



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 1135 del 18/12/2023

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: RIDETERMINAZIONE FONDO ART. 103 CCNL COMPARTO DEL 02/11/2022 E FONDO ART. 91 PTA CCNL 17/12/2020. INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 18/12/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: RIDETERMINAZIONE FONDO ART. 103 CCNL COMPARTO DEL 02/11/2022 E FONDO ART. 91 PTA CCNL 17/12/2020. INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- ai sensi dell'ex. Art. 113 del D.Lgs 50/2016 ed Art. 45, c.2 del D.Lgs 36/2023, le Stazioni Appaltanti destinano risorse finanziarie sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara, per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti, per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventive dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici;
- questa Aorn, così come previsto dall'Art. 45, c.2 del D.Lgs 36/2023 ex art. 113 del D.Lgs 50/2016, con delibera n. 690 del 24/07/2023 ha aggiornato il regolamento degli incentivi per le funzioni tecniche aziendali;
- con determina dirigenziale n. 826 del 14/11/2023 del Direttore della UOC Ingegneria Ospedaliera ad oggetto: " *Incentivi per le funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs 36/2023, ex art. 113 del D.Lgs 50/2016 ed art. 8 del Regolamento Aorn di Caserta adottato con delibera n. 690 del 24/07/2023 – Liquidazione spettanze*" si è provveduto a disporre la liquidazione delle somme dovute, calcolate secondo le percentuali indicate all'art. 8 Tabella "A" del regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche a favore del personale RUP appartenente al Comparto ed alla Dirigenza PTA

Considerato che il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha chiarito con proprio parere che gli incentivi per le funzioni tecniche – articolo 45 comma 4 D.Lgs n. 36 del 31/03/2023 ex art. 113 Dlgs 50/2016 devono trovare inclusione nel fondo per le risorse decentrate.

Visti

- l'articolo 103 comma 5 lettera d) del CCNL Comparto Sanita' 2019/2021 del 2/11/2022 che prevede che il Fondo di cui all'art. 103 può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno (...) *delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui all'art. 8 del DM 28/2/1997;*
- l'articolo 91 comma 4 lettera f) del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 17/12/2020 che prevede che Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi che potranno risultare variabili di anno in anno (...) *delle risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo.*

Dato atto che

Deliberazione del Direttore Generale

- con deliberazione n. 525 del 07/06/2023 sono stati determinati in via provvisoria i fondi per l'anno 2023 per l'area del comparto così come di seguito indicati:

Fondo Art. 102 CCNL 02/11/2022 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	3.662.777,48€	Fondo Art. 103 CCNL 02/11/2022 Fondo premialità e condizioni di lavoro	5.893.361,69€
---	---------------	--	---------------

- con deliberazione n. 521 del 07/06/2023 sono stati determinati in via provvisoria i fondi per l'anno 2023 per l'area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa così come di seguito indicati:

Fondo art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retribuzione e di posizione	526.854 €	Fondo Art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	101.920€
--	-----------	---	----------

Vista

- la nota prot. 33291 del 16/11/2023 con cui la UOC GRU chiedeva al Direttore UOC Ingegneria Ospedaliera "la quantificazione anche se presunta degli incentivi, per il 2023, (...) distinta per quota Comparto e quota PTA (...) al fine di incrementare le risorse del fondo delle risorse connesse alla retribuzione di risultato, sia per il comparto (premierità) che per la Dirigenza PTA"
- la nota prot. 33336 del 16/11/2023 con cui il Direttore della UOC Ingegneria Ospedaliera ha quantificato, al lordo degli oneri previdenziali ed assistenziali l'importo di spesa presunto per l'anno 2023 pari ad euro 48.250,78 di cui 16.646,46 per la Dirigenza PTA ed euro 31.604,32 per il Comparto.

Preso atto che secondo quanto rappresentato dalla Ragioneria Generale dello Stato nel richiamato parere 225928 del 12/09/2023 "gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45, comma 4, decreto legislativo n. 36/2023, sebbene non soggetti a contrattazione integrativa, debbono essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate" per cui gli importi destinati all'incremento dei fondi contrattuali con vincolo di destinazione agli aventi diritto segnalati dal Direttore UOC Ingegneria Ospedaliera devono essere scorporati da oneri e contributi a carico dell'Azienda, pari rispettivamente all'8,50% Irap e al 23,80% Inps.

Ritenuto, al fine di procedere alla liquidazione degli importi di cui alla Determina Dirigenziale 826 del 14/11/2023, nonché di altre eventuali somme di competenza anno 2023 che saranno comunicate dalla UOC Ingegneria Ospedaliera, nei limiti degli importi di cui alla nota prot. 33336 del 16/11/2023

Deliberazione del Direttore Generale

- di incrementare i fondi contrattuali Anno 2023 destinati alla premialità (per il Comparto) e alla Retribuzione di Risultato per la Dirigenza PTA di una quota con vincolo di destinazione e non soggetta a contrattazione integrativa per i seguenti importi:

1 - Fondo Art. 103 CCNL 02/11/2022 Fondo premialità e condizioni di lavoro – Comparto

23.888,37€ (31.604,32 € al netto dell'Irap (8,50%) e dei Contributi INPS (23.80%) a carico Ente;

2 - Fondo Art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Dirigenza PTA

12.582,35€ (16.646,46 al netto dell'Irap (8,50%) e dei Contributi INPS (23.80%) a carico Ente;

