

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELL'U.O.C. DI ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA.**

VERBALE N. 1

L'anno duemilasedici, il giorno 18 del mese di luglio, alle ore 09,30, presso la Direzione Sanitaria di questa Azienda, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e prova colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di direttore dell'U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 324 del 10/06/2016, immediatamente eseguibile, e convocata con nota del 23/06/2016 prot. 12409/U, risulta così composta:

- Dott. GIORDANO Alfonso	Direttore sanitario	Componente di diritto
- Dott. BERLOCO Giovanni Battista	A.S.L. Matera	Componente
- Dott. ERASMO Rocco	A.U.S.L. Pescara	Componente
- Dott. MONTELEONE Giuseppe	A.S.L. Napoli I Centro	Componente

La Commissione si è riunita per procedere all'ammissione dei candidati alla selezione di che trattasi, previa verifica dei requisiti così come previsti dal bando, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei titoli prodotti dai candidati stessi e per la valutazione dei titoli medesimi.

Preliminarmente, la Commissione nomina all'unanimità il Presidente nella persona del Dott. MONTELEONE Giuseppe.

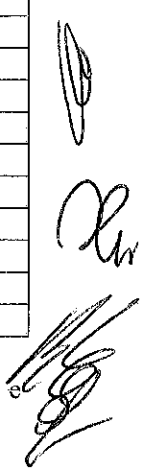
Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 421 del 2/11/2015, esecutiva ai sensi di legge, è stato indetto, tra l'altro, avviso di selezione pubblica, per titoli e prova colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di direttore dell'U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia;
- il bando della selezione pubblica è stato integralmente pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 77 del 21/12/2015, per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4<sup>a</sup> serie speciale concorsi ed esami - n. 5 del 19/01/2016 e sul sito web aziendale, fissando il termine per la presentazione delle domande al 18/02/2016;
- con deliberazione n. 242 del 04/05/2016, esecutiva ai sensi di legge, si è preso atto che nel termine perentorio previsto dal bando di selezione sono pervenute le istanze di n. 18 candidati di seguito elencati in ordine alfabetico:

Numero	Nominativo	Prot.	Data
1	ANGRISANI CARMINE	3004	18/02/2016
2	BASSO ORESTE	2256	08/02/2016
3	BRUNO GAETANO	3033	18/02/2016
4	CORNACCHIA ROSSANO STEFANO	3290	22/02/2016
5	D'AURIA SALVATORE	2445	10/02/2016
6	DEL PRETE SALVATORE	3000	18/02/2016
7	DI SANTO FABIO	2935	17/02/2016
8	GRASSI SIRIO	3445	24/02/2016
9	IMPRODA GIUSEPPE	3296	22/02/2016
10	LEPORE LUCIANO	3275	22/02/2016
11	LEPORE STEFANO	3002	18/02/2016
12	MIMMO PASQUALE	3168	19/02/2016
13	PELLEGRINO ACHILLE	2932	17/02/2016
14	RONDINELLA FERRUCCIO	3053	18/02/2016
15	SCOGNAMIGLIO DOMENICO	2773	15/02/2016
16	TAGLIALATELA EMILIO	2877	16/02/2016
17	VENTRE TOMMASO	2653	12/02/2016
18	ZANFORLINO GIOVANNI	3032	18/02/2016

La Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 502/92 e



successive modifiche ed integrazioni, dal D.P.R. n. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni, dal D.P.R. n. 483/97, dal D. Lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dal D.L. 158/2012, convertito con L. 189/2012.

Prende atto, altresì, della nota della Commissione Straordinaria dell'AORN "S. Anna e San Sebastiano" di Caserta prot. 14032I del 15/07/2016, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale, ad oggetto: " Profilo richiesto per l'aspirante direttore U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia dell'A.O.R.N. Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta".

Per poter procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi, la Commissione stabilisce che per la presente selezione dispone, complessivamente, di 100 (cento) punti, così ripartiti:

- 1) 50 punti per il curriculum;
- 2) 50 punti per la prova colloquio.

