



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 353 del 19/04/2023**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: EROGAZIONE SECONDO ACCONTO PRODUTTIVITA' ANNO 2022 PERSONALE COMPARTO.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 19/04/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*

**Oggetto:** EROGAZIONE SECONDO ACCONTO PRODUTTIVITA' ANNO 2022 PERSONALE COMPARTO.

### **Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### **Premesso che**

- con deliberazione n. 577 del 19/07/2022 è stato determinato in via provvisoria, tra l'altro, il Fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018, “Fondo premialità e fasce”, anno 2022, relativo al Comparto per un importo complessivo di € 3.323.102;
- nell'ambito della disponibilità del fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018 l'importo definito in via provvisoria per l'anno 2020 da ritenersi destinato alla premialità per il personale del Comparto è pari ad euro 544.013,00 così come risulta al punto 4.2 dell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 di cui si è preso atto con la deliberazione del Direttore generale n. 332 del 29/10/2020;
- tale importo deve essere considerato comprensivo della quota del 5% - pari ad euro 27.200,00 – destinato alla progettualità secondo le indicazioni del Direttore Generale come stabilito nell'incontro sindacale del 18 gennaio 2022 ;
- nel citato punto 4.2 del citato Accordo sono indicati gli importi spettanti al personale dipendente del Comparto quale “quota massimo individuale” sulla base della Categoria di appartenenza.
- con delibera n. 649 del 22/08/2022 si è provveduto con la stipendialità del mese di Agosto 2022 al riconoscimento di un acconto pari al 50% per la produttività del Comparto anno 2022 nei confronti del personale del Comparto in servizio che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2022-31/07/2022;

#### **Rilevato che**

- il fondo art. 81 provvisoriamente determinato per l'anno 2022 con delibera n. 577 del 19/07/2022 e pari ad euro 3.323.102,00 presenta una maggiore disponibilità di euro 338.541,00 rispetto al fondo definitivamente deliberato per l'anno 2020 pari ad euro 2.984.561,00;
- tale maggiorazione è conseguente all'incremento del personale in servizio registrato nell'anno 2021;
- la percentuale del 30% da riconoscere come secondo acconto per l'anno 2022 risulta provvisoriamente calcolata sugli importi – distinti per categoria - di cui al punto 4.2 dell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/202, nelle more che in sede di contrattazione integrativa, sia rideterminata la quota

*Deliberazione del Direttore Generale*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

complessiva del fondo art. 81 destinata alla produttività nella misura utile alla conferma delle quote in argomento;

**Considerato che**

- nell'incontro sindacale del 13/03/2023, l'Amministrazione ha concordato con le OO.SS. di riconoscere ai dipendenti del Comparto un ulteriore acconto del 30% degli importi spettanti per l'anno 2022 sulla stipendialità del mese di Aprile 2023;
- che gli importi individuali sono calcolati, per categoria, sulle quote di cui Verbale dell'Accordo integrativo Aziendale - delibera 332 del 29/10/2020 - salvo conguaglio da effettuare all'esito delle valutazioni individuali.
- che la liquidazione dell'acconto viene riconosciuta esclusivamente nei confronti del personale del Comparto che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2022-31/12/2022, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della produttività a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2022;
- che il riconoscimento dell'acconto in argomento viene effettuato salvo conguaglio da effettuare sia all'esito delle valutazioni individuali e salvo conguaglio che dovesse rendersi necessario a seguito delle risultanze delle attività di certificazione dei fondi per l'anno 2022 da parte del Collegio Sindacale;

**Accertato che**

- il fondo Articolo 81 determinato per l'anno 2022 presenta la sufficiente disponibilità per il riconoscimento del secondo acconto del 30% da erogare al personale del Comparto;

**Ritenuto di**

- procedere con la stipendialità del mese di Aprile 2023 al riconoscimento dell'acconto pari al 30% per la produttività del Comparto anno 2022 – calcolato sulla base delle quote per categorie di cui al citato *dell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021-*, come da elenco agli atti della UOC proponente,
- corrispondere tale acconto al personale del Comparto in servizio che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2022-31/12/2022, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della produttività a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2022;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

**PROPONE**

- di procedere con la stipendialità del mese di Aprile 2023 al riconoscimento di un ulteriore acconto pari al 30% per la produttività del Comparto anno 2022, come da elenco agli atti della UOC proponente, nei confronti del personale del Comparto che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2022-31/12/2022, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della produttività a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2022;

*Deliberazione del Direttore Generale*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

- che il riconoscimento dell'acconto in argomento viene effettuato mediante calcolo sulle quote di cui Verbale dell'Accordo integrativo Aziendale - delibera 332 del 29/10/2020 - salvo conguaglio da effettuare all'esito delle valutazioni individuali nei limiti della quota del fondo art. 81 anno 2022 destinato alla produttività.
- di precisare che l'erogazione avviene salvo conguaglio che dovesse rendersi necessario a seguito delle risultanze delle attività di certificazione dei fondi per l'anno 2022 da parte del Collegio Sindacale;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui fondi residui;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al pagamento della produttività con le competenze del mese di Aprile 2023.

**Il Responsabile UOS Settore Economico**

**Dr. Giovanni Carullo**

**Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane**

**Dr.ssa Luigia Infante**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario      Dr.ssa Angela Anecchiarico      \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara      \_\_\_\_\_

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

- di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere con la stipendialità del mese di Aprile 2023 al riconoscimento di un ulteriore acconto pari al 30% per la produttività del Comparto anno 2022, come da elenco agli atti della UOC proponente, nei confronti del personale del Comparto che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2022-31/12/2022, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della produttività a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2022;
- che il riconoscimento dell'acconto in argomento viene effettuato mediante calcolo sulle quote di cui Verbale dell'Accordo integrativo Aziendale - delibera 332 del 29/10/2020 - salvo conguaglio da effettuare all'esito delle valutazioni individuali nei limiti della quota del fondo art. 81 anno 2022 destinato alla produttività.
- di precisare che l'erogazione avviene salvo conguaglio che dovesse rendersi necessario a seguito delle risultanze delle attività di certificazione dei fondi per l'anno 2022 da parte del Collegio Sindacale;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui fondi residui;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al pagamento della produttività con le competenze del mese di Aprile 2023.

**Il Direttore Generale**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*