- di rideterminare, pertanto, in via provvisoria i fondi per l'anno 2023 di cui all'articolo 103 del CCNL Comparto del 2/11/2022 e all'art. 91 del CCNL Dirigenza PTA – Area Funzioni Locali – del 17/12/2020 come segue, significando che le risorse integrate sono vincolate alla remunerazione degli Incentivi per le funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs 36/2023, ex art. 113 del D.Lgs 50/2016 ed art. 8 del Regolamento Aorn di Caserta adottato con delibera n. 690 del 24/07/2023:

FONDO	PRECEDENTE QUANTIFICAZIONE – soggetta a contrattazione integrativa	Incremento per Incentivi Funzioni tecniche – non soggetto a contrattazione integrativa	Nuova determinazione provvisoria Fondi 2023
Comparto Fondo Art. 103 CCNL 02/11/2022 Fondo premialità e condizioni di lavoro	5.893.361,69€	23.888,37€	5.917.250,06€
Dirigenza PTA Fondo Art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	101.920€	12.582,35€	114.502,35€

Attestata

Deliberazione del Direttore Generale

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

- di incrementare i fondi contrattuali Anno 2023 destinati alla premialità (per il Comparto) e alla Retribuzione di Risultato per la Dirigenza PTA di una quota con vincolo di destinazione e non soggetta a contrattazione integrativa per i seguenti importi:

1 - Fondo Art. 103 CCNL 02/11/2022 Fondo premialità e condizioni di lavoro – Comparto – 23.888,37€ (31.604,32 € al netto dell'Irap (8,50%) e dei Contributi INPS (23.80%) a carico Ente;

2 - Fondo Art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Dirigenza PTA 12.582,35€ (16.646,46 al netto dell'Irap (8,50%) e dei Contributi INPS (23.80%) a carico Ente;

- di rideterminare, pertanto, in via provvisoria i fondi per l'anno 2023 di cui all'articolo 103 del CCNL Comparto del 2/11/2022 e all'art. 91 del CCNL Dirigenza PTA – Area Funzioni Locali – del 17/12/2020 come segue, significando che le risorse integrate sono vincolate alla remunerazione degli Incentivi per le funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs 36/2023, ex art. 113 del D.Lgs 50/2016 ed art. 8 del Regolamento Aorn di Caserta adottato con delibera n. 690 del 24/07/2023:

FONDO	PRECEDENTE QUANTIFICAZIONE – soggetta a contrattazione integrativa	Incremento per Incentivi Funzioni tecniche – non soggetto a contrattazione integrativa	Nuova determinazione provvisoria Fondi 2023
Comparto Fondo Art. 103 CCNL 02/11/2022 Fondo premialità e condizioni di lavoro	5.893.361,69€	23.888,37€	5.917.250,06€
Dirigenza PTA Fondo Art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	101.920€	12.582,35€	114.502,35€

Deliberazione del Direttore Generale

- di inviare copia del presente provvedimento :
- al Collegio Sindacale;
- alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali
- alla UOC Gestione Risorse Umane, U.O.C. Gestione Economico Finanziaria per la conseguente contabilizzazione delle risorse, alla UOC Ingegneria Ospedaliera, alla UOC Controllo di Gestione
- di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Responsabile UOS Trattamento Economico
UMANE

Dott. Giovanni Carullo

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE

Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

Deliberazione del Direttore Generale

- di incrementare i fondi contrattuali Anno 2023 destinati alla premialità (per il Comparto) e alla Retribuzione di Risultato per la Dirigenza PTA di una quota con vincolo di destinazione e non soggetta a contrattazione integrativa per i seguenti importi:

1 - Fondo Art. 103 CCNL 02/11/2022 Fondo premialità e condizioni di lavoro – Comparto – 23.888,37€ (31.604,32 € al netto dell'Irap (8,50%) e dei Contributi INPS (23.80%) a carico Ente;

2 - Fondo Art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Dirigenza PTA 12.582,35€ (16.646,46 al netto dell'Irap (8,50%) e dei Contributi INPS (23.80%) a carico Ente;

- di rideterminare, pertanto, in via provvisoria i fondi per l'anno 2023 di cui all'articolo 103 del CCNL Comparto del 2/11/2022 e all'art. 91 del CCNL Dirigenza PTA – Area Funzioni Locali – del 17/12/2020 come segue, significando che le risorse integrate sono vincolate alla remunerazione degli Incentivi per le funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs 36/2023, ex art. 113 del D.Lgs 50/2016 ed art. 8 del Regolamento Aorn di Caserta adottato con delibera n. 690 del 24/07/2023:

FONDO	PRECEDENTE QUANTIFICAZIONE – soggetta a contrattazione integrativa	Incremento per Incentivi Funzioni tecniche – non soggetto a contrattazione integrativa	Nuova determinazione provvisoria Fondi 2023
Comparto Fondo Art. 103 CCNL 02/11/2022 Fondo premialità e condizioni di lavoro	5.893.361,69€	23.888,37€	5.917.250,06€
Dirigenza PTA Fondo Art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	101.920€	12.582,35€	114.502,35€

- di inviare copia del presente provvedimento :
- al Collegio Sindacale;
- alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- alla UOC Gestione Risorse Umane, U.O.C. Gestione Economico Finanziaria per la conseguente contabilizzazione delle risorse, alla UOC Ingegneria Ospedaliera, alla UOC Controllo di Gestione
- di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Dr. Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.