

Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 17 febbraio 2025

VERBALE

L'anno 2024 il giorno 17 del mese di febbraio alle ore 11:00 presso l'Aula Magna, Edificio A, dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta sono presenti la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, come indicato nel foglio presenze allegato e sottoscritto.

Il Direttore Generale prendendo atto che non sono pervenute, da parte delle OO.SS., osservazioni e/o integrazioni al verbale del 06/02/2025 nel termine stabilito e chiede di procedere all'approvazione e sottoscrizione del citato verbale.

Si approva e si procede alla sottoscrizione del verbale in parola.

Il Direttore Generale dà lettura della preintesa relativa al riparto residui fondi 2019-2023 - Contrattazione Decentrata Dirigenza Area Sanità- che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante sostanziale.

Il Direttore Generale affronta la problematica degli incarichi di alta specializzazione e come richiesto dalla CIMO e dalle altre OOSS, nella seduta del 06/02/2025 si è concordato di istituire una commissione tecnica per la definizione e proposta di un regolamento per la graduazione, individuando per la parte datoriale: la direzione amministrativa, la direzione sanitaria o suo delegato e la UOC gestione risorse umane; per la parte sindacale: il dott. Pianese (CIMO), il dott. Bencivenga (ANAAO-ASSOMED), la dott.ssa Marsicano (CIGL-FP Medici) e il dott. Russo Raucci (AAROI-EMAC).

Interviene Piperno UIL specificando di essere stato assente nella scorsa seduta del 6 febbraio 2025 e in riferimento alla commissione individua quale componente la dottoressa Gabriella Caiola della UIL.

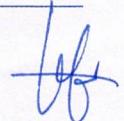
Il Direttore Amministrativo convocherà un incontro per la stesura del regolamento di graduazione degli incarichi e la individuazione dei criteri per la relativa assegnazione.

Si passa all'argomento relativo ai turni di pronta disponibilità.

Prende la parola il Direttore Sanitario che in merito al piano di pronta disponibilità fa presente che è possibile rivedere la posizione per le uu.oo.cc. Medicina Legale, Farmacia e Direzione Sanitaria ma non è possibile apportare modifiche per le uu.oo.cc. Cardiochirurgia, Chirurgia Maxillo-Facciale, Neurochirurgia e Neuroradiologia. Si potrebbe risolvere il problema assumendo una ulteriore unità di personale.

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
via Palasciano 81100 - Caserta
e-mail: delegazionetrattante@ospedale.caserta.it



Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 17 febbraio 2025

VERBALE

Interviene Piperno (UIL) e sull'argomento chiede informazioni in merito alle pronte disponibilità ossia se siano da intendersi come integrative oppure sostitutive.

Il Direttore Sanitario precisa che non si avranno sprechi e che il piano di pronta disponibilità è simile a quello dello scorso anno precisando, nel contempo, che si fa riferimento a pronte disponibilità integrative del sabato. Interviene Piperno (UIL) che specifica che per l'integrativa può fare un passo indietro ma non per la sostitutiva. Interviene Bencivenga (ANAAO) sostenendo che la pronta disponibilità non è possibile di sabato e nei giorni feriali diurni.

A questo punto il Direttore Sanitario chiede ai presenti se possono suggerire altre soluzioni.

Tutte le Organizzazioni Sindacali prendono atto delle difficoltà aziendali e concordano nella pronta disponibilità integrativa ad eccezione dell' ANAAO.

Piperno (UIL) precisa che tale posizione sarà da rivedere qualora la reperibilità attiva venga chiamata molto di frequente.

Interviene Murtas (FASSID- SINAFO) chiede che la pronta disponibilità sia dedicata ad attività specifica come ad esempio trapianti e nel frattempo chiede di mantenere quelle che già sono in corso.

Il Direttore Generale comunica che per la pronta disponibilità dove non è prevista, l'argomento verrà ripreso quando si attiveranno i nuovi reparti.

Per quelle discusse oggi, in deroga si può procedere. Tutti concordano ad eccezione dell' ANAAO.

Interviene Natale (ANAAO) chiede se tutto il personale di queste unità operative siano d'accordo ad effettuare prestazioni aggiuntive il sabato.

Il Direttore Generale dice che almeno in due unità operative il personale è così ridotto da non consentire la possibilità ad effettuare turni di sabato.

La riunione si chiude alle ore 13:00

Del che è verbale

L.C.S.

Il segretario verbalizzante
dr.ssa Raffaella Bizzarro

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 17/02/2025

L'anno **2025**, il giorno 06 del mese di **FEBBRAIO** alle ore **10:30**, presso l'Edificio A, Aula MAGNA- PAL.AMMINISTRATIVA, dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa; <i>Gubitosa</i>
il Direttore Sanitario, dott.ssa Angela Annecchiarico; <i>Angela Annecchiarico</i>
il Direttore Amministrativo, avv. Amalia Carrara <i>Amalia Carrara</i>
il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante; <i>Luigia Infante</i>
il Dirigente U.O.S. Trattamento Giuridico Economico, dr. Giovanni Carullo <i>Giovanni Carullo</i>
il Direttore f.f uoc OSOIS, dr. Alfredo Matano <i>Alfredo Matano</i>
il Segretario verbalizzante, dr.ssa Raffaella Bizzarro <i>Raffaella Bizzarro</i>

