



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 1175 del 22/12/2023**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: RETRIBUZIONE DI RISULTATO RESIDUI FONDI ANNI 2015 - 2016 - 2017 - 2018 DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA NON MEDICA - LIQUIDAZIONE.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 22/12/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** RETRIBUZIONE DI RISULTATO RESIDUI FONDI ANNI 2015 - 2016 - 2017 - 2018  
DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA NON MEDICA - LIQUIDAZIONE.

### IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### Premesso che

- con ricorso ex art. 414 cpc RG n. 7368/2021 acquisito al protocollo aziendale in data 25/01/2022 diversi Dirigenti Medici richiedevano alla competente Autorità Giudiziaria di accertare "l'inadempimento dell'azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta in riferimento all'utilizzazione disposta dal comma 12° dell'art. 95 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 dei residui dei Fondi relativi agli anni 2014,2015,2016,2017,2018, così come certificati dalla stessa Azienda con le note del 4 ottobre 2018 prot. 26453, del 12 novembre 2018 prot. 29535 e del 7 ottobre 2019 prot. 26174 (...) e conseguentemente ordinare all'Azienda resistente di procedere alla costituzione del relativo fondo di risultato riservando gli accertati residui dei Fondi già predisposti per la dirigenza medica in favore dei soli dirigenti medici che risultavano in organico all'epoca della costituzione dei suddetti fondi pregressi"
- in accoglimento di apposita proposta sindacale è stato costituito un Gruppo di lavoro per la formulazione di una proposta di utilizzo delle somme residue dei fondi della dirigenza Area Medica e Area Sanitaria non medica anni 2014-2019 le cui attività sono state ultimate in data 05/10/2022 con evidenza delle somme residue dei fondi della Dirigenza Area Medica e Area Sanitaria non medica da sottoporre, per la certificazione di competenza, al Collegio Sindacale;

#### Considerato che

- con nota pec del 25/07/2023 protocollo 0022477 a firma congiunta del Direttore Generale e del Direttore Amministrativo avente ad oggetto: " Riparto Fondi residuali dirigenza sanitaria e sanitaria non medica 2015/2018" veniva richiesta al Collegio Sindacale la certificazione di cui all'articolo 40-bis comma 2 del D.Lgs 165/2001
- nella stessa nota si rappresentava che con istanza del 27/10/2021 l'Aorn Caserta aveva trasmesso al Presidente Collegio Sindacale dell'epoca le delibere di rideterminazione dei fondi per la contrattazione integrativa per gli anni 2018/2019/2020/2021 ed era stata richiesta la certificazione, ai sensi dei poteri di controllo demandati al Collegio Sindacale dall'articolo 40-bis del D.Lgs 165/2001, ritenendo il mancato rilievo da parte del Collegio quale assenso alla determinazioni aziendali"

**Rilevato** che nel Verbale n. 26 del 10/11/2023 il Collegio Sindacale ha dato atto che

- "nel corso della verifica individuale svolta dal Presidente del Collegio Sindacale in data 8/11/2023, al cui verbale si rinvia, il medesimo ha riscontrato (...) il contenuto delle delibere sopra citate le cui

Deliberazione del Direttore Generale

*risultanze sono sintetizzate della relazione tecnico finanziaria (...) Il Presidente ha altresì specificato (...) che sono emerse (...) le differenze non pagate che costituiscono i residui dei fondi per il trattamento economico accessorio, che ammontano a complessivi euro 2.358.660,70 così ripartiti: euro 347.606,20 per l'anno 2015, 157.502,69 per l'anno 2016, 577.761,93 per l'anno 2017 e 1.238.208,92 per l'anno 2018 relativi alla dirigenza sanitaria, euro 37.580,96 per l'anno 2018 relativi alla dirigenza sanitaria non medica.*

