



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 992 del 03/11/2023**

---

**Proponente: Il Direttore UOC AFFARI GENERALI**

**Oggetto: stipula convenzione tra la Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili UOD 501107 S.T. di Caserta - e questa A.O.R.N. per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali ex L. 68/1999.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 03/11/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*



**Oggetto:** stipula convenzione tra la Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili UOD 501107 S.T. di Caserta - e questa A.O.R.N. per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali ex L. 68/1999.

### **Il Direttore UOC AFFARI GENERALI**

a conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue ed i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### **Premesso che**

- l'art. 1 della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 e ss.mm.ii. ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- al fine di attuare quanto stabilito dal predetto principio, l'art. 11 del predetto provvedimento legislativo prevede che gli enti possano stipulare convenzioni con gli uffici mirati di collocamento, a tal uopo istituiti presso gli organismi regionali di riferimento territoriale;

#### **Considerato che**

- questa A.O.R.N. al fine di ottemperare agli obblighi occupazionali di cui trattasi, ha avviato un procedimento volto ad individuare, nella prima fase istruttoria, le figure professionali occorrenti per l'asestamento della propria pianta organica, conclusosi con Deliberazione del Direttore Generale n° 760 del 25/08/2023;
- terminate tali fasi, si è provveduto a formalizzare istanza alla Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili UOD 501107 S.T. di Caserta - volta a porre in essere l'intervento procedimentale del citato ufficio per la stipula di appropriata convenzione ai sensi dell'art. 11 della L. 68/1999;
- mediante copiosa corrispondenza intercorsa si è definito lo schema convenzionale da adottare per la stipula della convenzione finalizzata alla determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali ex L. 68/1999;

#### **Preso atto che**

lo schema suindicato è stato sottoscritto dai rispettivi rappresentanti legali degli enti stipulanti il quale, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

#### **Precisato che**

la convenzione produce i suoi effetti con decorrenza dalla data di sottoscrizione fino al 31/12/2023, termine per il completamento delle procedure concorsuali di reclutamento dei soggetti tutelati dalla norma legislativa;

#### **Ritenuto**

pertanto, di stipulare convenzione la Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili UOD 501107 S.T. di Caserta - per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali ex L. 68/1999 ed al raggiungimento degli obiettivi di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n° 760 del 25/08/2023;

#### **Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**PROPONE**

- 1) di dare attuazione all'art. 1 della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 e ss.mm.ii. che ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- 2) di stipulare convenzione con la Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili UOD 501107 S.T. di Caserta - per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali ex L. 68/1999;
- 3) di approvare l'allegato schema di convenzione;
- 4) di precisare che la convenzione produce i suoi effetti con decorrenza dalla data di sottoscrizione fino al 31/12/2023, termine per il completamento delle procedure concorsuali di reclutamento dei soggetti tutelati dalla norma legislativa;
- 5) di precisare altresì che la stipula dell'accordo di cui al precedente punto 2) è condizione indispensabile per il raggiungimento degli scopi delineati con la L. 68/1999 e programmati con Deliberazione del Direttore Generale di questa A.O.R.N. n° 760 del 25/08/2023;
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alle UU.OO.CC. Gestione Economico – Finanziaria, Gestione Risorse Umane, Programmazione e Controllo di Gestione ed all'Ufficio *Collocamento Mirato* della regione Campania s.t. Caserta;
- 7) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa la necessità di reclutare, con celerità, le figure di cui trattasi.

**IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI GENERALI**  
dott. Eduardo Chianese

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. Gaetano Gubitosa**

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023  
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Affari Generali Dott. Eduardo Chianese

**Acquisiti** i pareri del Direttore sanitario, dott.ssa Angela Anecchiarico, e del Direttore amministrativo, avv. Amalia Carrara, attraverso la modalità telematica descritta all'art. 6, punto 1, lettera e2) del Regolamento per l'adozione degli atti deliberativi di questa A.O.R.N., approvato con Deliberazione C.S. n° 275/2019

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- 1) **DARE** attuazione all'art. 1 della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 e ss.mm.ii. che ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- 2) **STIPULARE** convenzione con la Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili UOD 501107 S.T. di Caserta - per la determinazione di un  
*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali ex L. 68/1999;

