



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 92 del 07/02/2023**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: Dott. Moggio Giovanni – ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 07/02/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*  
*Loredana Merola - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*  
*Angela Anneschiarico - DIREZIONE SANITARIA*  
*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*  
*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** Dott. Moggio Giovanni – ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso**

che, il dott. Moggio Giovanni, nato a Napoli (NA) il 26.02.1971, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "dirigente medico";

**Considerato che**

- con nota prot. n. 1855/e del 19.01.2023, agli atti, il dott. Moggio Giovanni, chiede un'aspettativa senza retribuzione, per la durata di mesi 6 (sei), con decorrenza dal 16.02.2023, per incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Radiodiagnostica presso l'Ospedale San Leonardo di Castellammare di Stabia dell'ASL Napoli3 Sud;
- con nota pec del 07.02.2023, il dott. Moggio Giovanni ha integrato la citata richiesta di aspettativa senza retribuzione, trasmettendo la Deliberazione n. 103 del 03.02.2023, con la quale l'ASL Napoli3 Sud gli ha conferito l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa - Radiodiagnostica del presidio ospedaliero di Castellammare di Stabia con stab. di Gragnano;

**Letto**

l'art. 10, comma 8, lettera A del CCNL 10/02/2004 Dirigenza Medica e Veterinaria;

**Ritenuto**

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere al dott. Moggio Giovanni l'aspettativa senza retribuzione, a partire dal 16 febbraio 2023 e per mesi 6 (sei), quale periodo di prova, in quanto destinatario di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di "Radiodiagnostica";

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere al dott. Moggio Giovanni l'aspettativa senza retribuzione, a partire dal 16 febbraio 2023 e per mesi 6 (sei), quale periodo di prova, in quanto destinatario di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Radiodiagnostica del presidio ospedaliero di Castellammare di Stabia con stab. di Gragnano;
2. di stabilire che l'aspettativa senza retribuzione avrà decorrenza a partire dal 16 febbraio 2023 e per mesi 6 (sei), quale periodo di prova;
3. di stabilire, altresì, che il rapporto di lavoro con il dott. Moggio Giovanni, sarà considerato risolto, senza

*Deliberazione del Direttore Generale*

ulteriori adozione di provvedimenti, a decorrere dal 15.08.2023;

4. di precisare che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
5. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
6. di dare comunicazione del presente atto all'interessato, al Direttore Sanitario, al Direttore Dipartimento Servizi Sanitari, al Responsabile della U.O.S. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della U.O.S.D. Servizio Protezione e Prevenzione;
7. rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

Il funzionario estensore  
Paola Fiumaro

**PER IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi  
Dott.ssa Loredana Merola

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. Gaetano Gubitosa**  
nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020  
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Anecchiarico	_____
Il Direttore Amministrativo	Avv.to Amalia Carrara	_____

### **DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **ACCOGLIERE** la richiesta di cui in premessa e concedere al dott. Moggio Giovanni l'aspettativa senza retribuzione, a partire dal 16 febbraio 2023 e per mesi 6 (sei), quale periodo di prova, in quanto  
*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

destinatario di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Radiodiagnostica del presidio ospedaliero di Castellammare di Stabia con stab. di Gragnano;

2. **STABILIRE** che l'aspettativa senza retribuzione avrà decorrenza a partire dal 16 febbraio 2023 e per mesi 6 (sei), quale periodo di prova;
3. **STABILIRE**, altresì, che il rapporto di lavoro con il dott. Moggio Giovanni, sarà considerato risolto, senza ulteriori adozione di provvedimenti, a decorrere dal 15.08.2023;
4. **PRECISARE** che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
5. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
6. **DARE COMUNICAZIONE** del presente atto all'interessato, al Direttore Sanitario, al Direttore Dipartimento Servizi Sanitari, al Responsabile della U.O.S. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della U.O.S.D. Servizio Protezione e Prevenzione;
7. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*