



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 424 del 09/05/2023

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2023 – AREA SANITA' E AREA DELLE FUNZIONI LOCALI.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 09/05/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2023 – AREA SANITA' E AREA DELLE FUNZIONI LOCALI.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso

- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 04.12.2017, pubblicato sulla G.U. n. 292 del 15.12.2017, integrato e modificato dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 19.11.2019, pubblicato sulla G.U. n. 279 del 28.11.19, disciplina la materia sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;
- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 03.08.2021, pubblicato sulla G.U. n. 193 del 13.08.2021, integrato dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 10.08.2022, pubblicato sulla G.U. n. 204 del 01.09.2022, stabilisce la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale, stabilisce la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale;

Visto

l'art. 11 comma 3 del CCNQ del 04.12.2017, che prevede che prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;

Visti

- l'art. 33 del CCNQ del 19.11.2019 che disciplina le modalità di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle Aree dirigenziali;
- l'art. 33 comma 5, del CCNQ del 19.11.2019, che prevede che nelle Aree Sanità e Funzioni Locali i permessi sindacali delle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale - nella misura massima del 45% della quota a disposizione;
- l'art. 31 comma 2, del CCNQ del 19.11.2019 che rimanda alle tavole allegate, per l'individuazione delle organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2019-2021;

Considerato

- che in data 19 dicembre 2022 il Collegio di indirizzo e controllo dell'Aran, con la delibera n. 14, ha approvato le tabelle contenenti, per il triennio contrattuale 2022-2024, l'accertamento provvisorio della rappresentatività delle Organizzazioni sindacali nelle aree e nei comparti di contrattazione;
- che il carattere provvisorio dell'accertamento di cui trattasi deriva dalla circostanza che non è stato ancora stipulato il CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2022-2024. A seguito di tale definizione potrà procedersi all'accertamento definitivo - per il triennio in parola – sulla base dei comparti e delle aree ivi individuati;

Preso atto

delle indicazioni relative al personale delle Aree dirigenziali contenute nella "Guida operativa - personale delle Aree dirigenziali - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro", pubblicata dall'Aran a marzo 2021;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Dato atto

che per il corrente anno, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per ciascun dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre 2022, ed è ripartito in n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Considerato

che all'attualità non sono state ancora elette le RSU nella dirigenza, è necessario fare riferimento al solo dato associativo, ovvero alla percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente;

Atteso

- ✓ che al 31 dicembre 2022 i dirigenti in servizio, per il computo del monte ore annuo, risultano essere n. 381 per l'Area Sanità e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 190,30 come da tabelle allegate;
- ✓ che al 31 dicembre 2022 i dirigenti in servizio, per il computo del monte ore annuo, risultano essere n. 18 per l'Area delle Funzioni Locali e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 9 come da tabelle allegate;

Ritenuto

necessario determinare il monte ore dei permessi sindacali per le Aree dirigenziali come indicato nelle tabelle allegate che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

Attestata

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di approvare, per l'anno 2023 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale delle Aree dirigenziali, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
2. di dare comunicazione del presente atto alle OO.SS. interessate;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane, Gestione Economico-Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione;
4. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

L'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- 1. approvare**, per l'anno 2023 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale delle Aree dirigenziali, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
- 2. trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane, Gestione Economico-Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione;
- 3. dare comunicazione** del presente atto alle OO.SS. interessate;
- 4. rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2023

N. DIPENDENTI AL 31/12/2022	381	
OO.SS. 30 minuti x 381	=	11430 minuti
MONTE ORE OO.SS.	190,3	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
MONTE ORE ANNO 2023	190,3	

OO.SS.	N. Deleghe	% Deleghe
ANAAO ASSOMED	48	16,27
CIMO	145	49,15
FESMED	17	5,77
AAROI EMAC	36	12,20
FASSID	22	7,46
FP CGIL	4	1,36
FVM	6	2,03
UIL FPL	10	3,39
FEDERAZ. CISL MEDICI	6	2,03
NURSIND	1	0,34
TOTALE	295	100,00

IN GRASSETTO SONO INDICATE LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE

**SI PRECISA CHE LA CIMO - FESMED SEPPUR CONTEGGIATE SEPARATAMENTE
AI FINI DELL'ACCERTAMENTO PROVVISORIO RAPPRESENTATIVITA' 2022-2024 CONFLUISCONO IN "CONFEDERAZIONE CIMO-FESMED"**

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2023

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% Deleghe
ANAAO ASSOMED	16,27
CIMO	49,15
FESMED	5,77
AAROI EMAC	12,20
FASSID	7,46
FP CGIL	1,36
FVM	2,03
UIL FPL	3,39
FEDERAZ. CISL MEDICI	2,03
TOTALE % media	99,66

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media	calcolo (%media: tot. % media x 100)	% media riproporzionata
ANAAO ASSOMED	16,27	(16,27 : 99,66 x 100)	16,33
CIMO	49,15	(49,15 : 99,66 x 100)	49,32
FESMED	5,77	(5,77 : 99,66 x 100)	5,79
AAROI EMAC	12,20	(12,20 : 99,66 x 100)	12,24
FASSID	7,46	(7,46 : 99,66 x 100)	7,48
FP CGIL	1,36	(1,36 : 99,66 x 100)	1,36
FVM	2,03	(2,03 : 99,66 x 100)	2,04
UIL FPL	3,39	(3,39 : 99,66 x 100)	3,40
FEDERAZ. CISL MEDICI	2,03	(2,03 : 99,66 x 100)	2,04
TOTALE	99,66		100,00