- *" le somme riportate nella relazione tecnico finanziaria, nonché le i dati forniti con riferimento alle somme erogate ai dipendenti a titolo di salario accessorio di cui all'alinea precedente, sono state calcolate al lordo dei soli oneri a carico dipendente(...)*
- *" in considerazione di quanto sopra evidenziato, il Collegio, sulla base delle risultanza della verifica individuale effettuata dal Presidente del Collegio Sindacale, ritiene coerente la quantificazione dei residui operata dall'Azienda con riferimento alle annualità 2015, 2016, 2017 e 2018 per il personale della dirigenza medica e la dirigenza sanitaria non medica, parti complessivamente ad euro 2.358.60,70, con la documentazione messa a disposizione dall'Azienda come sopra precisata, fermo restando il rispetto dei termini di prescrizione previsti dalla normativa vigente in materia di crediti da lavoro dipendente"*

#### **Preso atto**

- delle disposizioni regionali riguardanti la costituzione dei fondi per gli anni in questione e la distribuzione dei residui;
- che in sede di riunione sindacale del 7/11/2023, come da Verbale agli atti, le Organizzazioni Sindacali hanno confermato che, a remunerazione avvenuta, nulla è più dovuto alla Dirigenza Medica e Sanitaria non medica al 31/12/2018;

#### **Dato atto**

- che in sede di riunione sindacale del 21/12/2023 le OO.SS. si sono impegnate a far pervenire dal legale incaricato dai singoli ricorrenti atto di rinuncia al prosieguo dell'azione davanti al Tribunale di Santa Maria Capua Vetere riguardante il mancato riconoscimento dei residui dei fondi per le annualità sopra menzionate.

#### **Visti**

- L'art. 95 comma 12 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 prevede che nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo di cui al presente articolo gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei Fondi pregressi, sono utilizzati, nell'ambito del nuovo fondo, a beneficio delle medesime categorie di dirigenti di cui al comma 2 lett. a), b), c) che risultavano destinatarie dei suddetti fondi pregressi.
- L'art. 50 comma 4 CCNL del 8/6/2000 Area Medica e Art. 50 comma 5 CCNL 8/6/2000 Area Satp prevede che: *Il fondo di cui al comma 1 deve essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al*

*Deliberazione del Direttore Generale*

*medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.*

*-L' Art. 52 comma 4 lettera C CCNL 8/6/2000 Area Medica e CCNL 8/6/2000 Area Satp prevede che : resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51 .*

*-L'Art. Art. 95 comma 8 CCNL del 17/12/2019: Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.*

#### **Ritenuto**

- di provvedere con la mensilità del mese di Dicembre 2023 alla liquidazione dei residui dei fondi di contrattazione integrativa per gli anni 2015-2016-2017-2018 a titolo di Retribuzione di Risultato per il personale della Dirigenza Medica e Sanitaria non medica a favore dei soli dirigenti che risultavano in organico all'epoca della costituzione dei suddetti fondi pregressi, utilizzando le quote percentuali già singolarmente attribuite all'atto della liquidazione del Risultato per ciascuno degli anni in questione.

- di quantificare i residui dei fondi per il trattamento economico accessorio da distribuire a titolo di Retribuzione di Risultato , in complessivi euro 2.358.660,70 così ripartiti: euro 347.606,20 per l'anno 2015, 157.502,69 per l'anno 2016, 577.761,93 per l'anno 2017 e 1.238.208,92 per l'anno 2018 relativi alla dirigenza sanitaria, euro 37.580,96 per l'anno 2018 relativi alla dirigenza sanitaria non medica.

- di quantificare gli oneri a carico dell'Azienda in complessivi euro:

Dirigenza Medica: 635.147,00 ( INPS) – 226.838,00 ( IRAP)

Dirigenza Sanitaria non medica 8.944,00 ( INPS) - 3.194,00 ( IRAP)

- di dare atto che a seguito di tale pagamento nulla è più dovuto alla Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica a tutto il 31/12/2018 a titolo di residui dei fondi di contrattazione integrativa.

