



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 525 del 07/06/2023

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA DEL COMPARTO. DETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDI 2022 E PROVVISORIA FONDI 2023 A SEGUITO SOTTOSCRIZIONE CCNL COMPARTO 2019/2021 DEL 2/11/2022.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 07/06/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA DEL COMPARTO. DETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDI 2022 E PROVVISORIA FONDI 2023 A SEGUITO SOTTOSCRIZIONE CCNL COMPARTO 2019/2021 DEL 2/11/2022.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 577 del 19/07/2022 sono stati determinati in via definitiva i fondi per l'anno 2021 e provvisori per l'anno 2022 del Comparto.
- con deliberazione n. 515 del 31/05/2023 sono stati rideterminati in via definitiva i fondi per gli anni 2019, 2020 e 2021 del Comparto.

Considerato che

- in data 2/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del Personale del Comparto per gli anni 2019/2021 che
 - a) all'articolo 101 recita quanto segue:
 1. *A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.*
 2. *Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste*
 - b) all'articolo 102, comma 5, recita quanto segue:
 5. *Le disponibilità del presente Fondo (art. 102) sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi).*
 - c) all'articolo 103, comma 7, recita quanto segue:

Deliberazione del Direttore Generale

7. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo (art. 103) sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui procapite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.

- che il CCNL sottoscritto in data 2/11/2022 ha istituito con decorrenza 1/1/2023 i seguenti fondi:
- "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (Art.102), costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 dell'articolo 102, e con gli incrementi stabili previsti al comma 3;
- "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103) costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 dell'articolo 103 con gli incrementi stabili previsti al successivo comma 3 con gli incrementi variabili previsti al successivo comma 5;
- ai sensi di quanto disposto dal comma 2 del citato articolo 101 il fondo art. 81 (Premialità e fasce) per l'anno 2022 già determinato per l'anno 2022 deve essere incrementato per il seguente importo già calcolato per l'anno 2021 e pari ad € 71.555,00€ in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97 comma 1:
- ai sensi di quanto disposto dal comma 1 del citato articolo 101 il fondo art. 80 (Condizioni di lavoro e incarichi) già determinato per l'anno 2022 per deve essere incrementato per il seguente importo già calcolato per l'anno 2021 e pari ad € 74.585,62;
- ai sensi di quanto disposto dal comma 5 articolo 102 il fondo art. 80 per l'anno 2022 deve essere altresì incrementato dell'importo di € 128.454,97
- ai sensi di quanto disposto dal comma7 articolo 103 il fondo art. 81 per l'anno 2022 deve essere altresì incrementato dell'importo di € 60.383,45

Preso atto della nota della Giunta Regionale della Campania – Direzione generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR prot. 0175343 del 31/03/2022 acquisita al numero prot. 10149 del 31/03/149 con cui è stato notificato il Decreto Dirigenziale n. 154 del 29/03/2023 " Presa atto accordo su criteri di riparto delle risorse volte a finanziare l'indennità di cui all'articolo 107 comma 4 del CCNL 2 Novembre 2022" e che

- con la stessa e' stato riconosciuto alla Aorn di Caserta l'importo di € 108.753;
- tali somme saranno destinate a remunerare esclusivamente l'indennità prevista dal comma 4 dell'Art. 107 del CCNL del Comparto Sanità 2 Novembre 2022 (Indennità di Pronto Soccorso)
- la somma non rileva ai fini del tetto dell'1,4% della spesa del personale di cui alle deliberazioni di Giunta Regionale della Campania n. 74 del 22/02/2022 e n. 546 del 25/10/2022;
- le somme saranno integralmente destinate da parte di ciascuna Azienda ad incrementare il fondo destinato al finanziamento delle particolari condizioni di lavoro di cui all'articolo 80 CCNL 2016-2018 (confluito nel "fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'articolo 103 del CCNL 2019-2021 a decorrere dal 01/01/2023;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Considerato, altresì, che

- l'art. 11, comma 1 del decreto Legge n. 35/2019, convertito con Legge n. 60/2019, indica, come misura per la quantificazione dell'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, il valore medio pro-capite riferito al 31 dicembre 2018 per singola area;
- con i chiarimenti forniti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato alla Conferenza Stato Regione con parere prot. 5532/C1PERS/C7SAN del 15/07/2020 in merito all'applicazione dell'art. 11 comma 1 del DL n. 35/2019 convertito con modifiche dalla legge n. 60/2019, si è disposto che la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali può essere effettuata solo a consuntivo sulla base del numero dei cedolini stipendiali nell'anno di riferimento tenendo conto dei dipendenti in servizio a part-time e delle relative percentuali;
- questa AORN, con nota prot. 6560 del 28/02/2023, ha trasmesso alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania tutti i dati richiesti per la predisposizione definitiva dei fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2022 e riferiti a:

