



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 521 del 31/05/2023**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTT. 90 E 91 CCNL DEL 17/12/2020.  
DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO  
2023. DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 31/05/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*



**Oggetto:** FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTT. 90 E 91 CCNL DEL 17/12/2020. DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2023. DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA.

### IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### Premesso che

con deliberazione n. 578 del 19/07/2022 sono stati determinati in via provvisoria i fondi per l'anno 2022 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa nel modo che segue:

Anno 2022

- FONDO retribuzione di posizione (art. 90): **582.669,15 €**
- FONDO retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91): **113.249,58 €**

#### Considerato che

- l'art. 11, comma 1 del decreto Legge n. 35/2019, convertito con Legge n. 60/2019, indica, come misura per la quantificazione dell'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, il valore medio pro-capite riferito al 31 dicembre 2018 per singola area;
- con i chiarimenti forniti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato alla Conferenza Stato Regioni con parere prot. 5532/C1PERS/C7SAN del 15/07/2020 in merito all'applicazione dell'art. 11 comma 1 del DL n. 35/2019 convertito con modifiche dalla legge n. 60/2019, si è disposto che la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali può essere effettuata solo a consuntivo sulla base del numero dei cedolini stipendiali nell'anno di riferimento tenendo conto dei dipendenti in servizio a part-time e delle relative percentuali;
- questa AORN, con nota prot. 6560 del 28/02/2023, ha trasmesso alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania tutti i dati richiesti per la predisposizione definitiva dei fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2022 e riferiti a:

**Allegato 1)** Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell'anno 2021 per singola area di contrattazione;

**Allegato 2)** Elenco nominativo con la quota di Retribuzione Individuale di anzianità non corrisposta per il personale cessato nel 2021 con suddivisione per singola Area di Contrattazione a partire dalla data di cessazione fino al 31/12/2021;

**Allegato 3)** Comunicazione del numero dei cedolini emessi per singola area di contrattazione nell'anno 2022;

**Allegato 4)** Tabella richiesta riportante i dati rilevati al 31/12/2022 per il personale in servizio, personale in comando, personale in aspettativa e personale part-time, diviso per area di contrattazione

**Allegato 5)** Elenco nominativo del personale in part time e delle ore di lavoro settimanali assicurate

*Deliberazione del Direttore Generale*

**Allegato 6)** Elenco nominativo del personale comandato in entrata/uscita con indicazione dell’Azienda di provenienza / di destinazione

- in data 12/04/2023 si è tenuto incontro presso l’organismo regionale deputato alla verifica e monitoraggio dei fondi che ha provveduto ad inviare via email nella stessa data gli schemi riepilogativi a supporto del calcolo dei fondi per le annualità in esame a cui l’Azienda si è attenuta.
- di determinare in via definitiva i fondi artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020 per l’anno 2022 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, prendendo a base il valore medio pro-capite del personale al 31/12/2018, per quantificare l’incremento per ciascuna unità aggiuntiva; nonché il numero di unità rilevate sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica che accede ai fondi della contrattazione integrativa nel corso dell’anno 2022;
- di determinare in via provvisoria i fondi artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020 per l’anno 2023, del personale della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica prendendo a base i fondi anno 2022 determinati in via definitiva, con gli eventuali incrementi di cui agli art. 90 c. 3 lett. b e art. 91 c. 4 lett. a del CCNL del 17/12/2020;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

1. di determinare in via definitiva i fondi aziendali dell’Area della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica per l’anno 2022 come esposto nel prospetto sotto riportato:

**Anno 2022**

- o art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retribuzione di posizione pari ad €. **526.854,00;**
- o art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retrib. Risultato e altri tra.acc pari ad €. **102.418,00;**

	TOTALE PERSONALE E AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2022	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2022	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALI	FONDO 2018	ART. 90 COMMA 3 LETT. B) RATEI RIA NON CORRISPOSTI	ART. 91 COMMA 4 LETT. A) RATEI DI RIA	INCREMENTO TESTE	FONDO 2022
	A	B	C	C-A	A			G	H	I		
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	14,00	179,00	14,92	0,92	0,92	35.251	POSIZIONE	493.519	1.021		32.314	526.854
						6.833	RISULTATO	95.657		498	6.263	102.418
						-	DISAGIO	-			-	-
Totale	14,00	179,00	14,92	0,92	0,92	Totale	589.176	1.021	498	38.577	629.272	

*Deliberazione del Direttore Generale*

2. di determinare in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica per l'anno 2023 come esposto nel seguente prospetto

**Anno 2023**

art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retribuzione di posizione pari ad €. **526.854,00;**  
art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retrib. Risultato e altri tra.acc pari ad €. **101.920,00;**

Fondo	Fondo 2022	Incremento art. 90 c.3 lett.b	Incremento art.91 c.4 lett.a	Fondo 2023
Art. 90 Retribuzione di posizione	526.854 €	0 €		<b>526.854 €</b>
Art. 91 Retribuzione di risultato e altri trattam. Accessori	102.418 €		-498 € Cessati 2021	<b>101.920 €</b>
TOTALE	629.272 €	0 €	-498 €	<b>628.774 €</b>

3. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
4. di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
5. di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
6. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Responsabile UOS Trattamento Economico  
Dott. Giovanni Carullo

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
Dott.ssa Luigia Infante

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anneschiarico \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara \_\_\_\_\_

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. di determinare in via definitiva i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica per l'anno 2022 come esposto nel prospetto sotto riportato:

**Anno 2022**

- o art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retribuzione di posizione pari ad €. **526.854,00;**
- o art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retrib. Risultato e altri tra.acc pari ad €. **102.418,00;**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2022	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2022	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALI	FONDO 2018	ART. 90 COMMA 3 LETT. B) RATEI RIA NON CORRISPOSTI	ART. 91 COMMA 4 LETT. A) RATEI DI RIA	INCREMENTO TESTE	FONDO 2022
	A	B	C	C-A				A	G	H	I	
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	14,00	179,00	14,92	0,92	0,92	35.251	POSIZIONE	493.519	1.021		32.314	526.854
						6.833	RISULTATO	95.657		498	6.263	102.418
						-	DISAGIO	-			-	-
Totale	14,00	179,00	14,92	0,92	0,92	Totale	589.176	1.021	498	38.577	629.272	

2. di determinare in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica per l'anno 2023 come esposto nel seguente prospetto

**Anno 2023**

art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retribuzione di posizione pari ad €. **526.854,00;**

art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retrib. Risultato e altri tra.acc pari ad €. **101.920,00;**

Fondo	Fondo 2022	Incremento art. 90 c.3 lett.b	Incremento art.91 c.4 lett.a	Fondo 2023
Art. 90 Retribuzione di posizione	526.854 €	0 €		<b>526.854 €</b>
Art. 91 Retribuzione di risultato e altri trattam. Accessori	102.418 €		-498 € Cessati 2021	<b>101.920 €</b>
TOTALE	629.272 €	0 €	-498 €	<b>628.774€</b>

3. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
4. di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
5. di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
6. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**Il Direttore Generale**

**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*