



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 339 del 28/04/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2026 – DIRIGENZA AREA SANITA' E AREA DELLE FUNZIONI LOCALI

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 28/04/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA

Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere

Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2026 – DIRIGENZA AREA SANITA' E AREA DELLE FUNZIONI LOCALI

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90;

Premesso

- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 04.12.2017, pubblicato sulla G.U. n. 292 del 15.12.2017, integrato e modificato dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 19.11.2019, pubblicato sulla G.U. n. 279 del 28.11.19 e dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 30.11.2023, pubblicato sulla G.U. n. 288 dell'11.12.2023, disciplina la materia sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;
- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 28.10.2025, pubblicato sulla G.U. n. 258 del 06.11.2025, stabilisce la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale;

Visto

l'art. 11 comma 3 del CCNQ del 04.12.2017, che prevede che prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;

Visti

- l'art. 33 del CCNQ del 30.11.2023 che disciplina le modalità di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle Aree dirigenziali;
- l'art. 33 comma 5, del CCNQ del 30.11.2023, che prevede che nelle Aree Sanità e Funzioni Locali i permessi sindacali delle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale - nella misura massima del 45% della quota a disposizione;

Considerato

con delibera n. 12 del 14 novembre 2025, il Collegio di Indirizzo e controllo dell'ARAN ha proceduto all'accertamento della rappresentatività sindacale per il triennio 2025 – 2027 nei comparti e nelle aree dirigenziali individuati per il medesimo triennio dal relativo Contratto Collettivo Nazionale Quadro sottoscritto in data 28 ottobre 2025;

Preso atto

delle indicazioni relative al personale delle Aree dirigenziali contenute nella "Guida operativa - personale delle Aree dirigenziali - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro", pubblicata dall'Aran a maggio 2025;

Dato atto

che per il corrente anno, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per ciascun dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compresi quelli in posizione di

Deliberazione del Direttore Generale

comando o fuori ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre 2025, ed è ripartito in n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Considerato

che all'attualità non sono state ancora elette le RSU nella dirigenza, è necessario fare riferimento al solo dato associativo, ovvero alla percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente;

Atteso

- ✓ che al 31 dicembre 2025 i dirigenti in servizio, per il computo del monte ore annuo, risultano essere n. 419 per l'Area Sanità e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 209 e minuti 30 come da tabelle allegate;
- ✓ che al 31 dicembre 2025 i dirigenti in servizio, per il computo del monte ore annuo, risultano essere n. 17 per l'Area delle Funzioni Locali e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 8 e minuti 30 come da tabelle allegate;

Ritenuto

necessario determinare il monte ore dei permessi sindacali per le Aree dirigenziali come indicato nelle tabelle allegate che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

Attestata

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

PROPONE

1. di approvare, per l'anno 2026 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale delle Aree dirigenziali, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
2. di dare comunicazione del presente atto alle OO.SS. interessate;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, al Direttore Generale, alle UU.OO.CC. Epidemiologia,

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane, Gestione Risorse Economico-Finanziarie e Programmazione e Controllo di Gestione;

4. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi

Dott.ssa Loredana Merola

(f.to digitalmente)

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Luigia Infante

(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gennaro Volpe

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr. Vincenzo Giordano (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase (f.to digitalmente)

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **approvare**, per l'anno 2026 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale delle Aree dirigenziali, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
2. **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, al Direttore Generale, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane, Gestione Risorse Economico-Finanziarie e Programmazione e Controllo di Gestione;
3. **dare comunicazione** del presente atto alle OO.SS. interessate;
4. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale

Dr. Gennaro Volpe

(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA DELLE FUNZIONI LOCALI ANNO 2026

N. DIPENDENTI AL 31/12/2025	17	
OO.SS. 30 minuti x 17	=	510
MONTE ORE OO.SS.	8,3	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
MONTE ORE ANNO 2026	8,3	

OO.SS.	N. Deleghe	% Deleghe
FEDIR	6	85,71
CISL FP	0	0,00
FP CGIL	0	0,00
DIRETS	1	14,29
UIL FPL	0	0,00
UNSCP	0	0,00
TOTALE	7	100,00

IN GRASSETTO SONO INDICATE LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA DELLE FUNZIONI LOCALI ANNO 2026

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% Deleghe
FEDIR	85,71
CISL FP	0,00
FP CGIL	0,00
DIRETS	14,29
UIL FPL	0,00
UNSCP	
TOTALE % media	100,00

