



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO, DI N. 1 DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA ANATOMIA PATOLOGICA.

VERBALE N. 1

L'anno duemiladiciannove, il giorno 20 del mese di febbraio, alle ore 13,30, presso la Sala Riunione 3° piano della palazzina Uffici Amministrativi Edificio A dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico – disciplina Anatomia Patologica.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 115 del 06/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, e convocata con nota prot. 4460 del 15/02/2019, risulta così composta:

dott.	ORABONA	Pasquale	Presidente
dott.ssa	DONOFRIO	Vittoria	Componente
dott.	MICHELI	Pietro	Componente

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la sig.ra Carmela Vallone Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto presso la UOC Gestione Risorse Umane.

La Commissione si è riunita per determinare i criteri per la valutazione dei titoli e dei curricula dei candidati ammessi e per stabilire la data di svolgimento della prevista prova scritta.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 335 del 15/06/2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato indetto, tra gli altri, concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente Medico – disciplina Anatomia Patologica;
- il bando del concorso pubblico è stato integralmente pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 52 del 30/07/2018, per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale concorsi ed esami – n. 72 dell' 11/09/2018, e sul sito web aziendale fissando, pertanto, il termine per la presentazione delle domande al 11/10/2018.

Si prende, quindi, visione delle norme di legge che regolano il presente Concorso Pubblico e la Commissione prende atto che lo stesso è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. n. 761/79, dal D. Lgs. n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni, dal D.P.R. n. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni, dalla Legge n. 127/97, dal D.P.R. n. 483/97, dalla Legge n. 191/98, dal D. Lgs. n. 165/01 nonché dall'art. 53 della Legge n. 289/02.

Viene data lettura degli artt. 9, 10, 11, 17, 20, 21, 22, 23, 27, 74 e 75 del D.P.R. n. 483/97 e la Commissione prende atto che per il presente Concorso Pubblico dispone, complessivamente, di 100 (cento) punti, così ripartiti:

- 1) 20 punti per i titoli;
- 2) 80 punti per le prove di esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 1) 30 punti per la prova scritta
- 2) 30 punti per la prova pratica
- 3) 20 punti per la prova orale

I venti punti per i titoli sono così ripartiti:

1)	titoli di carriera	punti	10
2)	titoli accademici e di studio	punti	3
3)	pubblicazioni e titoli scientifici	punti	3
4)	curriculum formativo e professionale	punti	4

La suddivisione per i titoli, nell'ambito delle categorie sopra richiamate, è quella stabilita dall'art. 27 del D.P.R. n. 483/97.

La Commissione dà atto che, per quanto attiene l'attribuzione dei punteggi relativi alla specializzazione, si attiene al combinato disposto dall'art. 27 co. 7 e dall'art. 53 della Legge n. 289 del 27.12.2002. Atteso che, ai sensi della vigente normativa legislativa, "ai medici che conseguono il titolo di specializzazione è riconosciuto, ai fini dei concorsi, l'identico punteggio attribuito per il lavoro dipendente", la Commissione, all'unanimità, stabilisce che il citato diploma verrà valutato utilizzando il punteggio previsto per la valutazione dei titoli di carriera (massimo punti dieci).

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 24, 25 e 26 del D.P.R. n. 761/79 ed artt. 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. n. 483/97, in merito alla valutabilità ed equiparazioni dei servizi ivi previsti e ripartizione dei titoli di carriera, accademici e di studio.

La Commissione, inoltre, stabilisce, per quanto attiene l'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli accademici e di studio, di assegnare un punteggio di 2,00 per Dottorato di ricerca, un punteggio di 1,00 per Master di durata annuale ed un punteggio 0,50 di durata semestrale.

In astratto e prima dell'espletamento della prova scritta, la Commissione determina di attenersi ai principi indicati nell'art. 27 del D.P.R. n. 483/97 per i criteri generali per la valutazione dei titoli.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Sarà presa in considerazione la partecipazione a Master post Laurea in materia e Dottorato di ricerca attinente alla posizione messa a selezione.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

con un punteggio massimo di punti 3 (tre).