Componenti delegazione trattante parte sindacale

Rappresentanti Aziendali
FASSID –Area SNR dott.ssa Marina Della Noce <i>Marina Della Noce</i>
CIMO – dott. Maurizio Di Stasio <i>Maurizio Di Stasio</i>
CIMO – dott. Gaetano Bruno <i>Gaetano Bruno</i>
CIMO – dott. Luigi Lotti <i>Luigi Lotti</i>
CISL Medici – dott. Pietro Di Monaco <i>Pietro Di Monaco</i>
CIMO-FESMED-DOTT. Giuseppe Bucci <i>Giuseppe Bucci</i>
CIGL – FP Medici – dott.ssa Carmela Marsicano <i>Carmela Marsicano</i>
AAROI EMAC – dott. Lorenzo Russo Raucci <i>Lorenzo Russo Raucci</i>
ANAAO – ASSOMED dott. Domenico Natale <i>Domenico Natale</i>
ANPO – NUOVA ASCOTI- FIALS MEDICI – <i>NUOVA ASCOTI- FIALS MEDICI</i>
UIL FPL – dott. Antonio S. Vorraro <i>Antonio S. Vorraro</i>
FASSID –Area SINAFO – dott.ssa Maria Dezia Bisceglia <i>Maria Dezia Bisceglia</i>
CISL – FPS – dott.ssa Teresa Marzano <i>Teresa Marzano</i>
UIL – SPL dott.ssa Gabriella Caiola <i>Gabriella Caiola</i>
ANAAO – ASSOMED – dott. Vincenzo Bencivenga <i>Vincenzo Bencivenga</i>
ANAAO – ASSOMED – dott.ssa Sonia Raimondi <i>Sonia Raimondi</i>

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
 via Palasciano 81100 - Caserta
 e-mail: delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 17/02/2025

ANAAO – ASSOMED – dott.ssa Rita Greco	
Rappresentati Territoriali:	
FASSID –Area SNR	
CIMO – dott. Emilio Pianese	
CISL Medici – dott. Franco Della Rocca	
FESMED – dott. Gargiulo Salvatore	
FESMED – dott. Cimmino Gaetano	
UIL FPL – dott. Domenico Piperno	<i>Delegato</i>
AAROI EMAC – dott.ssa Angelina Merola	
ANAAO – ASSOMED – dott. Vincenzo Bencivenga	
CIGL – FP Medici	
ANPO – NUOVA ASCOTI- FIALS MEDICI	
UIL SPL – dott.ssa Gabriella Corea	
FASSID –Area SINAF – dott.ssa Murtas Evelina	<i>Evelina</i>
CISL – dott. Franco Della Rocca	
FEDIRETS – SIDIRSS – dott.ssa Elisa Petrone	

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
via Palasciano 81100 - Caserta
e-mail: delegazionetrattante@ospedale.caserta.it

**PREINTESA RIPARTO RESIDUO FONDI 2019-2023
CONTRATTAZIONE DECENTRATA DIRIGENZA AREA SANITA'**

Oggetto

L'Azienda annualmente, determinati in via definitiva i fondi contrattuali, ha provveduto per gli anni in questione ad accantonare tra fondi (debiti verso il personale) le quote residuali, al netto di eventuali recuperi, in attesa della definizione di utilizzo. Oggetto della presente pre-intesa è il riconoscimento dei fondi residui e così come meglio verificati dall'organo di controllo, ai dirigenti avente diritto.

Quantificazione fondi residui

I residui dei fondi relativi agli anni 2019-2023, quantificati prima del CCNL sottoscritto il 23/01/2024, come risultanti dai dati del trattamento economico della UOC gestione Risorse Umane e dalla contabilità aziendale, al netto dei recuperi annuali come evidenziati dal collegio sindacale e dell'indennità di risultato 2023:

Residui fondi Dirigenza Sanitaria 2019	€ 847.671
Residui fondi Dirigenza Sanitaria 2020	€ 168.911
Residui fondi Dirigenza Sanitaria 2021	€ 340.602
Residui fondi Dirigenza Sanitaria 2022	€ 644.464
Residui fondi Dirigenza Sanitaria 2023	€ 682.805

Modalità operative condivise

Come già anticipato nella precedente contrattazione la distribuzione dei fondi residuali a partire dalla annualità 2019 sarebbe stata oggetto di contrattazione decentrata per concordare i criteri di riconoscimento, una volta quantificate e verificate le somme residuali corrette.

Nel corso delle precedenti riunioni sindacali, si è sempre fatto riferimento alla necessità preliminare della verifica della corretta determinazione dei fondi da parte dell'organo di controllo per gli anni in questione. Con verbale 1/2025 il collegio sindacale, dopo aver evidenziato alcune anomalie della determinazione annuale, ha invitato l'amministrazione alla rettifica degli importi residui dell'anno di riferimento.

L'attività è stata eseguita da parte delle Unità Operative amministrative GRU e GEF, ciascuna per quanto di competenza.

A seguito di ciò, nell'incontro sindacale del 06/02/2025, dopo aver preso atto da parte delle organizzazioni sindacali degli importi residui annuali effettivi come sopra, le stesse danno mandato alla parte datoriale di predisporre la pre-intesa contrattuale sulla scia di quella precedente.

Definizioni dell'accordo

La parte datoriale e la parte sindacale concordano che i residui andranno a beneficio della dirigenza Sanitaria, medici e non medici, come previsto dal contratto vigente per gli anni di riferimento, riconoscendo quanto dovuto ai professionisti in servizio nei singoli anni cui i residui fanno riferimento.

I criteri di ripartizione saranno gli stessi di quelli utilizzati per il riconoscimento del risultato all'epoca vigenti e utilizzati e rispettando le valutazioni ottenute dai singoli professionisti per gli stessi anni.

Le parti pubblica e sindacale, con la presente pre-intesa, concordano inoltre di procedere al riconoscimento economico con le prime mensilità utili dopo la sottoscrizione della contrattazione conclusiva.

Al fine di procedere a tanto si intende sottoporre la pre-intesa all'organo di controllo, ai sensi dell'art 40-bis del D.Lgs. 165/2001.

Caserta 17/02/2025

ANAS

