



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 890 del 29/09/2023

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO, A TEMPO INDETERMINATO, DI PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE DEL RUOLO SANITARIO E SOCIOSANITARIO DEL S.S.N., AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268 LETT. B), DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021, COME MODIFICATO DALLA LEGGE N. 14 DEL 24.02.2023.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 29/09/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Loredana Merola - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Angela Anneschiarico - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO, A TEMPO INDETERMINATO, DI PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE DEL RUOLO SANITARIO E SOCIOSANITARIO DEL S.S.N., AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268 LETT. B), DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021, COME MODIFICATO DALLA LEGGE N. 14 DEL 24.02.2023.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico -amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

il Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198 convertito con la legge n. 14 del 24 febbraio 2023, recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", all'art. 4 è intervenuto apportando modifiche all'art. 1, comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 disponendo, nella fattispecie:

- al comma 9 quinquiesdecies che: "allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del SSN, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024;
- al comma 9 sexesdecies che: "all'art. 1, comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole 30 giugno 2022 sono sostituite dalle seguenti: 31 dicembre 2022;
- al comma 9 septiesdecies che: "le disposizioni di cui all'art. 1 comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio – sanitario e amministrativo reclutato dagli Enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'art.11, comma 1, del decreto – legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019 n. 60";

Preso atto che

- con Circolari n. 7909 del 05.01.2023 e n. 119522 del 06.03.2023 la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del S.S.R. ha proceduto ad aggiornare ed integrare le precedenti circolari regionali in linea con le modifiche normative di cui alla Legge di bilancio n. 197/2022 e del Decreto milleproroghe e relativa legge di conversione;
- con nota prot. n. 213222 del 21.04.2023 la medesima Direzione, ha chiesto, tra l'altro alle aziende sanitarie di trasmettere, entro il 31.05.2023, ricognizione del personale che avesse già maturato, al 31.12.2022 o avrebbe potuto maturare alla data del 31.12.2024 i requisiti di legge previsti dall'art. 1 comma 268, lett. b), L. 234/2021;

Dato atto che

- con nota prot. 282730 del 01.06.2023 la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del S.S.R. ha fornito alle Aziende Sanitarie ulteriori indicazioni integrative in tema di stabilizzazioni ex art. 1, comma 268, lett.b), Legge 30 dicembre 2021 n. 34 e s.m.i.;
- con note prott. n. 14883 del 16.05.2023 e n. 15355 del 19.05.2023 questa Azienda, in attuazione della legge n. 14/2023, come richiesto dalla Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento

Deliberazione del Direttore Generale

del S.S.R. con la nota prot. 213222/2023 sopra richiamata, ha trasmesso l'aggiornamento della ricognizione del personale dirigenziale e non, avente diritto a partecipare alle procedure di stabilizzazione secondo i requisiti previsti dalla stessa legge;

Dato atto, altresì, che

con deliberazione n. 485 del 13.06.2022, prendendo atto della DGRC n. 247 del 24.05.2022 è stato adottato in via definitiva il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021-2023 di questa AORN, nel quale è previsto, tra l'altro, il reclutamento di Dirigenti medici, Infermieri, Operatori Socio Sanitari, comprensivo del personale oggetto della precitata ricognizione;

Letto

il bando di avviso, allegato alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale, redatto in conformità alle linee di indirizzo della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R.;

Visto

l'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 2340/2021 come modificato dalla Legge n. 14 del 24.02.2023;

