



---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 530 del 07/06/2023**

---

**Proponente: Il Direttore DIREZIONE GENERALE**

**Oggetto: Piano Triennale Fabbisogno del Personale (PTFP) 2022/2024 – Adozione Provvisoria**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 07/06/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Angela Anneschiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*



**Oggetto:** Piano Triennale Fabbisogno del Personale (PTFP) 2022/2024 – Adozione Provvisoria

### IL DIRETTORE GENERALE

**Dr. Gaetano Gubitosa**

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020  
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n.241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6.bis della Legge 241 del 1990 e s.m.i.

#### Premesso

- **che** le Amministrazioni Pubbliche tra cui le Aziende ed Enti del SSN, secondo quanto stabilito dagli articoli 6 e 6 ter del D.lgs 165/2001, come novellati dall'art 4 del D.Lgs n. 75/2017, devono adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter;
- **che** con particolare riferimento alle Aziende del SSN il piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) deve rispettare la programmazione dell'attività dell'Azienda, la definizione degli obiettivi e deve indicare le risorse finanziarie destinate, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- **che** con decreto adottato dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze e col Ministero della Salute del 08/05/2018 e pubblicato della G.U. nr 173 del 27/07/2018 sono state definite le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- **che** con deliberazione n. 485 del 13/06/2022 è stato adottato in via definitiva il piano triennale di fabbisogno del personale 2021 2023 prendendo atto dell'approvazione ottenuta con DGRC. N. 247 del 24/05/2022;

#### Considerato

- **che** con deliberazione di giunta regionale n. 190 del 14/04/2023 è stato approvato il disciplinare tecnico "Metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR" per le annualità 2022, 2023 e 2024, in aggiornamento e sostituzione di quello approvato con DGRC n. 593/2020;
- **che**, come precisato dal medesimo provvedimento, le dotazioni aziendali dovranno comunque garantire il rispetto dell'obiettivo di risparmio del costo del personale fissato dalla legislazione nazionale nel costo del 2004 diminuito del 1,4%, come rimodulato in incremento in base al comma 1 dell'art. 11 del DL 35 del 30/09/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 60 del 25/06/2019;
- **che** con nota prot. n. 223685 del 28/04/2023 la Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania ha invitato le Aziende Sanitarie a procedere alla predisposizione del PTFP 2022/2024;

#### Dato Atto

*Deliberazione del Direttore Generale*

- **che** con disposizione prot. n. 13385 del 03/05/2023 il Direttore Generale ha istituito un gruppo di lavoro aziendale per la determinazione del fabbisogno nel rispetto del disciplinare tecnico approvato con DGRC n. 190/2023;
- **che** con nota prot. 14617 del 12/05/2023 il gruppo di lavoro, ha trasmesso i prospetti riepilogativi relativi al fabbisogno strutturato secondo i criteri indicati;
- **che**, a seguito di ulteriori confronti, il gruppo di lavoro aziendale ha rielaborato il piano di fabbisogno di dettaglio per area contrattuale secondo le indicazioni richiamate nella DGRC n. 190/2023 che ha provveduto a ritrasmettere alla direzione generale con nota prot. n. 15687 del 23/05/2023;

#### **Preso atto**

- **che** con DGRC n. 546 del 25/10/2022, nell'ambito del tetto di spesa di personale del 2004 diminuito del 1,4%, come rimodulato in incremento in base al comma 1 dell'art. 11 del DL 35 del 30/09/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 60 del 25/06/2019, è stata disposta la rimodulazione del budget di spesa per il personale delle singole Aziende Sanitarie della Campania a decorrere dal 2023 al fine di consentire una migliore distribuzione delle risorse disponibili;
- **che** per L'AORN Sant'Anna e San Sebastiano il budget rimodulato ammonta ad € 99.961.441;
- **che** nel rispetto nella legge 191/2009 il PTFP 2020/2022 può essere strutturato secondo quanto riportato in tabella allegata alla presente deliberazione con dettaglio per singola annualità del triennio;

#### **Visto**

- il Decreto Legislativo n. 502/1992;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- la DGRC n. 546/2022;
- la DGRC n. 190/2023;

