



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 192 del 11/03/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: REVOCA “AVVISO DI MOBILITÀ IN AMBITO NAZIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CON COMPETENZE IDONEE A RICOPRIRE L’INCARICO DI DIRETTORE DELLA UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA GESTIONE RISORSE UMANE”, INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 30 DEL 15.01.2026 E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE N. 168 DEL 26.02.2026

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 12/03/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA

Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano

Oggetto: REVOCA "AVVISO DI MOBILITÀ IN AMBITO NAZIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CON COMPETENZE IDONEE A RICOPRIRE L'INCARICO DI DIRETTORE DELLA UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA GESTIONE RISORSE UMANE", INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 30 DEL 15.01.2026 E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE N. 168 DEL 26.02.2026

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

Premesso che:

- con deliberazione n. 30 del 15/01/2026, è stato indetto *Avviso di mobilità in ambito nazionale, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 1 posto di dirigente amministrativo con competenze idonee a ricoprire l'incarico di Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane*;
- che con deliberazione n. 168 del 26.02.2026, si è provveduto a non ammettere all'Avviso pubblico in parola, i n. 6 (sei) candidati che avevano presentato le istanze di partecipazione per mancanza dei requisiti previsti dal bando;

Considerato che

- che, per mero errore materiale la candidata La Manna Giovanna è stata esclusa dalla procedura per i motivi di cui al punto 1 della deliberazione 168/2026 "*Mancanza del requisito generale dell'esperienza quinquennale maturata quale Dirigente Amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso le amministrazioni del SSN, indicate nel bando*", laddove il motivo di esclusione dalla procedura risulta essere quello dei candidati di cui al punto 2 della deliberazione n. 168/2026 ovvero, "*Pur possedendo un'anzianità dirigenziale superiore ai cinque anni, i candidati non risultano in possesso dei requisiti specifici richiesti. In particolare, il loro curriculum non documenta l'esperienza quinquennale nella gestione diretta delle risorse umane, nelle relazioni sindacali, nella contrattazione integrativa e nella gestione dei fondi e relativi incrementi, come specificatamente dettagliato nell'avviso*"
- il candidato Crispino Nicola, nel contestare la propria esclusione dall'Avviso, ha chiesto la revoca della deliberazione n. 168/2026, evidenziando una potenziale ambiguità testuale della *lex specialis* sollevando, peraltro, rilievi in merito ai requisiti prescritti dal bando anche con riferimento al CCNL in materia;

Rilevato

- dall'analisi delle doglianze espresse, che clausole del bando relative ai requisiti di ammissioni si prestano ad incertezze interpretative, tali da esporre ad un rischio di contenzioso l'Amministrazione, con conseguente aggravio di spese e rallentamento dell'azione amministrativa;
- sussistono, pertanto, motivi di opportunità e pubblico interesse, diversi dalla mera legittimità, che suggeriscono di revocare la procedura in oggetto;

Deliberazione del Direttore Generale

Visto

l'art.21-quinques della Legge 241/1990 e s.m.i., che attribuisce all'Amministrazione il potere di revocare il provvedimento amministrativo per sopravvenuti motivi di pubblico interesse o per una nuova valutazione dell'interesse pubblico originario;

Dato atto

che il bando di cui trattasi prevede espressamente che l'Azienda si riserva la facoltà, in regime di autotutela, di revocare la procedura selettiva, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o per disposizioni di legge, senza che i candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta e senza l'obbligo della comunicazione, ai singoli concorrenti, del relativo provvedimento;

Ritenuto

opportuno motivi di opportunità e di pubblico interesse di evitare conteziosi giudiziari in merito al bando, di revocare l'*Avviso di mobilità in ambito nazionale, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 1 posto di dirigente amministrativo con competenze idonee a ricoprire l'incarico di Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane*, indetto con deliberazione n. 30 del 15/01/2026 e la conseguente successiva deliberazione n. 168 del 20.02.2026;

Attestata

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

PROPONE

1. di revocare, per le ragioni espresse in narrativa, l'*Avviso di mobilità in ambito nazionale, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 1 posto di dirigente amministrativo con competenze idonee a ricoprire l'incarico di Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane*, indetto con deliberazione n. 30 del 15/01/2026 e la conseguente successiva deliberazione n. 168 del 20.02.2026;
2. di dare atto che tale revoca non costituisce un giudizio di illegittimità degli atti precedenti, ma risponde ad una rinnovata valutazione dell'interesse pubblico volta ad evitare futuri contenziosi;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Responsabile della Trasparenza e della Corruzione;
4. di dichiarare lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi

Dott.ssa Loredana Merola
(f.to digitalmente)

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Luigia Infante
(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gennaro Volpe

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Infante Luigia

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr. Vincenzo Giordano (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase (f.to digitalmente)

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

Revocare, per le ragioni espresse in narrativa, l'Avviso di mobilità in ambito nazionale, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 1 posto di dirigente amministrativo con competenze idonee a ricoprire l'incarico di Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, indetto con deliberazione n. 30 del 15/01/2026 e la conseguente successiva deliberazione n. 168 del 20.02.2026;

Dare Atto che tale revoca non costituisce un giudizio di illegittimità degli atti precedenti, ma risponde ad una rinnovata valutazione dell'interesse pubblico volta ad evitare futuri contenziosi;

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Responsabile della Trasparenza e della Corruzione;

Dichiarare lo stesso immediatamente eseguibile

Il Direttore Generale

Dr. Gennaro Volpe

(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.