

Riunione sindacale Area Dirigenza AREA P.T.A. del 08/10/2025
CONTRATTAZIONE DECENTRATA AREA DIRIGENZA PTA CCNL 2019-2021

L'anno **2025**, il giorno 08 del mese di OTTOBRE alle ore **12:00**, presso l'Edificio A, Aula MAGNA- PAL.AMMINISTRATIVA, dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta:

Per la delegazione trattante di parte pubblica è presente il Direttore Amministrativo, avv. Chiara Di Biase, anche per delega del Direttore Generale dott Gennaro Volpe, il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante e il Dirigente U.O.S. Trattamento Economico, dr. Giovanni Carullo;

per la delegazione trattante di parte sindacale- AREA PTA, è presente per la FEDIR, per delega della Dott.ssa Elisa Petrone, l'arch. Antonio Rocchio, giusta delega trasmessa tramite pec il 06/10/2025, allegata al presente verbale (all. 1);

Risultano assenti le altre sigle Sindacali convocate con la nota prot. nr. 30824 del 02/10/2025 (cfr. all. 2)

Si procede alla sottoscrizione dell'intesa relativa al riparto residuo fondi 2018-2023 CONTRATTAZIONE DECENTRATA AREA DIRIGENZA PTA CCNL 2019-2021, che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale (cfr. all. 3)

L'incontro si conclude alle ore 13:00. Del che è verbale

L.C.S.

per la Delegazione trattante di parte pubblica:	
il Direttore Generale, dr. Gennaro Volpe	
il Direttore Amministrativo, avv. Chiara Di Biase	
il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante	
il Dirigente U.O.S. Trattamento Economico, dr. Giovanni Carullo	
il Segretario verbalizzante, dr.ssa Raffaella Bizzarro	

Componenti delegazione trattante parte sindacale

Rappresentanti	
DIRETS	
FEDIR	
CISL	
FP CGIL	
UIL FPL	



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

**INTESA RIPARTO RESIDUO FONDI 2018-2023
CONTRATTAZIONE DECENTRATA DIRIGENZA PTA
CCNL 2019 2021 Personale Area Funzioni Locali**

Oggetto

L'Azienda annualmente, determinati in via definitiva i fondi contrattuali, ha provveduto per gli anni in questione ad accantonare in bilancio tra fondi (debiti verso il personale) le quote residuali, al netto di eventuali recuperi, in attesa della definizione di utilizzo. Oggetto della presente intesa è il riconoscimento dei fondi residui e così come meglio verificati dall'organo di controllo, ai dirigenti aventi diritto.

Quantificazione fondi residui

I residui dei fondi relativi agli anni 2018-2023, quantificati prima del CCNL sottoscritto il 16/07/2024, come risultanti dai dati del trattamento economico della UOC Gestione Risorse Umane e dalla contabilità aziendale, al netto dei recuperi annuali disposti dal collegio sindacale e dell'indennità di risultato 2023:

Residui fondi Dirigenza PTA 2018	€ 2.283,66
Residuo fondi Dirigenza PTA 2019	€ 72.843,26
Residui fondi Dirigenza PTA 2020	€ 97.404,13
Residui fondi Dirigenza PTA 2021	€ 124.851,70
Residui fondi Dirigenza PTA 2022	€ 74.285,58
Residui fondi Dirigenza PTA 2023	€ 61.444,70

Presa atto parere Collegio Sindacale n. 14 del 03/06/2025

Si prende atto di quanto evidenziato dal Collegio Sindacale circa la impossibilità di provvedere alla distribuzione dei residui delle annualità in questione a favore dei titolari di incarico di sostituzione e/o interim così come concordato nella riunione del 28/04/2025, per le motivazioni esposte nel verbale n. 14/del 03/06/2025 con cui il l'Organo di controllo ha espresso parere non favorevole alla preintesa (innovazione dell'accordo rispetto alla disciplina vigente pro-tempore; accordo idoneo a generare nuovi o maggiori oneri non previsti e privi di copertura);

Modalità operative condivise

Nell'incontro sindacale odierno, al cui verbale la presente viene allegata, dopo aver illustrato gli importi sopra elencati, gli stessi vengono condivisi dalla O.S. presente.

Si prende atto, altresì, che per le annualità 2018 e 2019 gli importi di cui ai residui sopra indicati e disponibili, saranno incrementati di euro 6.944,60 (2018) ed euro 8.403,77 (2019) relativi alle maggiori somme già percepite dal Direttore Gef negli anni in questione per gli incarichi ad interim rivestiti, in assenza di una regolamentazione, e che tali importi saranno recuperati dall'ammontare lordo complessivo spettante al medesimo dirigente per gli anni oggetto dell'intesa.

I residui annuali persistenti saranno erogati ai dirigenti dipendenti negli anni di riferimento e aventi diritto, secondo i criteri esistenti nel periodo di riferimento per il riconoscimento dell'indennità di risultato, confermati nel Verbale dell'incontro sindacale del del 07.05.2019, di cui alla tabella allegata.

Definizioni dell'accordo

La parte datoriale e la parte sindacale concordano, pertanto, che i residui anni precedenti andranno elargiti a beneficio della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa in servizio negli anni di riferimento, in rapporto al periodo di servizio, secondo i criteri esistenti nel periodo di riferimento per il riconoscimento dell'indennità di risultato.

Le parti pubblica e sindacale, con la presente intesa, dopo la certificazione del Collegio sindacale, concordano inoltre di procedere al riconoscimento economico con la prima mensilità utile.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Al fine di procedere a tanto si intende sottoporre l'intesa all'organo di controllo, ai sensi dell'art 40-bis del D.Lgs. 165/ 2001.

Le parti prendono atto della relazione illustrativa elaborata dalla direzione aziendale e la relazione tecnico finanziaria già inviate al Collegio Sindacale con nota prot. 15729 del 08/05/2025.

Caserta 08/10/2025

per la Delegazione trattante di parte pubblica:	
il Direttore Generale, dr. Gennaro Volpe	<i>Volpe</i>
il Direttore Amministrativo, avv. Chiara Di Biase	<i>Di Biase</i>
il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante	<i>Infante</i>
il Dirigente U.O.S. Trattamento Economico, dr. Giovanni Carullo	<i>Carullo</i>
il Segretario verbalizzante, dr.ssa Raffaella Bizzarro	<i>Bizzarro</i>

Componenti delegazione trattante parte sindacale

Rappresentanti	
DIRETS	<i>per delega</i>
FEDIR	
CISL	
FP CGIL	
UIL FPL	

CRITERI RIPARTIZIONE FONDO RISULTATO PER STRUTTURA/INCARICO
ANNI 2015-2018

qualifica	punteggio
direttore uoc	70
direttore uos	50
direttore uosd	60
DIRIG.+ 15 anni	35
DIRIG. > 5 anni	25
DIRIG.< 5 anni	10
dirig. Tempo determinato	10

I criteri di ripartizione di cui alla presente tabella sono stati oggetto di precedenti accordi sindacali e utilizzati nel pagamento della retribuzione di risultato fino all'anno 2014.