



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 505 del 24/04/2024**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 PERSONALE DIRIGENZA PTA**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 24/04/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*  
*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*  
*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*  
*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*  
*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*  
*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*



**Oggetto:** EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 PERSONALE DIRIGENZA PTA

**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che**

- con deliberazione n. 521 del 31/05/2023 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell'area della Dirigenza PTA per l'anno 2022, relativi a:
  - o art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retribuzione di posizione pari ad € **526.854,00**;
  - o art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retrib. Risultato e altri tra. acc pari ad € **102.418,00**;

**Considerato che**

- con nota prot. 5158 del 19/02/2024 il Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità , performance e Flussi Informativi ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane le valutazioni sulla performance relative all'anno 2022 sia per il Comparto che per la Dirigenza;
- per l'anno 2022 non è intervenuta modifica ai criteri di ripartizione oggetto di precedenti accordi sindacali e già utilizzati nel pagamento della retribuzione di risultato per le precedenti annualità e che i fondi in questione sono stati iscritti in Bilancio 2022 approvato dalla Regione Campania con DGRC n° 693 del 28/11/2023 con parere favorevole preventivo del Collegio Sindacale;

**Dato atto**

- che il fondo art. 91 CCNL Area Funzioni Locali- Dirigenza PTA del 17/12/2020 deliberato per l'anno 2022 presenta la seguente disponibilità:

Fondo Art. 91 Deliberato	– Anno 2022 :	102.418,00€
Spesa sostenuta Fondo Art. 91	– Anno 2022 :	17.780,00€ ( Indennità di sostituzione)
Residuo : Fondo Art. 91	– Anno 2022	84.638,00€:

*Deliberazione del Direttore Generale*



### **Ritenuto**

- di procedere al riconoscimento del risultato anno 2022 utilizzando la disponibilità del fondo art. 91 CCNL Area Funzioni Locali per la Dirigenza PTA come sopra evidenziate, secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 5158 del 19/02/2024 dal Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente ;

### **Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

### **PROPONE**

- di riconoscere l'Indennità di risultato per l'anno 2022 a favore della Dirigenza PTA secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 5158 del 19/02/2024 dal Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente ;
- di procedere, con la stipendialità del mese di Aprile 2024, alla corresponsione dell'Indennità di risultato, nei limiti della disponibilità del fondo art. 91 - Anno 2022 - Area Funzioni Locali del 17/12/2020 per la Dirigenza PTA, come iscritto in Bilancio anno 2022 ;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento del risultato con le competenze del mese di Aprile 2024 .

**Il Responsabile UOS Settore Economico**

**Dr. Giovanni Carullo**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Dr.ssa Luigia Infante**

*Deliberazione del Direttore Generale*



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

Individuato con D. G. R. C. n. 465 del 27/07/2023

Imnesso nelle funzioni con DPGRC n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;  
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario      Dr.ssa Angela Anecchiarico

\_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara

\_\_\_\_\_

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- di riconoscere l'Indennità di risultato per l'anno 2022 a favore della Dirigenza PTA secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 5158 del 19/02/2024 dal Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente;
- di procedere, con la stipendialità del mese di Aprile 2024, alla corresponsione dell'Indennità di risultato, nei limiti della disponibilità del fondo art. 91 - Anno 2022 - Area Funzioni Locali del 17/12/2020 per la Dirigenza PTA, come iscritto in Bilancio anno 2022;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento del risultato con le competenze del mese di Aprile 2024.

**Il Direttore Generale**  
**Dr. Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*