



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 940 del 12/10/2023

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: SIG. LONGOBARDI VINCENZO, SIG. ROSCIA BERNARDO E SIG. DE VITA NICOLA – ASSISTENTI AMMINISTRATIVI – MOBILITA' COMPENSATIVA

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 12/10/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Oggetto: SIG. LONGOBARDI VINCENZO, SIG. ROSCIA BERNARDO E SIG. DE VITA NICOLA – ASSISTENTI AMMINISTRATIVI – MOBILITA' COMPENSATIVA

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

il sig. Longobardi Vincenzo dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, il sig. Roscia Bernardo, dipendente dell'ASL di Salerno e il sig. De Vita Nicola, dipendente dell'ASL Napoli 1, con il profilo professionale di Assistenti Amministrativi, con PEC del 05/07/2023, hanno prodotto istanza, agli atti giacenti, finalizzata ad ottenere l'attivazione della mobilità per compensazione ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità, come di seguito dettagliato:

- Longobardi Vincenzo da AORN Sant'Anna e San Sebastiano all'ASL Napoli 1;
- Roscia Bernardo da ASL di Salerno all'AORN Sant'Anna e San Sebastiano;
- De Vita Nicola da ASL Napoli 1 a ASL di Salerno;

Letto

l'art.63, comma 5, del vigente CCNL del Personale del Comparto Sanità;

Considerato che

ricorrono le condizioni per poter dare seguito alla mobilità per compensazione, ai sensi dell'art 29 bis e 30 del D. Lgs 165/2001 e relative disposizioni applicative;

Ritenuto,

- pertanto, di poter procedere alla mobilità compensativa tra il sig. Longobardi Vincenzo dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, il sig. Roscia Bernardo, dipendente dell'ASL di Salerno e il sig. De Vita Nicola, dipendente dell'ASL Napoli 1, con il profilo professionale di Assistenti Amministrativi;
- di stabilire che la data di decorrenza della mobilità in parola, sarà concordata con le Aziende coinvolte;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Deliberazione del Direttore Generale



PROPONE

- 1) di dare seguito alla mobilità compensativa tra il sig. Longobardi Vincenzo dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, il sig. Roscia Bernardo, dipendente dell'ASL di Salerno e il sig. De Vita Nicola, dipendente dell'ASL Napoli 1, con il profilo professionale di Assistenti Amministrativi;
- 2) di stabilire che la data di decorrenza della mobilità in parola, sarà concordata con le Aziende coinvolte;
- 3) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri Sanitari;
- 4) di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il Funzionario
Dott.ssa Sara Barletta

Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023
immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Il Direttore Sanitario
Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Angela Anecchiarico
Avv. Amalia Carrara

Favorevole
Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

DARE seguito alla mobilità compensativa tra il sig. Longobardi Vincenzo dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, il sig. Roscia Bernardo, dipendente dell'ASL di Salerno e il sig. De Vita Nicola, dipendente dell'ASL Napoli 1, con il profilo professionale di Assistenti Amministrativi;

STABILIRE che la data di decorrenza della mobilità in parola, sarà concordata con le Aziende coinvolte;

TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri Sanitari;

RENDERE la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale