



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 425 del 09/05/2023**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2023 – PERSONALE DEL COMPARTO.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 09/05/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** PERMESSI SINDACALI ANNO 2023 – PERSONALE DEL COMPARTO.

**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso**

- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 04.12.2017, pubblicato sulla G.U. n. 292 del 15.12.2017, integrato e modificato dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 19.11.2019, pubblicato sulla G.U. n. 279 del 28.11.19, disciplina la materia sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;
- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 03.08.2021, pubblicato sulla G.U. n. 193 del 13.08.2021, integrato dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 10.08.2022, pubblicato sulla G.U. n. 204 del 01.09.2022, stabilisce la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale;

**Visto**

l'art. 11 comma 3 del CCNQ del 04.12.2017, che prevede che prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;

**Visti**

- l'art. 28 del CCNQ del 19.11.2019 che disciplina le modalità di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione;
- l'art. 28 comma 5, del CCNQ del 19.11.2019, che prevede che nel comparto Sanità i permessi sindacali delle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
- l'art. 31 comma 2, del CCNQ del 19.11.2019 che rimanda alle tavole allegate, per l'individuazione delle organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2019-2021;

**Considerato**

- che in data 19 dicembre 2022 il Collegio di indirizzo e controllo dell'Aran, con la delibera n. 14, ha approvato le tabelle contenenti, per il triennio contrattuale 2022-2024, l'accertamento provvisorio della rappresentatività delle Organizzazioni sindacali nelle aree e nei comparti di contrattazione;
- che il carattere provvisorio dell'accertamento di cui trattasi deriva dalla circostanza che non è stato ancora stipulato il CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2022-2024. A seguito di tale definizione potrà procedersi all'accertamento definitivo - per il triennio in parola – sulla base dei comparti e delle aree ivi individuati;

**Preso atto**

delle indicazioni relative al comparto Sanità contenute nella "Guida operativa - personale dei comparti - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro", pubblicata dall'Aran a marzo 2021;

**Dato atto**

che per il corrente anno, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per ciascun dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compresi quelli in posizione di comando o fuori

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre 2022, ed è ripartito in n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

**Atteso**

che al 31 dicembre 2022 i dipendenti in servizio per il computo del monte ore annuo risultano essere n. 1182 e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 1182 di cui n. 591 di pertinenza RSU e n. 591 delle OO.SS. come da tabelle allegate;

**Accertato**

che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestita autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito come previsto dall'art. 11 comma 2 del CCNQ del 04.12.2017;

**Ritenuto**

necessario determinare il monte ore dei permessi sindacali per il comparto Sanità come indicato nelle tabelle allegate che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

1. di approvare per l'anno 2023 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 591 ore;
2. di approvare, altresì, per l'anno 2023 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto Sanità, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
3. di dare comunicazione del presente atto alle OO.SS. interessate ed alla RSU;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane, Gestione Economico-Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione;
5. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

L'estensore  
Paola Fiumaro

Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi  
Dott.ssa Loredana Merola

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020  
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario                      Dr.ssa Angela Anecchiarico                      \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo              Avv.to Amalia Carrara                              \_\_\_\_\_

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **approvare** per l'anno 2023 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 591 ore;
2. **approvare, altresì**, per l'anno 2023 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto Sanità, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
3. **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane, Gestione Economico-Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione;
4. **dare comunicazione** del presente atto alle OO.SS. interessate ed alla RSU
5. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI COMPARTO ANNO 2023**

<b>N. DIPENDENTI AL 31/12/2022</b>	<b>1182</b>	
R.S.U. 30 minuti x 1182	=	35460 minuti
OO.SS. 30 minuti x 1182	=	35460 minuti
MONTE ORE R.S.U.	591	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
MONTE ORE OO.SS.	591	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
<b>MONTE ORE ANNO 2023</b>	<b>1182</b>	(somma Monte ore R.S.U. e OO.SS.)

