

**Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 06-12-2024**

**VERBALE**

L'anno 2024 il giorno 06 del mese di dicembre alle ore 11:00 presso l'Aula Magna, Edificio A, dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta sono presenti la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, come indicato nel foglio presenze allegato e sottoscritto.

Il Direttore Generale prendendo atto che non sono pervenute, da parte delle OO.SS., osservazioni e/o integrazione al verbale del 17/10/2024 nel termine stabilito, chiede di procedere all'approvazione e sottoscrizione del citato verbale.

Si approva e si procede alla sottoscrizione del verbale in parola.

Il Direttore Generale, prima di tutto specifica che c'è stata una richiesta da parte dei sindacati del 29/11/2024, allegata al presente verbale (allegato 1), riscontrata dal GRU in data 5/12/2024 (allegato 2).

Pianese (CIMO) sollecita l'avvio della contrattazione sui criteri di ripartizione delle risorse relative ai fondi contrattuali anno 2024 in applicazione dell'art 72, c3 e art 23, c 2, CCNL 2019/21, come da richiesta Intersindacale Regionale del 1/10/2024 (allegato 3), nonché l'aggiornamento del Regolamento Graduazione degli Incarichi.

Sull'argomento il Direttore Generale anticipa che una risposta e di conseguenza la fissazione dell'incontro, sarà possibile solo dopo aver definito il numero e la tipologia degli incarichi e verificata, a seguire, l'eventuale disponibilità dei fondi da utilizzare per la graduazione. Pertanto se al termine della seduta odierna si addiverà a tanto, si potrà fissare un incontro sui criteri di ripartizione delle risorse 2024 come richiesto.

Si passa al secondo punto dell'argomento all'o.d.g. relativo a: *"criteri per assegnazione degli incarichi professionali e regolamento graduazione degli stessi"*.

Il Direttore Generale facendo seguito a quanto emerso dall'ultimo incontro (una parte dei sindacati sosteneva il riconoscimento delle IPAS a tutti i dirigenti medici con una anzianità superiore a 15 anni, mentre altri avevano avanzato il criterio della meritocrazia tra gli aventi diritti) informa che dopo aver convocato l'organo consultivo "Collegio di Direzione", i cui membri in qualità di Direttori di Dipartimento si sono fatti portavoce anche di quanto avallato in sede di Comitato di Dipartimento, comunica che il Collegio stesso ha condiviso, al fine di valorizzare il maggior impegno dei dirigenti medici e l'altissima specializzazione e

**Delegazione Trattante**

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta

via Palasciano 81100 - Caserta

e-mail: [delegazionetrattante@ospedale.caserta.it](mailto:delegazionetrattante@ospedale.caserta.it)



**Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 06-12-2024**

**VERBALE**

Il Direttore Generale comunica che in contemporanea alla trasmissione del presente verbale verrà inoltrato quanto richiesto.

Si passa al terzo argomento dell'o.d.g. *"Criteri di ripartizione delle risorse disponibili anni precedenti"*.

Il Direttore Generale comunica che il Collegio Sindacale ha precisato che a breve certificherà i fondi. Subito dopo si potranno ripartire i fondi dal 2019 al 2023 con i criteri già applicati nel 2019 previsti dal CCNL.

Si passa al quarto argomento dell'o.d.g. *"Risultato anno 2023"*.

Il Direttore Generale comunica che a seguito di valutazione positiva dell'OIV del 04/12/2024, l'Azienda procederà a deliberare il riconoscimento di risultato anno 2023 che, dati i tempi ristretti, potrà essere erogato entro gennaio 2025.

Si passa all'ultimo punto dell'ordine del giorno: *"criteri di ripartizione fondo perequazione Dirigenti sanitari"*.