Ritenuto

- possibile avviare la procedura di reclutamento, anche al fine di ottemperare a quanto prescritto dalla precitata Direzione;
- di indire "Avviso di reclutamento, a tempo indeterminato, di personale dirigenziale e non dirigenziale del ruolo sanitario e socio sanitario del S.S.N, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. 234 del 30.12.2021 come modificato dalla Legge n. 14 del 24.02.2023 per n. 2 Dirigenti medici, n. 9 Infermieri (Area dei professionisti della salute) e n. 3 OSS (Area degli operatori)";
- di approvare il bando di avviso che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di precisare che il costo della presente procedura rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge 191/2009 come aggiornato, a decorrere dall'anno 2023 dalla DGRC 546/2022;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di indire "Avviso di reclutamento, a tempo indeterminato, di personale dirigenziale e non dirigenziale del ruolo sanitario e socio sanitario del S.S.N, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. 234 del 30.12.2021 come modificato dalla Legge n. 14 del 24.02.2023 per n. 2 Dirigenti medici, n. 9 Infermieri (Area dei professionisti della salute) e n. 3 OSS (Area degli operatori)";
2. di approvare il bando di avviso che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di precisare che il costo della presente procedura rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge 191/2009 come aggiornato, a decorrere dall'anno 2023, dalla DGRC n. 546/2022;
4. di precisare, altresì, che i contratti in scadenza, stipulati con il personale allo stato in servizio presso questa AORN ed in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione, si intendono prorogati per il tempo strettamente necessario alla conclusione della procedura di reclutamento;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione e al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R;
6. di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il funzionario
Dott.ssa Sara Barletta

PER IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Il Responsabile UOS Trattamento Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU Dott.ssa Luigia Infante
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett. e del regolamento aziendale) e sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Favorevole

Il Direttore Amministrativo Avv. Amalia Carrara Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

Indire "Avviso di reclutamento, a tempo indeterminato, di personale dirigenziale e non dirigenziale del ruolo sanitario e socio sanitario del S.S.N, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. 234 del 30.12.2021 come modificato dalla Legge n. 14 del 24.02.2023 per n. 2 Dirigenti medici, n. 9 Infermieri (Area dei professionisti della salute) e n. 3 OSS (Area degli operatori)";

Approvare il bando di avviso che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Precisare che il costo della presente procedura rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge 191/2009 come aggiornato, a decorrere dall'anno 2023, dalla DGRC n. 546/2022;

Precisare, altresì, che i contratti in scadenza, stipulati con il personale allo stato in servizio presso questa AORN ed in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione, si intendono prorogati per il tempo strettamente necessario alla conclusione della procedura di reclutamento;

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione e al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R.;

Rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale



AVVISO DI RECLUTAMENTO, A TEMPO INDETERMINATO, DI PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE DEL RUOLO SANITARIO E SOCIOSANITARIO DEL S.S.N., AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268 LETT. b), DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021, COME MODIFICATO DALLA LEGGE N. 14 DEL 24.02.2023

VISTA

la legge 234/2021 che, all'art.1 comma 268, lett. b) recita: "Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:

a) *(omissis)*

b) *ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75, dal 01.07.2022 e fino al 31.12.2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio – sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 – ter del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24.04.2020 n. 27, e che abbiano maturato al 30.06.2022 alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31.01.2020 ed il 30.06.2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione....."*

CONSIDERATO CHE

il Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198 convertito con la legge n. 14 del 24 febbraio 2023, recante: Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, all'art. 4 è intervenuto nuovamente in merito disponendo:

- al comma 9 quinquiesdecies che: *"allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del SSN, il termine per il*

conseguimento dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024;

- *al comma 9 sexiesdecies che: "all'art. 1, comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole 30 giugno 2022 sono sostituite dalle seguenti: 31 dicembre 2022;*
- *al comma 9 septiesdecies che: "le disposizioni di cui all'art. 1 comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio – sanitario e amministrativo reclutato dagli Enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'art.11, comma 1, del decreto – legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019 n. 60"*

VISTE, ALTRESI',

le Circolari della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR prot. n. 364421 del 13.07.2022, prot. n. 7909 del 05.01.2023 e prot. n. 119522 del 06.03.2023, contenenti, tra l'altro, indicazioni in merito all'applicazione dell'art. 1, comma 268, lett. b) legge 234/2021 come successivamente modificato;

TENUTO CONTO

degli standard del fabbisogno di personale definiti dalla D.G.R.C. 593/2020, da cui è scaturito il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta relativo al triennio 2021/2023, approvato con la Delibera della Giunta Regionale D.G.R.C. 24.05.2022 pubblicata sul BURC n. 50 del 13.06.2022;

FERMA RESTANDO

l'applicazione dell'art. 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 ed in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale;

PRECISATO

che il presente Avviso di reclutamento a tempo indeterminato è riservato al personale dirigenziale e non dirigenziale del ruolo sanitario, socio – sanitario del S.S.N., che sia o sia stato titolare di un contratto stipulato con l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta - ovvero, ai soli fini del completamento del periodo previsto, in aggiunta a questo, anche eventualmente con altro ente del SSN, con contratto di lavoro a tempo determinato - a seguito di procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 (Misure urgenti per l'accesso al servizio sanitario nazionale) convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dalla Legge n. 14 del 24.02.2023, per almeno 18 mesi maturati entro il 31.12.2023, di cui almeno sei mesi intercorrenti tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2022.