- 3) **APPROVARE** l'allegato schema di convenzione;
- 4) **PRECISARE** che la convenzione produce i suoi effetti con decorrenza dalla data di sottoscrizione fino al 31/12/2023, termine per il completamento delle procedure concorsuali di reclutamento dei soggetti tutelati dalla norma legislativa;
- 5) **PRECISARE** altresì che la stipula dell'accordo di cui al precedente punto 2) è condizione indispensabile per il raggiungimento degli scopi delineati con la L. 68/1999 e programmati con Deliberazione del Direttore Generale di questa A.O.R.N. n° 760 del 25/08/2023;
- 6) **TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alle UU.OO.CC. Gestione Economico – Finanziaria, Gestione Risorse Umane, Programmazione e Controllo di Gestione ed all'Ufficio *Collocamento Mirato* della regione Campania s.t. Caserta;
- 7) **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa la necessità di reclutare, con celerità, le figure di cui trattasi.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



## GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale per l'istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili  
UOD STP di Caserta

Prot. n. CPI/2023/0135815

Del 27-10-2023

### **CONVENZIONE PER LA DETERMINAZIONE DI UN PROGRAMMA D'INSERIMENTO LAVORATIVO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO GRADUALE DEGLI OBIETTIVI OCCUPAZIONALI PREVISTI DALLA LEGGE N. 68 del 12 MARZO 1999 art. 11 co. 1, 2 e 3**

- Vista la Legge n. 68 del 12 marzo 1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, che ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell’inserimento mirato;
- visto in particolare l’art. 11 della suddetta legge, che prevede la possibilità di stipulare da parte degli Uffici competenti convenzioni con i datori di lavoro, obbligati e non, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla L. 68/99;
- considerato che il comma 2 del medesimo art. 11 della L. 68/99 consente, nell’ambito della convenzione di programmazione degli inserimenti, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l’assunzione con contratti a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi;
- considerato che con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e umane, dall’altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali quantitativa degli inserimenti e una ottimizzazione dell’apporto lavorativo di questi ultimi;
- richiamato l’art.7 co.2 della legge citata e considerato che l’applicazione delle disposizioni di cui all’art.11 della L.68/99 (art.7 co.2) costituisce eccezione al principio della chiamata numerica al fine di attuare le finalità dell’inserimento mirato;
- fatto salvo l’art.16 della L.68/99 che regola i concorsi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- richiamato l’art.36 del D. Lgs.3 febbraio 1993 n° 29 e successive modificazioni, relativo al reclutamento del personale, che stabilisce quanto segue:
  1. *comma 1 lettera a)* “l’assunzione nelle pubbliche amministrazioni avviene tramite procedure selettive... omissis...volte all’accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l’accesso dall’esterno”;
  2. *comma 1 lettera b)* “mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della

### **COLLOCAMENTO MIRATO CASERTA**

Indirizzo Via Santa Chiara, 42 Complesso Regency - Caserta

Telefono: 0823210228

E-mail: [collocamentodisabili.caserta@regione.campania.it](mailto:collocamentodisabili.caserta@regione.campania.it)

Pec: [collocamentomirato.uod501107@pec.regione.campania.it](mailto:collocamentomirato.uod501107@pec.regione.campania.it)

legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifica professionalità”.

3. *comma 3 lettera a)* “una adeguata pubblicità alla selezione ed a modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento per le pubbliche amministrazioni”;

4. *comma 3 lettera b)* “l'adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire”.

#### TRA

La **Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili** –, con sede legale in Napoli, Via Santa Lucia n. 81 Codice Fiscale 80011990639, rappresentata dal Direttore Generale **Dott.ssa Maria Antonietta D'Urso**, in qualità di Dirigente *ad interim* della UOD 501107 Servizio Territoriale Provinciale Caserta – Collocamento Disabili,

#### E

L'Ente pubblico **AORN - Azienda Ospedaliera “Sant'Anna e San Sebastiano” di Caserta** (di qui in poi denominato “datore di lavoro”) - P.Iva **02201130610** - con sede legale in Caserta (CE) alla via Palasciano snc Pec/Email **protocollogenerale@ospedalecasertapec.it**

rappresentata dal Direttore UOC Affari Generali **Dott. Eduardo Chianese** nato il 18-02-1962 a Napoli (NA) nella qualità di Direttore UOC AA.GG e Responsabile del Procedimento.

#### SI CONVIENE

di stipulare il presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della legge 68/99, precisando che le premesse della presente convenzione costituiscono parte integrante della stessa.