Il Direttore Generale comunica che sono da ripartire i fondi relativi alla perequazione prevista dall'attività ALPI relativi agli anni 2019-2023. Vista la diversità di opinioni in merito ai beneficiari sollevata nell'ultimo incontro, il Direttore Generale, a conferma di quanto già sostenuto dall'azienda, evidenzia quanto convenuto nel confronto regionale e che, come espressamente riportato, non possono beneficiare del fondo di perequazione i dirigenti, tra l'altro, che effettuano prestazioni di cui all'articolo 89, comma 2 e articolo 91 contratto collettivo nazionale di lavoro del 23 gennaio 2024, con esclusione delle prestazioni di cui all'articolo 89 comma 6 lettera d. A tal riguardo il Direttore Generale chiarisce che le prestazioni di cui all'articolo 89 comma 6, lettera d (guardie notturne) sono state remunerate ad un importo differente per codice di timbratura non conforme alla tipologia d'istituto. Pertanto, nell'evidenziare che da questo mese verranno corrisposte come previsto contrattualmente, a seguire si procederà ai dovuti recuperi/conguagli.

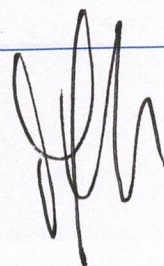
Si apre la discussione.

Su questo ultimo argomento (guardie notturne) tutte le sigle concordano.

La dottoressa Raimondi (ANAAO-ASSOMED) e il dottor Piperno (UIL-FPL) esprimono invece dubbi in merito alla retroattività del criterio per il riconoscimento dei fondi di perequazione.



**Delegazione Trattante**  
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta  
via Palasciano 81100 - Caserta  
e-mail: delegazionetrattante@ospedale.caserta.it





ALL. 1

**ANAAO ASSOMED - CIMO - AAROI EMAC - FP CGIL Medici e Dirigenti Sanitari -  
FVM - FEDERAZIONE CISL MEDICI - FESMED- UIL Medici**

Dr. Gaetano Gubitosa  
Direttore Generale

Avv. Amalia Carrara  
Direttore Amministrativo

AORN S. Anna e S. Sebastiano

Napoli, 29 novembre 2024

**Oggetto: Riscontro Vs nota prot. 31100/u del 23/10/2024: osservazioni  
sollecito richiesta di avvio della contrattazione decentrata sui criteri di ripartizione delle risorse  
relative ai fondi contrattuali anno 2024 (nota PEC del 01.10.2024 allegata).**

Le scriventi segreterie regionali, hanno ricevuto formale parziale risposta alla PEC del 01.10.2024, con l'invio della nota in oggetto, di fatto, mancante della data di avvio della contrattazione decentrata sui fondi 2024.

Si chiede, pertanto, nuovamente convocazione urgente su tale richiesta, non oltre il 31.12.2024 al fine di poter applicare l'articolo 23 co. 2, del contratto 2019/2021.

Dai dati inviati si eccipe che:

**Residui 2019**

1. fondo di risultato: la differenza tra la costituzione del fondo (610.800) e l'effettivo utilizzo (416.710) dà un importo di euro 194.090 e non come erroneamente riportato di euro 151.632
2. viene riportato una decurtazione di euro 146.577 ai sensi della legge 208/2015 comma 236 articolo 1. A parere delle scriventi OO. SS., la decurtazione non è applicabile perché tale comma è stato abrogato dal D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75.  
Alla luce dei punti 1 e 2, a parere delle scriventi, il residuo complessivo di euro 847.671 è errato, il residuo complessivo corretto è di euro 1.036.876.

**Residui 2020**

1. fondo di risultato: la differenza tra la costituzione del fondo (677.693) e l'effettivo utilizzo (598.039) dà un importo di euro 79.654 e non come erroneamente riportato di euro 37.256.  
Pertanto, a parere delle scriventi, il residuo dei tre fondi di euro 215.976 è errato, ed il residuo corretto è di euro 258.373.

**Residui 2021**

1. fondo di risultato: la differenza tra la costituzione del fondo (680.978) e l'effettivo utilizzo (610.158) dà un importo di euro 70.822 e non come erroneamente riportato di euro 28.433.  
Pertanto, a parere delle scriventi, il residuo dei tre fondi di euro 340.601 è errato, ed il residuo corretto è di euro 383.185.

