA BUCONI.

### **FATTO**

1. La Corte d'Appello di Roma, in riforma della sentenza del Tribunale di Tivoli che aveva respinto il ricorso, ha accolto le domande proposte da (omissis)  
(omissis)

condannando l'Azienda L (omissis) corrispondere ai medesimi il compenso per il lavoro straordinario con la maggiorazione per lavoro straordinario festivo pari al 30% per il lavoro svolto dalle 6.00 alle 22.00 e pari al 50% per il lavoro svolto dalle 22.00 alle 6.00 in relazione a ciascuna delle festività infrasettimanali lavorate ex art. 9 del CCNL 20.9.2001 integrative del CCNL 7.4.1999.

2. La Corte territoriale ha premesso in fatto che gli appellanti, infermieri professionali del (omissis) dell'Azienda (omissis) di (omissis) nel periodo in esame avevano lavorato sulla base di turni giornalieri e notturni da svolgersi anche nelle giornate festive infrasettimanali.

3. Il giudice d'appello ha ritenuto che l'indennità riconosciuta ai dipendenti turnisti dall'art. 44, comma 12, del CCNL 1.9.1995 non ha carattere sostitutivo di quella prevista dall'art. 9 del CCNL 20.9.2001 integrativo del CCNL 7.4.1999; ha ritenuto infondata l'eccezione di prescrizione ed incontestati gli importi richiesti, nonché le ore di lavoro prestato nelle festività infrasettimanali nel periodo indicato.



natura del servizio, ha, da un lato, imposto a detti lavoratori di rendere la prestazione anche nel giorno festivo ove ritenuto necessario dal datore (cfr. in motivazione Cass. n. 16592/2015), dall'altro ha riconosciuto in tal caso il «diritto ad un corrispondente riposo da godere, compatibilmente con le esigenze di servizio, entro trenta giorni dalla data della festa infrasettimanale non fruita», o, in alternativa, a ricevere il «pagamento doppio della giornata festiva».

In questo contesto si è inserita la contrattazione collettiva ed in particolare il CCNL 1.9.1995 che agli artt. 18,19 e 20 del capo III (Struttura del rapporto) ha dettato la disciplina generale dell'articolazione dell'orario di lavoro, delle ferie, dei riposi e all'art. 44, inserito nella parte seconda del contratto specificamente volta ad individuare il trattamento economico spettante ai dipendenti del comparto, ha riconosciuto, fra le indennità che compensano particolari condizioni di lavoro, una somma aggiuntiva in favore del personale operante su tre turni dell'importo di lire 8.500 per ogni giorno di servizio prestato (art. 44 comma 3), importo maggiorato nelle ipotesi disciplinate dal comma 12 secondo cui « per il servizio di turno prestato per il giorno festivo compete un'indennità di lire 30.000 lorde se le prestazioni fornite sono di durata superiore alla metà dell'orario di turno, ridotta a lire 15.000 lorde se le prestazioni sono di durata pari o inferiore alla metà dell'orario anzidetto, con un minimo di due ore».

L'art. 34 del CCNL 7.4.1999, nel dettare la disciplina del lavoro straordinario, ha previsto, al comma 7, che la misura oraria del lavoro straordinario è determinata maggiorando la base di calcolo ottenuta dividendo per 156 gli elementi retributivi costituiti dallo stipendio tabellare del livello iniziale in godimento, dall'indennità integrativa speciale nonché dal rateo di tredicesima mensilità, ed al successivo comma 8 ha precisato che la maggiorazione da effettuare sull'importo unitario così ottenuto è «pari al 15% per lavoro straordinario diurno, al 30% per lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo) ed al 50% per quello prestato in orario notturno festivo».