OO.SS.	N. Deleghe	% Deleghe	N. voti RSU	% voti RSU	% media (% voti+%deleghe):2
<b>FP CGIL</b>	<b>13</b>	<b>1,49</b>	<b>19</b>	<b>1,96</b>	<b>1,72</b>
<b>CISL FP</b>	<b>207</b>	<b>23,63</b>	<b>235</b>	<b>24,25</b>	<b>23,94</b>
<b>UIL FPL</b>	<b>55</b>	<b>6,28</b>	<b>76</b>	<b>7,84</b>	<b>7,06</b>
<b>FIALS</b>	<b>66</b>	<b>7,53</b>	<b>124</b>	<b>12,80</b>	<b>10,17</b>
<b>NURSIND</b>	<b>37</b>	<b>4,22</b>	<b>67</b>	<b>6,91</b>	<b>5,57</b>
<b>NURSING UP</b>	<b>469</b>	<b>53,54</b>	<b>409</b>	<b>42,21</b>	<b>47,87</b>
UGL SALUTE	9	1,03	30	3,10	2,06
CONFINTESA SANITA'	20	2,28	9	0,93	1,61
<b>TOTALE</b>	<b>876</b>	<b>100,00</b>	<b>969</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
<b>IN GRASSETTO SONO INDICATE LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE</b>					

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI COMPARTO ANNO 2023**

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media
FP CGIL	1,72
CISL FP	23,94
UIL FPL	7,06
FIALS	10,17
NURSIND	5,57
NURSING UP	47,87
<b>TOTALE % media</b>	<b>96,33</b>

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media	calcolo (%media: tot. % media x 100)	% media riproporzionata
FP CGIL	1,72	$(1,72 : 96,33 \times 100)$	1,79
CISL FP	23,94	$(23,94 : 96,33 \times 100)$	24,85
UIL FPL	7,07	$(7,07 : 96,33 \times 100)$	7,34
FIALS	10,16	$10,16 : 96,33 \times 100)$	10,55
NURSIND	5,57	$(5,57 : 96,33 \times 100)$	5,78
NURSING UP	47,87	$(47,87 : 96,33 \times 100)$	49,69
<b>TOTALE</b>	<b>96,33</b>		<b>100,00</b>

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media riproporzionata	calcolo (%monte ore in minuti : 100)	minuti per OO.SS.
FP CGIL	1,79	$(1,79 \times 35460 : 100)$	634
CISL FP	24,85	$(24,85 \times 35460 : 100)$	8812
UIL FPL	7,34	$(7,34 \times 35460 : 100)$	2603
FIALS	10,55	$(10,55 \times 35460 : 100)$	3741
NURSIND	5,78	$(5,78 \times 35460 : 100)$	2050
NURSING UP	49,69	$(49,69 \times 35460 : 100)$	17620
<b>TOTALE</b>	<b>100,00</b>		<b>35460</b>

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI COMPARTO ANNO 2023**

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata		quota permessi da detrarre	monte ore in minuti permessi a disposizione delle OO.SS.
<b>FP CGIL</b>	634	38%		241	393
<b>CISL FP</b>	8812	38%		3349	5463
<b>UIL FPL</b>	2603	38%		989	1614
<b>FIALS</b>	3741	38%		1422	2319
<b>NURSIND</b>	2050	37%		758	1292
<b>NURSING UP</b>	17620	0%		0	17620
<b>TOTALE</b>	<b>35460</b>			<b>6759</b>	<b>28701</b>

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti a disposizione	pari a ore	e minuti
<b>FP CGIL</b>	393	<b>6</b>	<b>33</b>
<b>CISL FP</b>	5463	<b>91</b>	<b>3</b>
<b>UIL FPL</b>	1614	<b>26</b>	<b>54</b>
<b>FIALS</b>	2319	<b>38</b>	<b>39</b>
<b>NURSIND</b>	1292	<b>21</b>	<b>32</b>
<b>NURSING UP</b>	17620	<b>293</b>	<b>40</b>