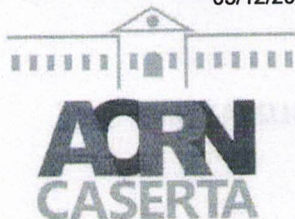
**Residui 2022**

1. fondo di risultato: non risulta erogato ai Dirigenti.  
Pertanto, a parere delle scriventi, al residuo totale di € 742.423 (781.250 -residuo totale riportato meno 38.827 -residuo fondo di risultato riportato) va aggiunto l'intero importo del fondo di risultato, pari a euro 724.341 con un residuo effettivo dei tre fondi di euro 1.466.764.

**SPESA FONDI ANNO 2024**

1. È riportata la spesa di indennità di sostituzione presumibilmente a carico del fondo di posizione.  
Se tale evenienza risultasse confermata essa è in contrasto con il contratto firmato a gennaio 2024, che all'articolo 72 comma 1 testualmente recita: "gli utilizzi del presente fondo indicati al comma 7





REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
DI CASERTA

ALL. 2

Al Direttore Generale

Al Direttore Amministrativo

Oggetto: Riscontro Nota OO.SS. Dirigenza Area Sanità  
Prot. 35551 del 29/11/2024

In riferimento alle osservazioni contenute nella nota del 29/11/2024 acquisita al prot. 35551 del 29/11/2024 a firma delle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, per quanto di competenza, si rappresenta:

Residui 2019

- 1) Fondo di risultato: **Si conferma il dato dei residui comunicato con nota pec 31100/u del 23/10/2024,** in quanto la spesa evidenziata nel prospetto già trasmesso tiene conto anche dei riparti INAIL che sono stati regolarmente distribuiti al personale medico avente diritto e che rientrano, dunque, sia nella costituzione del fondo deliberato per l'anno, che nell'utilizzo dello stesso.
- 2) **Si conferma, altresì, la decurtazione evidenziata di euro 146.577 ai sensi della legge 208/2015,** articolo 1 comma 236. Tale decurtazione era stata evidenziata in sede di verifica dei fondi da parte del Collegio Sindacale e precisamente riguarda per euro 135.671 il Fondo di posizione e per euro 11.006 il fondo di risultato. Tale decurtazione era già stata prevista dalle delibere 138 e 139 del 18/9/2017.

Si tratta, dunque, di una decurtazione relativa alla annualità 2016, in vigore della legge citata, che è stata riportata sui residui anno 2019, prima annualità che presenta un residuo attivo, al momento della verifica del Collegio sindacale, essendo già stati distribuiti i residui afferenti al periodo 2015/2018.

Si evidenzia quanto più volte riportato in sede sindacale, ovvero che il Collegio Sindacale ha in corso da mesi una verifica dei fondi a decorrere dal 2016.

Residui 2020

- 1) Fondo di risultato: **Si conferma il dato dei residui comunicato con nota pec 31100/u del 23/10/2024,** in quanto la spesa evidenziata nel prospetto già trasmesso tiene conto anche dei riparti INAIL che sono stati regolarmente distribuiti al personale medico avente diritto e che rientrano, dunque, sia nella costituzione del fondo deliberato per l'anno, che nell'utilizzo dello stesso.

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

-Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta

Via Palasciano 81100 - Caserta

Tel. 0823/232456-2468-2473-2665

e-mail: [personale@ospedale.caserta.it](mailto:personale@ospedale.caserta.it) - pec: [gestionerisorseumane@ospedalecasertapec.it](mailto:gestionerisorseumane@ospedalecasertapec.it)



Egr. Sig. Direttore Generale  
AORN S. Anna S. Sebastiano CASERTA

E p.c. Avv. Antonio Postiglione  
Direttore Generale Tutela della salute  
e del Coordinamento del Sistema Sanitario regionale

