

RIUNIONE AREA COMPARTO DEL 15 MARZO 2024

VERBALE

L'anno 2024 il giorno 15 del mese di marzo alle ore 11:30, presso l'Aula Magna dell'edificio A dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, è presente la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, come da foglio allegato e sottoscritto.

Il **Direttore Generale** comunica ai presenti che il gruppo di lavoro istituito con il verbale dell'Area comparto del 14 febbraio 2024 si è riunito. Dagli incontri espletati è stata elaborata una preintesa che potrà essere analizzata, discussa e approvata nell'incontro di oggi per essere sottoposta al Collegio Sindacale corredata da una relazione economico-finanziaria predisposta dal GRU.

Pertanto si dà lettura della proposta della preintesa. A seguito di una breve discussione e piccole modifiche, la stessa viene approvata e sottoscritta dall'assemblea ed allegata al presente verbale. Si passa al secondo punto dell'ordine del giorno: "Aggiornamento e discussione proposta transattiva ex articolo 9".

Il **Direttore Generale** chiede al Direttore Amministrativo di illustrare lo stato di avanzamento delle possibilità di transazione circa il riconoscimento dell'articolo 9, per un periodo precedente ed anteriore alla sottoscrizione del nuovo CCNL.

Il **Direttore Amministrativo** rappresenta che sono in corso incontri con l'avvocato che ha presentato il maggior numero di ricorsi in materia e che da poco ha fatto pervenire una sua proposta transattiva, leggermente diversa rispetto a quella ipotizzata inizialmente. E' volontà dell'Azienda di riconoscere a tutti i dipendenti, indipendentemente dall'avvio di procedure legali per la richiesta e per uno stesso periodo lo stesso trattamento. Discorso diverso meritano le spese legali.

Interviene **Cristiani a nome di** per CGIL FP, CISL FP e UIL FPL che tiene a sottolineare che è doveroso applicare lo stesso trattamento a tutti i dipendenti in quanto chi non ha presentato ricorso non lo ha fatto solo perché fiducioso che tutto si risolva in una definizione transattiva.

Interviene **Stabile**, a nome della FIALS, anticipando che al ricevimento di un eventuale proposta transattiva sull'argomento farà pervenire una propria nota specifica il merito.

La riunione si chiude alle ore 13:20.

Del che è verbale

L.C.S.

Il segretario verbalizzante
Raffaella Bizzarro

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

PRESENZE INCONTRO AREA COMPARTO DEL 15/03/2024

L'anno 2024, il giorno 15 del mese di marzo, alle ore 11:30, presso l'Aula Magna dell'Edificio A dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:

il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;
 il Direttore Amministrativo, avv. Amalia Carrara;
 il Direttore Sanitario, dr.ssa Angela Anneschiarico;
 il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;
 il Dirigente U.O.S. Trattamento Giuridico Economico, dr. Giovanni Carullo
 il Direttore U.O.C. O.P.S.O.S., dr. Alfredo Matano
 Il Dirigente SITRA, dr. Aniello Lanzuise
 il Segretario verbalizzante, dr.ssa Raffaella Bizzarro

Componenti delegazione trattante parte sindacale

NURSING UP	Abbate Marta	
	Cusano Nicola	
	Ferraro Gaetano	
	Folgieri Pasquale	
	Giaquinto Angelo	
	Golino Vincenzo	
	Iorio Vincenzo	
	Marino Riccardo	
	Sabino Anna	
UGL SALUTE	Laudisio Maria Rosaria	
UIL FPL	Alaia Maria	
	Piscitelli Gelsomina-	
CISL FP	Alfano Guido	
	Della Torca Emilio	
	Farina Giulio	
	Mastropietro Antonietta	
	Santillo Giuseppe	
FIALS	Coppone Maria Carmela	
	Zevi Raffaele	
	Zuna Attilio	
NURSIND	Covelli Susan	
per i Rappresentanti Territoriali		
NURSING UP	Nuzzo Rosa	
UIL FPL	Falco Mario	
	Corvino Nicola	
CISL FP	Cristiani Nicola	
FIALS	Salvatore Stabile	
CGIL FP	Luigi Capaccio- Vettone	
NURSIND	Pasquale D'Angelo	
	Antonio Eliseo	