**SI PRECISA CHE LA CIMO - FESMED SEPPUR CONTEGGIATE SEPARATAMENTE
AI FINI DELL'ACCERTAMENTO PROVVISORIO RAPPRESENTATIVITA' 2022-2024 CONFLUISCONO IN "CONFEDERAZIONE CIMO-FESMED"**

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2023

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media riproporzionata	calcolo (%monte ore in minuti : 100)	minuti per OO.SS.
ANAAO ASSOMED	16,33	(16,33 x 11430 : 100)	1867
CIMO	49,32	(49,32 x 11430 : 100)	5637
FESMED	5,79	(5,79 x 11430 : 100)	662
AAROI EMAC	12,24	(12,24 x 11430 : 100)	1399
FASSID	7,48	(7,48 x 11430 : 100)	855
FP CGIL	1,36	(1,36 x 11430 : 100)	155
FVM	2,04	(2,04 x 11430 : 100)	233
UIL FPL	3,40	(3,40 x 11430 : 100)	389
FEDERAZ. CISL MEDICI	2,04	(2,04 x 11430 : 100)	233
TOTALE	100,00		11430

SI PRECISA CHE LA CIMO - FESMED SEPPUR CONTEGGIATE SEPARATAMENTE
AI FINI DELL'ACCERTAMENTO PROVVISORIO RAPPRESENTATIVITA' 2022-2024 CONFLUISCONO IN "CONFEDERAZIONE CIMO-FESMED"

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2023

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata		quota permessi da detrarre	monte ore in minuti permessi a disposizione delle OO.SS.
ANAAO ASSOMED	1867	45%		840	1027
CIMO	5637	45%		2537	3100
FESMED	662	30%		199	463
AAROI EMAC	1399	45%		629	770
FASSID	855	0%		0	855
FP CGIL	155	45%		70	85
FVM	233	38%		88	145
UIL FPL	389	45%		175	214
FEDERAZ. CISL MEDICI	233	40%		93	140
TOTALE	11430			4631	6799

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti a disposizione	pari a ore	e minuti
ANAAO ASSOMED	1027	17	7
FEDERAZIONE CIMO - FESMED	3563	59	23
AAROI EMAC	770	12	40
FASSID	855	14	15
FP CGIL	85	1	25
FVM	145	2	25
UIL FPL	214	3	34
FEDERAZ. CISL MEDICI	140	2	20

**SI PRECISA CHE LA CIMO - FESMED SEPPUR CONTEGGIATE SEPARATAMENTE
AI FINI DELL'ACCERTAMENTO PROVVISORIO RAPPRESENTATIVITA' 2022-2024 CONFLUISCONO IN "CONFEDERAZIONE CIMO-FESMED"**

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA DELLE FUNZIONI LOCALI ANNO 2023

N. DIPENDENTI AL 31/12/2022	18	
OO.SS. 30 minuti x 18	=	540
MONTE ORE OO.SS.	9	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
MONTE ORE ANNO 2023	9	

OO.SS.	N. Deleghe	% Deleghe
FEDIRETS	0	0,00
CISL FP	1	100,00
FP CGIL	0	0,00
UIL FPL	0	0,00
UNSCP	0	0,00
TOTALE	1	100,00

IN GRASSETTO SONO INDICATE LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA DELLE FUNZIONI LOCALI ANNO 2023

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% Deleghe
FEDIRETS	0,00
CISL FP	100,00
FP CGIL	0,00
UIL FPL	0,00
UNSCP	
TOTALE % media	100,00

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media	calcolo (%media: tot. % media x 100)			% media riproporzionata
FEDIRETS	0,00		0		0,00
CISL FP	100,00	(100,00 : 100,00 x 100)			100,00
FP CGIL	0,00		0		0,00
UIL FPL	0,00		0		0,00
UNSCP	0,00		0		0,00
TOTALE	100,00				100,00

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media riproporzionata	calcolo (%monte ore in minuti : 100)			minuti per OO.SS.
FEDIRETS	0,00		0		0
CISL FP	100,00	(100,00 x 540 : 100)			540
FP CGIL	0,00		0		0
UIL FPL	0,00		0		0
UNSCP	0,00		0		0
TOTALE	100,00				540

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA DELLE FUNZIONI LOCALI ANNO 2023

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata		quota permessi da detrarre	monte ore in minuti permessi a disposizione delle OO.SS.
FEDIRETS	0	45%		0	0
CISL FP	540	45%		243	297
FP CGIL	0	45%		0	0
UIL FPL	0	45%		0	0
UNSCP	0	45%		0	0
TOTALE	540			243	297

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti a disposizione	pari a ore	e minuti
FEDIRETS	0	0	0
CISL FP	297	4	57
FP CGIL	0	0	0
UIL FPL	0	0	0
UNSCP	0	0	0