



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 338 del 28/04/2026**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2026 – PERSONALE DEL COMPARTO**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 28/04/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA*

*Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere*

**Oggetto:** PERMESSI SINDACALI ANNO 2026 – PERSONALE DEL COMPARTO

**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90;

**Premesso**

- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 04.12.2017, pubblicato sulla G.U. n. 292 del 15.12.2017, integrato e modificato dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 19.11.2019, pubblicato sulla G.U. n. 279 del 28.11.19 e dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 30.11.2023, pubblicato sulla G.U. n. 288 dell'11.12.2023, disciplina la materia sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;
- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 28.10.2025, pubblicato sulla G.U. n. 258 del 06.11.2025, stabilisce la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale;

**Visto**

l'art. 11 comma 3 del CCNQ del 04.12.2017, che prevede che prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;

**Visti**

- l'art. 28 del CCNQ del 30.11.2023 che disciplina le modalità di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione;
- l'art. 28 comma 5, del CCNQ del 30.11.2023, che prevede che nel comparto Sanità i permessi sindacali delle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione;

**Considerato**

con delibera n. 12 del 14 novembre 2025, il Collegio di Indirizzo e controllo dell'ARAN ha proceduto all'accertamento della rappresentatività sindacale per il triennio 2025 – 2027 nei comparti e nelle aree dirigenziali individuati per il medesimo triennio dal relativo Contratto Collettivo Nazionale Quadro sottoscritto in data 28 ottobre 2025;

**Preso atto**

delle indicazioni relative al comparto Sanità contenute nella "Guida operativa - personale dei comparti - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro", pubblicata dall'Aran a maggio 2025;

**Dato atto**

che per il corrente anno, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per ciascun dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compresi quelli in posizione di comando o fuori

*Deliberazione del Direttore Generale*

ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre 2025, ed è ripartito in n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

**Atteso**

che al 31 dicembre 2025 i dipendenti in servizio per il computo del monte ore annuo risultano essere n. 1389 e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 1389 di cui n. 694,30 di pertinenza RSU e n. 694,30 delle OO.SS. come da tabelle allegate;

**Accertato**

che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestita autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito come previsto dall'art. 11 comma 2 del CCNQ del 04.12.2017;

**Ritenuto**

necessario determinare il monte ore dei permessi sindacali per il comparto Sanità come indicato nelle tabelle allegate che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Attestata**

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

## PROPONE

1. di approvare per l'anno 2026 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 694 ore e 30 minuti;
2. di approvare, altresì, per l'anno 2026 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto Sanità, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
3. di dare comunicazione del presente atto alle OO.SS. interessate ed alla RSU;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, al Direttore Generale, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane, Gestione Risorse Economico-Finanziarie e Programmazione e Controllo di Gestione;

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

5. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

l'estensore  
Paola Fiumaro

**Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**  
(f.to digitalmente)

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**  
(f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gennaro Volpe**

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario          Dr. Vincenzo Giordano          (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo    Avv. Chiara Di Biase          (f.to digitalmente)

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **approvare** per l'anno 2026 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 694 ore e 30 minuti;
2. **approvare, altresì**, per l'anno 2026 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto Sanità, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
3. **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, al Direttore Generale, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane, Gestione Risorse Economico-Finanziarie e Programmazione e Controllo di Gestione;
4. **dare comunicazione** del presente atto alle OO.SS. interessate ed alla RSU;
5. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**

**Dr. Gennaro Volpe**

(f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI COMPARTO ANNO 2026**

<b>N. DIPENDENTI AL 31/12/2025</b>	<b>1389</b>	
R.S.U. 30 minuti x 1389	=	41670 minuti
OO.SS. 30 minuti x 1389	=	41670 minuti
MONTE ORE R.S.U.	694,3	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
MONTE ORE OO.SS.	694,3	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
<b>MONTE ORE ANNO 2026</b>	<b>1389</b>	(somma Monte ore R.S.U. e OO.SS.)

