



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 455 del 17/04/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTT. 72, 73 E 74 CCNL DEL 23/01/2024.
RIDETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNI 2022 E 2023 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA
ANNO 2024. DIRIGENZA AREA SANITA'.**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 17/04/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTT. 72, 73 E 74 CCNL DEL 23/01/2024. RIDETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNI 2022 E 2023 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2024. DIRIGENZA AREA SANITA'.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 520 del 31/05/2023 erano stati determinati i fondi definitivi per l'anno 2022 e provvisori per l'anno 2023 della Dirigenza Area Sanita' nel modo che segue:

Anno 2022

- o art. 94 C.C.N.L. 19/12/2019: Fondo Retribuzione degli incarichi pari ad €. **7.431.796,00 ;**
- o art. 95 C.C.N.L. 19/12/2019: Fondo Retrib. Risultato pari ad €. **651.881,00;**
- o art. 96 C.C.N.L. 19/12/2019: Fondo Condizioni di lavoro pari ad € **1.229.581,00;**

Anno 2023

- o art. 94 C.C.N.L. 19/12/2019: Fondo Retribuzione degli incarichi pari ad €. **7.453.896 €;**
- o art. 95 C.C.N.L. 19/12/2019: Fondo Retrib. Risultato pari ad €. **627.164 €;**
- o art. 96 C.C.N.L. 19/12/2019: Fondo Condizioni di lavoro pari ad € **1.229.581,00;**

Considerato che

- in data 23/01/2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità triennio 2019-2021 che al Capo IV – Fondi Aziendali – ha disciplinato la normativa di riferimento dei fondi di contrattazione integrativa ed in particolare ha rinominato gli articoli di riferimento così come segue:
 - Articolo 72 – Fondo per la retribuzione degli incarichi
 - Articolo 73 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro
 - Articolo 74 – Fondo per la retribuzione di risultato.

Preso atto di quanto previsto dai sopra richiamati articoli ed in particolare:

Deliberazione del Direttore Generale

- **Art. 72 comma 2:** *La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:*
 - a) *a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018; una quota dell'incremento di cui al presente alinea, in una misura non superiore a 4 euro pro-capite annue, è riservato alla rivalutazione della retribuzione di posizione parte variabile dei dirigenti delle professioni sanitarie;*
 - b) *della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata;*

- **Art. 73 comma 2:** *La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 96, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:*
 - a) *a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;*
 - b) *della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, primo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata.*

- **Art. 74 comma 2:** *La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: a) a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.*

- **Art. 75 comma 4:** *Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la 109 quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.*

Considerato che

- l'art. 11, comma 1 del decreto Legge n. 35/2019, convertito con Legge n. 60/2019, indica, come misura per la quantificazione dell'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, il valore medio pro-capite riferito al 31 dicembre 2018 per singola area;

Deliberazione del Direttore Generale

- con i chiarimenti forniti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato alla Conferenza Stato Regione con parere prot. 5532/C1PERS/C7SAN del 15/07/2020 in merito all'applicazione dell'art. 11 comma 1 del DL n. 35/2019 convertito con modifiche dalla legge n. 60/2019, si è disposto che la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali può essere effettuata solo a consuntivo sulla base del numero dei cedolini stipendiali nell'anno di riferimento tenendo conto dei dipendenti in servizio a part-time e delle relative percentuali;
- questa AORN, con nota prot. 6213 del 28/02/2024, ha trasmesso alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, in riscontro alla richiesta formulata con nota prot. PG/2024/0094914 del 22/02/2024 tutti i dati richiesti per la predisposizione definitiva dei fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2023 e riferiti a:

Allegato 1) Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell'anno 2022- Dirigenza Area Sanità

Allegato 2) Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell'anno 2022- Comparto

Allegato 3) Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell'anno 2023- Dirigenza Area Sanità

Allegato 4) Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell'anno 2023- Comparto

Allegato 5) Tabella richiesta riportante i dati rilevati al 31/12/2023 per il personale in servizio, personale in comando, personale in aspettativa e personale part-time, diviso per area di contrattazione

Allegato 6) Elenco nominativo del personale in part time al 31/12/2023 e delle ore di lavoro settimanali assicurate

Allegato 7) Comunicazione del numero dei cedolini emessi per singola area di contrattazione nell'anno 2023;

Allegato 8) Comunicazione del numero di personale in servizio a tempo determinato e indeterminato alla data del 31/12/2018 - Dirigenza Medica e Sanitaria non medica

Visti gli schemi riepilogativi a supporto del corretto ricalcolo dei fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2023 inviati via email dall'Organismo regionale in data 20/3/2024 e in data 12/04/2023 e preso atto della congruità dei criteri utilizzati nella rideterminazione definitiva dei fondi 2023;

Vista la nota prot. PG/2024/0147379 del 21/3/2024 acquisita al prot. 8674 del 21/3/2024 ad oggetto “ Riparto risorse anno **2023** , L. 205/2017 ex art. 1 comma 435 e comma 435 bis con cui la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR presso la Regione Campania ha trasmesso la tabella di riparto con la quota assegnata per ogni singola Azienda da attribuire ai rispettivi fondi, che per l'Aorn Sant'Anna e San Sebastiano ammontano ad euro **16.730** (fondo del disagio) ed euro **30.075** (fondo posizione) già al netto degli oneri a carico dell'Azienda e dell'Irap.