Infine con il CCNL 20.9.2001, integrativo del CCNL 7.4.1999, le parti collettive con l'art. 9 hanno integrato la disciplina dei riposi e del lavoro







La circostanza che i turnisti, poiché assegnati a servizi da rendere in modo continuativo, siano di norma obbligati a svolgere l'attività anche nelle giornate

festive, non fa venire meno il diritto a prestare il lavoro negli stessi limiti orari fissati per gli altri lavoratori e, quindi, a godere del riposo compensativo o a percepire, in alternativa, il compenso per il lavoro straordinario festivo; 6.5. ha errato il giudice d'appello nell'estendere ai lavoratori del comparto sanità l'orientamento espresso da questa Corte in relazione all'interpretazione dell'art. 22 del CCNL 14.9.2000 per i dipendenti degli enti locali (cfr. fra le più recenti Cass. n. 1201/2019; Cass. n. 16600/2019; Cass. n. 21412/2019), atteso che in quel caso la clausola contrattuale oggetto di esegesi si esprime chiaramente nel senso dell'onnicomprendività (...al personale turnista è corrisposta un'indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro...); è inserita nell'ambito di una disposizione che detta una disciplina completa del lavoro in turni; riconosce una maggiorazione per il lavoro prestato nel giorno festivo, calcolata su una base di calcolo diversa da quella prevista per il non turnista, che tiene conto ex art. 52 lett. c) CCNL 14.9.2000 del minimo tabellare, della retribuzione di anzianità e di posizione e di ogni altro assegno continuativo.

Viceversa la disposizione contrattuale che viene in rilievo per il personale del comparto sanità, oltre a non contenere alcun accenno al carattere onnicomprensivo dell'indennità, la stabilisce in misura fissa ed a prescindere dai criteri fissati dall'art. 34 del CCNL 7.4.1999 per il calcolo del lavoro straordinario festivo, dato, questo, che costituisce un'ulteriore conferma della cumulabilità dei due trattamenti, finalizzati a compensare disagi di natura diversa.

Né può giungersi a diverse conclusioni valorizzando l'orientamento espresso dall'ARAN il 24.9.2011, ribadito il 16.7.2019 in relazione alla disciplina dettata dal CCNL 21.5.2018, in quanto non è il risultato di un accordo sull'interpretazione autentica della clausola tra la detta agenzia e le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo, al quale soltanto la legge attribuisce il valore di sostituire la clausola in questione sin dall'inizio della vigenza del contratto (art. 49 d.lgs. n. 165/2001), e, pertanto, al pari delle informazioni o osservazioni rese dalle associazioni sindacali ex art. 425 cod. proc. civ., per il suo carattere unilaterale non è idoneo a chiarire la comune intenzione delle parti stipulanti il contratto collettivo (Cass. n. 4878/2015).



Questa Corte ha dunque enunciato il seguente principio di diritto: «L'indennità prevista dall'art. 44, commi 3 e 12, del CCNL 1.9.1995 per il personale del comparto sanità è volta a compensare la maggiore gravosità del lavoro prestato secondo il sistema dei turni, gravosità che si accresce nei casi in cui il turno ricada in giorno festivo, ed è cumulabile con il diritto, riconosciuto al lavoratore dall'art. 9 del CCNL 20.9.2001, di godere del riposo compensativo per il lavoro prestato nella festività infrasettimanale o, in alternativa, di ricevere il compenso per il lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo».

4. La decisione della Corte territoriale è conforme a tale principio e deve pertanto ritenersi corretta.

5. Il ricorso va pertanto rigettato.

6. Le spese seguono la soccombenza e sono liquidate come in dispositivo, con distrazione in favore del difensore dichiaratosi antistatario.

### PQM

La Corte rigetta il ricorso e condanna la parte ricorrente al pagamento delle spese di giudizio che liquida in € 200,00 per esborsi ed in € 4.000,00 per compensi, oltre spese generali in misura del 15% e accessori di legge, da distrarsi in favore dell'avv. (omissis) antistatario; ai sensi del d.P.R. n. 115 del 2002, art. 13, comma 1 quater, dà atto della sussistenza dei presupposti processuali per il versamento, da parte dell'Azienda ricorrente, dell'ulteriore importo a titolo di contributo unificato pari a quello previsto per il ricorso principale, a norma del cit. art. 13, comma 1 bis.

Così deciso nella Adunanza camerale del 5 luglio 2023.