Napoli, li 01/10/2024

**Oggetto: Richiesta avvio contrattazione decentrata sui criteri di ripartizione delle risorse relative ai fondi contrattuali anno 2024 - Accesso alla documentazione ex l. 241/1990 relativa ai Fondi aziendali.**

L'intersindacale regionale con nota PEC del 12.04.2024 (allegata) ad oggetto "*richiesta avvio contrattazione decentrata sui criteri di ripartizione delle risorse relative ai fondi contrattuali anno 2024, CCNL 2019/2021*" ha chiesto, su tale argomento, l'avvio del negoziato ai sensi dell'art. 10 comma 2 del CCNL area sanità 2019/2021 e la consegna della documentazione necessaria per la trattativa aziendale.

A tutt'oggi codesta Azienda non ha né trasmesso la dovuta informativa né ha avviato la contrattazione richiesta e contrattualmente dovuta eludendo completamente l'istanza del 12/04/2024.

Ciò detto:

#### PREMESSO

- che le istanti OO.SS., Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative su base nazionale e firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità 2019/2021, hanno fra i loro compiti quello di verificare che tutti gli istituti economici contrattuali vengano correttamente posti in essere dalle aziende del S.S.N. nei confronti del personale dirigente;

- che l'art. 9, co. 5, lett. a) del CCNL Area Sanità 2019/2021 dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale "*i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) e 74 (Fondo per la retribuzione di risultato)*";

- che l'art. 10, co. 2, del suddetto CCNL dispone che "*I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 9, comma 5 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), sono negoziati con cadenza annuale; l'avvio del negoziato avviene entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento*";

- che l'art. 72, co. 3, sempre del citato CCNL sancisce che "*Il fondo di cui al presente articolo (Fondo per la retribuzione degli incarichi) deve essere integralmente utilizzato; le voci di utilizzo sono oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5, commi 4, lett. b) e 5...*";

- che l'art. 23, co. 2, del detto CCNL dispone fra l'altro che "*Ove sia rilevato uno strutturale mancato pieno utilizzo delle risorse consolidate del fondo per la retribuzione degli incarichi, non derivante da cessazioni o assenze, l'Azienda o Ente, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lett. d) (Confronto aziendale), procede alla rivalutazione delle retribuzioni di posizione variabile al fine di pervenire al pieno utilizzo delle predette risorse*";





U-IT-CE-000000181-2024-INNLAB014661



ALL 4

**Al Direttore Generale  
Al Direttore Sanitario  
Al Direttore Amministrativo  
Alla Delegazione Trattante  
AORN Caserta  
Loro Sedi**

**Oggetto:** assegnazione incarichi professionali. Integrazione documentale a riunione sindacale del 6.12.24

La scrivente O.S. nel ribadire e supportare normativamente la propria proposta circa i criteri da utilizzare nella assegnazione degli incarichi professionali (in particolare IpAS) richiama alla attenzione delle SS.VV. l'accordo decentrato Regione Campania - Organizzazioni Sindacali della dirigenza relativo alle linee di indirizzo per la contrattazione integrativa aziendale, già citato ed esibito da codesta Direzione Generale durante la riunione in oggetto in merito al fondo di perequazione.

Ebbene, lo stesso accordo regionale al capitolo Affidamento e Valutazione incarichi dirigenziali ed in particolare a pagina 26, 4° capoverso recita: "Inoltre, si conviene che al fine di garantire una progressione economica e le connesse responsabilità, correlata all'esperienza professionale acquisita negli anni, a tutti i Dirigenti con almeno 15 anni di anzianità sia conferito almeno di incarico di alta specializzazione."

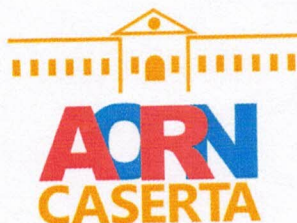
Il suddetto disposto non lascia alcun dubbio circa le modalità di affidamento incarichi IpAS né tantomeno si presta ad interpretazioni alternative.

