

RIUNIONE AREA COMPARTO DEL 13-05-2025 VERBALE

L'anno 2025 il giorno 13 del mese di maggio alle ore 10:30, presso l'Aula Magna dell'edificio A - Palazzina Amministrativa dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, è presente la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, come da foglio allegato e sottoscritto.

Il direttore generale si complimenta con le neolette RSU e le invita ad esprimersi in maniera univoca dotandosi di un regolamento e nominando un portavoce.

Il direttore generale inizia affrontando il primo argomento all'ordine del giorno "Residuo fondi 2024- riparto". I fondi deliberati e residui sono circa € 770.000. Si devono decurtare le somme da attribuire ai DEP che dovevano essere pagati questo mese di maggio e ammontano a circa € 527.000. Purtroppo non è stato possibile procedere ad erogare detti importi per la notifica di un ricorso presentato innanzi il Giudice del Lavoro da parte di una Organizzazione Sindacale, nel quale l'Azienda è stata accusata di condotta antisindacale, con udienza fissata per il prossimo 25 giugno 2025. Si aspetterà la sentenza del giudice ed in base alla decisione si procederà. Se l'Azienda dovesse soccombere si dovrà annullare la delibera 380/2025 e si andrà nuovamente in contrattazione decentrata, e il DEP potrà essere erogato dallo 01/01/2025. Atteso che il DEP è oggetto di contrattazione mentre per gli incarichi è previsto solo confronto: dichiarato concluso si è proceduto.

Interviene Rosa Nuzzo (NURSING UP) dichiara: *<<oggi è tempo di portare gli atti a termine nel rispetto dei lavoratori perché il DEP lo si aspetta da più di 4 anni e non è accettabile che venga ascoltata una voce isolata di un Sindacato. Anche se il Magistrato dovesse dare ragione alla O.S., chiedo che per il futuro di non sospendere un atto già concluso ed esecutivo. Aggiungo che se avessi voluto tenere un comportamento antisindacabile lo avrei fatto dopo 15 giorni e non dopo otto mesi>>.*

Interviene Cristiani (CISL) che ribadisce *<<la necessità di andare avanti sui DEP e che non è stato tenuto alcuni comportamento antisindacale da parte dell'Azienda e chiede che si possa addivenire ad un confronto con chi ha presentato il ricorso per definire la questione extra giudizialmente. L'Azienda ha avuto un comportamento legittimo e trasparente e che ci sono stati tanti incontri propedeutici alla preintesa. Chiede che l'assemblea si esprima se ci sia stato comportamento antisindacale o meno da parte dell'Azienda. Tutto questo sarà un segnale forte per il giudice nella decisione>>.*

Interviene Falco (UIL): *<<è stata fatta una contrattazione decentrata, è stata da tutti sottoscritta la preintesa e si deve andare avanti e pagare i DEP. Nel rispetto delle idee dei pensieri, tutti i sindacati vogliono collaborazione e colloquio con la Direzione. Non vogliamo che si ripeta ciò che è successo in passato>>.* Chiede subito l'erogazione dei DEP e anche che si estenda all'altro 50 % per il 2025.

Interviene Stabile (FIALS) concorda con la proposta che le RSU si esprimano in maniera univoca. Nel merito del DEP non si esprime sulla legittimità o illegittimità della procedura e precisa che il Direttore Generale ha il dovere di andare avanti e liquidare le spettanze relative al DEP 2024. Anzi chiede di andare avanti anche per il 2025.

La FIALS è favorevole a liquidare e mettere in esecuzione le delibere 380 e 381. Anche la FIALS si augura che ci sia un incontro chiarificatore con il sindacato che ha presentato il ricorso.

RIUNIONE AREA COMPARTO DEL 13-05-2025
VERBALE

Nuzzo chiede che il residuo fondi del 2024 venga erogato.

Interviene De Rienzo (CONFINTESA SANITA') che è d'accordo per l'erogazione del DEP 2024.

Prende la parola Capaccio (FP CGIL) condivide la proposta di espressione della RSU in maniera univoca. Non condivide quando le OOSS si rivolgono ad un organo giudicante per definire questioni interne; in più chiede di avere un quadro sinottico conclusivo dell'assetto complessivo delle posizioni organizzative e le risorse utilizzate. In merito ai DEP la somma messa a disposizione dovrebbe essere aumentata.

Il Direttore Generale fa una considerazione precisando ai presenti che la preintesa è stata fatta e sottoscritta da tutti i precisando che erano €. 500.000 per il DEP ed €. 100.000 per gli incarichi. Per la somma destinata ai DEP si era stabilito di darla nel limite delle somme disponibili a seguito della contrattazione fatta e presentata al Collegio Sindacale. Questo in prima battuta ha espresso parere sfavorevole. Successivamente è stata predisposta una seconda preintesa che è stata poi approvata, riconoscendo l'erogazione del DEP al 50% degli aventi diritto.

Capaccio (FP CGIL) insiste dicendo che il DEP deve essere attribuito in base a dei criteri di professionalità e preparazione e non al 50%.

Interviene D'Angelo (NURSIND) il quale chiarisce che il NURSIND ha interrotto i rapporti il 4 ottobre 2024 quando è stata abbandonata l'aula, precisando che il Sindacato ha sempre favorito il confronto. È iniziata una copiosa corrispondenza a cui non sempre è seguito un riscontro da parte dell'Azienda. Precisa ancora che il ricorso presentato innanzi al Giudice non è preclusivo dell'erogazione del DEP.

Si passa al secondo punto del giorno: "fondi perequativi comparto ALPI 2019-2023-criteri di riparto".