- di trasmettere alla UOC GEF copia del presente provvedimento per la contabilizzazione degli importi di cui sopra,

- di inviare copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della UOC Controllo di Gestione, al Direttore UOC Affari Legali ;

#### **Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**PROPONE**

- di provvedere con la mensilità del mese di Dicembre 2023 alla liquidazione dei residui dei fondi di contrattazione integrativa per gli anni 2015-2016-2017-2018 a titolo di Retribuzione di Risultato per il personale della Dirigenza Medica e Sanitaria non medica a favore dei soli dirigenti che risultavano in organico all'epoca della costituzione dei suddetti fondi pregressi, utilizzando le quote percentuali già singolarmente attribuite all'atto della liquidazione del Risultato per ciascuno degli anni in questione.
- di quantificare i residui dei fondi per il trattamento economico accessorio da distribuire a titolo di Retribuzione di Risultato, in complessivi euro 2.358.660,70 così ripartiti: euro 347.606,20 per l'anno 2015, 157.502,69 per l'anno 2016, 577.761,93 per l'anno 2017 e 1.238.208,92 per l'anno 2018 relativi alla dirigenza sanitaria, euro 37.580,96 per l'anno 2018 relativi alla dirigenza sanitaria non medica.
- di quantificare gli oneri a carico dell'Azienda in complessivi euro:  
Dirigenza Medica: 635.147,00 ( INPS) – 226.838,00 ( IRAP)  
Dirigenza Sanitaria non medica 8.944,00 ( INPS) - 3.194,00 ( IRAP)
- di dare atto che a seguito di tale pagamento nulla è più dovuto alla Dirigenza Medica e Sanitaria a tutto Medica il 31/12/2018 a titolo di residui dei fondi di contrattazione integrativa. .
- di trasmettere alla UOC GEF copia del presente provvedimento per la contabilizzazione degli importi di cui sopra;
- di inviare copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della UOC Controllo di Gestione, al Direttore UOC Affari Legali ;

Il Responsabile UOS Settore Economico  
Dott. Giovanni Carullo

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
Dott.ssa Luigia Infante

**IL DIRETTORE GENERALE**

***Dr. Gaetano Gubitosa***

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;  
*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anneschiarico \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara \_\_\_\_\_

**DELIBERA**

Per le causali in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede, e, per l'effetto, di

- provvedere con la mensilità del mese di Dicembre 2023 alla liquidazione dei residui dei fondi di contrattazione integrativa per gli anni 2015-2016-2017-2018 a titolo di Retribuzione di Risultato per il personale della Dirigenza Medica e Sanitaria non medica a favore dei soli dirigenti che risultavano in organico all'epoca della costituzione dei suddetti fondi pregressi, utilizzando le quote percentuali già singolarmente attribuite all'atto della liquidazione del Risultato per ciascuno degli anni in questione.
- quantificare i residui dei fondi per il trattamento economico accessorio da distribuire a titolo di Retribuzione di Risultato, in complessivi euro 2.358.660,70 così ripartiti: euro 347.606,20 per l'anno 2015, 157.502,69 per l'anno 2016, 577.761,93 per l'anno 2017 e 1.238.208,92 per l'anno 2018 relativi alla dirigenza sanitaria, euro 37.580,96 per l'anno 2018 relativi alla dirigenza sanitaria non medica.
- quantificare gli oneri a carico dell'Azienda in complessivi euro:  
Dirigenza Medica: 635.147,00 (INPS) – 226.838,00 (IRAP)  
Dirigenza Sanitaria non medica 8.944,00 (INPS) - 3.194,00 (IRAP)
- di dare atto che a seguito di tale pagamento nulla è più dovuto alla Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica a tutto il 31/12/2018 a titolo di residui dei fondi di contrattazione integrativa.
- trasmettere alla UOC GEF copia del presente provvedimento per la contabilizzazione degli importi di cui sopra;
- inviare copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della UOC Controllo di Gestione, al Direttore UOC Affari Legali;

**Il Direttore Generale  
Dr. Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*