I 50 punti per il curriculum sono suddivisi con riferimento:

- a) **alla tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività, alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime e con riferimento al decennio precedente alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale: **punteggio massimo 10 punti**;
- b) **alla posizione funzionale** del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione: **punteggio massimo 5 punti**;
- c) **alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate** dal candidato, misurata in termini di volume e complessità, riferita al decennio precedente alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale, certificata dal Direttore Sanitario, sulla base di attestazione del Dirigente Responsabile del competente Dipartimento od Unità Operativa: **punteggio massimo 16 punti**;
- d) **ai soggiorni di studio o di addestramento professionale** per attività inerenti la disciplina in rilevanti strutture italiane od estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori: **punteggio massimo 4 punti**;
- e) **all'attività didattica** presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con riferimento al decennio precedente alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale: **punteggio massimo 4 punti**;
- f) **alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari**, anche effettuati all'estero, con riferimento al decennio precedente alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale, nonché alle pregresse idoneità nazionali: **punteggio massimo 5 punti**;
- g) **alla produzione scientifica** strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, con riferimento al decennio precedente alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale: **punteggio massimo 6 punti**.

In riferimento al punto a) si precisa che i parametri utilizzati per la valutazione sono:

- la caratteristica di A.O.R.N.
- il numero dei posti letto
- la configurazione quale IRCCS/ sede universitaria
- presenza di P.S. H 24

In riferimento al punto g) si precisa che la Commissione valuterà, per quanto concerne le pubblicazioni, alla stessa stregua se il candidato è primo o altro autore.

Il Presidente ed i componenti, singolarmente interpellati, dichiarano di non essere parenti od affini dei candidati ammessi.

La Commissione procede all'ammissione ed esclusione dei candidati e prende atto che i requisiti di ammissione al presente avviso sono quelli di cui al bando di selezione pubblica suddetto che, sinteticamente, si riportano di seguito:

- a) iscrizione all'albo professionale dei Medici Chirurghi;
- b) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- c) curriculum, ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/97, nel quale sia documentata una specificata attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 dello stesso DPR;
- d) attestato di formazione manageriale (secondo quanto previsto nel bando di selezione).

La Commissione procede all'apertura delle buste dei candidati iniziando, in ordine alfabetico, dal candidato Angrisani Carmine. Dopo accurata disamina della documentazione presentata da ciascun candidato, ai fini dell'accertamento dei requisiti specifici posseduti per l'accesso alla selezione, così come previsto dall'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, accerta che tutti i partecipanti sono in possesso dei requisiti predetti. I sottoelencati candidati, quindi, sono ammessi alla selezione:

Numero	Nominativo
1	ANGRISANI CARMINE
2	BASSO ORESTE
3	BRUNO GAETANO
4	CORNACCHIA ROSSANO STEFANO
5	D'AURIA SALVATORE
6	DEL PRETE SALVATORE



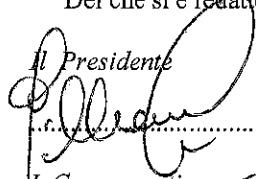
7	DI SANTO FABIO
8	GRASSI SIRIO
9	IMPRODA GIUSEPPE
10	LEPORE LUCIANO
11	LEPORE STEFANO
12	MIMMO PASQUALE
13	PELLEGRINO ACHILLE
14	RONDINELLA FERRUCCIO
15	SCOGNAMIGLIO DOMENICO
16	TAGLIALATELA EMILIO
17	VENTRE TOMMASO
18	ZANFORLINO GIOVANNI

Ultimata l'ammissione, la Commissione predispose n. 18 schede analitiche, contraddistinte quale "Allegato A", ciascuna relativa ad ogni candidato, sulle quali, previo esame approfondito e completo del curriculum e dei singoli documenti allegati alla domanda di partecipazione al concorso, vengono riportate le valutazioni dei medesimi, laddove valutabili, applicando oltre alla normativa legislativa vigente, i criteri precedentemente stabiliti.

La Commissione predispose, inoltre, un elenco riepilogativo dei candidati, in ordine alfabetico, contraddistinto quale "Allegato B", con l'indicazione, a fianco di ciascuno, del punteggio totale attribuito per la valutazione della documentazione e del curriculum. Le schede analitiche relative a ciascun candidato, "Allegato A", nonché la scheda riepilogativa del punteggio ad essi attribuito, "Allegato B", formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La Commissione procede, quindi, alla valutazione dei curricula e della documentazione dei candidati iniziando, sempre in ordine alfabetico, dal candidato Angrisani Carmine, compilando i già citati "Allegato A" ed "Allegato B". Ultimata la valutazione del curriculum e della documentazione di ciascun candidato, sospende i lavori e si aggiorna al 19/07/2016, alle ore 09,00, per la determinazione dei criteri al fine dello svolgimento della prevista prova colloquio e per lo svolgimento della prova colloquio stessa.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto alle ore 18,15.

*Il Presidente*  


*I Componenti*  
