



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 290 del 13/04/2022

Proponente: Il Direttore DIREZIONE GENERALE

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO, PER INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI MEDICINA INTERNA - CONFERIMENTO INCARICO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 13/04/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Angela Anneschiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO, PER INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI MEDICINA INTERNA - CONFERIMENTO INCARICO.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n.241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6.bis della Legge 241 del 1990 e s.m.i.

Premesso che:

- con deliberazione del D.G. n. 520 del 25/06/2021 è stato bandito Avviso di Selezione pubblica, per titoli e prova colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale a Direttore della Unità Operativa Complessa di Medicina Interna;
- il relativo bando è stato pubblicato sul BURC n. 71 del 19/07/2021 e per estratto sulla G.U.R.I. n. 73 del 14/09/2021;
- con deliberazione n. 921 del 20/12/2021, si è provveduto ad ammettere alla selezione de qua n.º 15 candidati ed a nominare la Commissione di Valutazione, in applicazione dell'art. 15, co. 7 – bis, lett. a) del D. Lgs. 502/92, introdotto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 189/2012;

Preso atto che:

- la Commissione di Valutazione ha espletato la procedura concorsuale in data 10/03/2022;
- con nota del 10/03/2022, sono stati trasmessi al direttore generale il verbale e gli atti concorsuali, custoditi presso la UOC Gestione Risorse Umane e ai quali si fa rinvio, nonché la terna dei candidati risultati idonei al conferimento dell'incarico, formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, ex art. 15 co. 7 bis lett. b) D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii. (dott.ssa Ada Maffettone punteggio 80,78/100, dott.ssa Iolanda Enea punteggio 80,72/100, dott.ssa Loredana Tibullo punteggio 80,40/100);
- in data 14/03/2022 le risultanze concorsuali unitamente ai curricula dei professionisti idonei per la scelta sono stati pubblicati sul sito web aziendale, a cura della UOC Gestione Risorse Umane, nella sezione "Avvisi e Concorsi", così come previsto dalla normativa nazionale e regionale in materia;
- la terna dei candidati proposta non evidenzia una sostanziale differenza nel punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato;

Evidenziato che

- ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico, il comma 7 bis, lett. b) dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92, aggiunto dal D.L. n. 158/2012, come sostituito dalla legge di conversione n. 189/2012, prevede che "... Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare";
- pertanto, per effetto del superamento della selezione, il candidato con il miglior punteggio diviene soltanto titolare di una situazione giuridica meramente strumentale di natura pretensiva, atteso che la

Deliberazione del Direttore Generale

posizione non consolida nel patrimonio dell'interessato l'acquisizione di alcun diritto al conferimento dell'incarico;

- nel caso in questione la soluzione proposta contribuisce ad accreditare la discrezionalità del direttore generale prevista dal richiamato comma 7 bis dell'art. 15 D. Lgs. 502/92, fermo restando le motivazioni da articolare in caso di scelta diversa dall'orientamento della commissione;
- a seguito di attenta lettura dei verbali della commissione, la direzione aziendale ha ritenuto opportuno, al fine di esercitare le prerogative concesse dalla normativa vigente in materia di affidamento degli incarichi di direzione di Unità Operativa Complessa e per una scelta più oculata e rispettosa delle esigenze aziendali, anche in ottica di pianificazione regionale, procedere ad incontri esplorativi con i singoli professionisti per meglio comprendere aspetti motivazionali e caratteriali, propensioni all'individuazione, analisi e risoluzione di eventi conflittuali, proposte innovative da voler apportare per il potenziamento e miglioramento dell'offerta sanitaria;

Considerato che

- nella individuazione del candidato da nominare occorre tenere presente non solo le caratteristiche soggettive collegate all'esperienza di servizio maturata, ma anche quelle relative alle attività professionali effettuate e documentate, nonché le specifiche competenze nelle tecniche di trattamento diagnostico-assistenziale del paziente internistico e critico, oltre alle capacità gestionali e comunicative;
- tra le altre esigenze oggettive che devono essere soddisfatte dal direttore della UOC Medicina Interna rientrano l'ottimizzazione della degenza media e del case mix dei pazienti internistici, nonché la gestione di posti letti di semi-intensiva, come previsto dalle linee di indirizzo regionali;

Valutato che

- tutti i candidati della terna proposta avrebbero legittimamente titolo al conferimento dell'incarico, come risulta dagli atti della procedura selettiva, dalla cui esposizione analitica emerge nel complesso una sovrapposizione dei punteggi con riferimento sia all'aspetto operativo-professionale che ai titoli formativi, di docenza e pubblicazioni, seppur la diversità anagrafica;