Pertanto, ogni decisione aziendale che non rispetti le modalità previste dal suddetto accordo regionale è da considerarsi illegittima e palesemente contraria a volontà espresse dai vertici regionali istituzionali. Certi che il chiarimento fornito sia dirimente e definitivo si porgono distinti saluti.

Caserta 09/12/2024

**Il Segretario UIL FPL Dirigenza Sanitaria  
Dott. Domenico Piperno**





**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

**Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 06/12/2024**

L'anno **2024**, il giorno 06 del mese di **dicembre** alle ore **10:30**, presso l'Edificio A, Aula MAGNA- PAL.AMMINISTRATIVA, dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti:

<b>per la Delegazione trattante di parte pubblica:</b>	
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;	
il Direttore Sanitario, dott.ssa Angela Anzecchiarico;	
il Direttore Amministrativo, avv. Amalia Carrara	
il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;	
il Dirigente U.O.S. Trattamento Giuridico Economico, dr. Giovanni Carullo	
il Direttore f.f.uoc OSOIS, dr. Alfredo Matano	
il Segretario verbalizzante, dr.ssa Raffaella Bizzarro	

**Componenti delegazione trattante parte sindacale**

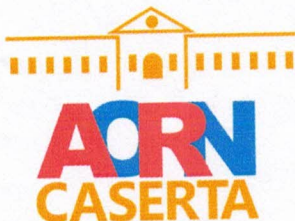
**Rappresentanti Aziendali**

FASSID –Area SNR dott.ssa Marina Della Noce	
CIMO – dott. Maurizio Di Stasio	
CIMO – dott. Gaetano Bruno	
CIMO – dott. Luigi Lotti	
CISL Medici – dott. Pietro Di Monaco	
CIMO-FESMED-DOTT. Giuseppe Bucci	
CIGL – FP Medici – dott.ssa Carmela Marsicano	
AAROI EMAC – dot.ssa Angelina Merola	
ANAAO – ASSOMED dott. Domenico Natale	
ANPO – NUOVA ASCOTI- FIALS MEDICI –	
UIL FPL – dott. Antonio S. Vorraro	
FASSID –Area SINAFO – dott.ssa Maria Dezia Bisceglia	
CISL – FPS – dott.ssa Teresa Marzano	
UIL – SPL dott.ssa Gabriella Caiola	
ANAAO – ASSOMED – dott. Vincenzo Bencivenga	
ANAAO – ASSOMED – dott.ssa Sonia Raimondi	

**Delegazione Trattante**

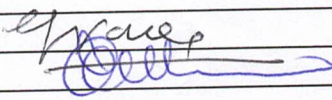
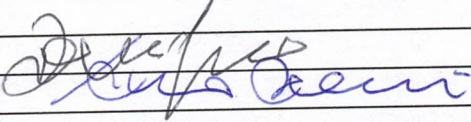
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta  
via Palasciano 81100 - Caserta  
e-mail: delegazionetrattante@ospedale.caserta.it





REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

**Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 06/12/2024**

ANAAO – ASSOMED – dott.ssa Rita Greco	
<b>Rappresentati Territoriali:</b>	
FASSID –Area SNR	
CIMO – dott. Emilio Pianese	
CISL Medici – dott. Franco Della Rocca	
FESMED – dott. Gargiulo Salvatore	
FESMED – dott. Cimmino Gaetano	
UIL FPL – dott. Domenico Piperno	
AAROI EMAC – dott. Lorenzo Russo Raucchi	
ANAAO – ASSOMED – dott. Vincenzo Bencivenga	
CIGL – FP Medici	
ANPO – NUOVA ASCOTI- FIALS MEDICI	
<del>UIL SPL – dott.ssa Gabriella Corea</del>	
FASSID –Area SINAFO – dott.ssa Murtas Evelina	
CISL – dott. Franco Della Rocca	
FEDIRETS – SIDIRSS – dott.ssa Elisa Petrone	

**Delegazione Trattante**

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta  
via Palasciano 81100 - Caserta  
e-mail: delegazionetrattante@ospedale.caserta.it