OO.SS.	N. Deleghe	% Deleghe	N. voti RSU	% voti RSU	% media (% voti+%deleghe):2
<b>FP CGIL</b>	<b>10</b>	<b>0,92</b>	<b>22</b>	<b>1,84</b>	<b>1,38</b>
<b>CISL FP</b>	<b>331</b>	<b>30,40</b>	<b>406</b>	<b>33,95</b>	<b>32,17</b>
<b>UIL FPL</b>	<b>66</b>	<b>6,06</b>	<b>42</b>	<b>3,51</b>	<b>4,79</b>
<b>FIALS</b>	<b>104</b>	<b>9,55</b>	<b>159</b>	<b>13,29</b>	<b>11,42</b>
<b>NURSIND</b>	<b>39</b>	<b>3,58</b>	<b>70</b>	<b>5,85</b>	<b>4,72</b>
<b>NURSING UP</b>	<b>453</b>	<b>41,60</b>	<b>402</b>	<b>33,61</b>	<b>37,60</b>
UGL SALUTE	18	1,65	30	2,51	2,08
CONFINTESA SANITA'	68	6,24	65	5,44	5,84
<b>TOTALE</b>	<b>1089</b>	<b>100,00</b>	<b>1196</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
<b>IN GRASSETTO SONO INDICATE LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE</b>					

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI COMPARTO ANNO 2026**

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media
FP CGIL	1,38
CISL FP	32,17
UIL FPL	4,79
FIALS	11,42
NURSIND	4,72
NURSING UP	37,60
<b>TOTALE % media</b>	<b>92,08</b>

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media	calcolo (%media: tot. % media x 100)	% media riproporzionata
FP CGIL	1,38	(1,38 : 92,08 x 100)	1,50
CISL FP	32,17	(32,17 : 92,08 x 100)	34,94
UIL FPL	4,79	(4,79 : 92,08 x 100)	5,20
FIALS	11,42	11,42 : 92,08 x 100)	12,40
NURSIND	4,72	(4,72 : 92,08 x 100)	5,13
NURSING UP	37,60	(37,60 : 92,08 x 100)	40,83
<b>TOTALE</b>	<b>92,08</b>		<b>100,00</b>

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media riproporzionata	calcolo %media rip. x monte ore in minuti : 100)	minuti per OO.SS.
FP CGIL	1,50	(1,50 x 41670 : 100)	625
CISL FP	34,94	(34,94 x 41670 : 100)	14559
UIL FPL	5,20	(5,20 x 41670 : 100)	2167
FIALS	12,40	(12,40 x 41670 : 100)	5167
NURSIND	5,13	(5,13 x 41670 : 100)	2138
NURSING UP	40,83	(40,83 x 41670 : 100)	17014
<b>TOTALE</b>	<b>100,00</b>		<b>41670</b>

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI COMPARTO ANNO 2026**

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata		quota permessi da detrarre	monte ore in minuti permessi a disposizione delle OO.SS.
<b>FP CGIL</b>	625	38%		238	387
<b>CISL FP</b>	14559	38%		5532	9027
<b>UIL FPL</b>	2167	38%		823	1344
<b>FIALS</b>	5167	38%		1963	3204
<b>NURSIND</b>	2138	38%		812	1326
<b>NURSING UP</b>	17014	0%		0	17014
<b>TOTALE</b>	<b>41670</b>			<b>9368</b>	<b>32302</b>

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti a disposizione	pari a ore	e minuti
<b>FP CGIL</b>	387	<b>6</b>	<b>27</b>
<b>CISL FP</b>	9027	<b>150</b>	<b>27</b>
<b>UIL FPL</b>	1344	<b>22</b>	<b>24</b>
<b>FIALS</b>	3204	<b>53</b>	<b>24</b>
<b>NURSIND</b>	1326	<b>22</b>	<b>6</b>
<b>NURSING UP</b>	17014	<b>283</b>	<b>34</b>