SI INVITA

il personale dirigenziale e non dirigenziale del ruolo sanitario e del ruolo socio – sanitario, anche qualora non più in servizio, in possesso, di tutti i seguenti requisiti:

1. sia stato assunto a tempo determinato presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta con procedure concorsuali: Concorso e/o Avviso pubblico; utilizzazione graduatoria, a tempo indeterminato o determinato, di altra Azienda Sanitaria, riferita ad una procedura di Concorso o Avviso Pubblico espletata secondo le previsioni della normativa concorsuale vigente, incluse le selezioni di cui all'art. 2 – ter del Decreto – legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 (normativa COVID-19);
2. abbia maturato o maturerà, al 31.12.2023, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta o, in aggiunta, anche presso altri Enti del SSN purché effettuati a seguito di reclutamento con le modalità indicate al punto 1 e comunque in aggiunta a quello svolto anche presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano.
3. Inoltre, in adesione ai principi ispiratori del comma 268 della Legge 234/2021: "consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19 ...", non verranno presi in considerazione periodi maturati a seguito di reclutamento con contratti non in aderenza alla normativa cui al punto 1;
4. sia in possesso del titolo di studio inerente al profilo professionale attinente;
5. sia iscritto all'Ordine Professionale, ove previsto.

A PRESENTARE

entro e non oltre le ore 23:59 del decimo giorno successivo a quello della pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale dell'AORN, la manifestazione di interesse compilata ai sensi del D.P.R. 445/2000 (dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà) allegata al presente avviso, corredata di copia del documento di identità, contenente anche l'accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso esclusivamente al seguente indirizzo PEC: concorsi@ospedalecasertapec.it.

Non saranno prese in considerazione istanze trasmesse ad indirizzi PEC e/o mail diversi o a mezzo raccomandata.

La validità ed ammissibilità delle domande pervenute è subordinata all'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale.

SI PRECISA CHE

come rammentato anche nelle Circolari regionali prot. n. 364421 del 13.07.2022 e n. 282730 del 01.06.2023, non rientra nelle procedure di stabilizzazione e, pertanto, è escluso dal presente avviso:

- a) il personale che ha prestato servizio presso gli Enti del S.S.N. con contratti di somministrazione, in quanto il rapporto di lavoro di tale personale è instaurato con le agenzie di somministrazione e non con gli Enti del S.S.N.;
- b) il personale convenzionato;
- c) il personale già titolare di contratti a tempo indeterminato, seppur in possesso dei requisiti di legge.

NORME FINALI

L'Azienda procederà alla preventiva verifica del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal DPR 483/1997 e dal DPR 220/2001 e per ciascun profilo professionale interessato e successivamente a verificare i requisiti da 1 a 5 del presente avviso. Laddove carenti di uno o più requisiti, l'Azienda procederà ad apposito provvedimento di esclusione dalla procedura di stabilizzazione.

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno inviate esclusivamente all'indirizzo PEC personale del partecipante all'avviso di reclutamento.

La stabilizzazione verrà disposta a mezzo di Deliberazione del Direttore Generale e relativa sottoscrizione del contratto, nello stesso profilo e/o disciplina in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma. Per la dirigenza Area Sanità, ai soli fini dell'anzianità di servizio, si precisa che quest'ultima è cumulabile con i servizi prestati anche in discipline equipollenti e affini purché con contratti stipulati ai sensi dell'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 (normativa COVID-19).

Si precisa che verranno stabilizzati solo coloro i quali avranno già maturato i requisiti richiesti alla data di presentazione della domanda. Mentre per coloro i quali matureranno i requisiti solo entro il 31.12.2023 si procederà ad eventuale stabilizzazione successiva, nel rispetto della disponibilità del P.T.F.P. 2021/2023.