La Commissione stabilisce che, per i lavori specifici della disciplina messa a concorso, ossia attinenti, la valutazione sarà effettuata sulla base del valore scientifico, dell'originalità, del contenuto, della continuità, dell'importanza della rivista scientifica sulla quale i lavori stessi sono stati pubblicati, attribuendo i seguenti punteggi:

per ogni pubblicazione quale primo autore su riviste internazionali	0,20 punti
Per ogni pubblicazione quale primo autore su riviste nazionali	0,10 punti
per ogni pubblicazione quale coautore	0,05 punti
per ogni abstract	0,01 punti

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

fino ad un massimo di punti 4 (quattro) e secondo i seguenti criteri:

Esperienze lavorative (diverse da quelle valutabili quali titoli di carriera)	tipo	punti anno
esperienze lavorative con contratti di co.co.co., co.co.pro., borse di studio e libero professionali presso asl, aziende ospedaliere, policlinici ed altri enti pubblici ovvero cliniche convenzionate/accreditate	attinenti	0,50
	non attinenti	0,25
esperienze lavorative, diverse da quelle già oggetto di altra valutazione, svolte all'estero o presso strutture sanitarie nazionali di particolare rilevanza (medico interno, tirocinante, frequentatore volontario)	attinenti	0,25
	non attinenti	
Insegnamento (solo di materie attinenti)	tipo	punti anno
	attinenti	0,25
Aggiornamento-formazione – posters a convegno	tipo	punti
frequenza corsi di aggiornamento di durata trimestrale, ciascuno	attinenti	0,10
frequenza corsi di aggiornamento di durata semestrale, ciascuno	attinenti	0,20
frequenza corsi di aggiornamento di durata annuale, ciascuno	attinenti	0,40

La Commissione stabilisce che saranno valutate le attività professionali o di studio formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati in altre categorie, ed idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale oggetto del concorso.

La Commissione stabilisce, inoltre, che:

- 1) i servizi saranno valutati fino alla data della relativa attestazione o dichiarazione sostitutiva;
- 2) i servizi prestati, per essere oggetto di valutazione, devono essere autocertificati come per legge;
- 3) in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- 4) i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati tra loro;
- 5) qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- 6) per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a 15 giorni. Non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a 15 giorni;
- 7) non saranno valutati attestati laudativi;
- 8) non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto;
- 9) non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.
- 10) per quanto concerne la certificazione relativa alla specialistica ambulatoriale, la Commissione, all'unanimità decide che, qualora il candidato non abbia prodotta idonea documentazione dalla quale si evince inequivocabilmente il numero delle ore effettuate settimanalmente, non si procederà a valutazione specifica.

La Commissione prende atto che le prove d'esame relative al concorso, quali risultano dall'art. 26 del D.P.R. n. 483/97, sono le seguenti:

- 1) Prova scritta:
relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti la disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti la disciplina stessa.
- 2) Prova pratica:
su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto.
- 3) Prova orale:
sulle materie inerenti la disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento delle prove scritte e pratica, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di 21/30, secondo quanto previsto dall'art. 14 del D.P.R. 483/97.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20, secondo quanto previsto dall'art. 14 del D.P.R. 483/97.

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza nella prova scritta e l'ammissione alla prova orale è subordinata al raggiungimento di sufficienza nella prova pratica.

Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non avrà conseguito la sufficienza in ciascuna delle prove in esame.

Le modalità di espletamento delle prove d'esame sono quelle stabilite dagli artt. 9, 12, 14, 15 e 16 del D.P.R. n. 483/97.

La Commissione stabilisce che:

- la prova scritta consisterà in un elaborato scritto su un argomento, estratto a sorte fra tre preventivamente selezionati dalla Commissione, inerente la disciplina a concorso;
- la prova pratica consisterà nella visione di preparati istologici/citologici con successiva breve illustrazione per iscritto di quanto osservato
- la prova orale consisterà in quesiti, vertenti sulla materia inerente la disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire, i cui contenuti saranno stabiliti immediatamente prima dello svolgimento della prova stessa.

All'uopo la Commissione predisporrà un adeguato numero di domande; ogni candidato estrarrà a sorte una domanda.

Viene stabilito che la prova scritta relativa al presente concorso si svolgerà il giorno 27/03/2019 alle ore 9,00 presso l'Aula Magna dell'Azienda Ospedaliera di Caserta - via Palasciano. Di ciò sarà data comunicazione ai candidati, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 483/97, e/o PEC non meno di 15 giorni prima dell'inizio della prova.

La Commissione Esaminatrice, visionate le istanze e la documentazione presentate dai n.12 candidati di cui alla deliberazione n. 115 del 06/02/2019, dà atto che n. 12 candidati sono ammessi al presente concorso poiché in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione ed essendo state presentate, tutte le istanze, nel rispetto del termine del 29/08/2017 e n. 1 candidato risulta escluso in quanto l'istanza di partecipazione al concorso non reca la sottoscrizione della firma come previsto dal bando.

Tutti i componenti ed il presidente della Commissione, singolarmente interpellati, dichiarano di non essere parenti od affini dei candidati ammessi.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto alle ore 15,30

I Componenti



Vittorio Nardone
Alessandro...

Il Presidente

Paolo...

Il Segretario

Carlo...