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
 delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA COMPARTO 2024 - CCNL 2019-2021
PREINTESA

Finalità

Ripartizione risorse disponibili contrattazione integrativa 2024

Premessa

L'Azienda a fine anno procede alla determinazione in via definitiva dei fondi contrattuali tenendo in considerazione per l'area contrattuale del comparto, tra l'altro, il numero di cedolini consolidati, computati secondo il criterio adottato per la compilazione della tabella 12 del conto annuale, relativi all'anno 2023, numero di personale a rapporto di lavoro di dipendenza effettivamente in servizio alla data del 31/12/2023, i comandi in entrata e uscita, nonché le aspettative alla stessa data, valori delle medie del personale di Comparto utilizzati per la determinazione in via provvisoria dei Fondi dell'anno 2023 alla luce dell'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. art.102 e 103 del CCNL 2019-2021. Applicando i suddetti parametri si è proceduto alla quantificazione dei fondi 2023 e provvisori 2024 in attesa del monitoraggio da parte della commissione regionale che ne confermi l'iter procedurale e il quantum definitivo.

Residui Fondi Anni 2020 -2022

Come discusso nell'incontro sindacale del 03/08/2023 e comunicato con nota prot.n. 25117 del 01/09/2023, l'Azienda avrebbe dovuto procedere al recupero dello sfioramento dei fondi contrattuali ante 2020 in cinque annualità. Tanto a seguito dei rilievi dell'attuale Collegio Sindacale (nonostante il mancato parere dell'IGOP, richiesto e sollecitato dall'AORN), ritenendo tale adempimento vincolante per la certificazione dei fondi anno 2021 e successivi.

Nel dettaglio a fronte di uno sfioramento di € 2.726.443 aggiornato ad ottobre 2020, a seguito del recupero attuato nei primi due anni, il residuo da recuperare ammontava a € 2.181.155.

Dal ricalcolo dei fondi a tutto il 2022, effettuato dalla UOC GRU a seguito del nuovo CCNL 2019-2021, sono emersi dei residui, come da allegato alla nota prot. 25117/2023, da poter utilizzare a copertura degli sfioramenti precedenti e consentire il recupero nei cinque anni, come da rilievi del Collegio Sindacale che veniva rassicurato di tanto, evidenziando che il residuo da recuperare pari a € 507.480 sarebbe stato recuperato nel 2024 e 2025.

Quantificazione Definitiva fondi 2023

In attesa dell'esito del monitoraggio regionale alla predisposizione dei fondi definitivi 2023 e provvisori 2024, tenendo conto di tutti i parametri previsti, è possibile quantificare in maniera definitiva, salvo eventuali considerazioni diverse del tavolo di monitoraggio regionale, i fondi dell'area comparto, come da tabulati predisposti dalla UOC GRU e allegati al verbale dell'incontro con le OOSS e RSU del 14/02/2024. A seguito di analisi e valutazioni condivise tra Azienda e OOSS a seguito di tavoli tecnici (voluti all'unanimità nell'incontro del 14/02/2024) propedeutici ad incontro avente ad oggetto la presente pre-intesa è stata ipotizzata una proposta di destinazione dei fondi disponibili e residui 2023 e di quelli previsti per il 2024 che si intende proporre e condividere con la presente. Punti di rilievo si riassumono come di seguito:

- Utilizzo dei residui prioritariamente a copertura del recupero degli sfioramenti anni precedenti, senza rinvio al 2024 e 2025. L'importo residuo dello sfioramento di € 507.840 viene recuperato dai fondi 2023.

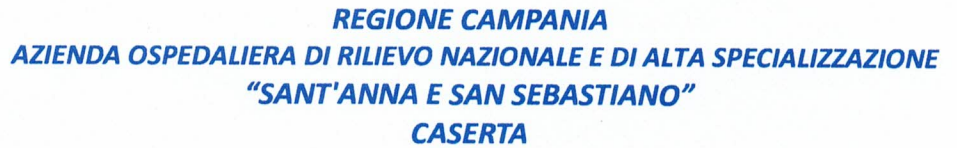
Individuazione di una quota principale da destinare al riconoscimento del DEP

- Quantificazione di una quota residuale per assegnazione degli incarichi di funzione in base alle esigenze della organizzazione prevista dal nuovo atto aziendale.