#### **VERIFICATO**

- gli elaborati relativi al piano del fabbisogno del personale triennio 2022-2024 così come predisposti dal gruppo di lavoro aziendale secondo il disciplinare tecnico regionale approvato con DGRC 190/2023;
- **che** il piano assunzionale per il triennio 2022 – 2024 è stato elaborato nel rispetto del limite di spesa, come aggiornato dalla DGRC 546/2022;

#### **Dato atto**

**che** con nota prot. n. 16903 del 05/06/2023 come previsto dall'art. 6 D.Lgs 165/2001, la Direzione Aziendale ha provveduto a trasmettere preventiva informativa in merito alla formulazione del PTFP 2022-2024 alle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA e alle R.S.U. aziendali;

#### **Ritenuto**

- **di** dover adottare in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022-2024 dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC n. 190/2023 con evidenza del piano assunzionale per il triennio 2022/2024 nel rispetto del limite di costo di cui alla legge 191/2009 e ss.mm.ii. (costo 2004 ridotto del 1,4%), come modificato dalla DGRC 546/2022, come da **tabella A** allegata che costituisce parte integrante e sostanziale;

#### **Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Annechiarico	favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	favorevole

**DELIBERA**

**Adottare** in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022-2024 dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC n. 190/2023 con evidenza del piano assunzionale per il triennio 2022/2024 nel rispetto del limite di costo di cui alla legge 191/2009 e ss.mm.ii. (costo 2004 ridotto del 1,4%), come modificato dalla DGRC 546/2022, come da **Tabella A** allegata che costituisce parte integrante e sostanziale;

**Trasmettere** copia del presente atto, a cura della UOC Affari Generali, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del SSR per la definitiva approvazione, nonché al Collegio Sindacale, come per legge, alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Gestione Economico Finanziaria, alla UOC Controllo di Gestione;

**Dare** alla presente immediata eseguibilità per la necessità di perseguire il piano di reclutamento.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

**Tabella A - PTFP 2022-2024 secondo le indicazioni della DGRC n. 190/2023 e limite di spesa L. 191/09 e smi e DGRC 546/2022**

AA.OO./AA.OO.UU./IRCCS	PERSONALE IN SERVIZIO 31.12.2021	STANDARD AZIENDA DGRC 190/2023	FABBISOGNO AZIENDA 2022/2024	FABBISOGNO NEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA	PTFP 2022	PTFP 2023	PTFP 2024
<b>RUOLO SANITARIO</b>	<b>1.195</b>	<b>1.795</b>	<b>600</b>	<b>296</b>	<b>103</b>	<b>178</b>	<b>15</b>
Dirigenti Medici	336	510	174	136	39	92	5
Dirigenti Sanitari	31	55	24	3	- 1	3	1
Personale del comparto area sanitaria	828	1.230	402	157	65	83	9
<i>di cui personale infermieristico</i>	<i>702</i>	<i>880</i>	<i>178</i>	<i>113</i>	<i>49</i>	<i>60</i>	<i>4</i>
<b>RUOLO TECNICO</b>	<b>191</b>	<b>397</b>	<b>206</b>	<b>168</b>	<b>90</b>	<b>72</b>	<b>6</b>
Dirigenti	5	18	13	5	1	4	
Personale del comparto area tecnica	186	379	193	163	89	68	6
<i>di cui OSS</i>	<i>106</i>	<i>270</i>	<i>164</i>	<i>140</i>	<i>86</i>	<i>50</i>	<i>4</i>
<i>di cui Assistenti Sociali</i>	<i>-</i>	<i>4</i>	<i>4</i>	<i>2</i>		<i>-</i>	<i>2</i>
<b>RUOLO PROFESSIONALE</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
Dirigenti	2	2	-	1	-	1	
Personale del comparto area professionale	5	8	3	3	2	1	
<b>RUOLO AMMINISTRATIVO</b>	<b>89</b>	<b>228</b>	<b>139</b>	<b>48</b>	<b>3</b>	<b>45</b>	<b>-</b>
Dirigenti	9	34	25	4	1	3	
Personale del comparto area amministrativo	80	194	114	44	2	42	-
<b>TOTALE</b>	<b>1.482</b>	<b>2.430</b>	<b>948</b>	<b>516</b>	<b>198</b>	<b>297</b>	<b>21</b>