



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 963 del 19/10/2023**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: DIP. OCCHIBOVE CATERINA - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 19/10/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*  
*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*  
*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*  
*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*  
*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*  
*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** DIP. OCCHIBOVE CATERINA - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.

### **Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### **Premesso**

- che la sig.ra Occhibove Caterina, nata a Mississauga (Canada) il 02.04.1970, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "infermiere", incardinata nella UOC Nefrologia e dialisi;
- che con nota mail del 07.09.2023, agli atti giacente, la sig.ra Occhibove Caterina, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale nella misura del 50%, a decorrere dal 16.10.2023, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di lunedì, martedì e mercoledì con orario 08:00 – 14:00;
- che nella nota suindicata, la dipendente dichiara che la richiesta di trasformazione è dovuta a motivi familiari;

#### **Considerato**

- che con nota prot. n. 25950/i dell'11.09.2023 la U.O.C. Gestione Risorse Umane trasmetteva al Direttore f.f. della UOC OPSOS ed al Dirigente delle Professioni sanitarie SITRA, copia dell'istanza prodotta dalla sig.ra Occhibove Caterina, con invito ad esprimere parere in merito alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
- che con nota prot. n. 29365/i del 10.10.2023, il Direttore f.f. della UOC OPSOS ed il Dirigente delle Professioni sanitarie esprimevano parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;

#### **Richiamato**

- l'art. 73 del CCNL comparto sanità del 02.11.2022 il quale prevede al comma 1, lettera b, la trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;
- la nota prot. n. 13757/i del 28.04.2021 con la quale a far data dal 01.05.2021 è stata data applicazione, tra l'altro, all'art. 27 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018, sostituito dall'attuale art. 43 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, con consequenziale integrazione dell'orario di servizio;

#### **Atteso che**

- i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
- la trasformazione del rapporto rientra nei limiti contrattuali previsti del 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno;

*Deliberazione del Direttore Generale*



**Ritenuto**

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla sig.ra Occhibove Caterina la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con decorrenza dal 16 ottobre 2023;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Occhibove Caterina, nata a Mississauga (Canada) il 02.04.1970, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "infermiere", la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
2. di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con decorrenza dal 16 ottobre, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di lunedì, martedì e mercoledì con orario 08:00 – 14:10;
3. di stabilire che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
4. di stabilire, altresì, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 75 del CCNL comparto sanità del 02.11.2022;
5. di precisare che i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività soppresse proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 02.11.2022 ivi comprese le assenze per malattia;
6. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
7. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore UOC Nefrologia e dialisi, al Direttore f.f. UOC OPSOS, al Dirigente delle Professioni Sanitarie SITRA, al Responsabile UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile UOSD Servizio Protezione e Prevenzione;

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

8. di rendere la stessa immediatamente eseguibile per l'urgenza rappresentata in premessa.

l'estensore  
Paola Fiumaro

**Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. Gaetano Gubitosa**

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023  
immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica  
(art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

|                             |                            |            |
|-----------------------------|----------------------------|------------|
| Il Direttore Sanitario      | Dr.ssa Angela Annechiarico | Favorevole |
| Il Direttore Amministrativo | Avv. Amalia Carrara        | Favorevole |

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- 1. accogliere** la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Occhibove Caterina, nata a Mississauga (Canada) il 02.04.1970, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "infermiere", la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
- 2. trasformare** il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con decorrenza dal 16 ottobre, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di lunedì, martedì e mercoledì con orario 08:00 – 14:10;
- 3. stabilire** che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
- 4. stabilire, altresì**, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 75 del CCNL comparto sanità del 02.11.2022;

5. **precisare** che i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività soppresse proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 02.11.2022 ivi comprese le assenze per malattia;
6. **trasmettere** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
7. **dare comunicazione** del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore UOC Nefrologia e dialisi, al Direttore f.f. UOC OPSOS, al Dirigente delle Professioni Sanitarie SITRA, al Responsabile UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile UOSD Servizio Protezione e Prevenzione;
8. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile per l'urgenza rappresentata in premessa.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*