#### IL DATORE DI LAVORO A FINI DELLA PRESENTE CONVENZIONE DICHIARA:

- che il datore di lavoro non è soggetto ad obblighi occupazionali;
- che il datore di lavoro ha tra 36-50 dipendenti;
- che il datore di lavoro ha oltre 50 dipendenti;
- che il datore di lavoro ha in totale n **1619** dipendenti;
- che i dipendenti attualmente in forza nelle sedi operative allocate nel territorio della Provincia di Caserta, su cui si calcola la quota di riserva, sono in totale n. **1160**;
- che il datore di lavoro, in quanto soggetto alle disposizioni della Legge 68, ha ottemperato all'obbligo di invio del prospetto riepilogativo previsto dall'art.9, co. 6, della L. 68/99, che costituisce parte integrante del presente documento in quanto allegato, oppure in quanto già in possesso del Collocamento Disabili;
- che in base al prospetto riepilogativo presentato, risulta che il datore di lavoro ha alle proprie dipendenze n. **44** lavoratori disabili ex legge n. 68/99 e che il numero di lavoratori disabili per i quali risulta obbligato

#### COLLOCAMENTO MIRATO CASERTA

Indirizzo Via Santa Chiara, 42 Complesso Regency - Caserta

all'assunzione è di n. **37** unità.

Pertanto, il datore di lavoro si impegna ad adempiere all'obbligo previsto dalla presente legge secondo il seguente programma:

### **Programma di inserimento**

Il seguente programma mira alla copertura  TOTALE  PARZIALE delle scoperture così come rilevate dal prospetto informativo, secondo le seguenti modalità:

- per n° 8 assunzioni attivando *procedure concorsuali* da indire entro 31-12-2023.

Tipologie di assunzione e condizioni della convenzione:

**n° 8 unità a tempo indeterminato full-time**

n° \_\_\_\_\_ unità a tempo indeterminato part-time per n. \_\_\_\_\_ ore settimanali

n° \_\_\_\_\_ unità a tempo determinato full time

n° \_\_\_\_\_ unità a tempo determinato part-time per n. \_\_\_\_\_ ore settimanali

n° \_\_\_\_\_ unità per cui sono previste altre forme di inserimento (specificare) \_\_\_\_\_

Le assunzioni effettuate in convenzione a tempo determinato vengono considerate a copertura dell'obbligo per il tempo determinato superiore a sei mesi e solo per la durata dello stesso.

Ai fini dell'assolvimento dell'obbligo assunto con la convenzione per l'inserimento graduale, sarà necessaria un'assunzione/trasformazione a tempo indeterminato.

#### **Art. 1**

Le premesse della presente convenzione costituiscono parte integrante della stessa.

#### **Art. 2**

Il datore si impegna a dare immediata comunicazione di eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del percorso di inserimento o alterare la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati.

#### **Art. 3**

In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del datore di lavoro, durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile introdurre modifiche al programma di inserimento a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione disposta a cura del datore

#### **Art. 4**

Nel caso in cui il mancato rispetto degli impegni di assunzione origini esclusivamente dalla mancata attivazione del datore di lavoro, nei confronti dello stesso, l'Ufficio del Collocamento Mirato procederà ad effettuare la segnalazione all'organo competente ITL - Ispettorato Territoriale del Lavoro, finalizzata all'applicazione delle sanzioni previste dall'art. 15 della L. 68/99.

#### **Art. 5**

Per tutta la durata della presente convenzione il datore di lavoro è da ritenersi ottemperante rispetto

### **COLLOCAMENTO MIRATO CASERTA**

Indirizzo Via Santa Chiara, 42 Complesso Regency - Caserta

Telefono: 0823210228

E-mail: collocamentodisabili.caserta@regione.campania.it

Pec: collocamentomirato.uod501107@pec.regione.campania.it

agli obblighi previsti dalla L. 68/99, o comunque l'azienda risulta coperta rispetto all'aliquota prevista dalla legge, limitatamente ai posti inclusi nel programma evidenziato in premessa. Per quanto non espressamente indicato nella presente convenzione, si fa riferimento alle norme e alle disposizioni vigenti

La durata della presente convenzione è fino al **31-12-2023**, termine previsto per l'attivazione delle procedure concorsuali.

#### Art. 6

Le parti danno atto di aver letto e preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali e della regolamentazione in materia vigente nell'ordinamento Regionale e si impegnano a rispettare i termini e le condizioni ivi previste in tema di trattamento dati personali e trattamento di categorie particolari di dati ai sensi del Reg. UE 2013/679.

Letto e sottoscritto.

Caserta, li \_\_\_\_\_

Per l'Ente



GAETANO GUBITOSA  
23.10.2023 08:08:15  
GMT+01:00

IL DIRIGENTE

*Dott.ssa Maria Antonietta D'Urso*

Il Responsabile

*Dott.ssa Virginia Cacace*

Documento firmato da:  
MARIA ANTONIETTA D'URSO  
26.10.2023 09:44:41 UTC

#### COLLOCAMENTO MIRATO CASERTA

Indirizzo Via Santa Chiara, 42 Complesso Regency - Caserta

Telefono: 0823210228

E-mail: collocamentodisabili.caserta@regione.campania.it

Pec: collocamentomirato.uod501107@pec.regione.campania.it