Solo qualora la disponibilità nell'ambito del P.T.F.P. e del limite di spesa del personale sia inferiore rispetto ai soggetti in possesso dei requisiti, verranno redatte, per ciascun profilo, apposite graduatorie riservate e saranno avviate le procedure per l'approvazione delle stesse in cui sarà data priorità al personale che, già in possesso dei requisiti alla data di scadenza del presente avviso, avrà prestato maggior numero di mesi di servizio svolto presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano. Tale graduatoria potranno essere utilizzate fino al 31.12.2024,

come previsto dall'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge 234/2021, salvo eventuali modifiche e integrazioni.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Gaetano Gubitosa

DICHIARAZIONE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 INERENTE L'AVVISO DI RECLUTAMENTO, A TEMPO INDETERMINATO, DI PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE DEL RUOLO SANITARIO E SOCIOSANITARIO DEL S.S.N., AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268 LETT. b), DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021, COME MODIFICATO DALLA LEGGE N. 14 DEL 24.02.2023

Il/la sottoscritto/a (cognome) _____
(nome) _____ nato/a _____ a
_____ prov. _____ il _____ residente
a _____ prov. _____
c.a.p. _____ Via _____ n. _____ codice fiscale
_____ Indirizzo PEC personale (obbligatorio):
_____, agli effetti di ogni comunicazione relativa al presente
avviso, Indirizzo email: _____
Recapito telefonico _____, eventuale Domicilio (se diverso
dall'indirizzo di residenza) _____

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art.76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000,

D I C H I A R A

di aver letto e di accettare tutte le condizioni previste dall'avviso ricognitivo/manifestazione di interesse di che trattasi;

di godere dei diritti politici;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____

• ovvero non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo _____

di non aver procedimenti penali in corso;

• ovvero di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____

di non aver riportato condanne penali;

• ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali _____.

DICHIARA, INOLTRE:

- di essere consapevole che l'Avviso è aperto a coloro che hanno stipulato un contratto a tempo determinato con l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano e, ai soli fini del completamento del periodo previsto, in aggiunta a questo, anche eventualmente presso altri Enti del SSN, anche svolto ai sensi dell'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 (Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale) convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;
- di essere a conoscenza che in caso di incapienza di personale per motivi legati al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, verrà conferita priorità di assunzione al personale che, in possesso dei requisiti all'atto della presentazione della domanda, avrà svolto un maggior numero di mesi di servizio presso Sant'Anna e San Sebastiano; la restante parte verrà posta in apposita graduatoria di personale in possesso dei requisiti cui all'art. 1 comma 268 lettera b) della legge n. 234 del 30.12.2021 e s.m.i., dalla quale attingere entro il 31.12.2024.

Ai fini del possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234 del 30.12.2021 e s.m.i. per il reclutamento a tempo indeterminato, dichiara di appartenere alla seguente tipologia di personale:

- Personale dirigenziale e non dirigenziale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, e di essere in possesso di tutti i seguenti requisiti e nello specifico:

1. di essere/essere stato titolare di un contratto a tempo determinato presso Sant'Anna e San Sebastiano stipulato anche per effetto dell'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 (Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale) convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, nel seguente profilo professionale (barrare la casella di proprio riferimento):

- Dirigente medico
- Infermiere (Area dei professionisti della salute)
- Operatore Socio – Sanitario (Area degli operatori)

con la seguente procedura concorsuale _____ a decorrere dal _____ al _____ per un totale di n. _____ mesi.

2. Essere/essere stato eventualmente titolare di un contratto a tempo determinato (in aggiunta al periodo svolto presso Sant'Anna e San Sebastiano di cui al punto 1) anche con medesima motivazione dell'art. 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 (Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale) convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, presso il seguente/i Ente/i del SSN _____ con la seguente procedura concorsuale _____ a decorrere dal _____

al _____ per un totale di n. _____ mesi con il medesimo profilo professionale di cui sopra;

3. Avere maturato o maturerà, pertanto, almeno diciotto mesi di servizio a tempo determinato entro il 31 dicembre 2023, di cui almeno sei mesi maturati nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022 (art. 1 comma 268 lettera b) Legge 234/2022 e s.m.i) presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano ed, in aggiunta, eventualmente anche presso altri Enti del SSN anche con la medesima motivazione dell'art. 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18;
4. essere in possesso del seguente titolo di studio inerente al profilo professionale di interesse (gli Operatori Socio-sanitari dovranno indicare tutti gli estremi dell'attestato di qualifica professionale conseguito a seguito di partecipazione a corsi di formazione promossi dalla Regione Campania o equivalente se rilasciato da altre Regioni):
_____;
5. essere iscritto all'Ordine Professionale, (ove previsto);
6. di non trovarsi in nessuna delle situazioni di esclusione dalla procedura di stabilizzazione che si elencano di seguito:
 - a. rapporto di lavoro instaurato con le agenzie di somministrazione e non con gli enti del S.S.N. A tal fine si riporta quanto stabilito nelle Linee Guida Conferenza Stato Regioni, alla pagina 2 "Non si ritiene stabilizzabile il personale che ha prestato servizio presso gli enti del SSN con contratti di somministrazione in quanto il rapporto di lavoro di tale personale è instaurato con le agenzie di somministrazione e non con gli enti del SSN" e ribadito nelle circolari regionali prot. n. 364421/2022 e prot. n. 119522/2023;
 - b. essere in possesso dello status di personale convenzionato;
 - c. essere già titolare di contratto a tempo indeterminato;
7. di essere pertanto in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dal DPR 483/1997 o dal DPR 220/2001 per ciascun profilo professionale (barrare la casella di proprio interesse):

● **REQUISITI DI AMMISSIONE PER DIRIGENTE MEDICO:**

- 1) Laurea in Medicina e Chirurgia.
- 2) Specializzazione nella disciplina in cui è stata maturata l'anzianità di servizio o equipollente ovvero specializzazione in disciplina affine, nei limiti della normativa vigente.

Si precisa che l'anzianità di servizio è cumulabile con i servizi prestati anche in discipline equipollenti e affini purché con contratti stipulati ai sensi dell'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 (normativa COVID-19).

3) Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici (specificare numero, data e luogo di iscrizione)

_____;

L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima della assunzione in servizio.

● REQUISITI DI AMMISSIONE PER INFERMIERE (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE):

- Diploma di Laurea in Infermieristica (classe L/SNT01) ovvero Diploma Universitario di "Infermiere", conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 30/12/92 n. 502 e s.m.i. ovvero altri diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti al Diploma Universitario ai fini dell'esercizio della professione e dell'accesso ai pubblici concorsi (D.M. 27/7/2000); per i titoli conseguiti all'estero è necessario il possesso del provvedimento di equivalenza di cui all'art.38 del D.Lgs. n.165/2001;

- Iscrizione all'Albo professionale. (specificare numero, data e luogo di iscrizione)

_____;

● REQUISITI DI AMMISSIONE PER OPERATORE SOCIO-SANITARIO (Area degli Operatori):

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o assolvimento dell'obbligo scolastico, ovvero provvedimento di equipollenza del titolo conseguito all'estero e rilasciato dagli organi competenti;

- Attestato di qualifica professionale di Operatore Socio Sanitario conseguito a seguito di partecipazione a corsi di formazione promossi dalla Regione Campania o equivalente se rilasciato da altre Regioni e di cui si era in possesso alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione per la selezione che ne ha consentito il reclutamento.

8. di impegnarsi, per il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, ad esibire il menzionato attestato di qualifica professionale in originale, o in copia conforme, all'atto della sottoscrizione del contratto;

9. di impegnarsi a comunicare eventuali istanze di stabilizzazione presentate presso altri enti del S.S.N. anche se successivamente al presente bando;

Il sottoscritto è consapevole, ai sensi del DPR n 445/2000, della decadenza dei benefici di cui all'articolo 75 e delle conseguenze penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci di cui all'articolo 76;

dichiara, altresì, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – di seguito Regolamento) di essere informato che i dati personali forniti in sede di partecipazione alla presente procedura o comunque acquisiti a tale scopo dall'AORN

“Sant’Anna e San Sebastiano” di Caserta, saranno trattati per le finalità di gestione della predetta procedura e saranno utilizzati anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione dello stesso.

In fede

Data _____

Firma _____

Si allega copia del documento d’identità in corso di validità.