Ritenuto

- di determinare in via definitiva i fondi aziendali **della Dirigenza Sanitaria** dell'Area Sanità per l'anno 2022 come di seguito riportato:

Deliberazione del Direttore Generale

Anno 2022

- o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi pari ad €. **7.850.006,00** ;
 - o art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro pari ad €. **1.315.834,00**
 - o art. 74 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato pari ad € **724.341,00**
- di seguito distinti, per meri fini contabili, in base alle precedenti aree di contrattazione della Dirigenza Sanitaria Area Sanità e secondo lo schema di calcolo riportato:

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2022	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2022	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
	A	B	C	C-A	
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	353,00	4.189,21	349,10	-	1,90
Totale	353,00	4.189,21	349,10	-	1,90
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	24,00	347,00	28,92	4,92	0,08
Totale	24,00	347,00	28,92	4,92	0,08

	PERSONALE TI AL 31/12/2020	PERSONALE TD AL 31/12/2020	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE
	A	B	C	D	F	G	A+B-C-
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	346	8	0	1	4	2,00	351,00
Totale	346	8	-	1	4	2	351
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	29	0	0	0	0	-	29,00
Totale	29	-	-	-	-	-	29

Deliberazione del Direttore Generale

	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RIA CESSATI ANNI PRECEDENTI	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RIA ANNUALE PERSONALE CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	INCREMENTO TESTE	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS ANNO 2019	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS ANNO 2020	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS ANNO 2021	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS ANNO 2022	FONDO 2022 DELIBERA 520 / 2023	ART. 72, COMMA 2 ART. 73, COMMA 2 ART. 74, COMMA 2	ART. 75, COMMA 4 ART. 1, comma 604 della legge n.234/2021	FONDI DEFINITIVI ANNO 2022
			A	B	C	E	I	L	M	N	O	CCNL	CCNL		
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	19.356	POSIZIONE	6.832.630	184.332	89.492		-	-	22.144	29.548	37.513	7.195.660	391.586		7.587.246
	1.438	RISULTATO	507.721			34.788	-					542.509	35.289	32.557	610.356
	3.170	DISAGIO	1.118.961				-	33.478	5.523	6.928	3.838	1.168.728	48.206	32.557	1.249.491
Totale	Totale	8.459.312	184.332	89.492	34.788	-	33.478	27.667	36.476	41.352	8.906.897	475.082	65.114	9.447.093	
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	7.919	POSIZIONE	190.045				38.933	-	1.546	2.411	3.202	236.136	26.623		262.760
	3.782	RISULTATO	90.776				18.596					109.372	2.399	2.214	113.985
	1.979	DISAGIO	47.504				9.732	2.338	386	565	328	60.853	3.277	2.214	66.344
Totale	Totale	328.325	-	-	-	67.261	2.338	1.932	2.976	3.529	406.361	32.300	4.427	443.088	

- di determinare in via definitiva i fondi aziendali **della Dirigenza Sanitaria** dell'Area Sanità per l'anno 2023 come di seguito riportato:

Anno 2023

- o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi pari ad €. **8.383.251,00**
- o art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro pari ad €. **1.411.206,00**
- o art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato pari ad €. **734.705,00**

di seguito distinti, per meri fini contabili, in base alle precedenti aree di contrattazione della Dirigenza Sanitaria Area Sanità e secondo lo schema di calcolo riportato:

Deliberazione del Direttore Generale

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2023	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2023	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
	A		B		
DIRIGENZA MEDICA	353,00	4.535,27	377,94	24,94	- 5,56
Totale	353,00	4.535,27	377,94	24,94	- 5,56
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	24,00	344,50	28,71	4,71	- 0,29
	24,00	344,50	28,71	4,71	- 0,29

	PERSONALE TI AL 31/12/2023	PERSONALE TD AL 31/12/2023	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE
	A	B	C	D	E	F	G	A+B-C-D+E-F-G
DIRIGENZA MEDICA	376	15	1	2	0	9	5	383,50
Totale	376	15	1	2	-	9	5	384
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	29	0	0	0	0	0	0	29,00
	29	-	-	-	-	-	-	29