Il Presidente  
Dott. Antonio Manna

**Numero registro generale 5986/2018**

**Numero sezionale 3461/2023**

Numero di raccolta generale 20743/2023

**Data pubblicazione 18/07/2023**



*Giunta Regionale della Campania*  
Direzione Generale per la Tutela della Salute  
e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale  
Unità Operativa Dirigenziale Personale del SSR

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2023. 0573255 27/11/2023 15, 18

Mitt. : Personale del S.S.R.

Dest. : DIRETTORI GENERALI AZIENDE SSR

Classifica : 52.4. Fascicolo : 3 del 2023



Ai Direttori Generali  
AASSLL  
AAOO  
AAOOOU  
IRCCS Pascale

pc Al Presidente della Giunta regionale della Campania  
per il tramite del Capo di Gabinetto

Oggetto: Art. 3 co.3 del decreto-legge 18 ottobre 2023 n. 145. Indicazioni operative anticipo rinnovi contrattuali

Con riferimento all'oggetto, la RGS-MEF ha precisato che, per quanto concerne l'applicazione di quanto disposto dall'articolo 3, Anticipo rinnovo contratti pubblici, per il personale dipendente a tempo indeterminato, la Regione che si avvalga, per il proprio servizio sanitario, di tale possibilità, riconosciuta dalla legge con oneri a carico del proprio bilancio, dovrà registrare sul conto economico 2023 i relativi costi.

In considerazione della necessità inderogabile di mantenere l'equilibrio economico-patrimoniale del SSR e della circostanza che l'eventuale messa in pagamento di quanto descritto alle condizioni definite dalla RGS avrebbe come conseguenza un significativo aggravio del bilancio 2023, con la presente si indica alle SS.VV., al fine di dare un indirizzo uniforme alle Aziende del SSR, di non avvalersi della facoltà di erogazione dell'anticipo in argomento.

Ciò premesso, pertanto, si invita invece ad erogare alla generalità dei dipendenti, sia a tempo indeterminato che determinato, a decorrere dal mese di gennaio 2024, la maggiorazione dell'attuale indennità di vacanza contrattuale nella misura prevista dall'art.3 del DL 145/2023, rateizzata su base mensile, così da determinare un incremento stabile delle retribuzioni da gennaio fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti.

Si segnala che tale costo non rileva ai fini del tetto di spesa di cui all'art. 2, co. 71, della Legge 23 dicembre 2009 n. 191 (anno 2004, diminuito dell'1,4%).

Si precisa infine che il costo complessivamente sostenuto dalle Aziende, trattandosi di somma da scomputare dai futuri rinnovi contrattuali per il triennio 2022-2024 nell'ambito del quadro finanziario in corso di definizione, dovrà essere integralmente compensato con l'integrazione del Fondo rinnovi contrattuali prevista dalle indicazioni regionali.

Il Dirigente U.O.D. 10

Dott. Gaetano Patrone

Il Dirigente U.O.D. 11

Dott. Sergio Russo

Il Direttore Generale  
Avv. Antonio Postiglione



## **Pec Direzione Generale**

---

**Da:** dg04.personalessr@pec.regione.campania.it  
**Inviato:** lunedì 27 novembre 2023 16:10  
**A:** AO dei Colli; AO Moscati; AO San Pio; AO S. Anna e S. Sebastiano Caserta; AO Santobono-Pausilipon; AORN Cardarelli; AOU Federico II; AOU Luigi Vanvitelli; AOU San Giovanni e Ruggi d'Aragona; ASL Avellino; ASL Benevento; ASL Caserta; ASL Napoli 1 Centro; ASL Napoli 2 Nord; ASL Napoli 3 Sud; ASL Salerno; IRCCS Pascale  
**Oggetto:** Art. 3 co. 3 del Decreto Legge 18 ottobre 2023 n. 145. Indicazioni operative anticipo rinnovi contrattuali  
**Allegati:** n.p. Art. 3 co. 3 del Decreto Legge 18 ottobre 2023 n. 145. Indicazioni operative anticipo rinnovi contrattuali.pdf

Si reinvia la nota prot. 573255-2023 corretta,  
Cordiali saluti