Modalità operative condivise

Nel corso dell'incontro del 15/03/2024 pertanto, dopo ampia discussione sulla proposta scaturita in sede di tavolo a tanto deputato, si è addivenuti alla presente preintesa su destinazione fondi disponibili per il 2024 per la contrattazione integrativa che si articola nelle seguenti azioni e modalità operative

- a) determinazione fondi 2023 allo stato attuale, nelle more della determinazione definitiva a seguito di verifica regionale, con quantificazione dei residui che, allo stato, ammontano a circa € 620.000. Tale importo potrà confluire, come da CCNL, nella quota destinata alla produttività 2023;
- b) determinazione provvisoria fondi 2024 prevedendo una spesa per lo straordinario nel limite massimo di € 1.000.000 per l'anno 2024 sulla base dello speso degli ultimi mesi 2023 e calcolo presunto della quota di premialità in € 1.050.000, tenendo conto del personale previsto in servizio per il 2024;
- c) applicazione della riduzione prevista dall'articolo 103, comma 12, CCNL 2019-2021 per l'anno 2024 (quota non superiore al 30%, del fondo 2023 articolo 9, lettera c, applicato sulla produttività finale rideterminata 2023), fermo restando una quota di garanzia del 5% e dunque il 25% di € 1.270.000 (650.000+620.000);
- d) utilizzo di € 507.480 della produttività 2023 come innanzi rideterminata per il recupero tombale dello sfioramento anni precedenti dei fondi del comparto anni 2015-2019. L'ulteriore residuo di circa € 112.000 andrà ad incrementare la quota di produttività anno 2023;
- e) corresponsione saldo della produttività 2022 nei limiti dell'importo quantificato in € 600.000, limite entro cui ricondurre la quota individuata per singola categoria come da accordo di cui al verbale di contrattazione di ottobre 2020, art.4, punto 2;
- f) adeguamento fondi articolo 103 del CCNL previsto per l'anno 2024, con riduzione della quota di produttività preventiva di € 1.050.000, di € 317.500 (pari al 25% di € 1.270.000). L'importo così ricalcolato per la produttività 2024 ammonta ad € 732.500;
- g) quantificazione, allo stato attuale, della disponibilità dei fondi per la contrattazione integrativa 2024 di cui all'art. 102 pari ad € 663.000 (€ 345.500 disponibilità residua presunta articolo 102 a cui si aggiungono € 317.500, quale incremento per applicazione articolo 103, comma 12);
- h) utilizzo disponibilità allo stato previste e come sopra calcolate di € 663.000 come segue:
 - € 100.000 per incarichi di funzione;
 - € 563.000 per il riconoscimento del DEP;
- i) destinazione di eventuali disponibilità, accertate a consuntivo 2024 anche sulla base degli incrementi derivanti dalle nuove assunzioni, per ulteriori DEP con decorrenza dallo 01/01/2024;
- j) corresponsione acconti 2024 della produttività, con i criteri già definiti dalla precedente contrattazione integrativa, avendo come base di calcolo l'importo di € 732.500.



Al fine di avviare con speditezza le procedure aziendali per il riconoscimento del DEP e per gli incarichi di funzione si intende sottoporre la presente preintesa all'organo di controllo, ai sensi dell'art 40-bis del D.Lgs. 165/ 2001. Per l'occasione sarà compito dell'Azienda corredare la presente delle relazioni aziendali dovute.

Caserta 15/03/2024

Crin ly
Mile d'Arre
of Spel
Racaro Racaro
V. n. p. R. n. w.
A. n. t. e. H. t. e.
S. e. s. o. n. C. o. n. t. i.
A. o. e. n. a.
F. o. s. e. i. t. e. l. l. i.
L' i. n. p. r. e. s. e. n. t. i. l. l. i.