



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 478 del 18/04/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DOTT.SSA MEROLA FILOMENA, DOTT.SSA BORRACCINO SERAFINA E DOTT.SSA DI VIRGILIO ROSALBA – TECNICI DI LABORATORIO BIOMEDICO - MOBILITA' COMPENSATIVA.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 18/04/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: DOTT.SSA MEROLA FILOMENA, DOTT.SSA BORRACCINO SERAFINA E DOTT.SSA DI VIRGILIO ROSALBA – TECNICI DI LABORATORIO BIOMEDICO - MOBILITA' COMPENSATIVA.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che:

la dott.ssa Merola Filomena dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, la dott.ssa Borraccino Serafina dipendente dell'ASL di Avellino e la dott.ssa Di Virgilio Rosalba dipendente dell'AORN San Pio, con il profilo professionale di Tecnici di laboratorio biomedico, con PEC del 8 del 02.01.2024, hanno prodotto istanza, agli atti giacenti, finalizzata ad ottenere l'attivazione della mobilità per compensazione ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità, come di seguito dettagliato:

- Merola Filomena da AORN Sant'Anna e San Sebastiano all'ASL di Avellino;
- Borraccino Serafina dall'ASL di Avellino all'AORN San Pio;
- Di Virgilio Rosalba dall'AORN San Pio all' AORN Sant'Anna e San Sebastiano;

Considerato che

- con PEC del 12.02.2024 questa Azienda ha trasmesso all'ASL di Avellino la documentazione relativa alla dott.ssa Merola Filomena e con nota prot.n. 3246 del 15.02.2024 l'AORN San Pio ha trasmesso la documentazione della dott.ssa Di Virgilio Rosalba;
- dai documenti predetti e agli atti delle UOC proponente, si evince che ricorrono le condizioni per poter dare seguito alla mobilità per compensazione, ai sensi dell'art 29 bis e 30 del D. Lgs 165/2001 e relative disposizioni applicative;

Letto

l'art.63, comma 5, del vigente CCNL del Personale del Comparto Sanità;

Ritenuto,

- pertanto, di poter procedere alla mobilità compensativa tra la dott.ssa Merola Filomena dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, la dott.ssa Borraccino Serafina dipendente dell'ASL di Avellino e la dott.ssa Di Virgilio Rosalba dipendente dell'AORN San Pio, con il profilo professionale di Tecnici di laboratorio biomedico;
- di stabilire che la data di decorrenza della mobilità in parola, sarà concordata con le Aziende interessate;
- di precisare che la compensazione in parola non comporta maggiori oneri per l'Azienda;

Deliberazione del Direttore Generale



Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

- 1) di dare seguito alla mobilità compensativa tra la dott.ssa Merola Filomena dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, la dott.ssa Borracino Serafina dipendente dell'ASL di Avellino e la dott.ssa Di Virgilio Rosalba dipendente dell'AORN San Pio, con il profilo professionale di Tecnici di laboratorio biomedico;
- 2) di stabilire che la data di decorrenza della mobilità in parola, sarà concordata con le Aziende interessate;
- 3) precisare che la compensazione in parola non comporta maggiori oneri per l'Azienda;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri Sanitari;
- 5) di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il Funzionario
Dott.ssa Sara Barletta

Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Angela Anecchiarico

Favorevole

Il Direttore Amministrativo

Avv. Amalia Carrara

Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

DARE seguito alla mobilità compensativa tra la dott.ssa Merola Filomena dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, la dott.ssa Borracino Serafina dipendente dell'ASL di Avellino e la dott.ssa Di Virgilio Rosalba dipendente dell'AORN San Pio, con il profilo professionale di Tecnici di laboratorio biomedico;

STABILIRE che la data di decorrenza della mobilità in parola, sarà concordata con le Aziende interessate;

PRECISARE che la compensazione in parola non comporta maggiori oneri per l'Azienda;

TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri Sanitari;

RENDERE la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale

Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale