



ALLA COMMISSIONE PER LA SELEZIONE DIRETTORE U.O.C. ANATOMIA PATOLOGICA

Oggetto: Profilo richiesto per l'aspirante Direttore U.O.C. di Anatomia Patologica
dell'A.O.R.N. Sant'Anna e San Sebastiano-Caserta

Profilo Oggettivo

- L'A.O.R.N. “Sant’Anna e San Sebastiano” di Caserta è sede di D.E.A. di II livello nel quale è attivo il Dipartimento dei Servizi Integrati e Diagnostici che oltre alla U.O.C Anatomia Patologica prevede le UU.OO.CC.di Diagnostica per Immagini, Immunoematologia e Medicina TrASFusionale, Medicina Legale e Patologia Clinica nonché le UU.OO.SS.DD. Angioradiologia Interventistica, Ecografia Interventistica, Microbiologia, Neuroradiologia Funzionale, Servizio Integrato di Telemedicina.
- Attualmente, in virtù dell’Atto Aziendale vigente ed approvato nell’anno 2011, la Unità Operativa Complessa (UOC) Anatomia Patologica è articolata nelle seguenti Unità operative semplici: UOS Biologia molecolare UOS Citologia agoaspirativa; Uos Immunoistochimica.

ATTIVITÀ

- L’Unità operativa complessa (UOC) Anatomia Patologica è istituzionalmente preposta alla diagnosi morfologica delle malattie e svolge la seguente attività:
 - Esecuzione di esami istologici (studio di tessuti patologici) e citologici (studio di cellule patologiche) dei campioni provenienti dai vari reparti e dalle sale operatorie dell’Azienda ospedaliera;
 - Esecuzione di agoaspirati su masse palpabili;
 - Esecuzione di esami intra-operatori sia in urgenza sia in elezione;
 - Esecuzione di riscontri diagnostici;
 - Esecuzione di estemporanee in corso di prelievi d’organo a scopo di trapianto;
 - Esecuzione di esami di biologia molecolare.

OBIETTIVI

L’UOC Anatomia Patologica persegue l’obiettivo di potenziare l’attività diagnostica nei nuovi settori di applicazione immunoistochimica e di genetica molecolare, riferiti specialmente alla target-terapia delle malattie oncologiche, in particolar modo neoplasie mammarie, ginecologiche e cerebrali. Settori nei quali l’Azienda sta investendo per assurgere a centro di riferimento provinciale e regionale.

ATTIVITÀ AMBULATORIALE

L’UOC Anatomia Patologica svolge, sia in regime istituzionale sia in regime di libera professione intramoenia, la seguente attività ambulatoriale:

- Esecuzione di esami istologici e citologici di campioni di varia provenienza organica;
- Esecuzione di agoaspirati su masse palpabili (prelievo e lettura);
- Esecuzione di esami estemporanei agoaspirati (citologia) sia su masse palpabili sotto guida ecografica o tac.

L’attività dell’UOC Anatomia Patologica è supportata da un sistema informatico con postazioni di lavoro nei vari settori, in rete locale collegata alla rete aziendale, con il quale vengono gestite tutte le attività di segreteria, amministrative, tecniche e di refertazione.

- Incontri settimanali con discussione di casi clinici, revisione di protocolli;
- Docenza in Anatomia Patologica e tutoraggio per gli studenti della Seconda Università degli Studi di Napoli;
- Organizzazione di eventi formativi con cadenza annuale

Profilo Soggettivo

L'incarico dirigenziale è caratterizzato da competenze generali atte a garantire le funzioni di direzione e organizzazione della struttura affidata e da specifiche competenze professionali, nell'ambito degli indirizzi programmatori nazionali e regionali e degli indirizzi gestionali e assistenziali aziendali.

Al candidato viene richiesta una consolidata esperienza e competenza tecnica nell'ambito della specialità con particolare riferimento ai seguenti campi d'interesse:

- Capacità professionali, organizzative e manageriali idonee alla direzione di una struttura complessa di Anatomia Patologica dedicata alla diagnosi, al trattamento ed al follow-up di tutte le patologie sia oncologiche che non oncologiche.
- Documentata pluriennale esperienza professionale maturata in Strutture Complesse di Anatomia Patologica, che risulti idonea a gestire, organizzare e dirigere una struttura articolata in molteplici e complesse attività diagnostiche, quale quella descritta nel profilo oggettivo sopra delineato.
- Capacità organizzative nella gestione delle attività, con particolare riguardo agli aspetti di programmazione valutazione dei carichi di lavoro e di prestazioni individuali dei collaboratori;
- Competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate, con particolare riguardo anche alle innovazioni;
- Capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie Aziendali, garantendo il coinvolgimento responsabile dei collaboratori;
- Capacità di promuovere nuovi modelli organizzativi;
- Capacità nella gestione dei conflitti e nella costruzione di un buon clima organizzativo all'interno della struttura complessa e nei rapporti con le altre strutture Aziendali e sovraziendali;
- Specifica e comprovata competenza in ambito di riscontri diagnostici.
- Collaborazione con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali;
- Disponibilità all'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili ed all'adozione di procedure innovative;
- Comprovata disponibilità a condurre audit e studi clinici;
- Conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di realizzare e gestire percorsi diagnostici -terapeutici in collaborazione con altre strutture aziendali ed identificare e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- Conoscenza dell'atto aziendale e della sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- Conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane; deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; deve saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica;
- Organizzazione del lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali;
- Conoscenza del sistema di valutazione e del sistema premiante;
- Esperienza sulla sorveglianza e prevenzione delle infezioni ospedaliere.

Il Direttore Generale
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

