



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 1010 del 19/12/2022

Proponente: Il Direttore DIREZIONE GENERALE

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA UNITA' OPERATIVA COMPLESSA APPROPRIATEZZA, EPIDEMIOLOGIA CLINICA E VALUTATIVA, FORMAZIONE, QUALITA' E PERFORMANCE

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 19/12/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Angela Anneschiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA UNITA' OPERATIVA COMPLESSA APPROPRIATEZZA, EPIDEMIOLOGIA CLINICA E VALUTATIVA, FORMAZIONE, QUALITA' E PERFORMANCE

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 del 10/06/2020
insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Premesso che

- con deliberazione n. 122 del 31/01/2020 è stato indetto Avviso Pubblico, per titoli e prova colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della Unità Operativa Complessa Appropriatazza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance;
- con deliberazione n. 797 del 08/11/2021 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla selezione de qua ed alla nomina della Commissione di Valutazione, come successivamente rettificata con deliberazione n. 687 del 09/09/2022, in applicazione dell'art. 15, co. 7 – bis, lett. a) del D. Lgs. 502/92, introdotto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 189/2012;

Considerato che

- la Commissione di valutazione ha espletato l'incarico ed ha trasmesso, con nota del 21/11/2022, il verbale e gli atti concorsuali, custoditi presso la UOC Gestione Risorse Umane ed ai quali si fa integralmente rinvio, riportanti la valutazione dei titoli presentati da ciascuno dei candidati ammessi e del colloquio sostenuto da ciascun candidato ammesso al colloquio medesimo;
- la Commissione, tra gli atti concorsuali, ha presentato una terna di candidati ritenuti idonei alla nomina e relativa ai primi tre classificati ex art. 15 co. 7 bis lett. b) D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- in data 24/11/2022 le risultanze concorsuali unitamente ai curricula dei professionisti partecipanti, ed in particolare degli idonei per la scelta, corrispondenti, in ordine di punteggio conseguito, alla Dr.ssa D'Agostino Federica, alla Dr.ssa Cuccaro Patrizia e al Dr. Sgueglia Tommaso, sono stati pubblicati sul sito web aziendale, a cura della UOC Gestione Risorse Umane, nella sezione "Avvisi e Concorsi", così come previsto dalla normativa nazionale e regionale in materia;

Letto

il D.lgs. n. 502/92 e ss. mm. ii. in materia di conferimento incarico di direttore di unità operativa complessa;

Valutato che

- la Dr.ssa D'Agostino Federica, come risulta dagli atti della procedura concorsuale da cui emerge tra l'altro che ha conseguito il miglior punteggio, ha l'esperienza e le competenze tecnico-professionali, organizzative e gestionali per ricoprire l'incarico di direttore della UOC Appropriatazza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Precisato che:

- l'incarico avrà durata quinquennale, è rinnovabile, decorrerà dalla data stabilita nel contratto individuale di lavoro e non potrà comunque protrarsi oltre il limite d'età previsto dalle disposizioni vigenti per il personale della Dirigenza Medica di posizione apicale. Il rinnovo o il mancato rinnovo dovranno disporsi con provvedimento motivato, previa verifica da effettuarsi nei modi di cui all'art. 15, co. 5, D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- ai sensi dell'art. 15, co. 7 *ter*, del D. Lgs. n. 502/92, come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13.09.2012 n. 158, sostituito dalla legge di conversione 08.11.2012 n. 189, "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";
- ai sensi dell'art. 15, co. 2 del D.P.R. 484/97, il professionista che riceverà l'incarico dovrà acquisire l'attestato di formazione manageriale, di cui all'art. 5, co.1 lett. d) del medesimo DPR, nel momento in cui sarà attivato il primo corso utile, se non già in possesso;
- il Direttore della U.O.C. incaricato è obbligato al rapporto di lavoro esclusivo per l'intera durata dell'incarico, ferma ogni altra disposizione prevista dal vigente C.C.N.L. Area Sanità;

Visti:

- il D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 484 del 10.12.1997;
- il D.L. 13/09/2012 n. 158, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 189 del 08/11/2012;
- il decreto dirigenziale della Giunta Regionale della Campania n. 49 del 15.03.2017 avente ad oggetto: "Linee Guida per il conferimento degli incarichi di direttore di struttura complessa relativi alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria non medica delle aziende sanitarie e degli enti del SSR in applicazione dell'art. 15 – comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992";

Ritenuto

- di prendere atto del verbale e degli atti concorsuali della Commissione di valutazione di cui all'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della UOC Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, custoditi presso la UOC Gestione Risorse Umane;
- per l'effetto, di poter conferire l'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa *de qua* alla Dr.ssa. D'Agostino Federica, che ha conseguito il miglior punteggio;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo riportati in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett. e) del regolamento aziendale)

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Annetichiarico	Favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Prendere atto del verbale e degli atti concorsuali della Commissione di valutazione dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore della UOC Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance;

Conferire l'incarico della durata di anni cinque di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance alla Dr.ssa D'Agostino Federica, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

Stipulare con la Dr.ssa D'Agostino Federica contratto individuale di lavoro per incarico di Direttore Unità Operativa Complessa;

Stabilire che il contratto potrà essere rinnovabile e non potrà comunque protrarsi oltre il limite d'età previsto dalle disposizioni vigenti per il personale della Dirigenza Medica di posizione apicale;

Evidenziare che il costo annuo derivante dal presente provvedimento sarà imputato a cura della UOC GEF alle relative voci di costo per personale del competente bilancio di esercizio e che detto costo rientra nel limite di spesa del personale stabilito dalla Legge 191/2009;

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Regione Campania alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria, Controllo di Gestione e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

Rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, per l'urgenza di garantire la Direzione della UOC Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.