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALI	FONDO 2018	RIA ANNI PREDECENTI	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) ANNUALE PERSONALE	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIANON CORRIS	INCREMENTO TESTE	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS ANNO 2019	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS ANNO 2020	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS ANNO 2021	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS ANNO 2022	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS ANNO 2023 (ART. 75, COMMA 2)	ART. 72, COMMA 2 ART. 73, COMMA 2 ART. 74, COMMA 2	ART. 75, COMMA 4 ART. 1, comma 604 della legge n.234/2021	FONDO 2023
													CCNL	CCNL	
DIRIGENZA MEDICA	19.356	POSIZIONE	6.832.630	273.824	21.502		482.720	-	22.144	29.548	37.513	27.774	391.586		8.119.242
	1.438	RISULTATO	507.721			9.546	35.870						35.289	32.557	620.983
	3.170	DISAGIO	1.118.961				79.054	33.478	5.523	6.928	3.838	15.450	48.206	32.557	1.343.995
Totale	Totale	8.459.312	273.824	21.502	9.546	597.644	33.478	27.667	36.476	41.352	43.224	475.082	65.114	10.084.220	
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	7.919	POSIZIONE	190.045		598		37.283	-	1.546	2.411	3.202	2.301	26.623		264.009
	3.782	RISULTATO	90.776			525	17.808						2.399	2.214	113.722
	1.979	DISAGIO	47.504				9.319	2.338	386	565	328	1.280	3.277	2.214	67.211
	Totale	328.325	-	598	525	64.411	2.338	1.932	2.976	3.529	3.580	32.300	4.427	444.942	

- di determinare in via provvisoria i fondi aziendali **della Dirigenza Sanitaria** dell'Area Sanità per l'anno 2024 come di seguito riportato:

Anno 2024

- o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi pari ad €. **8.383.251,00**
- o art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro pari ad €. **1.411.206,00**
- o art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato pari ad € **724.634,00**

di seguito distinti, per meri fini contabili, in base alle precedenti aree di contrattazione della Dirigenza Sanitaria Area Sanità:

Deliberazione del Direttore Generale

Area Medica		Anno 2023	Detrazione Ria non storicizzabile cessati 2022	Anno 2024
Fondo Posizione		8.119.342		8.119.342
Fondo Condizioni di lavoro		1.343.995		1.343.995
Fondo retribuzione risultato		620.983	-9.546	611.437
Area Sanitaria Non Medica				
Fondo Posizione		264.009		264.009
Fondo Condizioni di lavoro		67.211		67.211
Fondo retribuzione risultato		113.722	-525	113.197

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

- di determinare in via definitiva i fondi aziendali **della Dirigenza Sanitaria** dell'Area Sanità per l'anno 2022 come di seguito riportato:

Anno 2022

- o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi pari ad €. **7.850.006,00 ;**
- o art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro pari ad €. **1.315.834,00**
- o art. 74 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato pari ad € **724.341,00**

- di determinare in via definitiva i fondi aziendali **della Dirigenza Sanitaria** dell'Area Sanità per l'anno 2023 come di seguito riportato:

Anno 2023

- o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi pari ad €. **8.383.251,00**
- o art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro pari ad €. **1.411.206,00**
- o art. 74 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato pari ad € **734.705,00**

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- di determinare in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area **della Dirigenza Sanitaria** dell'Area Sanità per l'anno 2024 come di seguito riportato:

Anno 2024

o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	pari ad €.	8.383.251,00
o art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	pari ad €.	1.411.206,00
o art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	pari ad €	724.634,00

- di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
- di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
- di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Responsabile UOS Trattamento Economico
Dott. Giovanni Carullo

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

Individuato con D. G. R. C. n. 465 del 27/07/2023

Imnesso nelle funzioni con DPGRC n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- di determinare in via definitiva i fondi aziendali **della Dirigenza Sanitaria** dell'Area Sanità per l'anno 2022 come di seguito riportato:

Anno 2022

o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	pari ad €.	7.850.006,00 ;
o art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	pari ad €.	1.315.834,00
o art. 74 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	pari ad €	724.341,00

- di determinare in via definitiva i fondi aziendali **della Dirigenza Sanitaria** dell'Area Sanità per l'anno 2023 come di seguito riportato:

Anno 2023

o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	pari ad €.	8.383.251,00
o art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	pari ad €.	1.411.206,00
o art. 74 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	pari ad €	734.705,00

- di determinare in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area **della Dirigenza Sanitaria** dell'Area Sanità per l'anno 2024 come di seguito riportato:

Anno 2024

o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	pari ad €.	8.383.251,00
o art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	pari ad €.	1.411.206,00
o art. 74 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	pari ad €	724.634,00

- di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
- di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
- di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale

Gaetano Gubitosa

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE
(per le proposte che determinano un costo per l'AORN – VEDI ALLEGATO)

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.