Allegato 1) Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell'anno 2021 per singola area di contrattazione:

Allegato 2) Elenco nominativo con la quota di Retribuzione Individuale di anzianità non corrisposta per il personale cessato nel 2021 con suddivisione per singola Area di Contrattazione a partire dalla data di cessazione fino al 31/12/2021;

Allegato 3) Comunicazione del numero dei cedolini emessi per singola area di contrattazione nell'anno 2022;

Allegato 4) Tabella richiesta riportante i dati rilevati al 31/12/2022 per il personale in servizio, personale in comando, personale in aspettativa e personale part-time, diviso per area di contrattazione

Allegato 5) Elenco nominativo del personale in part time e delle ore di lavoro settimanali assicurate

Allegato 6) Elenco nominativo del personale comandato in entrata/uscita con indicazione dell'Azienda di provenienza / di destinazione

- in data 12/04/2023 si è tenuto incontro con l'organismo deputato alla verifica e al monitoraggio dei fondi che ha provveduto ad inviare via mail nella stessa data gli schemi riepilogativi a supporto del corretto ricalcolo dei fondi per gli anni fino al 2022 a cui l'azienda si è attenuta.

Ritenuto

- di rideterminare in via definitiva i fondi di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL del Comparto per l'anno 2022 provvedendo ad integrare gli importi già determinati con delibera n. 576 del 19/06/2022
- di determinare in via provvisoria i fondi del personale del Comparto per l'anno 2023, prendendo a base i fondi anno 2022 determinati in via definitiva e provvedendo alla trasposizione, con decorrenza 01/01/2023, nei nuovi fondi previsti dall'articolo 102 (Fondo

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e dall'articolo 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL sottoscritto il 02/11/2022.

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di determinare in via definitiva i fondi aziendali **dell'Area Comparto** per l'anno **2022** come di seguito riportato:

Fondo Articolo 80 Condizioni di lavoro ed incarichi € 5.661.345,00

Fondo Articolo 81 Premialità e Fasce € 3.864.649,00

Sulla base del seguente schema di calcolo

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2022	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2022	INCREMENT O PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
		B	C	C-A	
COMPARTO	882,67	13.996,98	1.166,42	283,75	1.166,42
Totale	882,67	13.997	1.166	284	1.166

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RIA ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 102 COMMA 5 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 7 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 8 PS	FONDO 2022
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M
FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	3.996.237	57.531,90	11.144,38		1.284.638,86		74.585,62	128.454,97		108.752,78	5.661.345,00
FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	2.820.616			5.373,55	906.721,28	71.555,00			60.383,45		3.864.649,00
Totale	6.816.853	57.531,90	11.144,38	5.373,55	2.191.360,14	71.555,00	74.585,62	128.454,97	60.383,45	108.752,78	9.525.994,00

2. di determinare in via provvisoria i fondi dell'Area Comparto per l'anno 2023 sulla base del seguente schema di calcolo considerato che la contabilizzazione definitiva si potrà ottenere solo a consuntivo, previa quantificazione del numero di cedolini emessi nell'anno:

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2022	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c cessati 2022	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e cessati 2021	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e cessati 2022	Articolo 102 comma 2 lettera e D-DS	FONDO 2023
	A	C	D		E	M
FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	5.661.345	7.631,00			23.730,72	5.692.706,72
FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	3.864.649		5.373,55	4.157,00	-	3.863.432,45
Totale	9.525.994,00	7.631,00	-5.373,55	4.157,00	23.730,72	9.556.139,17

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

3. provvedere, ad invarianza di spesa, alla costituzione dei nuovi fondi di cui agli articoli 102 e 103 del CCNL del Comparto sottoscritto in data 02/11/2022 con le modalità di costituzione previste negli stessi, come riportato nel seguente schema:

Fondo Art. 102	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	Fondo Art. 103	Fondo premialità e condizioni di lavoro
Comma 2 a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;	128.670,88	Comma 2 a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);	3.892.510,96
Comma 2 b) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi)	19.572,99	Comma 2 b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	1.827.557,70
Comma 2 c) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;	1.274.629,62		
Comma 2 d) risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;	2.080.087,30		
Comma 2 e) risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d).	23.730,72		
Comma 3 a) degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione;	7.631,00	Comma 5 e) le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese	4.157,00

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

		superiori a quindici giorni.	
Comma 5 Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III - CAPO III (Sistema degli incarichi).	128.454,97	Comma 7. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui procapite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	60.383,45
		Comma 8 Articolo 103. Pronto Soccorso	108.752,58
TOTALE	3.662.777,48		5.893.361,69
TOTALE FONDI ANNO 2023 : 9.556.139,17			

4. di dare atto che per ciascuno degli anni 2022 e 2023 l'importo di euro € 272.644,00 sulla disponibilità del fondo art. 81 (per il 2022) e art. 103 (per il 2023) risulta vincolato alla copertura dell'eccedenza delle somme erogate nelle annualità precedenti, secondo il piano di rientro di cui al Verbale di riunione sindacale Area Comparto d 13/10/2020 e recepito nella Deliberazione del Direttore Generale n. 332 del 29/10/2020;
5. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
6. di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
7. di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziari;
8. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Responsabile UOS Settore Economico
Dott. Giovanni Carullo

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020
insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. di determinare in via definitiva i fondi aziendali **dell'Area Comparto** per l'anno **2022** come di seguito riportato:

Fondo Articolo 80 Condizioni di lavoro ed incarichi € 5.661.345,00

Fondo Articolo 81 Premialità e Fasce € 3.864.649,00

Sulla base del seguente schema di calcolo

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLIMI 2022	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2022	INCREMENT O PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLIMI
		B	C	C-A	
COMPARTO	882,67	13.996,98	1.166,42	283,75	1.166,42
Totale	882,67	13.997	1.166	284	1.166

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RIA ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 102 COMMA 5 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 7 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 8 PS	FONDO 2022
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M
FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	3.996.237	57.531,90	11.144,38		1.284.638,86		74.585,62	128.454,97		108.752,78	5.661.345,00
FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	2.820.616			5.373,55	906.721,28	71.555,00			60.383,45		3.864.649,00
Totale	6.816.853	57.531,90	11.144,38	5.373,55	2.191.360,14	71.555,00	74.585,62	128.454,97	60.383,45	108.752,78	9.525.994,00

2. di determinare in via provvisoria i fondi dell'Area Comparto per l'anno 2023 sulla base del seguente schema di calcolo considerato che la contabilizzazione definitiva si potrà ottenere solo a consuntivo, previa quantificazione del numero di cedolini emessi nell'anno:

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2022	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c cessati 2022	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e cessati 2021	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e cessati 2022	Articolo 102 comma 2 lettera e D-DS	FONDO 2023
	A	C	D		E	M
FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	5.661.345	7.631,00			23.730,72	5.692.706,72
FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	3.864.649		- 5.373,55	4.157,00	-	3.863.432,45
Totale	9.525.994,00	7.631,00	-5.373,55	4.157,00	23.730,72	9.556.139,17

3. provvedere, ad invarianza di spesa, alla costituzione dei nuovi fondi di cui agli articoli 102 e 103 del CCNL del Comparto sottoscritto in data 02/11/2022 con le modalità di costituzione previste negli stessi, come riportato nel seguente schema:

Fondo Art. 102	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	Fondo Art. 103	Fondo premialità e condizioni di lavoro
Comma 2 a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;	128.670,88	Comma 2 a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);	3.892.510,96
Comma 2 b) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36	19.572,99	Comma 2 b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	1.827.557,70

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

(Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi)			
Comma 2 c) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;	1.274.629,62		
Comma 2 d) risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;	2.080.087,30		
Comma 2 e) risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d).	23.730,72		
Comma 3 a) degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione;	7.631,00	Comma 5 e) le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	4.157,00
Comma 5 Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III - CAPO III (Sistema degli incarichi).	128.454,97	Comma 7. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui procapite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	60.383,45
		Comma 8 Articolo 103. Pronto Soccorso	108.752,58
TOTALE	3.662.777,48		5.893.361,69
TOTALE FONDI ANNO 2023 : 9.556.139,17			

4. di dare atto che per ciascuno degli anni 2022 e 2023 l'importo di euro € **272.644,00** sulla disponibilità del fondo art. 81 (per il 2022) e art. 103 (per il 2023) risulta vincolato alla copertura dell'eccedenza delle somme erogate nelle annualità precedenti, secondo il piano di rientro di cui al

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Verbale di riunione sindacale Area Comparto d 13/10/2020 e recepito nella Deliberazione del Direttore Generale n. 332 del 29/10/2020;

5. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
6. di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
7. di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziari;
8. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Dr. Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.