La quota disponibile verrà comunicata successivamente in quanto si attende la comunicazione ufficiale da parte della uoc GEF.

Stabile (FIALS), considerati tutti gli argomenti di cui si deve trattare che riguardano aspetti economici a favore dei dipendenti e al fine di definire le vicende conflittuali con alcune sigle sindacali propone l'avvio di un tavolo tecnico ristretto con le sole Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici di contratto stabilendo la prima seduta al più presto.

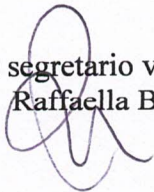
La parte datoriale preso atto della volontà comune delle altre sigle sindacali, si impegna a convocare il tavolo tecnico entro fine mese.

La riunione si chiude alle ore 12:45.

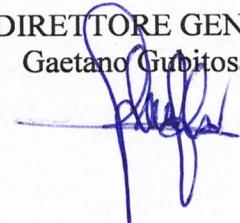
Del che è verbale

L.C.S.

Il segretario verbalizzante
Raffaella Bizzarro



II DIRETTORE GENERALE
Gaetano Gubitosa





REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

RIUNIONE AREA COMPARTO DEL 13-05-2025
VERBALE

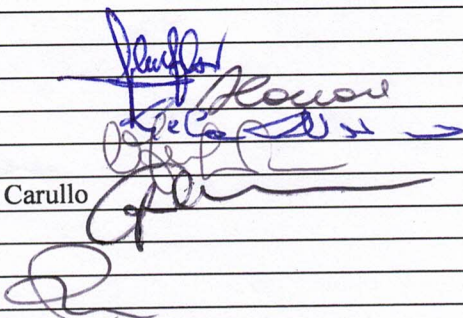
* L'originale verbale in forma manoscritta, firmato dai presenti al momento della conclusione dell'incontro, è agli atti della Segreteria e disponibile.

INCONTRO SINDACALE AREA COMPARTO DEL 13 MAGGIO 2025

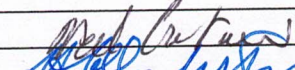
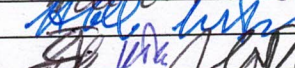
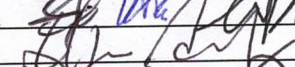
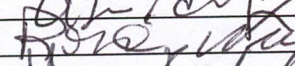
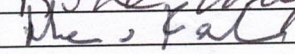
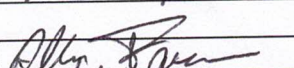
L'anno 2025, il giorno 13 del mese di MAGGIO, alle ore 10:30, presso l'Aula Magna dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:

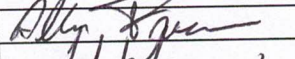
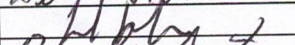
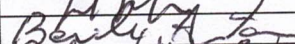
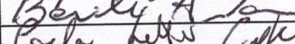
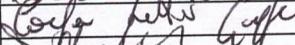
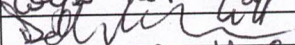
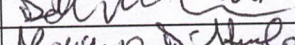
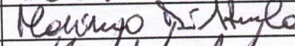
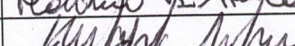
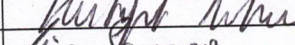

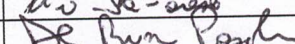
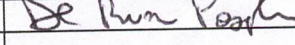
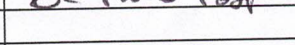

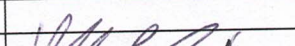
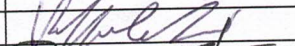
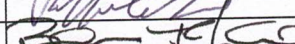
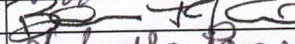
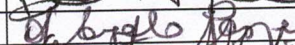
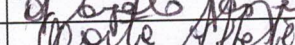
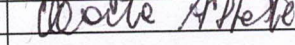
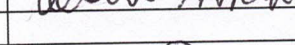
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;
 il Direttore Amministrativo, avv. Amalia Carrara;
 il Direttore Sanitario, dr.ssa Angela Anecchiarico;
 il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;
 il Dirigente U.O.S. Trattamento Giuridico Economico, dr. Giovanni Carullo
 il Direttore U.O.C. O.P.S.O.S., dr. Alfredo Matano
 Il Dirigente SITRA, dr. Antonio Meles
 il Segretario verbalizzante, dr.ssa Raffaella Bizzarro



Componenti delegazione trattante parte sindacale
Rappresentanti Territoriali

CISL FP	Cristiani Nicola	
FIALS	Stabile Stabile	
FP CGIL	Capaccio Luigi - VETTONI - D'ALESSIO L	
NURSIND	Eliseo Antonio	
NURSING UP	Nuzzo Rosa	
UIL FPL	Falco Mario	

RSU

CISL FP	Alberico Francesco	
	Alfano Guido	
	Basile Antonio	
	Carfora Lettieri Giuseppe	
	Della Torca Emilio	
	Di Stravola Massimo	
	Mastropietro Antonietta	
	Savarese Ciro	
CONFINTESA SANITA'	De Rienzo Pasquale	
FIALS	Coppone Maria Carmela	
	Di Carluccio Eugenio	
	Zevi Raffaele	
FP CGIL	Bortone Federico	
NURSIND	D'Angelo Pasquale	
NURSING UP	Abbate Marta	
	Cusano Nicola	
	Ferraro Gaetano	
	Folgieri Pasquale	
	Giaquinto Angelo	
	Golino Vincenzo	
	Iorio Vincenzo	
UGL SALUTE	Roma Arturo	
	Laudisio Maria Rosaria	
UIL FPL	Corvino Nicola	