Rilevato che

- la dott.ssa Loredana Tibullo, come desumibile dal curriculum vitae, evidenzia una concreta operatività professionale; in dettaglio documenta: a) gestione clinica del paziente internista anche in condizioni critiche avendo, tra l'altro, esperienza maturata anche in area sub-intensiva covid-19; b) competenza nell'utilizzo delle apparecchiature tecnologiche e della strumentazione sia a scopo diagnostico che terapeutico dimostrata per l'aver eseguito un numero elevato di procedure, oltre 3000 da 01/07/2020, (dalla ventilazione meccanica non invasiva, a procedure specialistiche, diagnostiche ed interventistiche); c) acquisizione e "skill" in ambito dell'ecografia internista; d) conoscenze e operatività nell'ambito delle infezioni ospedaliere; e) capacità organizzative e gestionali;
- la dott.ssa Tibullo ha lavorato presso reparti di internistica con case mix complesso e ha prospettato innovative e realistiche soluzioni per l'ottimizzazione della degenza media;

Precisato che:

- l'incarico avrà durata quinquennale, è rinnovabile, decorrerà dalla data stabilita nel contratto individuale di lavoro e non potrà comunque protrarsi oltre il limite d'età previsto dalle disposizioni vigenti per il personale della Dirigenza Medica di posizione apicale. Il rinnovo o il mancato rinnovo dovranno

Deliberazione del Direttore Generale

disporsi con provvedimento motivato, previa verifica da effettuarsi nei modi di cui all'art. 15, co. 5, D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

- ai sensi dell'art. 15, co. 7 *ter*, del D. Lgs. n. 502/92, come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13.09.2012 n. 158, sostituito dalla legge di conversione 08.11.2012 n. 189, "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";
- ai sensi dell'art. 15, co. 2 del D.P.R. 484/97, il professionista che riceverà l'incarico dovrà acquisire l'attestato di formazione manageriale, di cui all'art. 5, co.1 lett. d) del medesimo DPR, nel momento in cui sarà attivato il primo corso utile;
- il direttore della UOC incaricato è obbligato al rapporto di lavoro esclusivo per l'intera durata dell'incarico, fermo ogni altra disposizione prevista dal vigente C.C.N.L. della Dirigenza Medica;

Visti:

- il D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 484 del 10.12.1997;
- il D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 189 del 08.11.2012;
- il decreto dirigenziale della Giunta Regionale della Campania n. 49 del 15.03.2017 avente ad oggetto: "Linee Guida per il conferimento degli incarichi di direttore di struttura complessa relativi alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria non medica delle aziende sanitarie e degli enti del SSR in applicazione dell'art. 15 – comma 7 bis del d. Lgs. 502/1992";

Ritenuto

- di prendere atto del verbale e degli atti concorsuali della Commissione di Valutazione di cui all'Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e prova colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della Unità Operativa Complessa di Medicina Interna;
- per le motivazioni congruamente e dettagliatamente argomentate, di poter conferire l'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina Interna dell'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta alla dott.ssa Loredana Tibullo, Dirigente medico UOC Medicina Interna dell'AORN San Giuseppe Moscati di Avellino;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett. e) del regolamento aziendale) e sotto riportati:

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Anncchiarico	Favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	Favorevole

DELIBERA

per le motivazioni in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

Prendere atto del verbale e degli atti concorsuali della Commissione di Valutazione dell'Avviso di Selezione pubblica, per titoli e prova colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della Unità Operativa Complessa di Medicina Interna, nominata con deliberazione n. 921 del 20/12/2021;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Conferire, per le motivazioni congruamente argomentate, l'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina Interna dell'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta alla dott.ssa Loredana Tibullo, Dirigente medico UOC Medicina Interna dell'AORN San Giuseppe Moscati di Avellino;

Stipulare con la predetta professionista il contratto individuale di lavoro di conferimento di incarico di Unità Operativa Complessa, della durata di cinque anni, precisando che l'incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione dello stesso contratto individuale e potrà essere rinnovabile previa verifica da effettuarsi nei modi di cui all'art. 15, co. 5, D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

Evidenziare che il costo annuo derivante dal presente provvedimento sarà imputato a cura della UOC GEF alle competenti voci di conto del bilancio dell'esercizio di competenza e che detto costo rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge 191/2009;

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Regione Campania alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria, SIA, Controllo di gestione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

Rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, per l'urgenza di garantire la Direzione della struttura UOC Medicina Interna.

IL DIRETTORE GENERALE
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.