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media	calcolo (%media: tot. % media x 100)			% media riproporzionata
FEDIR	85,71	$(85,71 : 100,00 \times 100)$			85,71
CISL FP	0,00		0		0,00
FP CGIL	0,00		0		0,00
DIRETS	14,29	$(14,29 : 100,00 \times 100)$			14,29
UIL FPL	0,00		0		0,00
UNSCP	0,00		0		0,00
TOTALE	100,00				100,00

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media riproporzionata	calcolo (%monte ore in minuti : 100)			minuti per OO.SS.
FEDIR	85,71	$(85,71 \times 510 : 100)$			437
CISL FP	0,00		0		0
FP CGIL	0,00		0		0
DIRETS	14,29	$(14,29 \times 510 : 100)$			73
UIL FPL	0,00		0		0
UNSCP	0,00		0		0
TOTALE	100,00				510

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA DELLE FUNZIONI LOCALI ANNO 2026

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata		quota permessi da detrarre	monte ore in minuti permessi a disposizione delle OO.SS.
FEDIR	437	45%		197	240
CISL FP	0	45%		0	0
FP CGIL	0	45%		0	0
DIRETS	73	45%		33	40
UIL FPL	0	45%		0	0
UNSCP	0	45%		0	0
TOTALE	510			230	280

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti a disposizione	pari a ore	e minuti
FEDIR	240	4	0
CISL FP	0	0	0
FP CGIL	0	0	0
DIRETS	40	0	40
UIL FPL	0	0	0
UNSCP	0	0	0

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2026

N. DIPENDENTI AL 31/12/2025	419	
OO.SS. 30 minuti x 419	=	12570 minuti
MONTE ORE OO.SS.	209,3	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
MONTE ORE ANNO 2026	209,3	

OO.SS.	N. Deleghe	% Deleghe
ANAAO ASSOMED	63	18,75
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	189	56,25
AAROI EMAC	39	11,61
FASSID	15	4,46
FP CGIL	2	0,59
FVM	4	1,19
UIL FPL	17	5,06
FEDERAZ. CISL MEDICI	6	1,79
NURSIND	1	0,30
TOTALE	336	100,00

IN GRASSETTO SONO INDICATE LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2026

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% Deleghe
ANAAO ASSOMED	18,75
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	56,25
AAROI EMAC	11,61
FASSID	4,46
FP CGIL	0,59
FVM	1,19
UIL FPL	5,06
FEDERAZ. CISL MEDICI	1,79
TOTALE % media	99,70

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media	calcolo (%media: tot. % media x 100)	% media riproporzionata
ANAAO ASSOMED	18,75	(18,75 : 99,70 x 100)	18,81
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	56,25	(56,25 : 99,70 x 100)	56,42
AAROI EMAC	11,61	(11,61 : 99,70 x 100)	11,64
FASSID	4,46	(4,46 : 99,70 x 100)	4,47
FP CGIL	0,59	(0,59 : 99,70 x 100)	0,59
FVM	1,19	(1,19 : 99,70 x 100)	1,19
UIL FPL	5,06	(5,06 : 99,70 x 100)	5,08
FEDERAZ. CISL MEDICI	1,79	(1,79 : 99,70 x 100)	1,80
TOTALE	99,70		100,00

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2026

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media riproporzionata	calcolo (%monte ore in minuti : 100)	minuti per OO.SS.
ANAAO ASSOMED	18,81	(18,81 x 12570 : 100)	2364
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	56,42	(56,42 x 12570 : 100)	7092
AAROI EMAC	11,64	(11,64 x 12570 : 100)	1463
FASSID	4,47	(4,47 x 12570 : 100)	562
FP CGIL	0,59	(0,59 x 12570 : 100)	74
FVM	1,19	(1,19 x 12570 : 100)	150
UIL FPL	5,08	(5,08 x 12570 : 100)	639
FEDERAZ. CISL MEDICI	1,80	(1,80 x 12570 : 100)	226
TOTALE	100,00		12570

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata	quota permessi da detrarre	monte ore in minuti permessi a disposizione delle OO.SS.
ANAAO ASSOMED	2364	45%	1064	1300
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	7092	45%	3191	3901
AAROI EMAC	1463	45%	658	805
FASSID	562	0%	0	562
FP CGIL	74	45%	33	41
FVM	150	38%	57	93
UIL FPL	639	45%	287	352
FEDERAZ. CISL MEDICI	226	40%	90	136
TOTALE	12570		5380	7190

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2026

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti a disposizione	pari a ore	e minuti
ANAAO ASSOMED	1300	21	40
FEDERAZIONE CIMO - FESMED	3901	65	1
AAROI EMAC	805	13	25
FASSID	562	9	22
FP CGIL	41	0	41
FVM	93	1	33
UIL FPL	352	5	52
FEDERAZ. CISL MEDICI	136	2	16