



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 117 del 05/02/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DI DECISIONE UPD AREA PERSONALE DEL COMPARTO C.M.C.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 05/02/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Loredana Merola - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Angela Anneschiarico - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DI DECISIONE UPD AREA PERSONALE DEL COMPARTO C.M.C.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con nota acquisita al protocollo dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari Area Personale del Comparto con il n. 35586 del 07.12.2023, il Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, Performance e Flussi Informativi, ha trasmesso la documentazione riferita al comportamento, rilevante sotto il profilo disciplinare, posto in essere dal dipendente C.M.C. matricola n. 4883, dipendente di questa Azienda;
- a seguito di ciò è stato attivato, con nota prot.n. 36460 del 19.12.2023, a carico del dipendente, un procedimento disciplinare;

Letto

il verbale di decisione del 01.02.2023, adottato dall'UPD Area Personale del Comparto, agli atti;

Considerato che

l'UPD Area Personale del Comparto, in esito al procedimento disciplinare instaurato a carico del dipendente C.M.C. matricola n. 4883, ha comminato allo stesso la sanzione della "*Multa di importo pari a 2 ore di retribuzione*" per le motivazioni esposte nel medesimo verbale di decisione;

Visto

il vigente CCNL del Comparto Sanità e il Regolamento Disciplinare Aziendale Area Personale del Comparto approvato da questa Azienda con Delibera n. 64 del 13.09.2019;

Ritenuto

pertanto, prendere atto del predetto verbale di decisione con il quale è stata comminata al dipendente C.M.C. matricola n. 4883 la sanzione della "*Multa di importo pari a 2 ore di retribuzione*" all'esito del procedimento disciplinare instaurato a carico dello stesso;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di prendere atto del predetto verbale di decisione con il quale è stata comminata al dipendente C.M.C. matricola n. 4883 la sanzione della "*Multa di importo pari a 2 ore di retribuzione*" all'esito del procedimento disciplinare instaurato a carico dello stesso;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

2. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza ed all'interessato;
3. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il funzionario
Sara Barletta

**Per Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Responsabile UOS Trattamento Giuridico/Concorsi**
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023
immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU Dott.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett. e del regolamento aziendale) e sotto riportati:

Il Direttore Sanitario	Dott.ssa Angela Anneschiarico	Favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

Prendere atto del predetto verbale di decisione con il quale è stata comminata al dipendente C.M.C. matricola n. 4883 la sanzione della "Multa di importo pari a 2 ore di retribuzione" all'esito del procedimento disciplinare instaurato a carico dello stesso;

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza ed all'interessato;

Rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale